Reporte Integrado 2021

Aceros más inteligentes para las personas y el planeta

ArcelorMittal

Contenidos

00

Mensajes de la Dirección / 3

01

Quiénes somos / 6

02

Gobierno corporativo / 20

03

Desarrollo sostenible / 32
a través de 10 desafíos

04

Nuestro desempeño en 2021 / 44

05

Índice de contenidos / 119

CONTENIDO GRI 102-14

Mensaje del presidente

Desde ArcelorMittal Acindar estamos orgullosos de compartir nuestro 18° Reporte Integrado, un informe que afianza nuestro compromiso con el Desarrollo Sostenible y con la transparencia de nuestra gestión económica, social y ambiental.

Luego de transitar la pandemia generada por el COVID-19 debemos capitalizar lo aprendido en tiempos de crisis ante un contexto mundial de enormes desafíos. Como empresa siderúrgica líder en el mercado argentino, sabemos que el acero, como material reciclable y reutilizable, es un actor relevante en la construcción de la economía circular del futuro. El acero evoluciona, se hace más inteligente y cada vez más sostenible.

Nuestro objetivo es continuar aportando a la Agenda 2030 de Naciones Unidas, donde el acero y las personas de esta industria ayuden a construir un mundo mejor, en una era de notable progreso y desarrollo global.

Estos aportes, se encuentran documentados en estas páginas que han sido elaboradas de acuerdo con las directrices del IIRC, de conformidad con los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI), opción "exhaustiva", los indicadores materiales para el Sector Productores de Hierro y Acero

del Sustainability Accounting Standard Board (SASB) y con la Guía de Indicadores de Sustentabilidad de la Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO).

Agradeciendo por esta gestión 2021, invito a nuestra comunidad de ArcelorMittal Acindar a seguir evolucionando y transformando nuestra manera de fabricar aceros.

Arturo T. Acevedo
Presidente Acindar Grupo ArcelorMittal

CONTENIDOS GRI 102-14, 102-15

Mensaje del CEO

Tenemos el agrado de presentarles un nuevo Reporte Integrado, nuestra decimoctava edición reflejando nuestra gestión sostenible en materia social, ambiental y económica del año 2021.

Este documento se elabora a partir de un modelo de gestión basado en 6 pilares, que incorporan los **10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible** y resume, de una manera global, cómo alcanzar este reto abarcando todas las actividades que realizamos, describiendo nuestro compromiso de acción y el tipo de compañía que queremos ser, gracias a la gestión de un gobierno corporativo basado en la transparencia.

La nueva normalidad que transitamos nos llevó a profundizar el enfoque en las personas que integran nuestra compañía, garantizando su salud y seguridad. Tener una fuerza laboral saludable, comprometida y apoyada, que se sienta valorada por su contribución hoy mientras continúa desarrollando sus habilidades para el mañana, también es parte integral de nuestros objetivos. En ArcelorMittal Acindar **la seguridad es, y siempre será, nuestra máxima prioridad.**

Tenemos un **compromiso con la diversidad.** Con la adhesión a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres, desde ArcelorMittal Acindar avanzamos en generar un marco de trabajo que permita consolidar acciones concretas que favorezcan el empoderamiento de las mujeres en el ámbito de actuación de la Compañía y establecimos una línea de continuidad con el lanzamiento de la Política de Diversidad e Inclusión lanzada a principios de año, alineada a la visión de ArcelorMittal a nivel global. Finalmente, nos comprometimos a trabajar para alcanzar un 25% de mujeres en posiciones de liderazgo para el 2025 y un 30% de mujeres en el total de la Compañía para el 2030. El objetivo central de estos avances y compromisos es la eliminación de cualquier sesgo y lograr que el desarrollo personal y profesional solo esté relacionado con las competencias de una persona, sin depender o tener cualquier barrera por su género.

Con la sostenibilidad como uno de nuestros valores fundamentales y en línea con nuestro desafío de crear **aceros más inteligentes para las personas y el planeta,** anunciamos un plan de inversiones que se centra en mejorar la capacidad productiva y logística para aumentar la eficiencia en el abastecimiento del mercado local, e incrementar la competitividad para crecer en materia de exportaciones. Además, prevé el reemplazo de equipamiento con tecnología de vanguardia en algunas plantas y avanzar con acciones orientadas al medio ambiente como la reducción de emisiones de dióxido de carbono en nuestras actividades, donde hemos asumido compromisos concretos en el orden de un 20% para el año 2030.

Como miembro activo de la comunidad, continuamos trabajando en los programas de participación y relacionamiento en la sociedad a partir de iniciativas en respuesta a expectativas locales, en impulsar el desarrollo de nuestras comunidades enfocados en el desafío de ser una fuente de científicos/as e ingenieros/as talentosos/as para el futuro y, desde la Fundación Acindar, considerando a la educación como base de la inclusión social y eje central de nuestras acciones.

Con la intención que esta publicación sea un espacio de reflexión sobre los logros alcanzados y desafíos futuros de la compañía, así como una herramienta que permita fortalecer el diálogo entre todos nuestros grupos de interés, los invito a repasar su contenido, conscientes que nuestros objetivos en materia de gestión sostenible han sido alcanzados gracias al esfuerzo y excelencia de las personas que día a día trabajamos en ArcelorMittal Acindar.

Everton Negresiolo
Director Ejecutivo General | CEO

Quiénes somos

Capítulo 1

ODS
8, 9, 17

METAS
8.5, 9.1, 9.4, 9.5, 9.a, 17.7

ASPECTOS MATERIALES
Gestión de Riesgos y Cumplimiento Normativo, Desempeño Económico de la Organización

CONTENIDOS GRI
102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-11, 102-15, 102-16, 102-21, 102-33, 102-34, 102-43, 102-45, 103-1, 103-2, 103-3, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4

SASB
EM-IS-000.A

CAPITALES
Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Intelectual, Capital Humano, Capital Social y Relacional, Capital Natural

ArcelorMittal Acindar[1]

Trabajamos todos los días para ser la empresa siderúrgica más segura.

Somos una compañía siderúrgica, con casi 80 años de historia en el país, líderes en la producción de aceros para la construcción, el agro y la industria. Actualmente, somos parte del Grupo ArcelorMittal[2], uno de los principales productores siderúrgicos y mineros a escala mundial, con el que nos hemos propuesto el gran objetivo de hacer el acero más sustentable.

1942
Inicio de actividades

Presentes en 6 ciudades de Argentina.

125
Puntos de venta

2.391
Colaboradores

3.111
Contratistas

[1] Acindar Industria Argentina de Aceros S.A.

[2] Más información en https://corporate.arcelormittal.com/

Ubicación de nuestras plantas

Todas las plantas de ArcelorMittal Acindar están certificadas bajo las normas iso 9001, 14001 y 45001.

Contamos con instalaciones industriales, de gran magnitud y con tecnología de punta en 6 ciudades de Argentina. Además, tenemos una importante red de distribución comercial con 125 puntos de venta a lo largo de todo el país.

Nuestro principal Complejo Industrial está ubicado en Villa Constitución y posee un proceso de producción integrado: un puerto de minerales, una planta de reducción directa con proceso *Midrex*, acería con hornos de arco eléctrico y máquinas de colada continua, trenes de laminación de última generación y una planta de alambres. Parte del proceso productivo se finaliza en otras plantas en las ciudades de Rosario, San Nicolás de los Arroyos y La Tablada, donde se ubica nuestra Sede Corporativa, y en las plantas productoras de mallas y clavos y mallas especiales, en la ciudad de Villa Mercedes.

Villa Mercedes | San Luis
- Mallas Especiales
- Mallas y Clavos
- Mallas Especiales II y Centro Logístico

La Tablada | Buenos Aires
- Sede Corporativa, Alambres y Fundación

General Rodríguez | Buenos Aires
- Centro Integrado de Servicios Siderúrgicos

Rosario | Santa Fe
- Centro Integrado de Servicios Siderúrgicos

Villa Constitución | Santa Fe
- Aceros Largos y Alambres

San Nicolás de los Arroyos | Buenos Aires
- Aceros Largos
- Perfiles Livianos

Misión, visión y valores

MISIÓN

El acero es un material crucial para nuestro mundo. Está presente en nuestra vida cotidiana, en la casa y en el trabajo, en infraestructuras, medios de transporte y edificios. Desde hace más de un siglo, ha transformado economías y ha contribuido a mejorar la seguridad y el bienestar de las personas. Nos apasiona el acero y su permanente capacidad para transformar el futuro. Estamos convencidos de que el acero puede ser y seguirá siendo el material de referencia gracias a su versatilidad y a sus excepcionales propiedades, dando respuesta a los retos a los que se enfrenta el mundo, así como a la evolución de las aspiraciones de las futuras generaciones. Seguiremos contribuyendo a la positiva transformación de las economías mediante el desarrollo y la producción de soluciones basadas en el acero, que respondan a las demandas y a las expectativas de la sociedad en el siglo XXI y más allá.

VISIÓN

Para ser la empresa más admirada de la región, competitiva, líder y una referencia en ArcelorMittal, trabajamos en:

- **Agilidad y foco**
- **Agregar valor a los clientes**
- **Costos y excelencia operativa**
- **Innovación**

Más información en: https://www.acindar.com.ar/wp-content/uploads/2021/06/Mision_y_Vision_Acindar_ArcelorMittal.pdf

VALORES

Asumimos el compromiso de adoptar principios de actuación reconocidos a escala mundial, sin desconocer las necesidades de las comunidades locales. Queremos ser impulsores de la siderurgia del futuro y tenemos una clara visión de hacia dónde vamos, que se sustenta en un sólido conjunto de valores: Sostenibilidad, Calidad y Liderazgo.

Sostenibilidad

¿Cómo operamos para tener éxito en el largo plazo?

Queremos ser competitivos y prosperar en el mundo del mañana. Ello significa que tenemos que entender cómo el mundo está evolucionando, no solo desde el punto de vista económico y de mercado, sino también en términos de las macrotendencias sociales y ambientales, que darán forma a nuestro futuro. Nuestro pensamiento estratégico debe tener en cuenta garantizar una posición competitiva frente a la competencia en costos, pero también en las expectativas de la sociedad para una economía más circular y con menores emisiones de carbono. Esto nos permitirá tomar las decisiones correctas acerca de las prioridades de inversión, así como construir una plataforma más fuerte para nuestra Empresa. Esta forma de pensar a largo plazo es esencial si queremos asegurar un éxito comercial sostenido, así como generar el apoyo de los grupos de interés y el liderazgo a largo plazo en nuestro sector.

Calidad

¿Cómo superamos las expectativas?

La calidad es esencial para nuestra ventaja competitiva. Debemos tratar de superar las expectativas en términos de nuestros productos, procesos y desempeño, combinando nuestro sólido conocimiento operativo con una aguda visión para los negocios, y el deseo de innovar y ampliar el potencial del acero. Debemos aspirar a alcanzar la excelencia en todo lo que hacemos, inspirando a nuestros y nuestras colegas para desarrollar nuevas ideas y llegar a la cima.

Liderazgo

¿Cómo somos visionarios y agentes de cambio?

Somos el líder de la industria, no solo en términos de volúmenes y despachos, sino (y más importante aún) por ser los elegidos por nuestra clientela y por su valoración de los productos y de los servicios que ofrecemos. Hemos alcanzado esta posición de liderazgo como resultado de nuestro pensamiento visionario y de la voluntad de desafiar el *statu quo,* y de hacer las cosas de manera diferente. En el mundo altamente competitivo en el que operamos, tenemos que seguir demostrando liderazgo y defender nuevas ideas y formas de operar. Debemos estar abiertos al cambio, enfocados en impulsar la innovación y la búsqueda de oportunidades de transformación. Nosotros no esperamos que otros nos muestren el camino, encontramos el camino y, al hacerlo, demostramos a nuestras partes interesadas el valor que nuestra Empresa puede aportar a la sociedad.

Mercados y productos

En ArcelorMittal Acindar, producimos aceros para abastecer mercados exigentes y para satisfacer la demanda de distintos países de Latinoamérica y del mundo, siempre con compromiso sostenible y liderando el camino. Nos aseguramos de que el acero cumpla con su potencial como un material esencial del futuro, evolucionando cada día y haciéndose más inteligente y cada vez más sostenible. Para ello, contamos con diferentes alternativas logísticas, lo que nos permite tener flexibilidad para brindar un excelente servicio a nuestra clientela.

ACEROS PARA EL AGRO

Asumiendo nuestro compromiso con la innovación y el medio ambiente, desarrollamos una amplia gama de productos para la construcción de alambrados 100% de acero, sostenibles, ecológicos e incombustibles. Nuestros nuevos productos (esquineros, postes, varillas y alambres) reemplazan totalmente el uso de la madera, ayudando a promover una producción responsable y a cuidar el mundo que habitamos.

- Alambres Rurales
- Accesorios
- Tejidos

ACEROS PARA LA CONSTRUCCIÓN CIVIL

Nuestras soluciones se utilizan en rutas, edificios, casas, estadios, puentes, represas, shoppings, calles y muchas otras estructuras de arquitectura e ingeniería distribuidas en todo el país. Permanentemente, incorporamos tecnología para producir el mejor acero e invertimos en investigación y en desarrollo. Consolidamos un área de asesoramiento técnico para clientes y continuamos desarrollando Soluciones Acindar, poniendo a disposición del mercado una unidad de negocios que ofrece el servicio de cortado, doblado y prearmado de acero, cubriendo todo el territorio de nuestro país.

- Viviendas
- No Residencial
- Infraestructura
- Cercos y Cerramientos

ACEROS PARA LA INDUSTRIA

Contamos con un proceso productivo moderno, con estrictos controles de calidad, y utilizamos materia prima de excelencia, con mineral de hierro de alta calidad y chatarra cuidadosamente seleccionada. Nos posicionamos como una de las mejores productoras de acero con formas complejas, respondiendo a las necesidades de mercados exigentes.

- Automotriz
- Electrodos
- General

Más información en:
https://www.acindar.com.ar/productos/

Modelo de negocio y creación de valor

En ArcelorMittal Acindar, tenemos la responsabilidad de preservar la calidad, la seguridad y salud ocupacional y el cuidado del ambiente, produciendo el mejor acero, respetando normas de calidad internacional y respondiendo a los mercados más exigentes.

Este compromiso está plasmado en una Política de Gestión Integrada, que es respetada por todos los miembros de la Empresa y que recae directamente sobre la Dirección, quien establece, como parte del plan empresario, las metas y los objetivos específicos, proveyendo los recursos necesarios para desarrollar y promover la mejora continua. En nuestra política están incorporadas las partes interesadas con quienes interactuamos, satisfaciendo sus necesidades y expectativas. En relación con esto, se determinan los riesgos y las oportunidades de dichas partes, tomando las acciones que correspondan para su atención. Además, incorporamos el análisis de los procesos y productos fabricados desde una perspectiva de ciclo de vida completo.

Modelo de negocio

El Sistema de Producción Acindar (SPA) se basa en las prácticas *Lean Manufacturing,* esta filosofía de gestión busca satisfacer las necesidades y expectativas del cliente, con el menor consumo de recursos, a través de la continua eliminación de desperdicios, variaciones e inflexibilidades. Con el objetivo de crear más valor para cada cliente y prosperidad para la sociedad, se hace foco en desarrollar a la gente para mejorar continuamente el trabajo mediante la resolución de problemas, centrándose en mejorar el trabajo de manera continua, minimizar y eliminar los desperdicios (tiempo, esfuerzo humano, inventario, capital, espacio, defectos, retrabajos, etc) y preguntar qué tipo de comportamiento de gestión y sistema de gestión es necesario para mejorar y transformar la organización.

El Sistema de Gestión Integrado (SGI) está conformado por normas relativas a seguridad y salud en el trabajo, calidad y medio ambiente. Cada 3 años recertificamos el sistema de gestión y en 2021 tuvimos las auditorías de mantenimiento de las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001.

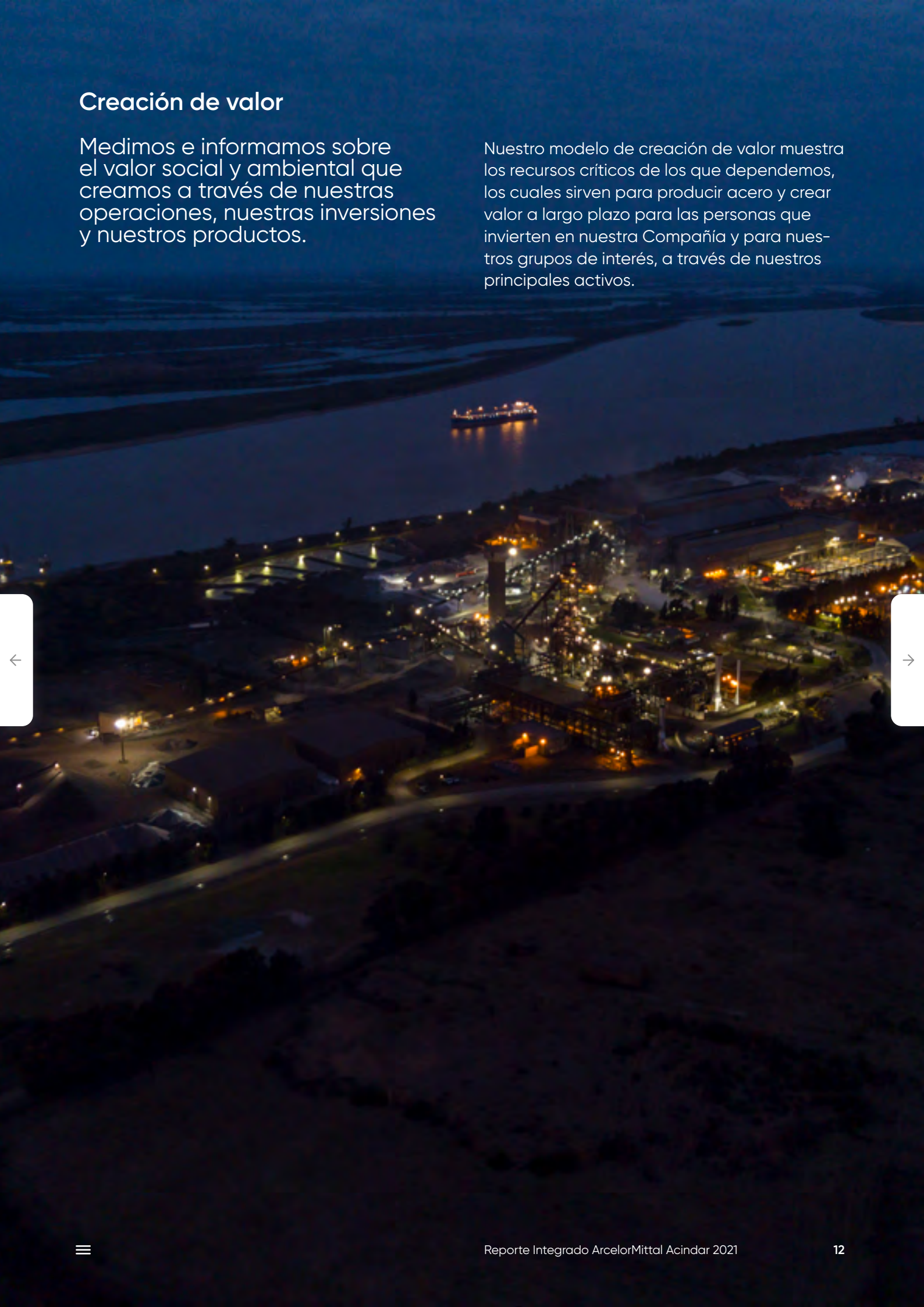
En el marco del proceso de transformación que iniciamos en 2018, incentivamos la participación activa de nuestro personal en el proceso de mejora continua, a través de diferentes espacios de participación y consulta, para gestionar mejoras, requisitos, oportunidades y riesgos: Programa Cuidate, *Safety Leadership,* + Ágil, SPA, Totem's de seguridad, Comités, Encuentros de Mejora, entre otros.

Los invitamos a conocer la Política de Gestión Integrada y los Certificados que respaldan el liderazgo de ArcelorMittal Acindar, que cumplen con los más altos estándares de calidad a nivel nacional e internacional, en: http://www.acindar.com.ar/calidad/

Creación de valor

Medimos e informamos sobre el valor social y ambiental que creamos a través de nuestras operaciones, nuestras inversiones y nuestros productos.

Nuestro modelo de creación de valor muestra los recursos críticos de los que dependemos, los cuales sirven para producir acero y crear valor a largo plazo para las personas que invierten en nuestra Compañía y para nuestros grupos de interés, a través de nuestros principales activos.



Capital Financiero

Recursos económicos con los que contamos para el uso en la producción de bienes y servicios.

$149.065 millones Ventas Netas.

Capital Intelectual

Activos intangibles basados en nuestro propio conocimiento del negocio.

+$25 millones de garantías emitidas en Acindar Pymes SGR.

Capital Industrial

Activos físicos con los que contamos para el uso en la producción de bienes y servicios.

Capacidad productiva anual de, aproximadamente, 1.750.000 de toneladas de acero.

Capital Social y Relacional

Relaciones de diálogo y transparencia con nuestros grupos de interés.

$100 millones de Inversión Social[3]. 125 puntos de ventas en todo el país.

Capital Humano

Competencias, habilidades, profesionalismo y experiencia de nuestro personal.

2.391 colaboradores.

Capital Natural

Recursos naturales y su gestión responsable.

+ $117 millones en inversiones ambientales.

ESTRATEGIA DE NEGOCIOS Y ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Seguridad
→ Desafío 1

Innovación de productos
→ Desafíos 2 y 3

Medio ambiente
→ Desafíos 4 y 5

Cambio climático
→ Desafío 6

Cadena de valor
→ Desafío 7

Social
→ Desafíos 8, 9 y 10

BUEN GOBIERNO CORPORATIVO
Creación de valor para la sociedad

EBITDA

$27.967 millones.

Entregas de producto

1.252.000 toneladas de acero producido*.

32,68% de materiales reciclados para la producción de acero.

Compromiso con nuestro personal

33.924 horas de capacitación.

7% Mujeres Empleadas.

Nuevos productos para desarrollo sostenible

+260 millones en I+D.

55% volumen de compras nacionales.

Contribución económica directa

12.500 participantes en 50 Programas de la Fundación Acindar.

6.610 participantes Construir Comunidad.

Huella ambiental

100% de energía renovable en Planta La Tablada.

0,585 Intensidad de las emisiones GEI Alcance 1 Villa Constitución.

Capital financiero | **Expectativas grupos de interés**

[3] Incluye ArcelorMittal Acindar, Fundación Acindar y Programa de Crédito Fiscal.
* 100% de acero producido en hornos de arco eléctrico.

Actividad de ArcelorMittal Acindar

Escenario global

Tras la difícil situación macroeconómica mundial debido al impacto del COVID-19, durante el año 2021 se produjo en la Argentina, una recuperación de la actividad económica, estimando un crecimiento del PBI superior al 10% (luego de una caída de 9,5% en 2020). La suba es impulsada principalmente por la mayor actividad de bienes y servicios como consecuencia de las menores restricciones a la movilidad.

La actividad de la construcción, uno de los principales rubros donde opera la compañía, creció a una tasa anual del 29,5%, mientras que la industria, el segundo rubro de incidencia para la empresa, lo hizo a una tasa anual de 15,1%. Siendo la utilización de la capacidad instalada para las Industrias Metálicas Básicas un 86,9%.

La inflación argentina en 2021 superó el 50% tras la monetización de los gastos de COVID. La política fiscal y consecuente emisión de dinero tuvo un impacto muy importante sobre dicho aumento de la inflación. Durante el año 2021, la depreciación del ARS fue a menor ritmo que la inflación, con políticas de mayor intervención y un acceso al mercado de cambio con más restricciones.

En 2021 el BCRA para frenar la depreciación de la moneda, vendió gran cantidad de reservas, además de aplicar medidas restrictivas sobre las importaciones y el acceso a la divisa.

Perspectivas 2022

Para 2022 las proyecciones están sujetas a la incertidumbre, esperando la resolución del acuerdo entre el FMI y la Argentina, y las consecuencias que el reciente conflicto bélico entre Ucrania y Rusia tengan en la economía global. Se estima una suba del 2,4% del PBI para este año.

Respecto a la inflación, se espera una aceleración del nivel de precios, partiendo de niveles altos en 2021, explicada por actualizaciones de tarifas, combustibles, servicios, entre otros, que quedaron retrasados. El frente financiero estará sujeto a la resolución del acuerdo con el FMI, hoy en tratamiento en el Congreso Nacional, donde se buscará renegociar el acuerdo previo por 44 mil millones de dólares.

Inversiones 2021-2025

Durante el presente ejercicio, se registraron inversiones en bienes de uso por **4.252,7** millones de pesos. Las inversiones se concentraron en las plantas ubicadas en Villa Constitución, San Nicolas, Tablada y San Luis donde tienen lugar los procesos primarios para la fabricación de nuestros productos.

"Nuestro plan de inversiones se centra en mejorar la capacidad productiva y logística para aumentar la eficiencia en el abastecimiento del mercado local, e incrementar la competitividad para crecer en materia de exportaciones; el reemplazo de equipamiento con economía de vanguardia en algunas plantas y avanzar con acciones orientadas a la reducción de emisiones de dióxido de carbono en nuestras actividades".

Everton Negresiolo
CEO ArcelorMittal Acindar

Anunciamos un plan de inversiones para para el período 2021-2025, en el cual se proponen distintos objetivos:

- Mejorar la productividad y competitividad de la empresa en cuanto al abastecimiento del mercado local y de las exportaciones.
- Reducir las emisiones de dióxido de carbono en las operaciones de la Compañía, a partir de la implementación de programas de eficiencia energética, el aumento de los niveles de abastecimiento por medio de energías renovables y el incremento de la utilización de material reciclado como materia prima en la acería (a través del uso de chatarra), por mencionar las principales iniciativas con impacto ambiental positivo.

Desempeño económico financiero

Las ventas totales alcanzaron un total de 1.148 mil toneladas. El 87% del volumen total de ventas fue destinado al mercado interno; mientras que el restante 13% fueron ventas a clientes del exterior por un total 147 mil toneladas.

En la presente sección, se realiza el análisis de los resultados individuales por los doce meses del 2021. Las ventas netas de impuestos de la Sociedad alcanzaron los $ 149.065 millones para el ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2021.

Los costos promedio de venta fueron mayores a los del año 2020 en un 149%. Esto ocurrió debido al incremento del volumen de despacho en un 38% principalmente como consecuencia del escenario de pandemia transcurrido en el año 2020, como así también incrementos en el precio de las principales materias primas como pellets de mineral de hierro +149%, chatarra +118%, ferroaleaciones +84% y en insumos como energía eléctrica +58% y gas natural +37%. En este rubro se destaca el impacto de la devaluación del peso frente al dólar, incrementando los precios de las materias primas e insumos importados y de las tarifas dolarizadas. También existieron incrementos salariales y de costos de servicios que estuvieron en línea con el contexto inflacionario del año.

En millones de $	2021	2020
Activos	101.416	79.682
Ventas Netas	149.065	88.840
Patrimonio Neto	55.918	40.124
EBITDA	27.967	8.493

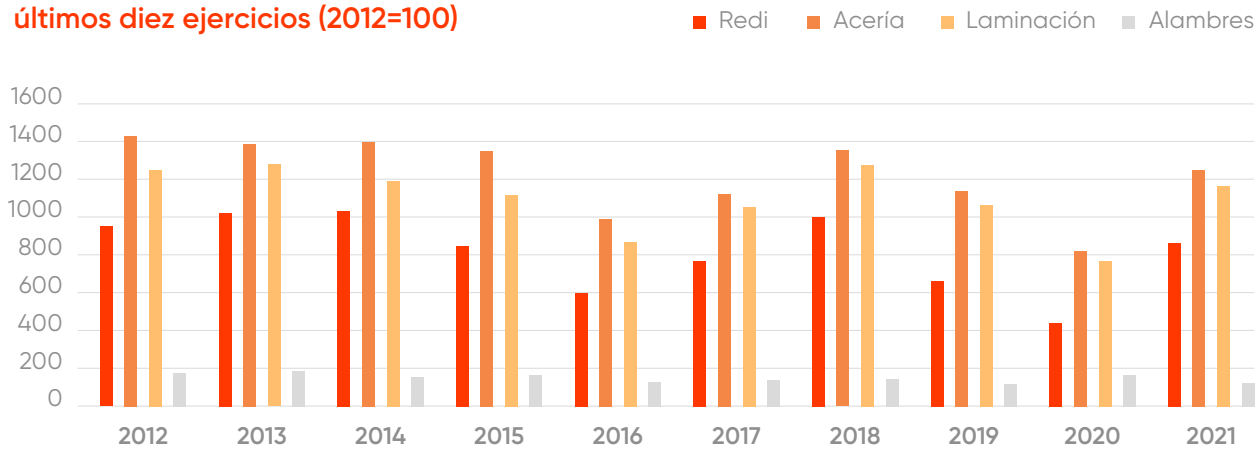
Estados contables individuales[4]

Estructura patrimonial	2021	2020
Activo corriente	61.940	45.116
Activo no corriente	39.476	34.566
Total del Activo	**101.416**	**79.682**
Pasivo corriente	31.300	29.556
Pasivo no corriente	14.198	10.002
Subtotal	**45.498**	**39.558**
Patrimonio neto	55.918	40.124
Total del pasivo más patrimonio neto	**101.416**	**79.682**

Estructura de resultados	2021	2020
Resultado operativo ordinario	26.342	10.736
Resultados financieros y por tenencia	1.410	-1.171
Otros ingresos y egresos	114	91
Resultado neto ordinario	**27.866**	**9.656**
Impuesto a las ganancias	-12.076	-3.532
Resultado neto ganancia	**15.794**	**6.124**

[4] Cifras expresadas en millones de pesos, Estados Contables individuales, por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021 y 2020. Con fines comparativos, las cifras patrimoniales al 31 de diciembre de 2020 han sido reexpresadas en moneda de cierre del presente ejercicio económico, a fin de permitir su comparabilidad y sin que tal reexpresión modifique las decisiones tomadas con base en la información contable correspondiente al ejercicio anterior.

Índice de producción en los últimos diez ejercicios (2012=100)



Valor económico directo generado y distribuido

El siguiente cuadro de "Valor Económico Directo Generado y Distribuido", propuesto por el estándar del *Global Reporting Initiative,* plasma el flujo de capital entre los distintos grupos de interés. Las cifras se presentan en pesos argentinos y surgen de los Estados Contables individuales[5], auditados por Deloitte, por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, comparativo con el ejercicio anterior.

[5] Incluyen $29.573.028 de financiamiento a través del Crédito Fiscal para proyectos de formación que vinculan la educación con el mundo laboral. Acindar Grupo ArcelorMittal no cuenta con un sistema de jubilación independiente. En consonancia con las disposiciones de la IGJ, los estados contables han sido preparados en moneda homogénea de diciembre de 2021.

Concepto	Grupo de Interés	2021	2020
Valor Económico Directo Generado			
Ventas Netas	Clientes	149.065.004.793	88.840.688.587
Otros Ingresos		3.723.272.841	1.267.077.067
Total, Valor Económico Directo Generado		**152.788.277.634**	**90.107.765.654**
Valor Económico Distribuido			
Gastos de Funcionamiento	Proveedores	110.776.106.589	67.969.118.877
Sueldos y Prestaciones a los empleados	Colaboradores	11.868.475.708	10.079.037.063
Gastos de Financiamiento	Proveedores de Crédito	765.099.493	1.529.007.558
Impuestos	Gobierno	13.506.636.858	4.349.379.977
Inversiones en Comunidades	Comunidad[6]	78.360.393	56.136.609
Total, Valor Económico Distribuido		**136.994.679.041**	**83.982.680.084**
Valor Económico Retenido		**15.793.598.593**	**6.125.085.570**

Inversiones en comunidades Fundación Acindar

Desde Fundación Acindar acompañamos iniciativas de organizaciones sociales y la promoción de temáticas educativas y de inclusión social importantes para la comunidad y para las familias de nuestro personal. En 2021 realizamos una inversión de $25.139.767, promoviendo acciones destinadas a programas educativos, de inclusión social y de promoción de las ciencias y las ingenierías en las comunidades donde contamos con plantas productivas, especialmente, en Villa Constitución, pero también en otras localizaciones.

Indicadores financieros

A continuación, se detallan una serie de indicadores económicos de la información individual de los estados contables al 31 de diciembre de 2021 comparados con el ejercicio anterior.

Estados Contables Individuales	2021	2020
Solvencia (Patrimonio Neto/ Pasivo)	1,189	0,994
Endeudamiento (Pasivos Totales / Patrimonio Neto)	0,841	1,006
Liquidez corriente (Activo Corriente/ Pasivo Corriente)	2,006	1,563
Liquidez inmediata (Caja y Bancos + Inversiones corrientes + Créditos x ventas corrientes / Pasivo corriente)	0,900	0,780
Razón de inmovilización de activos o de capital (Activo No Corriente/Total del Activo)	0,633	0,584
Rentabilidad total y ordinaria de la inversión de los accionistas (Resultado Total/ PN excluido el Resultado del Ejercicio)	0,394	0,180

[6] Incluye donación de ArcelorMittal Acindar a Fundación Acindar para fines generales y específicos.

Desafíos, riesgos y oportunidades

Además de la seguridad, las prioridades estratégicas 2021 del Grupo ArcelorMittal son: alcanzar los objetivos financieros a través de un programa de reducción de costes para reforzar la competitividad, implementar el Plan Estratégico de la Compañía con inversiones en proyectos de crecimiento en mercados en desarrollo y el Desarrollo Sostenible.

ArcelorMittal está alineado al objetivo de mantener la temperatura global muy por debajo de los 2° C por medio de tecnologías, políticas y aportes, para poder cumplir el objetivo de reducir las emisiones para 2050. En este sentido, trabaja arduamente en el desarrollo de 3 rutas principales de nuevas tecnologías. Una de ellas es el carbono circular, la cual consiste en usar carbón renovable (biomasa) en lugar de coque para Alto Horno. Otra de ellas es el uso de la energía limpia, mediante el uso del hidrógeno como fuente de energía. Y, por último, la captura y el almacenamiento de carbono en la fabricación del acero.

ArcelorMittal está comprometido con el desarrollo de tecnologías para contribuir de manera efectiva a un mundo con bajas emisiones de carbono, mejorando procesos e innovando en la fabricación del acero. En consonancia con el esfuerzo de ArcelorMittal a nivel global que se ha propuesto ser carbono neutral para 2050, asumimos el compromiso de reducir un 20% las emisiones de carbono para 2030.

25%

de mujeres en posiciones de liderazgo para 2025

30%

de mujeres en el total de la Compañía para 2030

20%

de reducción de emisiones para 2030

Desde ArcelorMittal Acindar, reconocemos que el cambio climático es un problema que exige medidas urgentes e integrales y asumimos compromisos asociados a la eficiencia energética y a la reducción de emisiones de carbono; cooperación con los gobiernos, organizaciones intergubernamentales y la sociedad civil, para contribuir eficazmente a la creación de una economía con bajos niveles de emisiones de carbono y un clima resistente; colaborar con las empresas pertenecientes a nuestra cadena de valor y trabajar con nuestros colegas, empleados y empleadas, clientes e inversionistas (y con el público en general) para reducir los gases de efecto invernadero.

La propuesta de trabajo, para contribuir a la reducción de gases de efecto invernadero en la ruta de fabricación de hierro esponja - horno eléctrico, es aumentar el uso de chatarra. En los últimos años, ArcelorMittal Acindar utilizó, en promedio, un 32% de materias primas recicladas mediante el uso de chatarra, incluyendo los materiales usados para la fabricación del acero y del hierro esponja. Actualmente, nos encontramos con posibilidades técnicas teóricas de aumentar el uso de materiales reciclables en el acero versus materias primas vírgenes, pero se presentan algunas limitaciones, como ser la posible escasez de disponibilidad de chatarra en el mercado y la calidad requerida por los productos que fabricamos. Teniendo en cuenta las proyecciones en el tiempo de producciones de acero para la ruta hierro esponja - horno eléctrico, y aumentando el porcentaje de consumo de chatarra en los hornos eléctricos, estaríamos consiguiendo una reducción anual de emisiones de gases de efecto invernadero de, aproximadamente, un 22%.

ArcelorMittal, está firmemente comprometido con la creación de un entorno laboral en el que todas las personas, en todos los niveles de la Organización, puedan desarrollar su actividad profesional sintiéndose valoradas y apoyadas, independientemente de su sexo, raza u orientación personal. Orgullosos de la diversidad que existe en muchos de los equipos de trabajo, en lo que respecta a las nacionalidades y origen de los integrantes, pero conscientes que aún queda mucho por mejorar en otras áreas como, por ejemplo, en materia de igualdad de género y está trabajando fuertemente en solucionarlo.

En 2021, ArcelorMittal se comprometió a duplicar la representación global de mujeres en puestos directivos, con el objetivo de alcanzar un porcentaje de al menos un 30% en 2030. Otro aspecto importante es la reciente creación del Consejo de Diversidad e Inclusión (D&I) del Grupo compuesto por 12 miembros, procedentes del conjunto de segmentos y de las áreas de actividad globales del Grupo, el cual promueve la diversidad y la inclusión y orienta, cuestiona y supervisa las acciones emprendidas en este terreno, tanto en el ámbito Corporativo como a nivel de los segmentos. Sus actividades incluyen, entre otras, la realización de ejercicios regulares de benchmarking, la identificación y puesta en común de buenas prácticas, apoyo a los segmentos y organizaciones regionales en el desarrollo de estrategias y planes de acción locales en materia de D&I y formulación de recomendaciones para la elaboración políticas que influyan positivamente en la diversidad y la inclusión.

Aunque el Consejo de D&I tiene una función consultiva, los segmentos evidentemente seguirán siendo responsables de sus respectivas actuaciones en el ámbito de la diversidad y la inclusión. Podrán proseguir con sus propias iniciativas en materia de D&I y aplicar las mejores prácticas en este terreno según su mejor criterio.

Con la adhesión a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres, desde ArcelorMittal Acindar avanzamos en generar un marco de trabajo que permita consolidar acciones concretas que favorezcan el empoderamiento de las mujeres en el ámbito de actuación de la Compañía y establecimos una línea de continuidad con el lanzamiento de la **Política de Diversidad e Inclusión** lanzada a principios de año, alineada a la visión de ArcelorMittal a nivel global. Finalmente, nos comprometimos a trabajar en lograr un 25% de mujeres en posiciones de liderazgo para el 2025 y un 30% de mujeres en el total de la Compañía para el 2030. El objetivo central de estos avances y compromisos es la eliminación de cualquier sesgo y lograr que el desarrollo personal solo esté relacionado con las competencias de una persona, sin depender de su género.

Gobierno corporativo

Capítulo 2

ODS
4, 5, 8

METAS
4.7, 5.1, 5.5, 5.c, 8.5

ASPECTOS MATERIALES
Ética y Transparencia, Diversidad e Igualdad de Oportunidades, Gestión de Riesgos y Cumplimiento Normativo, Competencia Desleal, Derechos Humanos

CONTENIDOS GRI
102-11, 102-12, 102-15, 102-16, 102-17, 102-18, 102-19, 102-20, 102-21,102-22, 102-23, 102-24, 102-25, 102,27, 102-28, 102-30, 102-31, 102-32, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 307-1, 405-1, 406-1, 412-1, 412-2, 412-3, 419-1

CAPITALES
Capital Humano, Capital Social y Relacional

Gobierno corporativo

El gobierno corporativo actúa conforme a la misión y a los objetivos de la Organización, asegurándose que todos los procesos tengan una función enmarcada en la cultura organizacional. Para generar valor, la Alta Dirección incorpora en su actuación cotidiana lo necesario para promover que el cumplimiento normativo se perciba como parte esencial de la Compañía, integrando esta promoción de forma cotidiana en la agenda de la Organización y facilitando un análisis pragmático que permita identificar las oportunidades de generación de valor.

A partir de los fundamentos establecidos a nivel de la misión, la estrategia y los objetivos, el gobierno corporativo coordina la actuación de las áreas de *compliance*, control interno y auditoría. Todos deben actuar de forma consistente para promover la eficacia en sus funciones en términos de la generación de valor, sin faltar a los principios de independencia y a otras normativas o procedimientos.

Autoridades

El órgano de gobierno corporativo de ArcelorMittal Acindar está representado por el Comité Ejecutivo, que es el máximo órgano de gobierno a nivel local. Este Comité está conformado por el Presidente del Directorio, el CEO y nueve integrantes correspondientes a las distintas áreas de negocio. Al 31 de diciembre de 2021, el órgano de gobierno se encontraba conformado de la siguiente manera[7]:

ARTURO T. ACEVEDO
Presidente
Ing. Civil

EVERTON GUIMARAES NEGRESIOLO
Director Ejecutivo General | CEO
Ing. Mecánico

SILVINA SAAVEDRA
Directora Ejecutiva de Personas, Estrategia, Mejora Continua y Asuntos Públicos
Ing. Química

SERGIO ANDRÉS PÉREZ JIMÉNEZ
Director Ejecutivo de Negocio Siderúrgico Comercial
Ing. Civil.

GLAUCO EDUARDO SILVA OLIVEIRA
Director Ejecutivo de Negocio de Alambres
Ing. Metalúrgico, MBA

IGNACIO PINI
Director Ejecutivo de Administración y Finanzas
Lic. en Administración

FEDERICO CARLOS AMOS
Director Ejecutivo de *Supply Chain*
Ing. Industrial, MBA

LAWRENCE CAVALCANTE SAUNDERS
Director Ejecutivo del Negocio Industrial Siderúrgico (NIS)
Ing. Mecánico

FACUNDO VELASCO
Gerente de Comunicaciones, Asuntos Públicos, Relaciones Laborales y Fundación Acindar
Abogado

MARCOS DOWNES
Gerente de Legales y *Compliance Officer*
Abogado

[7] Varones: 90% - Mujeres: 10%

Menores de 30 años: 0% - 30 a 50 años: 40% - Mayores de 50 años: 60%

Argentinos: 70% - Extranjeros: 30%

Tiene bajo su responsabilidad la toma de decisiones estratégicas, la discusión de proyectos a mediano y largo plazo, la incorporación y el tratamiento de cuestiones que se van adaptando con los cambios coyunturales, y la evaluación y el seguimiento de las metas y de los objetivos planteados, entre otras tareas. El Directorio delega su autoridad para los asuntos económicos, ambientales, sociales y para la elaboración del Reporte Integrado al Comité Ejecutivo.

El avance y la evaluación de los distintos temas se realizan en reuniones que tienen una frecuencia semanal. Para evaluar el desempeño del Comité Ejecutivo, se utiliza un **Sistema de Gerenciamiento por Directrices,** que permite evaluar el cumplimiento de las metas establecidas.

El Comité Ejecutivo se encuentra capacitado en temas de sostenibilidad y en cada decisión considera los **10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible,** que guían nuestra gestión de responsabilidad corporativa. Asimismo, cada miembro del referido Comité tiene directrices en temas de Desarrollo Sostenible, que se desdoblan en ítems de control y proyectos con impacto en la evaluación anual. El Comité realiza un seguimiento de los indicadores y de las metas del Sistema de Gerenciamiento por Directrices, que incluye métricas ambientales, económicas y sociales.

El procedimiento de contratación de la Dirección prioriza el cuadro de sucesión, que contempla el proceso de gestión del desempeño, las competencias y la experiencia adquiridas y el potencial de liderazgo. Este es aprobado por el CEO local y, luego, es validado por el *Executive Vice President* y CEO de ArcelorMittal *South, Central America & Caribbean Long Carbon Steel,* antes de acceder a la instancia del *Group Management Board* en las oficinas corporativas de la Compañía en Luxemburgo.

Gestión de riesgos

Contamos con un **Sistema de Gestión Integral de Riesgos,** que pone al alcance de nuestra Dirección un análisis sistemático de los riesgos detectados, para darles respuesta con un criterio unificado y en forma centralizada. Luego, diseña mecanismos para minimizar la probabilidad de ocurrencia o el impacto del riesgo, y define los planes de acción y de mitigación.

El referido sistema contempla la identificación, la evaluación, la medición de riesgos financieros y no financieros (impacto reputacional y de imagen, afectación a personas, clima laboral, medio ambiente) y el seguimiento de los planes de acción definidos en todas las direcciones de la Compañía, para cada uno de los riesgos identificados.

Conflictos de interés

La Alta Dirección y el personal de alto rango de compras, ventas, logística, legales y finanzas de ArcelorMittal Acindar deben hacer una declaración jurada de los conflictos de interés actuales o potenciales regularmente, conforme a los lineamientos del Grupo.

Independientemente de la declaración actual o potencial de conflictos de interés, nuestro Código de Conducta Empresarial contempla que todo el personal, incluyendo al órgano de gobierno, tiene el deber de actuar siempre de acuerdo con los mejores intereses de la Empresa, evitando toda situación donde pueda haber conflicto entre nuestros intereses personales y nuestras obligaciones con la Compañía.

Ética e integridad

Creemos en la integridad, que se refleja en la honestidad y en la transparencia, en el trato respetuoso y en el ejemplo que damos. Esto atraviesa nuestro Código de Conducta Empresarial y se aplica a toda nuestra nómina en todo lo que hacemos, desde la forma en que tratamos a nuestra gente hasta las relaciones con nuestros grupos de interés.

Este Código reúne las principales normas de carácter ético y legal que todas las personas que trabajan en la Empresa deben respetar y cumplir durante el desempeño de sus funciones. La reputación depende de la integridad, la responsabilidad y la equidad con la que cada integrante desarrolla sus funciones. De este modo, buscamos mantener y fortalecer las relaciones de confianza con las personas físicas y jurídicas con las que realizamos negocios.

Programa de integridad

El Programa de Integridad constituye una guía esencial para el desarrollo de los negocios de ArcelorMittal Acindar. Su objetivo fundamental es mejorar la precisión, la confiabilidad y la transparencia, en la búsqueda constante del entendimiento y de la generación de valor para todos los actores involucrados. Requiere de controles internos bien diseñados y que estos operen de manera efectiva. La razonabilidad de dichos procedimientos y controles críticos es revisada por auditores externos.

Este robusto programa, de alcance mundial, consiste en una serie de políticas sobre las cuales el personal es capacitado, y cuya aplicación y conformidad es requerida según su posición a todo el personal de ArcelorMittal Acindar y sus empresas controladas.

Las políticas específicas son:

- Código de Conducta Empresarial
- Política de Derechos Humanos
- Uso de Información Privilegiada
- Política Antifraude
- Directrices de Anticorrupción
- Denuncias de Situaciones Ilegales dentro de la Compañía
- Política en Materia de Sanciones Económicas
- Defensa de la Competencia - Antitrust[8]
- Política de Diversidad e Inclusión
- Código de Contratación Responsable
- Política de Protección de Datos Personales

[8] ArcelorMittal Acindar es parte en siete expedientes activos por parte de la Comisión Nacional de Defensa de la Competencia (CNDC). En algunos expedientes, es la única parte investigada y, en otros, es investigada junto con otras empresas terceras ajenas a ArcelorMittal Acindar o al Grupo ArcelorMittal. A la fecha, no ha sido infraccionada ni penalizada en ninguna de estas investigaciones. En 2019, ArcelorMIttal Acindar presentó un compromiso de adecuación de conducta a la CNDC respecto de ciertas prácticas realizadas por los miembros de su red de distribución exclusiva. Este compromiso fue aceptado por la Secretaría de Comercio Interior y por la CNDC. Actualmente, el compromiso se encuentra implementándose y es pasible de ser auditado por la CNDC.

El Código de Conducta Empresarial y las restantes políticas, que hacen al Programa de Integridad, conforman el sistema normativo de la Organización. Este Código es el documento central de dicho programa y constituye el referente de las demás normativas. Su implementación dentro de la Empresa se realiza a través de declaraciones de principios, valores y fundamentos éticos, que identifican a la Compañía y que son necesarios para orientar el desempeño de directores, de gerentes y del personal.

La aplicación de este programa reafirma y, a la vez, refuerza la intención del grupo de velar por un estricto cumplimiento de la normativa y de las regulaciones en todos los países donde desarrolla actividades, agregando –de esta manera– valor a la compañía.

La actividad del *Compliance Officer*[9] se enmarca como la figura responsable de supervisar y de gestionar todas las cuestiones relacionadas con el Programa de Integridad, para asegurar su efectiva implementación. Sus principales funciones son: identificar riesgos; analizar cambios normativos; determinar medidas preventivas y correctivas; impartir formación a la Dirección y al personal, para que conozcan y apliquen todas las normas; revisar periódicamente la actualización de los procedimientos y ejecutar los controles necesarios para garantizar el efectivo cumplimento del programa.

Por tanto, la persona responsable de cumplimiento asume, por parte de la Dirección, algunas funciones delegadas, como son los deberes de control de la peligrosidad de la actividad empresarial y de supervisión, y la vigilancia de otras personas. Además, dentro de los objetivos de un Programa de Integridad, deben contemplarse el diseño y la aplicación de controles, normativas y procedimientos internos, que permitan garantizar el cumplimiento de la legislación y la normativa aplicables; asimismo, la supervisión del cumplimiento de las Políticas de Integridad y el asesoramiento a la Alta Dirección, a fin de garantizar que la Compañía cumpla con todas las exigencias reglamentarias.

Realizamos campañas y eventos para desarrollar la cultura de integridad dentro y fuera de la compañía.

Tanto el órgano de gobierno como toda la dotación deben capacitarse en las políticas de integridad periódicamente, de acuerdo con un plan de formación, a partir del cual se define el público objetivo para cada una de las políticas. Además, estas se encuentran a disposición (tanto desde la Intranet como desde la página web) y han sido expresamente aceptadas por nuestro personal después de un proceso de capacitación sobre su alcance y sus objetivos.

Respecto de los socios y las socias empresariales, por el hecho de contratar con la Compañía, son sometidos a un análisis de *Due Diligence;* así, deben declarar que han leído y que aceptan las políticas del grupo sobre *compliance,* que se encuentran a disposición en la página pública de la Compañía. Este proceso de debida diligencia y anticorrupción analiza al 100% de proveedores, a fin de identificar y mitigar cualquier exposición a riesgos de corrupción originada en este tipo de relaciones. Dicho procedimiento clasifica el riesgo en tres niveles, sobre los cuales establece, en su nivel más alto, el requisito de realizar un entrenamiento virtual en materia de *compliance.*

[9] El Gerente de Legales es, además, Compliance Officer de la Compañía para Argentina.

Durante 2021, se continuó desarrollando el procedimiento de *due diligence*, enfocado en prevenir la corrupción de las empresas que nos proveen y en el cumplimiento de las normas del programa de integridad de la compañía.

Durante 2021:

- El 100% de nuestra Dirección, el personal y los socios y socias de negocio recibieron comunicaciones sobre nuestras políticas y nuestros procedimientos de anticorrupción.
- Se llevó a cabo el plan de formación, por el cual fue capacitado el 100% del Comité Ejecutivo y el 99% del personal, alcanzado por las políticas y los procedimientos de anticorrupción.

Más información en:
https://www.acindar.com.ar/capacitacion-programa-de-compliance/

Política sobre denuncias de situaciones ilegales dentro de la empresa

Contamos con una Política sobre Denuncias de una Situaciones Ilegales dentro de la Empresa[10], que informa los pasos que se deben seguir ante posibles irregularidades relacionadas con cuestiones contables, bancarias o sobornos que tengan lugar dentro de la Compañía y sus filiales. Este establece diferentes canales de comunicación, de forma confidencial y anónima.

NUESTRO CANAL DE DENUNCIAS
0800-444-4344

Formulario de Denuncias:
https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/105363/index.html

[10] Por el período que abarca este Reporte, no hemos recibido sanciones, multas ni incidentes derivados del incumplimiento de las leyes, regulaciones por incumplimiento de leyes o normativas en materia social, económica y ambiental, cuya sumatoria total represente un monto significativo.
En 2021, se registraron 30 casos a través de nuestro Canal de Denuncias.
https://spain.arcelormittal.com/news-and-media/press-releases/2022/marzo/informeanual.aspx

Derechos humanos

Centrada en los aspectos identificados como prioritarios para nuestra industria, contamos con una Política de Derechos Humanos, que se deriva de la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración de Principios Fundamentales y Derechos Laborales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que establece los principios que guían nuestras acciones y nuestros comportamientos en relación con ellos. La Política se aplica a todas las personas de las empresas filiales y asociadas de ArcelorMittal en todo el mundo, así como a contratistas que prestan servicios al Grupo.

118

Horas de capacitación en materia de derechos humanos.

98%

Del personal fue capacitado en materia de derechos humanos[11].

[11] 98% sobre el total del público objetivo de acuerdo con el Plan de Formación.

El respeto de los Derechos Humanos es fundamental para la cultura de integridad que queremos para nuestra Compañía. Representa una parte fundamental en nuestro enfoque para el Desarrollo Sostenible a través de los 10 Desafíos y atraviesa la forma en que nos comportamos con nuestros empleados y empleadas, socios y socias comerciales y comunidades locales.

Empleados y Empleadas

Nos comprometemos a respetar los Derechos Humanos de nuestro personal. Desarrollamos nuestras políticas sobre empleo, con el objetivo de conseguir la aplicación uniforme en todo el mundo de los aspectos relevantes contenidos en las Declaraciones Internacionales de Derechos Humanos. Asumimos el compromiso de formar a nuestra gente para que conozca, respete y proteja los Derechos Humanos en el lugar de trabajo y en las comunidades locales que se vean afectadas directamente por nuestras operaciones.

Socios y Socias Comerciales

Respetamos y promovemos los Derechos Humanos en todas nuestras relaciones con subcontratistas, proveedores, clientes, empresas conjuntas y otros socios y otras socias. Para ello, nos apoyaremos en la participación proactiva, los sistemas de supervisión y las disposiciones contractuales.

Comunidades Locales

Respetamos los Derechos Humanos desde el entendimiento de las culturas, costumbres y valores que prevalecen en nuestras comunidades locales, fomentando un diálogo abierto e integrador con las personas afectadas por nuestras operaciones. La Norma de Relaciones con la Comunidad de ArcelorMittal establece la necesidad de mantener un diálogo abierto e integrador con las comunidades locales, incluyendo la participación de grupos a menudo marginados socialmente como las mujeres y los pueblos indígenas.

Sobre esta base, iniciamos un proceso de evaluación frente a marcos internacionales de referencia, como son el Instituto Danés de Derechos Humanos y la Norma ISO 26000 de Responsabilidad Social, complementando los actuales marcos utilizados en la gestión que abordan de manera general temas de Derechos Humanos[12]. Este proceso no solo nos permitirá identificar oportunidades de mejora, fortalezas y nuevos temas que debamos atender y que definan un plan de acción claro en la materia, sino, también, esperamos que nos permita enriquecer la gestión de riesgos de la Compañía.

[12] IR, GRI y Responsible Steel.

Diversidad y género

Estamos convencidos de que la diversidad de nuestra fuerza laboral es un activo que aporta nuevas ideas, perspectivas y experiencias en un ambiente acogedor, que respalda nuestros valores de liderazgo, sostenibilidad y calidad.

Para ArcelorMittal Acindar, diversidad significa una fuerza laboral que refleja diferentes culturas, generaciones, géneros, grupos étnicos, nacionalidades, habilidades y todas las otras diferencias que nos hacen personas únicas. La inclusión se trata de crear un ambiente de trabajo donde todas las personas tengan la oportunidad de participar plenamente en la creación del éxito comercial, y donde sean valoradas y respetadas por sus habilidades, experiencias y perspectivas distintivas.

Nuestro compromiso con la diversidad está contenido en el Código de Conducta Empresarial, en la Política de Derechos Humanos y en las Políticas de Diversidad e Inclusión. También, contamos con políticas y procedimientos que tienen en consideración los requisitos legales locales y culturales, comprometiéndonos a proporcionar un entorno de trabajo positivo y saludable, libre de cualquier tipo de discriminación o acoso.

En un lugar de trabajo diverso como el nuestro, nos esforzamos, especialmente, por ser más inclusivos, solidarios y respetuosos en nuestras interacciones con las demás personas, fomentando un ambiente acogedor y respetuoso, independientemente de la raza, color, sexo, edad, religión, origen étnico o nacional y discapacidad, u otras categorías protegidas por la legislación local. La prevención es la mejor herramienta para eliminar el acoso en el lugar de trabajo, promoviendo una cultura inclusiva y libre de acoso, identificando y denunciando los casos para evitar que se repitan. Para ello, contamos con un procedimiento de denuncias, mediante el cual se puede informar de manera anónima y confidencial.

Comprometidos con la gestión en la diversidad, desde 2021 somos miembro de la Red de Empresas por la Diversidad y en 2020 fuimos la primera empresa siderúrgica en firmar los Principios de Empoderamiento de las Mujeres, impulsados por el Pacto Global de Naciones Unidas y ONU Mujeres. Esta adhesión permitió generar un marco de trabajo para avanzar en políticas concretas, que favorecen el empoderamiento de las mujeres en el ámbito de actuación de la Compañía.

Con la premisa clara de **"Que en ArcelorMittal Acindar ninguna persona tenga barreras a su desarrollo por cuestiones de género"**, durante 2021 continuamos haciendo foco en nuestro proceso de transformación cultural. Gracias a la convicción y el compromiso del máximo órgano de gobierno, este proceso se gestiona de manera transversal, con un abordaje 360°, impactando en todos los grupos de interés (internos y externos) de ArcelorMittal Acindar. Así, implementamos un plan de acción elaborado y aprobado por nuestro **Comité Mixto de Diversidad y Género** durante 2020.

GESTIÓN DEL COMITÉ DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

7
encuentros dedicados a diseñar el Plan de Acción

23
participantes de distintas áreas, plantas y puestos

4
réplicas en los equipos de trabajo

109
ideas para las distintas dimensiones del Autodiagnóstico WEPs de ONU Mujeres

En el marco Día Internacional de la Mujer, hicimos el lanzamiento institucional de **#YoGenero,** donde presentamos nuestro mensaje institucional: **"Los cambios no es esperan, se generan y el protagonismo en ese proceso es de cada una de las personas que forman parte de la Compañía".**

Mira el video en:
https://youtu.be/XMYJ5Mb3vg4

ALGUNAS ACCIONES REALIZADAS:

- Para gestionar futuras acciones, ampliamos el alcance de IDEAR, una herramienta de innovación interna que prioriza y valoriza las diferentes ideas que surgen en la mejora continua de nuestros procesos organizacionales.
- Presencia de mujeres en puestos operativos en todas las plantas.
- Adaptación de vestimenta y elementos de protección personal a todo tipo de fisonomías.
- Apertura de la Planta de General Rodríguez con un régimen de 50% de mujeres y varones.
- Conformación de KPIs para medir la evolución de indicadores de género.
- Gestión del capital humano con perspectiva de género: búsqueda y selección, liderazgo y equidad salarial.
- Comunicación y *marketing* con lenguaje e imágenes no sexistas. Desarrollo de una guía de lenguaje con perspectiva de género.
- Inauguramos un vestuario femenino en la Planta de La Tablada.
- Se comenzó a trabajar en un programa de compras inclusivas con foco en género.
- Elaboración de un Protocolo por acoso y violencia en el trabajo.

Conoce más en:
https://www.youtube.com/watch?v=7lugGlZn4g4

INAUGURACIÓN DE ESPACIO DE LACTANCIA

"La creación del lactario es un paso fundamental para facilitar la convivencia entre la maternidad y el trabajo. Es un inmenso placer poder ofrecer este espacio a todas las mujeres que ejercen la maternidad en ArcelorMittal Acindar".

Silvina Saavedra
Directora Ejecutiva de Personas Estrategia, Mejora Continua y Asuntos Públicos

En el marco de las acciones del Plan de Género que se viene implementando en la Compañía, se inauguró el primer lactario de ArcelorMittal Acindar en nuestra Planta de La Tablada. Este nuevo espacio consiste en un sector exclusivo y dotado de las comodidades necesarias para las mujeres que se encuentran transitando el período de lactancia en su maternidad.

Sabemos que el sostenimiento de la lactancia materna también requiere del compromiso del entorno laboral. La Organización Mundial de la Salud (OMS) recomienda prolongar la lactancia exclusiva hasta los seis meses y la complementaria hasta los dos años. Gracias a la creación de este espacio, garantizamos la posibilidad de evitar la interrupción de la lactancia materna y acompañar a las mujeres en la convivencia saludable entre la maternidad y el trabajo.

PERSPECTIVA DE GÉNERO EN CADENA DE VALOR

Como empresa pionera en el desarrollo de un programa transversal de género dentro del sector siderúrgico, uno de los desafíos que perseguimos radica no solo en articular acciones internas, sino también en trasladar esa visión a la cadena de valor.

En ese marco, llevamos a cabo un seminario web con un grupo de empresas proveedoras. El espacio fue propicio para exhibir los principales avances en materia de género en ArcelorMittal Acindar y reflexionar sobre el rol las mujeres dentro de las firmas que tienen un vínculo directo con nuestra Empresa. Otto Hang Kuchen (Gerente Ejecutivo de Compras y Abastecimiento), dialogó con 3 mujeres líderes de empresas proveedoras. El panel estuvo conformado por María Cristina Orlandi (JITSA), María de los Ángeles Milicic (MILICIC) y Silvia Rodríguez (ACECAR), quienes narraron sus experiencias en el ámbito empresarial, los avances que visualizan en la integración de sus congéneres en el mundo laboral, las barreras que ya se han derribado y los desafíos que aún quedan por delante. En el cierre de su intervención, reflexionaron acerca de cómo la diversidad ha potenciado sus negocios.

En esta misma línea, MaryGo, uno de los proveedores que brinda el servicio de colectivos para el traslado de empleados y empleadas en la Planta Villa Constitución, incorporó a la primera mujer como conductora de sus micros.

Conoce más en:
https://youtu.be/vzwlSF2RDTY

Desarrollo sostenible a través de 10 desafíos

Capítulo 3 ↗

ODS
12, 17

METAS
12.6, 17.7

CONTENIDOS GRI
102-11, 102-12, 102-15, 102-20, 102-21, 102-29, 102-31, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-46, 102-47, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56, 103-1

Nuestro enfoque

En ArcelorMittal Acindar, consideramos la sostenibilidad como un valor esencial. Por ello, buscamos que nuestro negocio sea sostenible económicamente y responsable con su entorno. Nuestro compromiso con el mundo que nos rodea va más allá de los aspectos financieros y tiene en cuenta el impacto de la industria en el ambiente, además de las necesidades particulares de las comunidades donde tenemos presencia y del país en general.

Nuestro enfoque está orientado a identificar las tendencias a largo plazo que pueden poner en riesgo o incidir en nuestro negocio, en particular, aquellas ligadas a cuestiones sociales y ambientales, y las que preocupan a nuestros grupos de interés. Ello está fundamentado en un modelo de gestión basado en 6 pilares, que incorporan los 10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible y resumen, de una manera global, cómo alcanzar este reto abarcando todas las actividades que realizamos, y describen nuestro compromiso de acción y el tipo de compañía que queremos ser, gracias a la gestión de un gobierno corporativo basado en la transparencia.

Estos **10 Desafíos están diseñados, desde el Grupo ArcelorMittal,** para conducir y dar forma a un enfoque social y ambiental coherente en todas las operaciones del grupo. A su vez, dan, a los países donde el grupo opera, la flexibilidad necesaria para adaptar los desafíos a sus contextos locales. Cada país cuenta con una herramienta para evaluar su desempeño en torno a estos: un tablero de control para cada uno, que permite mapear los problemas que podrían causar disrupciones, o crear oportunidades de negocio. Así, la sostenibilidad y la siderurgia van de la mano, desde la manera en que producimos el acero y utilizamos los recursos hasta la forma en que desarrollamos nuevos productos y apoyamos a nuestra gente y a nuestras comunidades.

Con el fin de velar por la gestión sostenible de la Compañía, y de poner en práctica programas destinados a su cumplimiento, nuestro **Comité de Responsabilidad Corporativa** reporta directamente al CEO de la Compañía. Este se reúne de forma periódica, para analizar los avances en materia de sostenibilidad y delinear los próximos pasos por seguir.

Estándar *Responsible Steel*

ArcelorMittal suscribe a los 12 principios que incluye el estándar *Responsible Steel*, los cuales establecen las bases para maximizar la contribución de la industria del acero para una sociedad más sostenible. Estos principios son:

1. Liderazgo corporativo
2. Sistemas de gestión social, ambiental y de gobierno
3. Seguridad y salud ocupacional
4. Derechos laborales
5. Derechos Humanos
6. Compromiso y comunicación con las partes interesadas
7. Comunidades locales
8. Cambio climático y gases de efecto invernadero
9. Ruido, emisiones, efluentes y residuos
10. Uso del agua
11. Biodiversidad
12. Plan de cierre

Responsible Steel™ impulsa la producción y el abastecimiento responsables de acero; es la primera iniciativa mundial de certificación y estándares de múltiples partes interesadas de la industria del acero.

Más información en:
https://corporate.arcelormittal.com/sustainability/responsiblesteel

Agenda 2030, Objetivos de Desarrollo Sostenible

Llevamos adelante un análisis de nuestra contribución a la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para ello, utilizamos la herramienta *SDG Compass*, para entenderlos y establecer prioridades, en línea con los 10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible de la Compañía.

Creamos acero más sostenible. Estamos trasformando el mañana.

11 de los 17 objetivos de desarrollo sostenible son abordados de forma directa por ArcelorMittal Acindar.
El 100% de los desafíos están alineados no solo a objetivos, sino también a metas.

Nuestros grupos de interés

Como empresa líder del mercado, tenemos como objetivo identificar y cumplir con las expectativas de nuestros grupos de interés.

Mantenemos un diálogo fluido con cada uno de nuestros grupos de interés, con el fin de identificar sus necesidades y sus expectativas en relación con la Compañía, y de mantenerlos informados sobre nuestro desempeño.

	¿Por qué somos importantes para ellos?	¿Por qué son importantes para nosotros?	¿Cuáles son sus intereses?	Espacios de diálogo[13]
Accionistas	Mejora su capital y aumenta el rendimiento financiero. Genera crecimiento sostenible y retorno a accionistas.	Aportan capital y apoyo a la gestión empresarial.	Gobierno corporativo. Rendimiento del negocio. Relaciones con los empleados. Salud y seguridad. Responsabilidad Corporativa. Cambio climático y desempeño medioambiental	Reportes periódicos. Visitas a planta. Conferencias telefónicas. Test de Materialidad. Reporte Integrado.
Clientes	Provee productos y servicios de calidad, brindando soluciones y generando valor agregado a clientes.	Forman parte de su cadena de valor para el desarrollo de una industria sostenible.	Productos de calidad y servicios que brinden soluciones a sus necesidades. Cumplimiento de las entregas. Correcta aplicación de nuestros productos.	Medios de comunicación y campañas específicas. Presencia en ferias y exposiciones. Visitas a clientes y de ellos a nuestras plantas. Charlas y capacitaciones técnicas. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Web Redes sociales.
Colaboradores	Brinda un lugar de trabajo para el desarrollo de su personal.	Aportan productividad, calidad y liderazgo, que son factores clave para el éxito de la Compañía.	Clima laboral seguro y saludable. Oportunidad de desarrollo. Remuneración y premios.	Encuentros con el Director General. Intranet. Publicaciones internas. Acindapp. Encuesta de clima. Programas de capacitación. Relaciones con los sindicatos (ámbitos de diálogo en reuniones semanales con agenda abierta). Comité Mixto de Seguridad e Higiene. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.

[13] Debido a la pandemia del COVID-19, muchos espacios de diálogo han sido adaptados a modalidad virtual.

	¿Por qué somos importantes para ellos?	¿Por qué son importantes para nosotros?	¿Cuáles son sus intereses?	Espacios de diálogo[13]
Proveedores	Posibilita el desarrollo de su propio negocio. Desarrolla clientes de largo plazo. Posibilita la adquisición de nuevos conocimientos. Brinda acceso a la Sociedad de Garantías Recíprocas (Acindar Pymes). Otorga referencia comercial.	Componen nuestra cadena de valor y son parte de nuestro producto final.	Transparencia en los procesos de compras. Condiciones de pago apropiadas. Promoción de un comportamiento sostenible.	Compromiso y diálogo permanente. Desarrollo de contratos a mediano y largo plazo. Charlas y reuniones que mejoren su competitividad y desarrollo. Capacitaciones específicas. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Web. Redes sociales.
Comunidades Locales	Contribuye al desarrollo económico y social de la población, al generar puestos de trabajo y brindar soporte en educación, salud, medio ambiente y promoción social.	Brindan licencia social para que la Compañía pueda operar en las distintas localizaciones.	Planes y procesos de participación comunitaria. Control e impacto medioambiental de las operaciones de la Compañía. Inversión social. Seguridad laboral.	Programas y charlas que promuevan la educación, la salud y el cuidado del medio ambiente. Actividades de voluntariado corporativo. Reuniones con referentes sociales. Revista "Comunidad". Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.
Gobierno	Genera crecimiento económico a través de los ingresos, puestos de trabajo, impuestos, tasas e innovación productiva. Proporciona condiciones comerciales transparentes y competitivas.	Desarrollan y promueven condiciones adecuadas de mercado.	Desarrollo económico y social. Empleo. Inversiones. Política comercial.	Diálogos formales. Audiencias con diferentes representantes del gobierno. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.
Diversas ONG	Proporciona una visión sobre las necesidades de la sociedad.	Monitorean nuestro desempeño en el cumplimiento de las necesidades de los grupos de interés, grupos vulnerables y de la sociedad.	Biodiversidad y cambio climático. Desarrollo económico y social. Condiciones de salud y seguridad en el trabajo. Derechos Humanos.	Alianzas para el desarrollo de programas. Reuniones formales. Eventos. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.
Organizaciones multisectoriales y de negocio	Adhiere a la comprensión de las necesidades de la industria, de las tendencias del mercado y de las prácticas empresariales responsables.	Canalizan necesidades de la Compañía. Posibilitan el trabajo conjunto entre pares.	Desafíos de la industria a largo plazo. Salud y seguridad. Cambio climático. Energía, agua y residuos. Compras responsables.	Diálogos formales. Reuniones periódicas. Participación activa en comités y comisiones. Audiencias. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.
Medios de comunicación	Brinda información sobre la gestión ambiental, económica y social de la Compañía.	Ofrecen datos sobre tendencias de la industria y sobre el ámbito social, económico y medio ambiental. Ayudan en la construcción y protección de la reputación corporativa, y revelan nuestras actividades y productos.	Retos de la industria y su evolución. Cuestiones medioambientales. Salud y seguridad en el trabajo. Prácticas de Responsabilidad Corporativa.	Comunicados de prensa. Entrevistas. Visitas a planta. Reuniones de diálogo. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.

Sobre este reporte

Comenzamos con el proceso de rendición de cuentas en 2004. Fuimos una de las primeras compañías en dar cuenta de su gestión en materia de responsabilidad corporativa en el país.

El presente Reporte es un documento clave para conocer en detalle nuestro desempeño, ofreciendo una visión global de nuestras actividades, que incluye la manera en la cual gestionamos nuestros riesgos y nuestras oportunidades, y cómo creamos valor a través de nuestras operaciones.

Tiene una frecuencia anual y abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021. Fue elaborado de acuerdo con las directrices del *International Integrated Reporting Council (IIRC),* de conformidad con los Estándares de *Global Reporting Initiative (GRI),* opción exhaustiva, los indicadores materiales para el Sector Productores de Hierro y Acero del *Sustainability Accounting Standard Board (SASB)* y con la Guía de Indicadores de Sustentabilidad de la Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO). Contempla las operaciones de Acindar Industria Argentina de Aceros S.A.[14] y, para aquellos casos en que se hace explícita mención, se incluyen las acciones que lleva adelante junto a la Fundación Acindar y la Sociedad de Garantía Recíproca (SGR).

Para ver nuestros reportes anteriores, ingrese a:[15] https://www.acindar.com.ar/reporte-de-sustentabilidad/

El Comité de Sostenibilidad es el punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido del Reporte Integrado 2021: sustentabilidad@acindar.com.ar

Asuntos materiales

En 2022 realizamos una actualización de nuestra Matriz de Materialidad, para identificar y priorizar los asuntos económicos, ambientales y sociales considerados de alto impacto y relevantes. A fin de determinar los temas materiales incluidos en el Reporte Integrado, se abordó el siguiente proceso:

1. Identificación de impactos, riesgos y oportunidades observados por expertos y organizaciones, entre ellos:

- Los impactos reales o potenciales, positivos o negativos, tanto de nuestra actividad como de nuestra cadena de valor.
- Los 10 Desafíos del Enfoque de Sostenibilidad del Grupo ArcelorMittal.
- Aspectos que surgen de los Estándares de GRI y otras iniciativas de sostenibilidad.
- Asuntos materiales identificados en el Mapa de Materialidad SASB[16], calificadoras de riesgo, otras empresas del sector y del Grupo ArcelorMittal.

[14] No incluye las operaciones de las sociedades listadas a continuación, las cuales forman parte de los Estados Contables Consolidados: Acindar Uruguay I.A.A.S.A., I.P.H. S.A.I.C.F., CDSA S.A.U., Acindar Pymes S.G.R., ACMET S.A. y AM Córdoba S.A.

[15] El último informe publicado fue el Reporte Integrado 2020. No se ha identificado la existencia de modificaciones significativas en el alcance o en la cobertura, como así tampoco efectos significativos en la reformulación de la información respecto de años anteriores, salvo en los casos en donde se realiza referencia explícita. No se han producido cambios significativos en lo que respecta a la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro de la Organización. Finalmente, producto de los sistemas de control interno que dispone la Compañía, la Dirección ha definido, por el momento, no someter el presente Reporte a un proceso de verificación externa.

[16] https://materiality.sasb.org/

2. A partir del proceso de identificación de los potenciales temas materiales, se priorizaron son los más relevantes para ser incluidos en el presente Reporte.

3. Para cada uno de los temas materiales identificados, se realizaron las siguientes tareas:

- Identificación de cómo impacta en el negocio de la Compañía –ingreso, costo, riesgos–, donde se producen los principales impactos, dentro de la Organización (interno) o fuera de ella (externo).
- A qué Desafío se da respuesta.
- Su integración a los seis capitales del IIRC, los Estándares GRI, SASB y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

TEMAS MATERIALES

					Impacto en el Negocio			Cobertura*	
	Tema	Descripción	Capítulo / Desafío	Vinculación con Estándar GRI / SASB	Ingresos	Costos	Riesgo	Interno	Externo
	Competencia Desleal	ArcelorMittal está comprometida al estricto cumplimiento de la regulación de defensa de la competencia *(antitrust)* de los países donde desarrolla sus negocios y en evitar cualquier conducta que pudiera ser considerada ilegal.	Gobierno Corporativo	GRI 206-Competencia Desleal		✓	✓	✓	✓
Capital Financiero	Gestión de Riesgos y Cumplimiento Normativo	Un buen gobierno corporativo es un componente fundamental dentro de una organización, ya que promueve la mejora del rendimiento y brinda una mayor protección a la inversión. Además, trae aparejado un posicionamiento más fuerte con respecto a los gobiernos y entes reguladores, una mayor confianza de clientes y seguridad para el personal y las comunidades, que se traduce en una menor probabilidad de interrupciones del negocio.	Gobierno Corporativo y Desafíos 4, 5 y 6	GRI 307-Cumplimento Ambiental GRI 419-Cumplimiento Socioeconómico	✓	✓	✓	✓	✓
	Desempeño Económico de la Organización	Crear valor a largo plazo para las personas que invierten en nuestra compañía y grupos de interés a través de nuestros principales activos.	Quiénes Somos	GRI 201-Desempeño Económico SASB-Parámetros de Actividad	✓		✓	✓	
Capital Industrial	Calidad y Seguridad de Productos y Servicios	Tenemos el desafío de demostrar y comunicar la contribución que el acero puede hacer a la sostenibilidad. Ello lo logramos a través de la innovación y el desarrollo de nuevos productos y componentes para los sectores de construcción e infraestructura, demostramos muestro compromiso con la calidad, seguridad y producción sostenible.	Desafíos 2, 3 y 7	GRI 416-Salud y Seguridad de los Clientes	✓	✓	✓		✓

	Tema	Descripción	Capítulo / Desafío	Vinculación con Estándar GRI / SASB	Impacto en el Negocio			Cobertura*	
					Ingresos	Costos	Riesgo	Interno	Externo
Capital Intelectual	Transformación Digital	La aplicación de capacidades digitales a procesos, productos y activos nos permitirá asumir nuevos retos y repensar nuestros procesos productivos, para que estos sean cada vez más sostenibles y nos permitan encontrar nuevas formas de trabajo, que nos lleven a ser más eficientes, mejorando la seguridad, los costos y la atención a clientes.	A lo largo de todo el Reporte.	Indicadores Propios		✓	✓	✓	✓
	Innovación y Desarrollo de Productos y Servicios	Desarrollo y mejora de los procesos de la organización, que ayuden a mitigar el impacto de sus acciones, como así también a la investigación, desarrollo e innovación de productos sustentables.	Desafíos 2 y 3	Indicadores Propios	✓			✓	✓
	Ciencia y Tecnología (STEM)	Buscamos construir una cadena saludable de personas profesionales de la ingeniería, de la ciencia y de la técnica, bien capacitadas y con talento, tanto para nuestro propio futuro como para la sociedad en su conjunto.	Desafíos 1 y 9	Indicadores Propios		✓	✓	✓	✓
Capital Humano	Empleo, Retención y Atracción de Talento	Gestionar el factor humano en una empresa, con más de 2.300 personas, conlleva grandes responsabilidades y constituye un gran reto. Preocuparnos por nuestro personal significa esforzarnos en ser una empresa justa y comprometida.	Desafío 1	GRI 401- Empleo		✓	✓	✓	
	Beneficios y Clima Laboral	Medio en el que desarrollamos nuestras actividades. Incluye estilo de liderazgo, vías de comunicación, formas de reconocimiento, valores, entre otros.	Desafío 1	Indicadores Propios		✓	✓	✓	
	Salud y seguridad en el Trabajo	Brindar buenas condiciones de trabajo, promoviendo de manera activa la salud y la seguridad del capital humano son aspectos básicos de una gestión sostenible.	Desafío 1	GRI 403- Salud y Seguridad en el Trabajo SASB- Salud y Seguridad de la Fuerza Laboral		✓	✓	✓	

	Tema	Descripción	Capítulo / Desafío	Vinculación con Estándar GRI / SASB	Impacto en el Negocio			Cobertura*	
					Ingresos	Costos	Riesgo	Interno	Externo
Capital Humano	Formación y Educación	La formación para el desarrollo profesional y personal de nuestro personal busca generar el contexto adecuado, brindar los recursos necesarios y asignar desafíos. De este modo, los equipos de trabajo encuentran oportunidades en un ámbito propicio para capitalizar experiencias nuevas y aprendizajes, derivados de ampliar su campo de acción, asumir nuevas responsabilidades o trabajar en proyectos de impacto en el negocio.	Desafío 1	GRI 404-Formación y Enseñanza		✓	✓	✓	
	Diversidad e Igualdad de Oportunidades	El avance tecnológico, la incorporación de nueva maquinaria, la automatización de los procesos productivos y la capacitación permitieron que, en julio de 2020, ArcelorMittal Acindar firmara los Principios de Empoderamiento de la Mujer, generando un marco de trabajo para avanzar en políticas concretas, que favorezcan el empoderamiento de las mujeres en el ámbito de actuación de la Compañía.	Gobierno Corporativo, Desafíos 1, 8 y 9	GRI 405-Diversidad e Igualdad de Oportunidades		✓	✓	✓	
Capital Social y Relacional	Ética y Transparencia	Los valores, la ética, la transparencia, el liderazgo, los procesos y las normativas son los elementos fundamentales para el desarrollo de un buen gobierno corporativo, que nos asegura alcanzar los objetivos propuestos como Compañía.	Gobierno Corporativo y Desafío 10	GRI 205-Anticorrupción	✓	✓	✓	✓	✓
	Inversiones y Desarrollo Económico de las Comunidades	Aspiramos a ser buenos vecinos y buenas vecinas, participando activamente en el ámbito local y haciendo una contribución positiva para una comunidad próspera y fuerte, a través de nuestras operaciones y de inversiones bien enfocadas.	Desafío 2, 3, 7, 8, 9 y 10	GRI 203-Impactos Económicos Indirectos		✓	✓		✓

	Tema	Descripción	Capítulo / Desafío	Vinculación con Estándar GRI / SASB	Impacto en el Negocio			Cobertura*	
					Ingresos	Costos	Riesgo	Interno	Externo
Capital Social y Relacional	Derechos Humanos	Tanto empleados y empleadas como sindicatos y otros grupos de interés esperan, cada vez más, que las empresas tengan políticas integrales que abarquen los Derechos Humanos, la igualdad y la diversidad, y el buen comportamiento en el lugar de trabajo.	Gobierno Corporativo y Desafíos 1, 7, 8 y 9	GRI 406 No Discriminación GRI 407 Libertad de Asociación y Negociación Colectiva GRI 408 Trabajo Infantil GRI 409 Trabajo Forzoso u Obligatorio GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos		✓	✓	✓	✓
	Comunidades Locales	En cada ciudad donde estamos presentes, asumimos un gran compromiso que trasciende nuestro rol de empleador. Somos parte de ellas y, como tales, consideramos que nuestra participación debe ser activa en pos de contribuir al desarrollo local.	Desafíos 8, 9 y 10	GRI 413- Comunidades Locales	✓	✓	✓		✓
	Gestión y Desarrollo de Proveedores	Apoyo de la organización a proveedores locales o a los que son propiedad de mujeres o miembros de grupos vulnerables. También trata la cuestión relativa a cómo las prácticas de adquisición de una organización ocasionan o contribuyen a impactos negativos en la cadena de suministro.	Desafío 7	GRI 204 Prácticas de Adquisición GRI 308 Evaluación Ambiental de Proveedores GRI 414 Evaluación social de Proveedores SASB Gestión de la Cadena de Suministro		✓			✓
Capital Natural	Agua y Efluentes	La producción de acero requiere importantes cantidades de agua. Gestionar los impactos en los recursos hídricos a través de la extracción, consumo de agua y vertido de efluentes de nuestras operaciones es uno de nuestros compromisos de gestión sostenible.	Desafío 5	GRI 303 Agua y Efluentes SASB Gestión del Agua		✓	✓	✓	
	Energía	Para nuestra producción de acero dependemos de la energía 100% y, por ello, nos involucramos en estrategias que tengan como objetivo la reconversión de matriz energética a una base más limpia y renovable.	Desafíos 2, 3 y 6	GRI 302- Energía SASB- Gestión de la Energía		✓	✓	✓	

	Tema	Descripción	Capítulo / Desafío	Vinculación con Estándar GRI / SASB	Impacto en el Negocio			Cobertura*	
					Ingresos	Costos	Riesgo	Interno	Externo
Capital Natural	Gestión de Residuos y Economía Circular	El foco en la circularidad de los materiales es algo que desde ArcelorMittal Acindar se viene trabajando desde hace varios años, buscando alternativas para reducir la generación de residuos y hacer más eficientes los procesos, como así también transformar los residuos generados en subproductos, obteniendo la oportunidad de incorporarlos como insumo o materia prima de otros procesos productivos.	Desafíos 4 y 5	GRI 306- Residuos SASB- Gestión de Residuos		✔	✔	✔	✔
	Calidad del Aire, Emisiones y Cambio Climático	Nuestra actividad como productores de acero genera importantes emisiones al aire. ArcelorMittal se ha planteado el objetivo de reducir significativamente sus emisiones para 2030 y tiene la ambición de ser Carbono Neutral para 2050; por ello, trabajamos diariamente en ser más eficientes desde el punto de vista energético y, así, lograr reducir las emisiones de carbono.	Desafío 6	GRI 305- Emisiones SASB- Emisión de Gases de Efecto Invernadero SASB- Emisiones Atmosféricas	✔	✔	✔	✔	
	Materiales Utilizados	Insumos utilizados para fabricar y envasar los productos y servicios pueden ser de materiales no renovables o materiales renovables, y ambos pueden estar compuestos por insumos reciclados o vírgenes.	Desafío 4	GRI 301- Materiales		✔		✔	

* Cobertura del tema: dónde se producen los principales impactos del tema material, dentro o fuera de la Compañía.

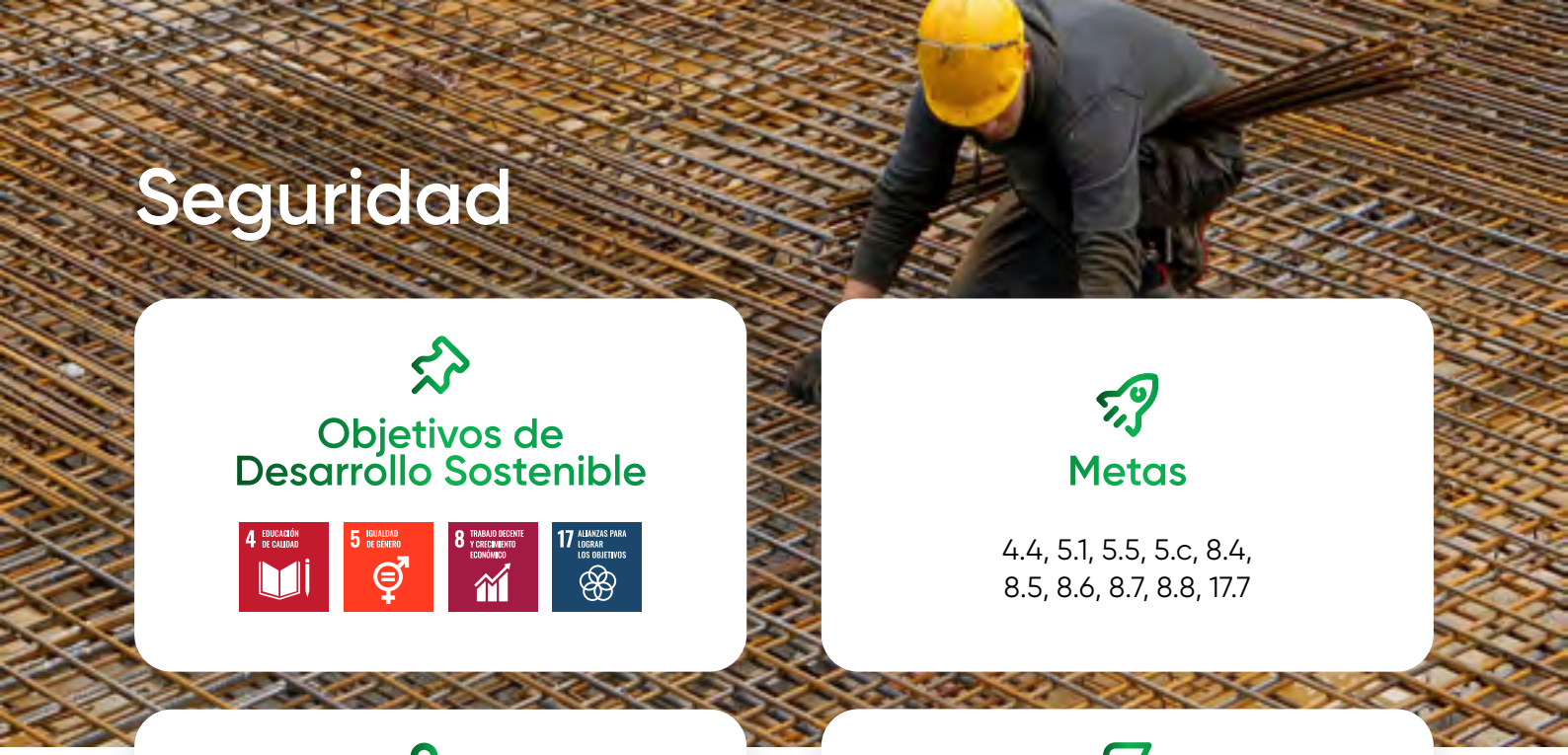
En los siguientes capítulos del presente Reporte, presentamos para cada uno de estos temas, considerados como prioritarios y relevantes:

- La forma en la cual los gestionamos y el valor que agrega a nuestra Compañía y a los principales grupos de interés.
- Nuestro desempeño.
- Nuestros próximos desafíos y su relación con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, los seis capitales del IIRC, los Estándares GRI y los Estándares SASB .

Nuestro desempeño en 2021

Capítulo 4

El rol de una gran compañía no solo es desarrollar su negocio con altos niveles de eficiencia y de manera sostenible en el tiempo, sino también generar un impacto positivo en su entorno.



Seguridad

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Metas

4.4, 5.1, 5.5, 5.c, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 17.7

Aspectos Materiales

Empleo, Retención y Atracción de Talento, Salud y Seguridad en el Trabajo, Beneficios y Clima Laboral, Diversidad e Igualdad de Oportunidades, Formación y Educación

Contenidos GRI

102-8, 102-41, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2

SASB

EM-IS-320a.1

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Intelectual, Capital Humano, Capital Social y Relacional

Desafíos	Nuestro compromiso	Expectativas de nuestros grupos de interés	Resultados que queremos alcanzar
Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente.	Ser un excelente lugar para trabajar, garantizando puestos de trabajo seguros y saludables, donde las personas se desarrollen con relaciones laborales sólidas y comprometidas con los Derechos Humanos.	Gracias al diálogo continuo, sabemos que tanto el personal como sindicatos y otros grupos de interés esperan, cada vez más, que las empresas tengan políticas integrales que abarquen los Derechos Humanos, la igualdad y la diversidad, y el buen comportamiento en el lugar de trabajo.	Personal seguro y sano, que se comprometa con nuestro éxito, que opere con integridad y valore la diversidad.

Desafío 1- vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Valoramos la igualdad y la inclusión en nuestras operaciones, más allá de cualquier diferencia de género, raza, ideología o generación; fomentamos una cultura de bienestar y desarrollo, para conseguir un espacio de trabajo seguro, saludable y de calidad.

Gestionar el factor humano en una empresa, con más de 2.300 personas, conlleva grandes responsabilidades y constituye un gran reto. Preocuparnos por nuestro personal significa esforzarnos en ser una empresa justa y comprometida, procuramos escucharlo, involucrarlo en nuestra estrategia de negocio, ofrecerle la oportunidad de aprender, creer y desarrollarse en un buen clima de trabajo y poner todos los medios disponibles para garantizar la integridad física en las operaciones en las que el personal interviene.

COMPROMISO CON NUESTRO PERSONAL

Creemos que las diferencias suman y todas las personas que forman parte de la empresa son valoradas por sus habilidades y sus experiencias generando un ambiente de trabajo diverso e inclusivo. Consideramos que la diversidad e inclusión son impulsores de nuevas formas de hacer las cosas, fomentando el coraje para atreverse e innovar.

	2021	2020	2019	2018
Personal por sexo	**2.391**	**2.334**	**2.311**	**2.341**
Varones	2.226	2.190	2.175	2.210
Mujeres	165	144	136	131

El 100% de nuestro personal trabaja
en forma permanente y con jornada completa.

Personal por localización	2021	2020	2019	2018
Villa Constitución, Pcia. de Santa Fe	1.541	1.501	1.486	1.510
Rosario, Pcia. de Santa Fe	56	43	42	45
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	444	442	450	451
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	177	186	172	180
Gral. Rodríguez, Pcia. de Buenos Aires	13	-	-	-
Villa Mercedes, Pcia. de San Luis	160	162	161	155
	2.391	**2.334**	**2.311**	**2.341**

Personal por categoría laboral y sexo	2021	2020	2019	2018
Ejecutivos*	**40**	**36**	**35**	**38**
Varones	36	31	30	33
Mujeres	4	5	5	5
Gerentes de Área	**72**	**73**	**70**	**83**
Varones	56	61	56	68
Mujeres	16	12	14	15
Posiciones de Supervisión o Jefatura	**131**	**149**	**170**	**202**
Varones	124	141	160	170
Mujeres	7	8	10	32
Administrativos	**481**	**431**	**325**	**294**
Varones	353	317	219	219
Mujeres	128	114	106	75
Operarios	**1.667**	**1.645**	**1.711**	**1.724**
Varones	1.657	1.640	1.710	1.720
Mujeres	10	5	1	4

* Incluye Director General Ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.

En ArcelorMittal Acindar, no existe una distinción salarial entre varones y mujeres, ya que aplicamos una metodología de evaluación de puestos (Korn Ferry | HAY) para determinar –de forma objetiva y técnica– el rango salarial que aplica a cada puesto, sin distinción de género. Disponemos de grados para administración de compensaciones y beneficios, y con ello garantizamos la transparencia, equidad y competitividad del proceso, así como también que varones y mujeres, que ocupan puestos en un mismo grado de administración, tengan una misma banda salarial. Estar en uno u otro grado dependerá (dentro de la carrera del puesto) del *seniority* de la persona ocupante. Al mismo tiempo, suscribimos a encuestas del Ministerio de Trabajo o consultoras privadas, para efectuar comparaciones respecto a otras empresas del mercado. Para los colaboradores y las colaboradoras que se encuentran dentro de convenios colectivos de trabajo, aplicamos dichas convenciones, que se actualizan a lo largo del año en negociaciones paritarias con los respectivos representantes sindicales de cada una de las actividades.

En función del contexto pandémico, se determinó retomar a las oficinas en un esquema mixto de trabajo, combinando días de *home office* y presencialidad. A su vez, seguimos desafiado los procesos de reclutamiento y de selección al realizar, sin distinción de género, las coberturas de puestos operativos. Resultado de este hito, continuamos incorporando mujeres en nuestra planta productiva.

Nuevas Contrataciones de Personal	2021	2020	2019	2018
Contrataciones según sexo	**71**	**38**	**48**	**13**
Varones	51	31	37	10
Mujeres	20	7	11	3
Contrataciones según rango etario	**71**	**38**	**48**	**13**
>30 años	18	7	15	5
30-50 años	52	30	31	8
>50 años	1	1	2	0
Contrataciones según localización	**71**	**38**	**48**	**13**
Villa Constitución, Pcia. de Santa Fe	47	27	27	4
Rosario, Pcia. de Santa Fe	1	1	0	0
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	20	8	17	9
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	1	2	3	0
Gral. Rodríguez, Pcia. de Buenos Aires	1	0	0	0
Villa Mercedes, Pcia. de San Luis	1	38	48	13
Tasa de nuevas contrataciones	**2,97**	**1,63**	**2,08**	**0,56**

Rotación del Personal	2021	2020	2019	2018
Rotación según sexo	**56**	**22**	**18**	**30**
Varones	43	15	7	24
Mujeres	13	7	11	6
Rotación según rango etario	**56**	**22**	**18**	**30**
>30 años	23	5	10	11
30-50 años	29	17	8	19
>50 años	4	0	0	0
Rotación según localización	**56**	**22**	**18**	**30**
Villa Constitución, Pcia. de Santa Fe	26	11	7	14
Rosario, Pcia. de Santa Fe	6	1	0	0
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	19	9	10	11
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	1	1	0	4
Gral. Rodríguez, Pcia. de Buenos Aires	1	0	0	0
Villa Mercedes, Pcia. de San Luis	3	0	1	1
Tasa de rotación	**2,34**	**0,94**	**0,78**	**1,28**

Programa de pasantías

Con el objetivo de incorporar nuevos talentos, formarlos en el área de negocio y proyectar una carrera dentro de la compañía, se desarrolló el Programa de Pasantías "Semillero", con un grupo de jóvenes estudiantes que ingresaron en diferentes áreas de la Dirección Comercial de Empresa.

Beneficios y clima laboral

BENEFICIOS CORPORATIVOS

Contamos con una serie de beneficios corporativos, que han ido evolucionando año tras año, con el fin de alcanzar las necesidades de todo nuestro personal y acompañarlo en las diferentes etapas de su vida personal y profesional.

- **Programa Beneficios ArcelorMittal:** A través de un portal en Internet, se ofrece una variedad de beneficios y descuentos para toda la nómina, de acuerdo con la zona donde residencia.
- **Plan médico:** 100% del costo de la obra social APDIS, tanto para el empleado o empleada como para su grupo familiar. Prestadora: Galeno.
- **Seguro de vida:** Seguro de vida adicional al obligatorio en forma gratuita para toda la dotación y la posibilidad de ampliar el beneficio a un costo diferencial.
- **Chequeo médico:** Chequeos médicos anuales para operarios y operarias y, cada 2 años, para el personal fuera de convenio.
- **Comedor:** Servicio de comedor en todas las plantas, que ofrece variedad de platos con precios subvencionados.
- **Guardería:** Se reconocen los gastos de guardería por cada hijo/a de la empleada, desde la finalización de la licencia por maternidad hasta los 5 años del niño o niña.
- **Descuento en productos:** Descuentos al personal sobre el precio final de venta.
- **Kits escolares:** Entrega de kits escolares para los/as hijos/as del personal en edad escolar de 4 a 14 años.
- **Servicio bancario:** Bonificación de la cuenta sueldo, tarjetas de crédito, chequera, caja de ahorro en pesos y dólares.
- **Transporte de personal:** Beneficio de traslado a plantas de La Tablada y Villa Constitución.
- **Préstamos a tasas preferenciales para público específico**
- **Política de préstamos** para el personal con un interés anual beneficioso.
- **Reconocimientos a Operadores:** Reconocimientos especiales para operadores con un desempeño destacado en el año, elegidos/as por su jefe y sus compañeros/as.
- **Ajuares por nacimiento:** Entrega de ajuares por cada nacimiento de hijos/as del personal.
- **Descuento en productos de línea blanca:** Descuentos a empleados y empleadas de la Empresa.
- **Descuento en supermercados:** Descuentos al personal en supermercados.
- **Descuento en combustibles:** Descuentos al personal en combustibles.
- **Programas de salud y bienestar:** Promoción de la salud y el bienestar de nuestra nómina a través de diferentes programas e iniciativas.

Permiso Parental	2021	2020	2019	2018
Personal que gozó de su licencia	**74**	**68**	**65**	**101**
Varones	61	56	59	88
Mujeres	13	12	6	13
Personal que regresó luego de la licencia	**73**	**68**	**64**	**99**
Varones	61	56	59	88
Mujeres	12	12	5	11
Personal activo luego de los 12 meses	**73**	**68**	**64**	**99**
Varones	61	56	59	88
Mujeres	12	12	5	11
Tasa de regreso al trabajo	**98,65%**	**100,00%**	**98,46%**	**98,02%**
Varones	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Mujeres	92,31%	100,00%	83,33%	84,62%
Tasa de retención	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**	**100,00%**
Varones	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Mujeres	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

SISTEMA DE RECONOCIMIENTO INDUSTRIAL NO FINANCIERO

El Sistema de Reconocimiento Industrial no Financiero busca reforzar los comportamientos y las actitudes que queremos potenciar desde la cultura +AGIL. A través de este sistema, se reconoce a los operarios y las operarias que se destacan por comportamientos y actitudes deseables, fundamentalmente, en 4 dimensiones: seguridad y medio ambiente, calidad, innovación y compromiso.

Así, cada líder de equipo puede calificar a sus colaboradores a través de una aplicación, que permite valorar acciones cotidianas y concretas, otorgando créditos o puntos al momento de identificar una conducta o un comportamiento deseable. Al mismo tiempo, estas prácticas contribuyen a reforzar lineamientos o parámetros de lo que está bien y cómo apuntamos a trabajar, con la idea de incentivar y arraigar algunas conductas que son necesarias para la empresa en la que queremos transformarnos.

BECAS AL MÉRITO

"Nos enorgullece poder entregar becas en todas nuestras plantas productivas y oficinas comerciales. Hoy estamos otorgando 209 becas, 124 a mujeres y 85 a varones, que cuentan con calificaciones destacadas. Como novedad, este año fomentamos en la convocatoria a las mujeres que estudian carreras STEM, aquellas relacionadas a Ciencias, Tecnología, Ingeniería y matemática".

Everton Negresiolo
CEO de ArcelorMittal Acindar

Becas al mérito es un beneficio que brinda ArcelorMittal Acindar y que busca promover y reconocer el desempeño extraordinario de las personas que trabajan en la compañía, y, al mismo tiempo, el mérito de los y las jóvenes en los estudios, con el objetivo de incentivarlos a seguir formándose. El programa reconoce, con un estímulo económico, a jóvenes que obtienen en sus notas académicas un promedio igual o mayor a 8, en las categorías Ingeniería, Superior Técnico, Superior, Secundario Técnico y Secundario. En 2021, hicimos entrega de 209 becas a estudiantes, hijas e hijos de personas que trabajan en la empresa y que tuvieron notas destacadas en sus estudios.

CLIMA LABORAL

Comunicación interna

Fomentamos la comunicación interna trabajando en el fortalecimiento de las relaciones interpersonales, la cultura y la accesibilidad de la información relevante sobre el negocio, a través de canales de comunicación específicos.

Dentro del marco de la estrategia global de la Compañía, el programa de comunicación interna se centra en generar contenidos (con preponderancia de los formatos audiovisuales) para posicionar las acciones y los hitos vinculados a género, diversidad, compromiso medioambiental, salud, seguridad, cultura, marca empleadora, bienestar, entre otras temáticas.

Durante 2021, consolidamos una estructura de medios de comunicación interna con una visión 360°, que brinda información y puntos de contacto para todas las personas miembro de la organización, con un sentido de acercamiento, accesibilidad y horizontalidad. Dentro de esos canales, se destacan la *app* interna Equipo Acindapp, la web Equipo ArcelorMittal, pantallas con información y videos en los espacios comunes de las plantas, Intranet y *WhatsApp* corporativo.

Además, se continuaron efectuando instancias de comunicación interpersonal, como el Conectados (espacio de comunicación entre el CEO, directores y gerentes ejecutivos, que luego se transmite en cascada al resto de la Organización), Encuentros de Proximidad (instancia de relacionamiento e ideación entre el personal que ha presentado iniciativas destacadas) y desayunos entre las personas de los sectores industriales y directores de la Compañía, entre otros.

2.000

Colaboradores tienen descargada la app interna

Al menos 1 comunicación interna por día en los distintos canales (app | mail | whatsapp)

1

Conectados con el CEO por mes para líderes de los distintos sectores

Encuesta cultura y salud organizacional

Encuesta *speak up*

Desarrollo de nuestro personal

La formación continua para el desarrollo profesional de nuestro personal busca generar el contexto adecuado, brindar los recursos necesarios y asignar desafíos. De este modo, los equipos de trabajo encuentran oportunidades en un ámbito propicio para capitalizar experiencias nuevas y aprendizajes, derivados de ampliar su campo de acción, asumir nuevas responsabilidades o trabajar en proyectos de impacto en el negocio.

El **Plan Anual de Capacitación y Desarrollo** acompaña las prioridades de la Empresa, haciendo más eficiente invertir en formación, implementando programas relacionados con las necesidades técnicas, habilidades de liderazgo, conocimiento de los procesos del negocio, idiomas, cursos de postgrado y especializaciones bajo diferentes métodos de enseñanza-aprendizaje.

Contamos con procesos sistematizados de revisión de *performance*, potencial y cuadros de sucesión, enmarcados en nuestro proceso de **Gestión de Desempeño de ArcelorMittal-GEDP**[17], la piedra fundamental en la estrategia de gestión de personas, que sirve como base para la mejora continua y para la estrategia de negocio del grupo.

PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

Durante 2021 nos formamos y entrenamos para seguir agregando valor a nuestro trabajo. Brindamos entrenamientos transversales con foco en los ejes de seguridad y liderazgo; lanzamos nuestra edición anual de Nuevos líderes como primer escalón en su crecimiento de liderazgo; doce personas de la línea gerencial cursaron el Programa de Desarrollo Gerencial- PDG en la Universidad Torcuato Di Tella (UTDT); lanzamos el programa *Safety Leadership,* con foco en el liderazgo de la seguridad, formando a instructores internos; construimos –junto con la Facultad de Ciencias Exactas, Ingeniería y Agrimensura de la Universidad Nacional De Rosario– un posgrado en Seguridad e Higiene Industrial, en el cual se están formando 28 personas para ser especialistas en seguridad.

[17] Global Employee Development Program. Proceso global de Desarrollo de ArcelorMittal, cuyos objetivos son la mejora del nivel de competencia de la organización y el desarrollo de personas.

+Ágil en acción.
1.078 horas.

Programa de mantenimiento + confiabilidad.
293 horas.

Otras capacitaciones.
+24.144 horas.

Academies técnicas de laminacion + acería.
1.636 horas.

ALI@2
4 Seminarios web de desarrollo y 4 workshops.
362 horas.

Programas de seguridad
3.356 horas.

Programas de liderazgo.
1.667 horas.

Academy comercial.
922 horas.

Academy RR.HH.
466 horas.

Continuamos con el equipo de **"ALI@2"**[18] con una modalidad de seminarios web y workshops de trabajo, en donde el personal de todas las empresas miembro pudo ponerse en contacto y generar *networking*. Las temáticas desarrolladas, de las que participaron más de 500 personas de todas las empresas, fueron:

- El arte de comunicar, liderado por Paula Estrada.
- Celebrando la creatividad, liderado por Eduardo Kastika.
- Conociendo mis emociones, liderado por la Dra. María Roca.
- El trabajo en la era híbrida, liderado por Martina Rúa.

[18] ArcelorMittal Acindar, Saint-Gobain, Sullair Argentina, Swiss Medical Group y Grupo OMINT.

+Ágil en Acción:
Continuamos sosteniendo nuestro proceso de transformación a través de este entrenamiento, con herramientas para enriquecer y ser más eficientes en nuestras tareas.

Programa de Formación Comercial:
Con el objetivo de continuar desarrollando a nuestra fuerza de venta, entrenamos a nuevo personal instructor interno para el lanzamiento del primer nivel de la formación en un programa integral de teoría y compromisos de campo. Además, sumamos un segundo nivel de la formación con la UTDT, para desarrollar herramientas de tendencia en las ventas.

Academias Técnicas (laminación y acería):
Lanzamos programas integrales técnicos con proveedores de primera línea académica y algunos módulos con facilitadores internos. Ambos programas tienen como objetivo reforzar y renovar el *know how* técnico de nuestro personal profesional.

Academia de RR. HH.:
Para seguir formándonos en ser protagonistas desde nuestros roles dentro de la Dirección de Personas y Transformación, en 2021 lanzamos la Academia de RR. HH., la cual tiene un programa sistémico de todos los procesos y es coordinada por un proveedor de primer nivel del mercado.

Horas de Formación por Empleado	2021		2020		2019		2018	
	Hs. Totales	Media	Hs. Totales	Media	Hs. Totales	Media	Hs. Totales	Media
Formación por sexo	**33.924**	**14,19**	**19.586**	**8,39**	**94.997**	**41,11**	**37.562**	**16,05**
Varones	27.383	12,30	-	-	-	-	-	-
Mujeres	6.541	39,65	-	-	-	-	-	-
Formación por categoría laboral	**33.924**	**14,19**	**19.586**	**8,39**	**94.997**	**41,11**	**37.572**	**16,05**
Ejecutivos*	1.507	37,68	2.278	20,90	4.184	39,85	767	6,34
Gerentes de Área	4.377	60,79						
Posiciones de Supervisión o Jefatura	4.027	30,74	12.017	20,72	23.021	46,51	19.467	39,25
Administrativos	13.133	27,30						
Operarios	10.800	6,53	5.291	3,22	67.792	39,62	17.338	10,06

*Incluye Director General Ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

El 100% del personal realizó la evaluación de desempeño y desarrollo profesional, mediante una reunión entre jefe y colaborador/a. En ella, se midieron los objetivos por equipos de trabajo e individuales, planteados al inicio del año; también, se definió el plan de trabajo, que se ejecutará en 2022. Por otro lado, llevamos adelante los Planes de Desarrollo de Personal (PDP), que alimentan el *planning* anual de capacitación, alineados con la *performance* y la sucesión.

Salud y seguridad

De acuerdo con nuestro compromiso con la salud y seguridad, permanentemente, trabajamos para brindar buenas condiciones de trabajo, promoviendo (de manera activa) la salud y la seguridad de nuestro capital humano, así como aspectos básicos de una gestión sostenible. Implementamos prácticas que están a la vanguardia y, periódicamente, actualizamos nuestros procedimientos de trabajo, aplicando las mejores prácticas conocidas y llevando adelante programas y proyectos, para garantizar la seguridad y el bienestar de nuestra gente.

Disponemos de una Política de Gestión Integrada (Seguridad, Calidad y Medio Ambiente), en la cual se desarrollan los principios en el marco de la Misión, la Visión y los Valores de la Compañía, y en acuerdo con las políticas del Grupo. Adicionalmente, se dispone de una **Política de Alcohol y Drogas** (para su prevención). Establecemos objetivos por cumplir en cuanto a la *performance* en seguridad, para los cuales se delinean metas consensuadas a nivel de Grupo, que, año tras año, incluyen metas más exigentes. Adicionalmente, se delinean objetivos de mejora incluidos en el **Máster Plan de Salud y Seguridad,** el cual es transversal para la Empresa, con indicadores y metas asociados a cada punto.

Contamos con métodos para comunicar aquellas situaciones fuera de estándar, que ponen en peligro la seguridad del personal para su corrección. Destinamos recursos monetarios para inversiones en seguridad y su mantenimiento, como así también disponemos de una estructura humana avocada a las tareas de seguimiento de cuestiones de seguridad.

MÁSTER PLAN DE SALUD Y SEGURIDAD

El Máster Plan de Salud y Seguridad es desde donde se desprenden las principales iniciativas y los proyectos que se deben tratar durante el año. Entre los puntos más relevantes, se destacan:

- Programa Cuídate, tanto para el personal propio como para contratistas, destinado a obtener mejoras en el comportamiento de las personas en cuanto a seguridad.
- Programa Liderazgo en Seguridad, orientado a los mandos medios y los más altos cargos jerárquicos de la Compañía. En esta formación, también se incluye el liderazgo de contratistas y transportistas.
- Análisis, implementación y seguimiento de KPIs proactivos de seguridad.
- Análisis de tipo lazo cerrado, donde un evento puntual se analiza transversalmente en toda la compañía, a fin de evitar accidentes por características equivalentes.
- Implementación de Escorpiones Rojos (personal del *staff* verificando y velando por la seguridad de sus colegas).
- Implementación de Política de Reconocimiento y Consecuencia.
- Rutina de charlas de 5 minutos, con cronogramas mensuales.
- Optimización de capacitaciones, generación de videos de entrenamiento.
- Implementación de cuarentenas de seguridad.
- Sistematización de la información y gestión de seguridad.
- Campaña de vacunación antigripal.
- Programa Preventivo de Adicciones.
- Exámenes médicos periódicos.
- Mejora en la atención y en la respuesta ante emergencias.
- Mejoras en el tránsito vehicular y peatonal.
- Proyecto de Higiene Industrial y Proyecto Ergonómico.
- Auditorías de prevención de fatalidades y verificación del cumplimiento de los requisitos legales aplicables en la materia.
- Análisis y tratamiento oportuno de eventos que poseen potencialidad de accidentes graves y establecimiento de metas para estos (detección y tratamiento).
- Análisis de requisitos legales aplicables, para generar las adecuaciones necesarias y dar cumplimiento.
- Vínculo con familiares del personal y de la comunidad donde operamos.
- Comités mixtos de Salud y Seguridad.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

Todas las personas somos responsables de la seguridad. Asimismo, los niveles jerárquicos son los responsables de incluir aquellas mejoras necesarias y de corregir desvíos de los procesos que manejan.

Dentro de nuestro Sistema de Gestión, contamos con procedimientos generales del SGI y con procedimientos generales de Seguridad y Salud. Estos se generan y se revisan permanentemente, observando los requisitos legales aplicables, las normas nacionales e internacionales y las mejores prácticas. Al efecto de identificar peligros, la evaluación de los riesgos y el control de estos, contamos con procedimientos que definen:

- Una metodología formal denominada Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER), donde se identifican todos los peligros existentes en nuestras actividades. Con estos se clasifican los riesgos, a fin de tomar acción sobre los prioritarios. Este documento se utiliza, principalmente, para todas las actividades rutinarias, por ejemplo, de producción y se actualiza permanentemente.
- Una metodología denominada Análisis Preliminar de Riesgos (APR), que se utiliza para todos aquellos trabajos no rutinarios, donde deben analizarse puntualmente los riesgos del trabajo por realizar. Generalmente, estos se utilizan para actividades de mantenimiento, contratistas y montajes.

Todas estas metodologías toman de referencia la legislación local aplicable y el estándar de ArcelorMittal, e incluyen mejoras desarrolladas en la Compañía de los aprendizajes obtenidos. Devenidos del análisis mediante IPER formales y otros *inputs*, se desarrollan procedimientos con las recomendaciones de seguridad aplicables a cada actividad y los operadores y las operadoras son entrenados/as en estos. Existen entrenamientos en seguridad y acordes al rol, que son obligatorios para los empleados y las empleadas; caso contrario, no son habilitados en el puesto para operar.

INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES

Se investigan todos los accidentes e incidentes ocurridos, mediante un procedimiento interno de la Compañía y una metodología de árbol de causas. Para todas las causas halladas, se toman acciones correctivas, con la misión de prevenir recurrencias. También, se tratan eventos denominados PSIF, que son incidentes que podrían, potencialmente, haber dado lugar a un evento serio o a una fatalidad.

SPR

Es una metodología que tenemos para que las situaciones de riesgo, existentes en los distintos sectores, sean denunciadas por quien las detecte para poder darles tratamiento. De estas SPR se generan listados y se priorizan en críticas (que pueden originar un accidente grave) y generales. Además, contamos con Tótems de Seguridad en las distintas plantas que son terminales de autogestión, de uso libre para todo el personal de la Compañía, donde se pueden denunciar anomalías de seguridad.

10 REGLAS DE ORO

Son reglas fundamentales que deben ser respetadas por todas las personas en todo momento. Son la base fundamental para evitar fatalidades en nuestras operaciones.

PROGRAMA CUÍDATE

Apuntando a generar instancias de reflexión y aprendizaje en torno a la seguridad en el trabajo, en el hogar y en la comunidad, pusimos en marcha el **Programa Cuídate,** de vital importancia para nuestra Compañía. Este pretende mejorar nuestra cultura en seguridad y tiene como eje el comportamiento con un enfoque motivacional. Participan de este programa empleados y empleadas y contratistas, quienes adquieren conocimientos y debaten sobre la importancia de proteger su vida y la de las demás personas.

Cuídate tiene la virtud de abordar no solamente la seguridad en el ámbito laboral, sino también de tratarla en todas sus dimensiones. Es decir, incluye a la familia, a la ciudad y a los demás entornos de pertenencia donde nuestro personal interactúa. En este sentido, se abordan temas tales como concientización vial o situaciones de emergencia en lugares públicos. Paralelamente, se realizan visitas a la Planta, donde las familias se interiorizan sobre el modo en que sus seres queridos se cuidan.

En 2021, se reinició la formación Cuídate para personal propio, contratistas y transportistas, con todos los recaudos por pandemia. Para ello, se llevó adelante un proceso de formación de los entrenadores o *train the trainers*, con personal *staff* de distintas áreas.

Programa Cuídate	2021	2020	2019
Personal capacitado	50	57	2.187
Contratistas capacitados	164	104	412
Total personas capacitadas	**214**	**161**	**2.599**

CAMPAÑA DE VACUNACIÓN COVID-19

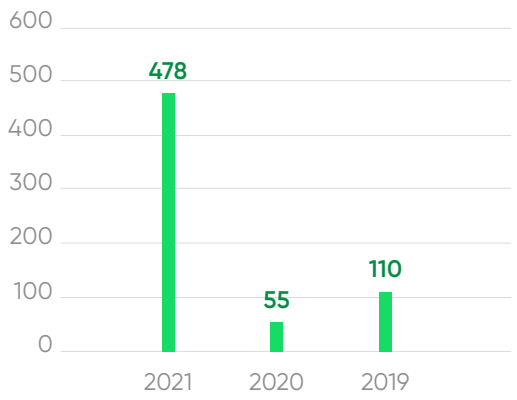
Se realizaron campañas para promover la vacunación a través de comunicaciones internas, charlas y entregas de obsequios.

	2021
1ª Dosis	94,8%
2ª Dosis	79,7%

PROGRAMA LIDERAZGO EN SEGURIDAD

El Programa Liderazgo en Seguridad está dirigido a los mandos medios y gerenciales, ya que es crucial que las personas que toman las decisiones lo hagan siempre pensando primero en la seguridad de su personal, cómo actuar y qué medidas tomar, para prevenir que sufran un accidente.

Programa Liderazgo en Seguridad
Personal capacitado



PROGRAMA DE BIENESTAR

El Programa de Bienestar brinda, de manera transversal, herramientas que permiten mejorar la calidad de vida y el clima organizacional. En 2021, se diseñó un cronograma integral de actividades enfocadas en el bienestar emocional y físico de nuestro personal. Fueron 11 actividades planificadas con más de 386 asistentes, dictadas por personal instructor interno. Entre las actividades se destacan:

- Consultorio *on line:* "El plato de la alimentación argentina"
- Semana de la respiración consciente
- Consultorio *on line:* "Consejos de digestión adecuada"
- Emoción y Felicidad
- La actividad física, un camino al bienestar

Cuando se habla de salud, sabemos que la prevención es clave. Por ello, en una acción conjunta que engloba los objetivos del programa de bienestar y de género de la Compañía, realizamos (en la planta Bonelli de San Nicolás) la charla "Bienestar en la Mujer". La actividad tuvo como eje compartir información sobre cáncer de cérvix, de mamas y de piel, y concientizar sobre la importancia de la detección precoz de estas enfermedades. El encuentro estuvo liderado por la Asociación de Lucha Contra el Cáncer (ALCEC) y fueron invitadas empleadas propias y de empresa contratistas, como así también mujeres de las familias de nuestros operarios.

La salud y la seguridad de los empleados y las empleadas y sus familias es un valor central para ArcelorMittal Acindar, y este tipo de actividades refuerzan el rol de la compañía como un actor que facilite canales para informar y concientizar en su ámbito de actuación.

DÍA DE LA SALUD Y SEGURIDAD

El día de la salud y seguridad es una jornada dedicada a reflexionar y reafirmar nuestro compromiso de elegir siempre la manera más segura de hacer las cosas.

En el Día de la Salud y la Seguridad y durante toda la semana se llevaron a cabo diferentes actividades con el personal, empresas contratistas y acciones que involucraron la participación de referentes de la comunidad de Villa Constitución.

Se llevaron a cabo diferentes actividades virtuales y algunas presenciales al aire libre con grupos reducidos para evitar aglomeraciones de personas. En la jornada del Día de la Salud y la Seguridad se realizó un encuentro virtual que convocó 200 personas de todas las localizaciones de ArcelorMittal Acindar y a representantes de la ciudad de Villa Constitución, para reflexionar sobre cómo estamos trabajando en materia de seguridad y salud en nuestros predios industriales, reconociendo las buenas prácticas llevadas a cabo por nuestra gente. Además, en todas las plantas productivas del país se llevaron adelante simulacros de emergencia, se recrearon escenarios de accidentes a partir de los diferentes estándares de prevención de fatalidades y se presentó en la comunidad de Villa Constitución la nueva autobomba disponible para emergencias.

CON LA COMUNIDAD

En el marco de la pandemia, se continuó trabajado activamente en la conformación del comité de crisis zonal, para abordar (de manera conjunta) la problemática del covid-19. En dicho comité participaron entidades municipales y provinciales.

Durante 2021, se continuó la participación activa del Comité de Crisis de Villa Constitución, junto con otras instituciones, para atender temas sobre el COVID-19.

CAPACITACIÓN *SAFETY LEADERSHIP* A PERSONAL DE EMPRESA SIDERÚRGICA

El personal de la empresa Tenaris participó en la formación *Safety Leadership,* realizada por ArcelorMittal Acindar en Planta. Se dio un enriquecedor intercambio, donde se destacó el alcance de la formación.

AUDITORÍAS SOBRE LAS NORMAS ISO 9001, ISO 14001 Y 45001

En 2021 tuvimos las auditorías de mantenimiento de Normas con el ente certificador TüV Rheinland. El resultado fue muy positivo, manteniendo los certificados emitidos. Como es habitual, el seguimiento del sistema de gestión se realiza mediante la modalidad de auditoría interna, para el cual disponemos de un grupo auditor formado y habilitado.

INSPECCIONES

Durante 2021 se recibieron 5 inspecciones del Ministerio de Trabajo en la Planta de Villa Constitución. Los motivos de las inspecciones fueron[19]:

- 25/02/2021: Inspección relevamiento de condiciones generales de salud y seguridad.
- 13/04/2021: Constatación de inspección abril 2021.
- 24/06/2021: Inspección por evento fatal tren 2.
- 10/08/2021: Constatación de inspección 24/06/2021.
- 15/06/2021: Inspección por presentación de documentación legal contratistas.

Por cada inspección realizada, se solicitan los planes de acción correspondientes para solucionar los desvíos detectados, realizando, a posteriori, una verificación de estas acciones. Adicionalmente a estas inspecciones, se realizan auditorías internas de requisitos legales de seguridad de las plantas, para monitorear el sistema.

COMITÉ MIXTO DE SALUD Y SEGURIDAD

La Compañía cuenta con un **Comité Mixto de Salud y Seguridad,** con representación por parte de trabajadores y de la Empresa, conformado de la siguiente manera:

Por la Empresa
7 titulares
y 3 suplentes

Por ASIMRA
1 titular y 1 suplente

Por la UOM
7 titulares
y 3 suplentes

[19] No quedan puntos pendientes de cierre de las inspecciones.
Durante 2021 no se tuvieron inspecciones de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo.

100% Del personal bajo convenio se encuentra representado por comités formales trabajador/a-empresa de salud y seguridad.

Esta representación incluye a todo el personal de la Compañía, dado el carácter de las dos entidades gremiales. Se realizan reuniones mensuales ordinarias (dada la necesidad se realizan extraordinarias), en las cuales se abordan todos los temas propuestos por sus miembros, y se comparte la información propia de los temas que se abordan y que no involucran información puntual sobre personas. También, se dispone de comités en las plantas situadas en otras localizaciones a nivel local. En las reuniones, se tratan distintas problemáticas detectadas por el Comité y se prevén soluciones por tratar con los distintos sectores.

Durante 2021 se sostuvo el funcionamiento del Comité Mixto de Villa Constitución y otras localizaciones. En el año, se realizaron 7 reuniones (entre ordinarias y extraordinarias). Entre los temas más destacados que se trataron en el Comité, se pueden mencionar: COVID-19; Evento Tren 2; Autoelevadores Acería; Restructuración planta de agua ex usina.

100% del personal y contratistas[20] se encuentran cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad, sujeto a auditoría interna y a verificación externa.

[20] Prestan servicios en la Compañía.

Tasa de Frecuencia de Accidentes	2021	2020	2019	2018
Tasa de Frecuencia de Accidentes (TFA)	6,87	7,64	5,01	9,53
Personal en Relación de Dependencia				
Por sexo				
Varones	11,73	7,64	5,01	9,53
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00
Por localización				
Villa Constitución, Pcia. de Santa Fe	12,86	8,43	4,44	8,81
Rosario, Pcia. de Santa Fe	5,63	12,25	19,33	13,10
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	8,39	4,00	5,64	9,57
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	14,34	8,69	5,01	18,73
Villa Mercedes, Pcia. de San Luis	8,64	0,00	2,73	4,96
Contratistas	**3,27**	**5,72**	**4,16**	**3,96**

*Tasas calculadas sobre la base de 1.000.000 horas trabajadas.

Tasa de Incidencia de Enfermedades Profesionales	2021	2020	2019	2018
Por sexo				
Varones	0,44	1,56	1,49	1,26
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00
Por localización				
Villa Constitución, Pcia. de Santa Fe	0,36	2,47	1,90	1,99
Rosario, Pcia. de Santa Fe	0,00	1,04	1,93	2,62
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	0,58	0,00	0,26	0,00
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	0,00	0,5	0,39	0,00
Villa Mercedes, Pcia. de San Luis	0,00	0,00	0,00	0,99

Índice de Ausentismo Laboral[21]	2021	2020	2019	2018
Por sexo				
Varones	4,06	2,78	3,85	3,87
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00
Por localización				
Villa Constitución, Pcia. de Santa Fe	5,85	3,84	5,25	5,32
Rosario, Pcia. de Santa Fe	4,02	1,51	3,00	1,55
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	2,66	1,68	2,66	3,28
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	2,26	1,26	1,79	2,87
Villa Mercedes, Pcia. de San Luis	1,92	2,65	2,30	2,35

[21] Índice de Ausentismo Laboral = Enfermedad Inculpable + Enf. Prof. + Accidentes de Trabajo * 100 / H Ideales a Trabajar.

Tasa de Días Perdidos	2021	2020*	2019	2018
Personal en Relación de Dependencia				
Por sexo				
Varones	24,81	72,38	35,82	71,71
Mujeres	0,00	0,00	0,00	0,00
Por localización				
Villa Constitución, Pcia. de Santa Fe	34,42	13,96	17,55	84,57
Rosario, Pcia. de Santa Fe	0,00	0,00	0,00	0,00
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	24,44	583,7	80,04	0,00
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	0,00	0,00	205,25	0,00
Villa Mercedes, Pcia. de San Luis	0,00	0,00	0,00	213,21
Contratistas	**0,00**	**74,38**	**70,55**	**1,63**

* Tasas calculadas sobre la base de 1.000.000 horas trabajadas. El aumento de la Tasa de Días Perdidos en 2020 se debió a gran cantidad de días perdidos por dos eventos con baja laboral.

Lesiones por Accidente Laboral	2021		2020		2019		2018	
	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
Personal Relación de Dependencia								
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	1	0,18	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (no incluye fallecimiento)[22]	1	0,18	2	0,42	4	0,12	4	0,12
Lesiones por accidente laboral registrables	**64**	**11,73**	**36**	**7,64**	**33**	**1,00**	**65**	**1,91**
Número de horas trabajadas	**5.454.028**		**4.711.562**		**6.588.638**		**6.818.998**	
Contratistas								
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (no incluye fallecimiento)	0	0,00	2	0,63	6	0,26	1	0,24
Lesiones por accidente laboral registrables	15	3,27	18	5,72	19	0,83	17	0,79
Número de horas trabajadas	**4.593.176**		**3.146.011**		**4.564.104**		**4.291.446**	

[22] Se consideran los accidentes con baja laboral.

Compromiso con la libertad de asociación

Estamos comprometidos con la libertad de asociación y creemos que podemos trabajar de manera constructiva con los sindicatos en su rol de interlocutores.

En ArcelorMittal Acindar, creemos que nuestro personal es un recurso importante y de gran valor, que hay que atender, capacitar, desarrollar y recompensar. Por lo tanto, consideramos a los sindicatos como interlocutores, con un rol constructivo en la Organización y adherimos al principio de libertad de asociación.

100% De los acuerdos formales con sindicatos abarcan la salud y la seguridad.

La ventaja competitiva de nuestra actividad depende de nuestra capacidad para aprovechar y optimizar el capital humano de la Compañía. Establecemos estructuras en toda la Organización, para involucrar proactivamente a sindicatos y colaboradores, con el objetivo de crear y reforzar relaciones constructivas. Creemos que el diálogo continuo con las organizaciones sindicales puede lograr que nuestro personal se sienta respetado, cuidado, empoderado y recompensado.

	2021	2020	2019	2018
Total Colaboradores	2.391	2.334	2.311	2.341
Fuera de Convenio	**724**	**690**	**682**	**617**
Dentro de Convenio	**1.667**	**1.644**	**1.629**	**1.724**
UOM	1.478	1.476	1.476	1.511
ASIMRA	189	168	153	213
% Personal cubierto en acuerdos de negociación colectiva	**70%**	**70%**	**70%**	**74%**

La Política de Relaciones con Empleados y Empleadas de la Compañía está escrita y en conocimiento de los referentes de la Organización que tienen la responsabilidad de cumplirla. Cada Gerente Operativo está a cargo de la relación con sus colaboradores y representantes gremiales del sector, con el apoyo de la estructura de Recursos Humanos en el piso de Planta. Las Gerencias de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, a su vez, mantienen una agenda de reuniones frecuentes con los sindicatos de las seccionales de UOMRA y ASIMRA, en las que opera ArcelorMittal Acindar.

Con el objetivo de mejorar la competitividad, la Empresa introduce cambios en los sistemas de trabajo y mejoras tecnológicas en los diferentes sectores. Cuando dichos cambios son de magnitudes significativas, se incluye la opinión de los y las trabajadores y sus representantes, realizándose siempre los máximos esfuerzos de comunicación, previo a realizar dichas implementaciones, para generar el menor impacto posible en el trabajo de cada persona en la Compañía. Los tiempos de implementación son variables, dependiendo de la magnitud y de la significancia de dichas implementaciones.

Innovación de productos

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Metas

7.3, 7.b, 8.4, 9.1, 9.3, 9.4, 9.a, 11.2, 11.3, 12.2, 13.1, 13.2, 17.7

Contenidos GRI

102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 203-1, 416-1

Aspectos Materiales

Calidad y Seguridad de Productos y Servicios, Transformación Digital, Innovación y Desarrollo de Productos y Servicios, Inversiones y Desarrollo Económico de las Comunidades

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Intelectual, Capital Social y Relacional

Desafíos	Nuestro compromiso	Expectativas de nuestros grupos de interés	Resultados que queremos alcanzar
Productos que aceleran estilos de vida más sostenibles. Productos que generan infraestructura sostenible.	Con el cambio climático y el crecimiento demográfico, nuestra prosperidad futura dependerá de que la calidad de la construcción, la energía y las infraestructuras de transporte sean sostenibles, flexibles y reciclables. Nuestro desafío consiste en esforzarnos por demostrar y comunicar –de la mejor manera posible– la contribución que el acero puede hacer a la sostenibilidad.	El acero es una gran contribución para lograr el desafío compartido de generar estilos de vida más sostenibles. Su resistencia, durabilidad y reciclabilidad lo convierten en un material vital, percibido, cada vez más, por los distintos grupos de interés como esencial, para generar un menor impacto ambiental y fomentar una industria socialmente responsable.	Diseñadores, fabricantes y usuarios y usuarias finales eligen acero para productos que necesitan resistencia y durabilidad, porque entienden que este contribuye a estilos de vida más sostenibles. A través de la innovación y el desarrollo de nuevos productos y componentes para los sectores de construcción e infraestructura, demostramos nuestro compromiso con la producción sostenible.

Desafío 2- productos que aceleran estilos de vida más sostenibles

Reconocemos la calidad como un valor esencial y mantenemos nuestra posición de liderazgo mediante la innovación y la aplicación de tecnología a disposición del desarrollo sostenible.

Entendemos la importancia de la innovación y del desarrollo de avances tecnológicos para contribuir a que la producción de acero consuma menos materias primas y recursos energéticos, y genere la menor cantidad de residuos, reduciendo, de esta manera, el impacto ambiental de la industria siderúrgica. Los avances de la industria 4.0 en el proceso de producción, y la constante actualización de los productos siderúrgicos que ofrecemos, contribuyen para lograr el desafío de generar estilos de vida más sostenibles.

Bajo esta premisa, trabajamos para lograr una conversión hacia una industria 4.0, que nos permita asumir nuevos retos y repensar nuestros procesos productivos, para que estos sean cada vez más sostenibles y nos posibiliten encontrar nuevas formas de trabajo, que nos lleven a ser más eficientes, mejorando la seguridad, los costos y la atención a clientes.

Asimismo, apostamos a la investigación y nos anticipamos a las necesidades de nuestra clientela más exigente. De esta manera, innovamos en el desarrollo de nuevos productos y componentes para los sectores de la construcción e infraestructura, cuya producción emite cada vez menos gases de efecto invernadero, contribuyendo a lograr un futuro con niveles de carbono inferiores.

ACINDAR METÁLICOS

Orientados a producir acero de manera segura y sostenible, trabajamos activamente en el reciclado de chatarra ferrosa, ofreciendo una solución integral para la industria a través de Acindar Metálicos. Contamos con cuatro depósitos ubicados estratégicamente, brindando un servicio que asegura la recolección y el procesamiento de materiales destinados a chatarra, garantizando que estos sean utilizados en el proceso productivo del acero.

Trabajamos a través de una red compuesta por socios, socias y proveedores, que garantizan el adecuado procesamiento de la chatarra, logrando un material apto para desarrollar productos en acero de alta calidad. Mediante nuestro **Sistema de Gestión Integrado,** realizamos permanentes evaluaciones y planes de mejora sobre la cadena de abastecimiento, para obtener procesos más limpios y eficaces. Además, contamos con una amplia variedad de equipamientos, que garantizan el procesamiento adecuado de la chatarra ferrosa, asegurando el destino final del producto como materia prima en nuestros hornos.

A todos nuestros socios, socias y proveedores les entregamos un Certificado de Reutilización como Materia Prima, en el cual certificamos que los materiales remitidos se ingresan a nuestro depósito como chatarra y que serán entregados a acería para usarlos como materia prima para la producción de acero.

Utilizamos el 48% de materiales reciclados para la producción del acero en la Planta Villa Constitución. Esto implica la reducción de consumo de recursos como el mineral de hierro, utilizando menor cantidad de agua y energía durante el proceso productivo, disminuyendo las emisiones de CO_2.

En 2021, lanzamos la web de AcMet, un nuevo canal de comunicación con la amplia cadena de valor de la chatarra ferrosa. A través de esta plataforma digital, los usuarios y las usuarias pueden conocer todos los servicios vinculados a la chatarra ferrosa y contactarse de manera inmediata con nuestros depósitos, mejorando su experiencia. Además, pueden comunicarse de forma directa con un asesor o una asesora, para solicitar mayor información o cotizar los servicios de AcMet en forma personalizada, tanto para la chatarra de obsolescencia como para servicios industriales.

ArcelorMittal Acindar es uno de los mayores recicladores de chatarra de argentina; a través de convenios privados y públicos, compra material ferroso en desuso en todas las provincias del país y lo vuelve a convertir en productos de acero para la construcción, la industria y el agro.

INNOVACIÓN EN PRODUCTOS Y SERVICIOS

Entendemos la innovación como la generación de valor a partir de ideas que se transforman en soluciones, adaptándonos a los desafíos que propone una industria 4.0 moderna y dinámica.

Productos de valor agregado estandarizados

PILOTINES

Es un sistema de armaduras de acero, formado por barras longitudinales y una espira continua soldada helicoidalmente en sus puntos de encuentro. Las armaduras vienen listas para usar, sólo hay que colocarlas dentro del encofrado y hormigonar la estructura.

Beneficios
- Listas para usar
- Cero desperdicios en material
- No requiere mano de obra especializada
- Mayor precisión
- Electrosoldadas. Más sólidas y resistentes
- Estructuras industrializadas

Usos y Aplicaciones
Por su variedad de secciones, es un producto ideal para usar en:
- Fundaciones
- Columnas circulares

ESTRIBOS

Piezas de acero DN A 420®en forma cuadrada o rectangular, elaboradas con equipos automatizados de última tecnología. Se fabrican con acero de diámetro de 6 mm.

Beneficios
- Listas para usar
- Cero desperdicios en material
- No requiere mano de obra especializada
- Mayor precisión

Usos y Aplicaciones
Por su variedad de secciones, Estribos es un producto ideal para usar en:
- Columnas
- Vigas

VIGAS PREARMADAS

Es un sistema de armaduras de acero, formados por barras de acero longitudinales y estribos soldados en sus puntos de encuentro. Las armaduras vienen listas para usar, sólo hay que colocarlas dentro del encofrado y hormigonar la estructura.

Beneficios
- Listas para usar
- Cero desperdicios en material
- No requiere mano de obra especializada
- Mayor precisión
- Electrosoldadas. Más sólidas y resistentes
- Estructuras industrializadas

Usos y Aplicaciones
Por su variedad de secciones, es un producto ideal para usar en:
- Vigas
- Dinteles

CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE EN ACERO

Tenemos experiencia en el desarrollo y en la comercialización de productos sostenibles para nuestra clientela vinculada a la construcción y queremos seguir creciendo sobre estas bases en los próximos años, para que el acero sea el protagonista de una sociedad más sostenible.

Casa Acindar

Alta calidad ambiental, condiciones saludables, eficiencia energética, rapidez constructiva y sostenible.

En 2022 lanzaremos al mercado una solución habitacional para la clientela final. Gracias a la investigación y al desarrollo realizado con el proyecto casa adn, surge Casa Acindar como una solución de vivienda con altos estándares de sustentabilidad, eficiencia, confort y diseño. Analizamos las posibilidades de cada tipo de usuario y proyectamos distintos modelos de vivienda, con diferentes superficies y terminaciones.

La vivienda se proyectará y fabricará en módulos de paneles de hormigón en 3d. Estos se trasladarán terminados (revestimientos, pintura, carpinterías, etc.) Desde las plantas productoras hasta el terreno del cliente o la clienta, donde serán montados. Anulando en un 95% el trabajo en obra, esto representa una fabricación segura: obreros contenidos en fábricas (covid-19). Durante junio de 2021, tuvimos las primeras 10 viviendas fabricadas, colocando 4 de ellas como *showroom* en nuestras plantas industriales. En julio de 2022 tendremos las 90 viviendas fabricadas en la provincia de neuquén.

Desarrollamos casa Acindar para aportar con acero una solución integral para la fabricación de viviendas, ofreciendo una propuesta de valor para la clientela final, basada en la reducción de tiempos y en la complejidad que hoy representa la construcción tradicional, a través de la industrialización tecnológica y enfocados en la sostenibilidad.

Desafío 3- productos que generen infraestructura sostenible

El acero forma parte de la vida cotidiana y, como uno de los únicos materiales que es completamente reutilizable y reciclable, jugará un papel fundamental en la construcción de la economía circular del futuro.

Para dar servicio a una creciente población mundial, las infraestructuras actuales deben ser producidas de forma sostenible y deben poder adaptarse en función de las nuevas necesidades. En este camino, la búsqueda por innovar en productos que generen infraestructura sostenible es un objetivo primordial para ArcelorMittal Acindar.

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación nos permite acompañar el desarrollo del país en todas las grandes obras de infraestructura, y ofrecer una amplia gama de productos para el agro y la industria. Buscamos generar avances técnicos en los procesos de producción y la constante actualización de los productos siderúrgicos que ofrecemos a nuestra clientela, para contribuir a la generación de productos que generen infraestructura sostenible.

GRANDES OBRAS

Nuestro acero contribuye a mejorar la calidad de vida en las ciudades.

Torre Banco Safra

Ubicado en el centro de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, este cuenta con una superficie cubierta total de 78.000 m^2 y será principalmente destinado al uso de oficinas. Presenta 4 subsuelos y 37 pisos en elevación. Este proyecto fue desarrollado por el reconocido estudio Foster+Partners bajo normas LEED, por lo que es un proyecto que mira hacia una rentabilidad energética. Nos encontramos entregándole a la clientela soluciones de gran complejidad, como son las columnas inclinadas que lleva en la planta baja, las cuales se proveyeron en su totalidad prearmadas y entregadas a pie de obra listas para su colocación y posterior hormigonado, las cuales tenían un peso aproximado de 35 toneladas por unidad.

Viaducto Belgrano Sur

La presente obra consiste en la elevación de la traza de la línea en cuestión. Esta se extiende por más de 4 km, utilizando nuestras soluciones de valor agregado, como pilotes prearmados, jaulas prearmadas, vigas y acero cortado y doblado. El acero requerido se estima en 5.700 toneladas, mientras que el consumo de hormigón en, aproximadamente, 30.000 m^3. Entre los objetivos que persigue la obra se pueden enumerar:

- Acercar al área central de Buenos Aires a más de 50 mil pasajeros/as que utilizan diariamente este medio de transporte, sin necesidad de hacer trasbordo.
- Beneficiar a los habitantes de los partidos de La Matanza, Merlo, Morón y el sur de la Ciudad de Buenos Aires. Se estima que, con esta obra, la cantidad de personas que utilizan este medio de transporte se multiplique por 10, pasando de 50 mil pasajeros/as diarios/as actuales a 500 mil usuarios y usuarias.
- Impactar positivamente en la circulación y en la seguridad vial, como así también en el entorno urbano de los barrios del sur de la Ciudad.

Muelle comercial Ushuaia

Ampliación del muelle comercial del puerto de Ushuaia. Se construye una extensión de 80 m de largo y 28 m de ancho del muelle existente, lo cual implica un consumo de acero de 750 toneladas. Tiene por objetivo incrementar su longitud operativa, para poder atender la creciente demanda de cruceros y su coexistencia con las operaciones comerciales que allí se realizan. El sistema constructivo es hormigón armado, tanto *in situ* como premoldeado, para el cual nos encontramos abasteciendo (casi en su totalidad) con armaduras prearmadas, reduciendo lo máximo posible los trabajos en el frente de obra, donde encontramos un clima severo, con todo lo que esto implica para las operaciones.

Sistema Riachuelo

El Sistema Riachuelo es la primera ampliación del sistema troncal de cloacas que se realiza en el área metropolitana de Buenos Aires en más de 70 años. Es una mega obra de infraestructura, que va a permitir solucionar integralmente la capacidad de transporte de los desagües cloacales en el área metropolitana, mejorando la calidad del servicio y evitando la contaminación del Riachuelo por efluentes cloacales. Permitirá mejorar la prestación del servicio a más de 4,3 millones de personas y, en un futuro, incorporar a 1,5 millones de habitantes a la red de cloacas, generando beneficios sociales en términos de salud pública, ambiente y desarrollo social. El Sistema Riachuelo está conformado por tres grandes obras:

- El Mega Colector: Más de 30 km de túneles que recolectarán los desagües cloacales a lo largo de la margen izquierda del Riachuelo y los transportarán hasta la Planta de Pretratamiento (ya se realizaron 28,5 km/30,4 km).
- La Planta de Pretratamiento: Se está construyendo en Dock Sud, Avellaneda y tratará los líquidos recibidos del Mega Colector. Tiene un avance del 24%.
- El Emisario: Un túnel, que irá por debajo del agua, volcará los líquidos ya tratados al Río de la Plata, a 12 km de la costa, completando el proceso de depuración. Avance: 12 km construidos.

A la fecha, seguimos abasteciendo esta obra con gran porcentaje de productos y servicios de valor agregado.

SOLUCIONES ACINDAR

Trabajamos fuertemente en desarrollar soluciones orientadas a los consumidores minoristas, segmento del mercado donde hay menor penetración de Soluciones Acindar, y una gran cantidad de oportunidades a través de la mejora de costos para los usuarios y las usuarias, a partir de la industrialización y la estandarización de elementos para la construcción.

Estructuras prearmadas

Conforma la manera más rápida y efectiva de resolver las armaduras para estructuras de hormigón armado en cualquier tipo de proyecto, asegurando cero desperdicios, menor costo financiero, servicio postventa y una mayor capacidad y flexibilidad en las entregas. A través de este servicio, ofrecemos acero cortado, doblado, prearmado y jaulas para pilotes.

Diseños asistidos 3D

Ofrecemos como servicio de valor agregado el diseño asistido con BIM, optimizando los proyectos y los procesos de fabricación mediante el detallado, despiece, fabricación y montaje de todo tipo de estructuras para la construcción.

Más información en:
https://www.acindar.com.ar/#soluciones-acindar

Medio Ambiente

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Metas

6.3, 6.4, 6.6, 8.4, 11.6, 12.2, 12.4, 12.5, 13.2, 15.1, 17.7

Aspectos Materiales

Gestión de Residuos y Economía Circular, Gestión de Riesgos y Cumplimiento Normativo, Agua y Efluentes, Calidad del Aire, Emisiones y Cambio Climático, Materiales Utilizados, Comunidades Locales

Contenidos GRI

102-21, 102-33, 102-34, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3 ,301-1, 301-2, 301-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 413-12

SASB

EM-IS-150a.1, EM-IS-140a.1

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural, Capital Intelectual, Capital Social y Relacional

Desafíos	Nuestro compromiso	Expectativas de nuestros grupos de interés	Resultados que queremos alcanzar
Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje. Usuario confiable de agua, suelo y aire.	Tenemos el compromiso de prevenir, controlar y minimizar los impactos ambientales significativos y los riesgos potenciales originados en nuestras actividades, productos y servicios. Identificamos las expectativas y las necesidades de las partes interesadas, las respetamos y buscamos su confiabilidad con transparencia y realizando una gestión responsable de los recursos.	El uso responsable de los recursos naturales no es suficiente si no tenemos una adecuada generación y gestión de la información ambiental relacionada a los procesos productivos y a la actividad de la planta en general. La transparencia en los datos y generar reportes hacen que podamos cumplir con las expectativas de los grupos de interés en general.	Dentro de nuestros principales objetivos, trabajamos en torno a la mejora continua, buscando mayor eficiencia en los procesos. Para esto, no solo buscamos identificar, medir y controlar los aspectos e impactos más significativos, sino también generar impacto positivo en el ambiente social y natural. Buscamos tener la confianza de nuestras comunidades locales para compartir estos recursos vitales, trabajando para proteger y mejorar el capital natural del que todas las personas dependen.

El compromiso asumido y documentado en la Política del Sistema de Gestión Integrada, se ve reflejado en las siguientes acciones llevadas a cabo:

- Se dio continuidad al trabajo de varios años con la Cooperativa La Cokera para extender el ciclo de la madera en desuso generada.
- Se continua con la implementación y fortalecimiento del Sistema de Gestión. Trabajando en pos de la mejora continua, se logró y se mantuvieron las certificaciones de las normas ISO 14001, 9001 y 45001.
- Se consolidó el proceso de transformación denominado +ÁGIL que involucra a toda la organización. Con esto se implementó un método donde se involucra a todo el personal en la mejora continua generando oportunidades para propuestas y gestión de iniciativas de mejoras de calidad, seguridad, medio ambiente, productividad, etc.
- En la Planta de San Nicolas se inició la gestión con una ONG local para el recupero de materiales reciclables, como cartón, plásticos y maderas.
- Se mantuvo el seguimiento mensual de indicadores de desempeño ambiental y se consolidó el seguimiento de indicadores semanales.

Logramos el desafío de seguir mejorando y consolidando los proyectos que ya se encontraban en ejecución y continuamos con la búsqueda de alternativas para recupero de coproductos. También hemos definido y le hemos dado seguimiento a nuevos KPIs con el fin de mejorar el monitoreo de consumos de recursos naturales y de emisiones de CO_2 de los sectores que generan los impactos más significativos. Los resultados y experiencias obtenidos fueron compartidos con otras plantas del Grupo, de tal forma que puedan ser comparables y poder hacer una correcta evaluación de las metas alcanzadas. En REDI, comenzamos a hacer un seguimiento de la cantidad de CO_2 emitido por mes, siguiendo los principales consumos de materias primas e insumos para detectar oportunidades de mejora y reducir las emisiones generadas. También hemos avanzado con distintos proyectos vinculados a la economía circular, como, por ejemplo, el de recupero refractarios en desuso, recupero de barrido REDI acumulado, aglomerados de subproductos para carga REDI, mejoras en la gestión de Laminillo Alambres en Villa Constitución, recuperación de merma de molino, *flushing* y escoria de cuchara.

INDICADOR DE DESEMPEÑO AMBIENTAL (IDA)

Como herramienta de medición y control continuamos llevando adelante un **Indicador de Desempeño Ambiental (IDA)** constituido por variables críticas que nos permiten hacer el seguimiento de la gestión de los efluentes líquidos, polvos sedimentables, gestión de residuos no recuperados y el cumplimiento de los requisitos legales. En base a estos indicadores, se toman las variables más críticas para hacer un seguimiento con una frecuencia semanal y tener la posibilidad de detectar posibles tendencias de desvíos y tomar acción de forma preventiva.

	2021	2020	2019	2018
Indicador de Desempeño Ambiental (IDA)	93,65%	93,13%	89,79%	95,25%

El cumplimiento integral de la legislación vigente es de suma importancia, para lo cual nos ocupamos de mantener identificados y actualizados los requisitos legales para luego realizar la verificación del cumplimiento en todas las áreas. En tal sentido, no hemos tenido impactos ambientales significativos en ninguna de nuestras plantas productivas.

INVERSIONES AMBIENTALES

Se realizaron trabajos para mantener los sistemas de aspiración de gases y humos de las plantas, y el tratamiento de efluentes líquidos y sus descargas, esto es muy importante ya que garantizar el correcto funcionamiento de estos puntos son claves para evitar impactos significativos al medio ambiente.

	2021	2020	2019	2018
Inversión Ambiental (en $)	$117.700.000	$119.327.833	100.817.947	83.657.873

Con las inversiones que se llevaron a cabo durante el año 2021 se hizo foco en robustecer el tratamiento de los efluentes generados en distintos procesos, mantener los costos operativos de relleno de seguridad y las mediciones, control y monitoreos ambientales.

MASTER PLAN AMBIENTAL

ArcelorMittal Acindar ha definido un **Máster Plan Ambiental** para el período 2021-2030, que a continuación se detalla:

Objetivo General: Mejorar el desempeño ambiental y garantizar el cumplimiento de los requisitos legales

Bases principales	Objetivos específicos
Huella de carbono	Consolidación de la hoja de ruta CO_2 2030. Bases estratégicas: continuar desarrollando contratos de Energías Renovables, mantener y maximizar el rendimiento del consumo de chatarra. Involucrarse en la investigación local/regional de fabricación de acero de bajas emisiones.
Agua	Mejorar las mediciones de agua para asegurar un correcto Balance de Uso de Agua y proponer un plan de acción para los principales consumidores. Mejoras en el tratamiento de efluentes de los trenes de Laminación 1 y 2. Programa de inversiones escalonadas para circuitos cerrados de agua.
Residuos no recuperados	Analizar alternativas de reciclaje de los principales residuos no valorizados (polvo de tratamiento de chatarra, residuos de artesa y cuchara, escoria de cuchara). Nuevo vertedero de seguridad EAF Dust. Buscar oportunidades de I+D.
Aire	Implementar sistema de detección de emisiones difusas (SVEEM) para Steelplant. Plan de acción para el control de polvo en chatarrerías, Reducción Directa y Acerías. Nuevo Sistema de Desempolvado EAF N°6.
Sitios y contexto	Mantener una relación armónica y equilibrada con el contexto donde cada localización se encuentra emplazada, con foco en la comunidad y en minimizar nuestros impactos al entorno.

De forma rutinaria relevamos, analizamos y compilamos las actualizaciones legales para determinar su cumplimiento de la manera más adecuada. Dentro de la rutina de gestión también contamos con una instancia de verificación del cumplimiento legal interna y externa, siendo una herramienta clave para detectar oportunidades de mejora o planificar acciones que nos garanticen el cumplimiento de la normativa aplicable.

Desafío 4- uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje

Identificamos consumos significativos de recursos y aplicamos planes de mejoras para lograr un uso eficiente de los mismos. Un ejemplo de esto es el avance en la implementación de la ISO 50001 en la Planta de acondicionado de Rosario. Durante 2021, continuamos mejorando en la gestión de residuos, para ser eficientes en el consumo de recursos con el objetivo de desarrollar una economía más eficiente, creando una ventaja competitiva y un valor significativo para nuestros clientes y la sociedad.

En ArcelorMittal Acindar una de las principales materias primas que utilizamos es la chatarra ferrosa, proveniente del acero que fabricamos, que al fin de su vida útil vuelve al proceso productivo porque es un material 100% reciclable. Esta propiedad de reciclabilidad infinita implica no solo reducir la extracción de materias primas vírgenes de la naturaleza, sino también minimizar los gases de efecto invernadero, lo cual es clave para la estrategia de descarbonización de nuestra compañía. Potenciando la economía circular, contribuimos a la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Producción y Consumo responsables y Acción por el Clima.

Trabajamos en un modelo basado en la economía circular. Actualmente utilizamos chatarra para la producción de acero (reciclando materiales que están en desuso) y más de 100 mil toneladas de subproductos derivados de nuestra producción son empleados por otras actividades e incorporados a procesos industriales en reemplazo de materias primas vírgenes. Somos es el principal consumidor de chatarra del país, con depósitos propios para su almacenamiento y una cobertura de compra nacional con más de 600 proveedores.

Por otro lado, mostrando un camino de reciclabilidad de las materias primas, realizamos declaraciones ambientales de productos, en donde informamos el porcentaje de materiales reciclados que se usan en la fabricación del acero, no solo proveniente de nuestros procesos, sino también de los materiales reciclados con los que nos abastecemos. De esta manera, contribuimos con la infinita capacidad de reciclabilidad del acero y con el aporte de nuevas tecnologías e innovación; ello nos permite seguir abasteciendo y ser los líderes en la fabricación de aceros, que contribuyen a la reducción de los gases de efecto invernadero que se generan en la industria.

USO DE MATERIALES

En el proceso de fabricación del acero se utiliza un gran porcentaje de chatarra ferrosa como una de sus principales materias primas. De esta forma se convierte en una de las principales actividades donde se produce el reciclado de todo tipo de chatarra metálica que se genera en distintas situaciones de la vida cotidiana. La posibilidad de incorporarlo en el proceso productivo tiene múltiples beneficios ambientales ya que nos permite cerrar el ciclo de vida del acero generando impactos positivos como reducción del uso del mineral de hierro y reducción en la huella del CO_2.

El uso de la chatarra ferrosa como materia prima no solo favorece a disminuir el consumo de los recursos naturales, sino también a minimizar los gases de efecto invernadero.

En 2021, se intensificaron y ampliaron los canales de compras y acondicionado de chatarra para contar con mayor volumen de esta materia prima. Con esto se facilita y se cuenta con mayor disponibilidad para introducir la chatarra dentro del proceso de fabricación del acero, logrando disminuir el uso de mineral de hierro, impactando de manera positiva sobre el medio ambiente.

Materiales Utilizados- Planta Villa Constitución	2021	2020	2019	2018
Materias Primas** (en Ton)	1.885.973	1.111.981	1.554.234	2.022.591
Materiales Auxiliares*** (en Ton)	123.929	59.674	111.214	114.458
Total (en Ton)	**2.009.902**	**1.171.655**	**1.665.448**	**2.137.049**
Materias Primas (Materiales/Tab*)	1,51	1,34	1,15	1,49
Materiales Auxiliares (Materiales/Tab*)	0,10	0,07	0,08	0,08
Total (Materiales/Tab*)	**1,61**	**1,42**	**1,23**	**1,57**
Materiales Reciclados (en %)	**32,68**	**40,84**	**38,39**	**28,61**

*Toneladas de acero bruto.
**Incluye pellets, lumps y chatarra.
*** Incluye, entre otros materiales: Dolomita calcinada, Ferromanganeso, Coque external, etc.

RESIDUOS

Los efluentes líquidos generados son volcados con un tratamiento previo que, según las características que presenten y su origen, pueden tener tratamientos físicoquímicos (efluentes del proceso productivo) o biológicos (efluentes cloacales que tienen origen en instalaciones sanitarias). El tratamiento adecuado que se les realiza es tan importante como los controles operativos que garantizan un correcto funcionamiento de la planta de tratamiento. Es por eso que, dentro de la rutina de control, contamos con sensores y alarmas instaladas dentro del proceso de tratamiento, de forma estratégica previo al vuelco, que nos permite tomar acciones de forma preventiva para evitar un impacto ambiental negativo o un desvío en los límites legales.

Los residuos sólidos al igual que los líquidos, son caracterizados para que puedan tener su tratamiento adecuado. La principal diferencia con los efluentes líquidos es que, en su mayoría, el tratamiento y disposición final se realizan con proveedores externos, cumpliendo con el almacenamiento, documentación y habilitaciones según los requisitos legales aplicables a cada tipo de los residuos generados.

Con el objetivo de hacer más eficientes los procesos y reducir la generación de efluentes y residuos, en 2021 se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Se encararon proyectos para ampliar las posibilidades de recuperación de subproductos desarrollando nuevas alternativas para su venta.
- Se continuo el análisis de proyectos y alternativas para hacer más eficiente el uso del recurso hídrico y reducir los caudales de efluentes generados en distintos procesos.

Si bien la legislación aplicable a la gestión de residuos no ha sufrido cambios significativos, continuamos trabajando para mejorar en la clasificación interna según los tipos de residuos generados, esto mejora la calidad de los coproductos generados y facilita aumentar los volúmenes enviados a recuperación (interna o externa). Cabe mencionar que no existieron, durante el año 2021, incumplimientos, multas o sanciones significativos, ya que nuestros residuos se gestionan dentro del marco legal aplicable y de acuerdo a los procedimientos de gestión ambiental de cada localización.

Residuos por Planta (en Ton)	2021	2020	2019	2018
Planta Villa Constitución	471.526	367.601	557.619	641.632
Planta Rosario	1.511	5.357	5.771	9
Planta San Nicolás	91.509	15.642	18.914	24.239
Planta Villa Mercedes	2.062	1.182	1.627	3.135
Planta La Tablada	3.255	2.327	4.420	1.631
Total	**569.863**	**392.109**	**588.350**	**670.646**

Índice de generación de residuos (Ton. Residuos / Ton. Producidas)	2021	2020	2019	2018
Planta Villa Constitución	0,377	0,444	0,488	0,474
Planta Rosario	0,025	0,113	0,114	-
Planta Villa Mercedes	0,018	0,016	0,016	0,053
Planta La Tablada	0,052	0,063	0,077	0,022
Planta San Nicolás	0,351	0,090	0,091	0,058
Total	**0,822**	**0,726**	**0,786**	**0,607**

Si bien de forma permanente se buscan oportunidades de mejoras en la gestión de los residuos, la gestión que se lleva para los residuos peligrosos no sufrió grandes cambios en los últimos años. Las acciones que se han llevado adelante en el último tiempo se basan en revisión de procedimientos internos, optimizar la recolección interna, adecuar la identificación y clasificación en el punto de origen, en mejoras los puntos de acopio y en el almacenamiento.

Realizamos el transporte de este tipo de residuos cumpliendo con la normativa ambiental de cada provincia en donde se generan[23]. Los residuos provenientes de las tareas de mantenimiento son enviados a tratamiento de termodestrucción, y las cenizas son dispuestas en un relleno de seguridad. Los residuos generados en el proceso de acería eléctrica son enviados a un relleno de seguridad propio, habilitado por el Ministerio de Medio Ambiente de la Provincia de Santa Fe. Los aceites usados son acopiados en la Planta y, luego, son recuperados por una empresa certificada para la elaboración de aceites y grasas de menor calidad y uso doméstico. Los residuos no recuperables son correctamente gestionados según la legislación aplicable a cada provincia donde estamos emplazados, de manera de cumplir con los requisitos legales vigentes.

	2021		
Residuos (en Ton)	Residuos Generados	Residuos No Destinados a Eliminación	Residuos Destinados a Eliminación
Planta Villa Constitución	471.526	358.526	113.000
Planta Rosario	1.511	1.502	9
Planta San Nicolás	91.509	91.089	420
Planta Villa Mercedes	2.062	1.568	494
Planta La Tablada	3.255	1.978	1.277
Total	**569.863**	**454.663**	**115.200**

[23] En 2021, no hemos importado ni exportado residuos peligrosos.

Residuos Generados (en Ton)	2021						TOTAL	
	En las Instalaciones		Fuera de las Instalaciones		Total			
	No Peligrosos	Peligrosos	No Peligrosos	Peligrosos	No Peligrosos	Peligrosos		
No destinados a eliminación								
Reciclado	187.766	-	266.651	246	454.417	246	454.663	80%
Destinados a eliminación								
Traslado a un vertedero	-	-	95.829	18.900	95.829	18.900	114.729	19%
Incineración (sin recuperación energética)	-	-	-	471	-	471	471	1%
Total	**187.788**	**-**	**362.480**	**19.617**	**550.246**	**19.617**	**569.863**	**100%**
					97%	**3%**		

Durante 2021, hemos potenciado nuestra participación en espacios de articulación, trabajando junto a una agrupación de ONG´s y empresas de San Nicolas donde se desarrolló un proyecto de recuperación de materiales reciclables con un fin social. Esto dio continuidad al trabajo que ya venimos realizando desde hace 12 años con la Cooperativa La Cokera en Villa Constitución. A su vez, incluimos nuevos materiales en el proceso de recuperación que desarrolla La Cokera, como botellas PET y bolsas de rafia.

Por otro lado, aumentamos el volumen material refractario vendido para su recuperación y desarrollamos una iniciativa de recuperación interna del refractario, realizando su molienda con un proveedor externo para luego ser utilizado como material proyectable en los Hornos Eléctricos de Aceria.

ECONOMÍA CIRCULAR

La generación de residuos y la creciente escasez de recursos en el planeta, son problemáticas a las que podemos hacer frente a través de la economía circular: convirtiendo los residuos en recursos, priorizando la reducción, reutilización y reciclaje de los elementos.

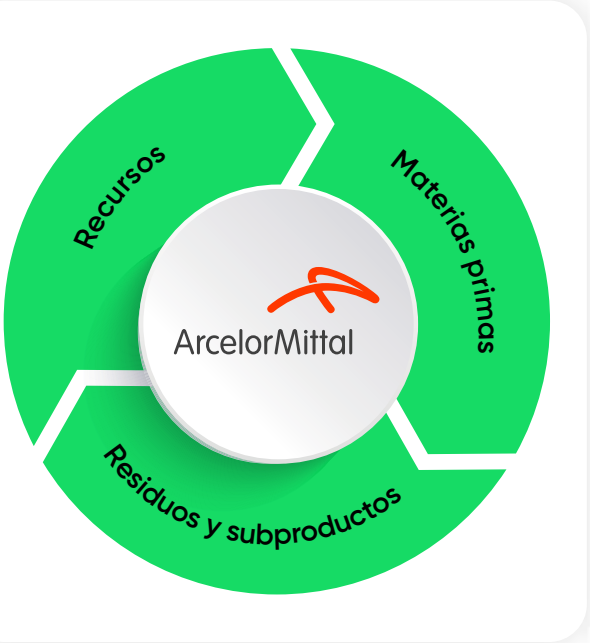
El foco en la circularidad de los materiales es algo que desde ArcelorMittal Acindar se viene trabajando desde hace varios años. De forma permanente no solo se buscan alternativas para reducir la generación de residuos y hacer más eficientes los procesos, sino también forma parte de nuestros objetivos buscar alternativas para transformar los residuos generados en subproductos, obteniendo la oportunidad de incorporarlos como insumo o materia prima de otros procesos productivos. Dentro de la rutina de gestión hacemos seguimiento a indicadores mensuales, y en algunos casos se comenzó con seguimientos semanales para evaluar de una forma más proactiva el desempeño y el cumplimiento de las metas. Es importante destacar que cuando hablamos de circularidad no solo pensamos en darle una nueva oportunidad a los residuos generados, sino también trabajar en el aumento del volumen de chatarra metálica utilizada como materia prima para la elaboración de nuestro acero.

En este sentido, la economía circular continúa siendo unos de los temas principales en el sistema de gestión ambiental que llevamos adelante. Contar con la información adecuada y disponible es muy importante para que esto sea sostenido en el tiempo. Mantener actualizado los análisis del ciclo de vida y las recomendaciones sobre nuestros productos es fundamental para salir de una economía lineal, y tener la oportunidad de cerrar el ciclo de una forma sostenible, utilizando de forma más eficiente los recursos y generando el menor impacto posible al medio ambiente.

A lo largo del 2021 se han mantenido y fortalecido los vínculos con empresas y cooperativas que reciben los subproductos generados en distintas partes de los procesos productivos. Para corroborar y verificar que la utilización de estos subproductos como materia prima de otros procesos se realice de forma adecuada, se programan visitas, verificaciones y en algunos casos se solicitan balance de masa y documentación que avale que las actividades se realicen conforme a las obligaciones contractuales y legales.

Durante 2021:

- Utilizamos más de un 35% materias primas recicladas y nuestros productos son infinitamente reciclables.
- Fomentamos una gestión ambientalmente responsable de los residuos y subproductos que se generan a lo largo de la cadena de producción, para lograr reutilizarlos como materia prima de procesos internos y externos, y minimizar la disposición final.
- Más de 200.000 toneladas de subproductos provenientes de nuestros procesos productivos sustituyen materias primas vírgenes en otros procesos.
- Implementamos el Análisis de Ciclo de Vida de nuestros productos garantizar el control de los impactos ambientales en toda su vida útil (recomendaciones en el uso de packaging a nuestros clientes).



Recupero de subproductos del proceso productivo del acero

Asumimos nuestro compromiso en el cuidado del medio ambiente no sólo aplicando una gestión ambiental y tecnologías más limpias en la fabricación del acero en nuestras plantas, sino también fomentando el recupero de los subproductos que serán incorporados en otros procesos productivos.

El trabajo junto al área comercial continua de manera permanente. Durante el año se lograron gestionar nuevos clientes para la comercialización y el recupero principalmente del laminillo, de manera de asegurar los despachos y reducir el almacenamiento del subproducto en la Planta. Por otro lado, también se profundizaron los controles operativos necesarios para mejorar y garantizar la calidad de los subproductos generados en Planta, evitando de esta manera que se produzcan mezclas y obtener subproductos de mayor pureza.

Desafío 5- usuario confiable de agua, suelo y aire

AGUA Y EFLUENTES

Nuestro foco está puesto en el control y en la disminución del consumo de agua en cada uno de los procesos. El agua que utilizamos, en los diferentes procesos productivos, es obtenida de 2 fuentes:

- Agua superficial: Utilizada en los procesos para el enfriamiento de los productos.
- Agua subterránea: Obtenida de pozos de extracción, es utilizada principalmente en los sistemas de refrigeración de equipos debido a su calidad.

Realizamos un seguimiento anual del volumen de captación de agua, para evaluar los avances y las oportunidades de mejora.

Extracción de Agua (en m^3)	2021	2020	2019	2018
Agua Superficial	37.070.210	26.494.522	30.002.428	35.018.502
Agua Subterránea	541.157	407.034	561.739	-
Extracción Total de Agua	**37.611.367**	**26.901.556**	**30.564.167**	**35.018.502**

Consumo de Agua (en m^3)	2021	2020	2019
Consumo total de agua	6.344.491	8.836.891	7.028.854

Se observa una diferencia del consumo de agua en 2021 con respecto a 2020 debido a que en el año 2020 la operación de la Planta fue muy fluctuante. Aun teniendo que mantener algunos procesos en stand by, hubo encendidos de equipos sin producir pero con circulación de agua para garantizar preservar los mismos. El consumo de agua por tonelada producida es menor en 2021 respecto a 2020 (5 m^3/tn vs 6 m^3/tn).

En un contexto cada vez más desafiante de escasez del recurso hídrico, la Compañía ha llevado adelante obras de ingeniería para garantizar la captación de agua para nuestros procesos y para continuar haciendo más eficiente el tratamiento de los efluentes que vertemos nuevamente al rio, con el fin de minimizar su carga contaminante, más allá del cumplimiento de los requisitos legales. Tanto en la toma de agua del área semielaborados como en área terminados debieron modificarse los puntos de captación y/o adecuar las profundidades de los mismos para poder abastecernos de este recurso tan importante para nuestros procesos.

En el proceso de Reducción Directa, se realizó la automatización de la dosificación de productos químicos para el tratamiento del efluente, equipando al sistema de todos los equipos necesarios para garantizar la dosificación sea aplicada en los momentos que es necesario de acuerdo a la calidad de los líquidos a tratar y brindar alarmas en los momentos que se detecta alguna anormalidad en el sistema para garantizar la pronta respuesta en su resolución.

En la Planta de San Nicolas se llevó adelante la instalación de sensores y equipo de control remoto en las piletas de agua industrial y planta de tratamiento de efluente cloacal, con el fin de robustecer cada vez más la confiabilidad de nuestro sistema.

Fuentes de agua afectadas por nuestras actividades productivas

El Río Paraná es la principal fuente de la cual extraemos el agua utilizada en nuestros procesos productivos, en la zona de Villa Constitución y San Nicolás de los Arroyos. Este es uno de los ríos más importantes de Sudamérica y el segundo en longitud. En la zona de nuestras operaciones, posee un caudal medio de 16.000 m^3/s y transporta una gran cantidad de sedimentos que van transformando su morfología, formando bancos e islas. Por todas estas características, el volumen de agua que captamos del Río Paraná no compromete el recurso hídrico.

También, extraemos una menor cantidad del curso subterráneo, para utilizar en los procesos de alambres en Villa Constitución y La Tablada. En estos casos, el acuífero utilizado es el Puelche. Parte del agua de lluvia, que precipita en la región, ingresa al acuífero directamente, infiltrándose en el terreno o a través de ríos, arroyos y lagos, que (por sus lechos) permiten el pasaje de agua hacia capas de terreno más profundas. Las Plantas de San Luis también consumen agua subterránea, pero únicamente para uso en vestuarios y riego. Como el caudal de extracción es bajo, el acuífero no se ve afectado por dichos consumos.

En las Plantas de Aceros Largos y Perfiles Livianos San Nicolas se inició un seguimiento mensual de la extracción de agua desde la napa, a partir de la actualización de los caudalímetros existentes. De esa manera es posible cuantificar los consumos y desarrollar indicadores de consumo que a través de la definición de metas permitan optimizar el uso del recurso.

De manera continua en todos los procesos se trabaja sobre la detección de pérdidas de agua, realizando el mantenimiento adecuado con el fin de optimizar el uso del agua tomada del rio y napas, generando mejoras en el uso del recurso y en la generación de efluentes.

Tratamiento de efluentes

El tratamiento de los efluentes líquidos está basado, principalmente, en procesos físicos y químicos. Los procesos productivos de acería y trenes laminadores 1 y 2, de Villa Constitución, utilizan el mayor caudal de agua para el enfriamiento de la palanquilla. Este proceso, previo a descargar en el cuerpo de agua receptor, produce la decantación del laminillo y permite la extracción del aceite sobrenadante. Adicionalmente, el tratamiento de los trenes laminadores 1 y 2 utilizan productos químicos floculantes y coagulantes, para mejorar la decantación de las partículas más pequeñas.

En la Planta de Reducción Directa, el efluente generado se debe al lavado y al enfriamiento de gases del horno reductor, agua proveniente de los colectores de polvo y desagües pluviales de la playa de minerales. La laguna de sedimentación de reducción directa permite la decantación de barros y el enfriamiento del efluente líquido, para su posterior descarga en el Río Paraná, se incorpora también el tratamiento químico cuando es necesario de acuerdo a condiciones de proceso específicas. Adicionalmente, contamos dos plantas de tratamiento de efluentes líquidos para los procesos de producción de alambres. En Planta Alambres, en 2003 comenzó un proceso que redujo el 98,5% del consumo de agua. Esto se logró a partir de un fuerte compromiso con el cuidado del recurso y con inversiones que modificaron los procesos productivos.

El proceso de alambres, en Villa Constitución, posee una planta de tratamiento de efluentes, la cual recibe y trata las aguas de lavado y los vuelcos de las líneas de galvanizado. La planta de tratamiento integral, de efluentes líquidos de alambres de La Tablada, posee una superficie de 2.000 m2 y un laboratorio con un alto nivel de automatización. Los procesos principales son: ecualizado, neutralizado, floculación, sedimentación y filtrado.

A su vez, la planta de recirculación de agua del tren laminador 3, en Villa Constitución, permite decantar el laminillo y retirar el aceite, además de enfriar el agua y acondicionarla para su vuelta al proceso productivo. Este proceso solo genera purgas de mantenimiento controladas y permite reducir al mínimo el uso del recurso, reponiéndolo solo en caso de evaporación y de pérdidas. En cuanto a las plantas de aceros largos y perfiles livianos de San Nicolás, estas poseen circuitos cerrados de agua de refrigeración del material en laminación.

Vertido de Agua (en m^3)	2021	2020	2019	2018
Total Vertido de Agua	31.266.876	17.918.865	23.535.313	25.613.539

Corresponde a Planta Villa Constitución y Planta La Tablada.

SUELO

A través del **Estudio de Biodiversidad y Ambientes,** realizado en Villa Constitución, comprobamos que nuestra Planta de Villa Constitución está ubicada en un predio muy rico en biodiversidad y presencia de ambientes, aunque no es parte de un área protegida provincial o nacional.

Como resultado, pudimos obtener información acerca de las diferentes Unidades Ambientales presentes en nuestro predio de la Planta Villa Constitución. Sobre la base del estudio, se definieron tres áreas protegidas en zona de barrancas y dos en zona de neoecosistema de montes. Debido a la responsabilidad asumida por los directivos de la empresa, se firmó un **Acta Compromiso de Biodiversidad,** asumiendo la obligación en la protección de las áreas definidas. Hoy, estas áreas se encuentran identificadas y acondicionadas, y una de ellas, neoecosistema de monte - playa río, es visitada por nuestro personal y por la comunidad educativa. Estas recorridas permiten a los alumnos conocer lugares que se encuentran en excelente estado de conservación, además de avistar especies nativas de flora y fauna. Respecto al cuidado del suelo se realizaron proyectos a través de los años, apuntados a disminuir el impacto sobre el medio ambiente.

Atendiendo a la responsabilidad como vecino de las ciudades en las que están inmersas nuestras operaciones avanzamos en el plan de forestación, completando el cerco verde en la planta de san nicolas y en algunas zonas que se habian ido deteriorando del perímetro de la planta de villa constitución.

Plantamos 200 casuarinas en los perímetros del predio Perfiles Livianos San Nicolas (Fenicsa), de manera de completar la barrera forestal perimetral. Además, realizamos la plantación de 80 casuarinas en el perímetro de Aceros Largos San Nicolas (Bonelli) para completar barrera forestal y la plantación de 40 árboles nativos en los parques de las plantas de Aceros Largos San Nicolas y Perfiles Livianos, como ser Algarrobo, Tala, Cina Cina, Timbo blanco, anacahuita, Acacia Caven En la Planta de Villa Constitución se realizó la plantación de 44 árboles nativos en el parque del ex barrio de empleados, cercanos al barrio RE. Las especies fueron algarrobo, tala y acacia caven.

AIRE

Comprometidos con el cumplimiento de los límites legales establecidos por la legislación vigente y de referencia, realizamos monitoreos periódicos de los gases emitidos a la atmosfera por chimeneas activas. Además, controlamos la calidad del aire en nuestros límites del predio, para analizar posibles impactos sobre el entorno y la comunidad.

Sobre la base de los resultados de las mediciones, del caudal emitido y de las horas de operación de las chimeneas, obtenemos un resultado de las toneladas de compuestos emitidos que luego comparamos con resultados obtenidos por otras plantas del Grupo.

Emisiones de Contaminantes Chimeneas Activas (en Ton)*	2021	2020	2019	2018
MPS: Material Particulado en Suspensión	22,81	19,88	19,78	40,99
SO_2: Dióxido de Azufre	24,09	26,04	29,66	13,86
NO_X: Óxidos de Nitrógeno	420,08	662,58	511,41	357,26
CO: Monóxido de Carbono	358,78	126,53	91,43	95,24

* Incluye Planta La Tablada, Villa Mercedes, San Nicolás y Villa Constitución.
La Planta Rosario no tiene emisiones atmosféricas.

Durante 2021, se redefinieron los *scorecard* de cada proceso, haciendo foco en CO_2 en aquellos procesos más críticos. En Reducción Directa se realizó el seguimiento mensual del consumo de cada insumo critico asociándolo a las emisiones de CO_2 de manera de verificar impactos de las diferentes variables en la huella. Además se incorporaron nuevas variables de medición para los procesos de Aceria y Parque de Metálicos de manera de cuantificar cada vez mejor el desempeño ambiental de los procesos.

Cambio Climático

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Metas

7.2, 7.3, 7.b, 8.4, 8.5, 9.1, 9.3, 9.4, 12.2, 12.4, 13.1, 13.2, 17.7

Aspectos Materiales

Energía, Gestión de Riesgos y Cumplimiento Normativo, Calidad del Aire, Emisiones y Cambio Climático

Contenidos GRI

102-21, 102-33, 102-34, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

SASB

EM-IS-110a.1, EM-IS-110a.2, EM-IS-120a.1, EM-IS-130a.1, EM-IS-130a.2

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural, Capital Intelectual, Capital Social y Relacional

Desafíos	Nuestro compromiso	Expectativas de nuestros grupos de interés	Resultados que queremos alcanzar
Usuario responsable de energía que permita crear un futuro con menos niveles de carbono.	El acero siempre se asocia a elevados consumos energéticos en su proceso de fabricación, no solo por los insumos y materias primas utilizados, sino también por la gran cantidad de toneladas que se producen mundialmente. Tenemos una alta necesidad de consumo energético y, por ello, nos involucramos en estrategias que tengan como objetivo la reconversión de matriz energética a una base más limpia y renovable. Esta es una de las formas de reducir también las emisiones de CO_2 y la huella de carbono, y colaborar en lograr un acero verde.	Sabemos que el acero es i ndispensable para la sociedad, pero, a la vez, entendemos que la dependencia de los combustibles fósiles ha generado muchos problemas; por eso, estamos convencidos de que debemos encontrar un nuevo camino, que garantice el crecimiento de la sociedad, a la vez que minimice el impacto ambiental.	Nos hemos planteado el objetivo de reducir nuestras emisiones para 2030; por ello, trabajamos diariamente para ser más eficientes también desde el punto de vista energético y, así, lograr reducir las emisiones de carbono. También, existen tecnologías innovadoras bajo estudio, lo que nos permitirá lograr una transformación más profunda y completa.

Desafío 6- usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono

"La reducción de emisiones de CO_2 es uno de los principales desafíos que tenemos como sociedad a nivel mundial; la industria del futuro deberá necesariamente ser carbono neutral y nuestra compañía -a nivel global y local-, está decidida a liderar ese proceso de transformación ambiental".

Everton Negresiolo
CEO ArcelorMittal Acindar

En 2021, desde ArcelorMittal Acindar hemos anunciado el objetivo de reducir un 20% nuestras emisiones de dióxido de carbono para el año 2030. Este compromiso local está en consonancia con el esfuerzo de ArcelorMittal a nivel global, que trabaja en reducir un 25% las emisiones mundiales del Grupo para 2030 y ser carbono neutral para el año 2050. Para ello, ha conformado centros de investigación y desarrollo de tecnologías que apuntan a descarbonizar[24] la producción del acero asumiendo un rol importante para ayudar a cumplir con los objetivos del Acuerdo de París.

Para la Compañía, el Desarrollo Sostenible es una de sus prioridades estratégicas y descarbonizar el proceso de producción es el mayor desafío que tiene por delante, pero también representa una gran oportunidad y una ventaja competitiva, pues el acero tiene una huella de carbono más baja que otros materiales y ofrece características de circularidad únicas. Para lograr el objetivo de ser carbono neutral, a nivel corporativo se han anunciado algunas iniciativas concretas como la generación de productos con mayor contenido de materiales reciclados y fabricados utilizando 100% de energía renovable, la creación de un fondo de innovación para invertir en empresas que desarrollen tecnologías pioneras alineadas a los desafíos ambientales y la generación de certificados especiales para los productos que realmente se producen bajo tecnologías carbono neutral, entre otros.

Desde ArcelorMittal Acindar, el compromiso asumido es la continuidad de un proceso de avances que venimos llevando adelante en términos ambientales desde hace ya varios años. Fuimos la primera siderúrgica del país en tener una planta (La Tablada, Buenos Aires) abastecida 100% con energías renovables y trabajamos bajo el concepto de la circularidad: aprovechando la cualidad de reciclado infinito que tiene el acero, empleamos porcentajes crecientes de chatarra como materia prima y hacemos una eficiente gestión de los subproductos. En los últimos años ya veníamos generando reducciones de emisiones de carbono, pero el compromiso anunciado intensifica esa línea de trabajo con un objetivo aún más desafiante.

[24] Proceso por el cual los países, individuos u otras entidades apuntan a eliminar el consumo de combustibles fósiles y alcanzar una economía global con bajas emisiones de carbono.

En 2021, hemos logrado alcanzar los objetivos propuestos en el año 2020:

- Se definieron metas para la reducción de la huella de carbono para la Planta de Villa Constitución.
- Acompañamos iniciativas locales y regionales para la investigación de nuevas tecnologías de bajas emisiones de CO_2.
- Continuamos con el desarrollo e investigación de materias primas que reduzcan las emisiones de GEI en su fabricación y en el uso en el proceso.
- Continuamos ampliando nuestro consumo de energías de fuentes renovables
- Avanzamos con Programa Transversal de Eficiencia Energética Etapa 2 a través del mantenimiento de las mejoras realizadas en 2019 y 2020.

A su vez, nos hemos propuestos nuevos desafíos:

- Incorporar cálculos de reducción de emisiones en Proyectos de Mejora.
- Evaluar una serie de proyectos potenciales con el objetivo de integrarnos al negocio de las energías renovables y alcanzar la meta de reducción del 20% para 2030. El objetivo en 2022 es cerrar acuerdos e iniciar construcción de proyectos, con expectativa de inicio de suministro para inicios de 2024.
- Seguir aumentando el porcentaje de energías renovables para el 2030.
- Crear el Comité de Energía y CO_2.
- Participar en el Consorcio de Hidrogeno H2Ar.
- Continuar con la segunda etapa del Proyecto Eficiencia Energética.
- Desarrollar socios estratégicos en temas de hidrógeno, energía renovable y otros insumos relacionados al Alcance 3.

Reducción

del 20% de nuestras emisiones para el 2030 (Alcance 1, 2, y 3).

Ser Carbono

Neutral para el 2050.

Ser líderes

en el camino de la descarbonización en Argentina.

ENERGÍA

Trabajamos fuertemente en reducir nuestro consumo energético por medio de herramientas de eficiencia energética aplicadas no solo a nuestros procesos productivos sino también en el día a día de nuestro trabajo.

Los principales consumos de energía se presentan en las Plantas de Aceria, Reducción Directa y Laminación. Aceria, es una gran consumidora de energía eléctrica, debido a que es la fuente de alimentación de los hornos eléctricos de arco, en donde se funde la chatarra y el hierro esponja para la obtención de acero líquido. Acompañan también los altos consumos de energía eléctrica, los trenes laminadores para el funcionamiento completo de sus procesos. Reducción Directa[25] posee un alto consumo de gas natural, siendo su consumo es uno de los principales aportes a la huella de carbono de ArcelorMittal Acindar ya que es la materia prima para su proceso productivo. En Laminación, el gas natural se utiliza en los hornos de combustión para el calentamiento de la palanquilla.

Consumimos energía eléctrica, no solo de la matriz energética de Argentina, sino también desde el 2019, de fuentes renovables. El 100% de la energía eléctrica consumida en la Planta de La Tablada pertenece a fuentes renovables (energía eólica) y aproximadamente el 5% del total de la energía eléctrica consumida en la Planta de Villa Constitución también proviene de la misma fuente.

Durante 2021 fueron muchas las iniciativas desarrolladas para minimizar el consumo energético en los distintos procesos, todas alineadas al Sistema de Producción Acindar (SPA) y apuntando a alcanzar los mejores resultados de *benchmark* en la Compañía.

La implementación de herramientas de eficiencia energética también son piezas claves en la reducción de consumos y, por ende, en la reducción de la huella de carbono, enfocando los esfuerzos en la concientización del personal y el mantenimiento de las mejoras operativas realizadas durante 2019 y 2020.

Si bien la eficiencia energética se trabaja en paralelo en todas nuestras fuentes de energía, se pone especial foco en el consumo de la energía eléctrica. Para la fabricación de acero es necesario el consumo de electricidad, gas natural y otros gases. Estas variables son permanentemente monitoreadas en los paneles de control de cada una de nuestras plantas y cada uno cuenta con metas y rangos de consumo que se deben mantener estables. Cualquier desvío es analizado dentro de nuestro sistema de gestión para poder encontrar las causas y acciones de mejora. A futuro aplicaremos nuevas tecnologías para una fabricación de acero de baja emisión, que ArcelorMittal en conjunto con otros *partners* está desarrollando, pero eso precisa de tiempo y altos costos de inversión, por lo que, mientras tanto, redoblamos nuestro compromiso con la eficiencia energética y la minimización de las emisiones de CO_2, innovando con la tecnología actualmente disponible.

[25] Proceso en el cual se consume gas natural para la reducción del Óxido de Hierro y la obtención de Hierro esponja.

Total consumos energéticos y de gases	2021	2020	2019	2018
Consumo Gases Industriales- Gj	12.942.375,89	7.618.729,07	10.773.844,57	16.442.406,62
Intensidad Consumo Gases Industriales- Gj/Ton.	12,98	11,32	12,63	15,44
Consumo Energético- Gj	4.375.826,84	2.794.821,67	3.987.164,43	4.816.199,11
Intensidad Energética- Gj/Ton.	5,26	5,58	4,81	4,22

Todos los consumos energéticos y de gases son de fuente no renovable, excepto Planta Tablada que se abastece 100% de energía eólica y aproximadamente el 5% de la energía eléctrica consumida en Planta Villa Constitución proviene de fuentes renovables (energía eólica).

EMISIONES

Los esfuerzos por lograr resultados son cada vez más desafiantes, pero con el compromiso de nuestro personal capitalizamos importantes avances para ser cada día más eficientes. Continuar en el camino de la concientización de todas las personas que trabajamos en ArcelorMittal Acindar es clave para lograr nuestros objetivos y ser cada día una empresa que reduce significativamente sus emisiones.

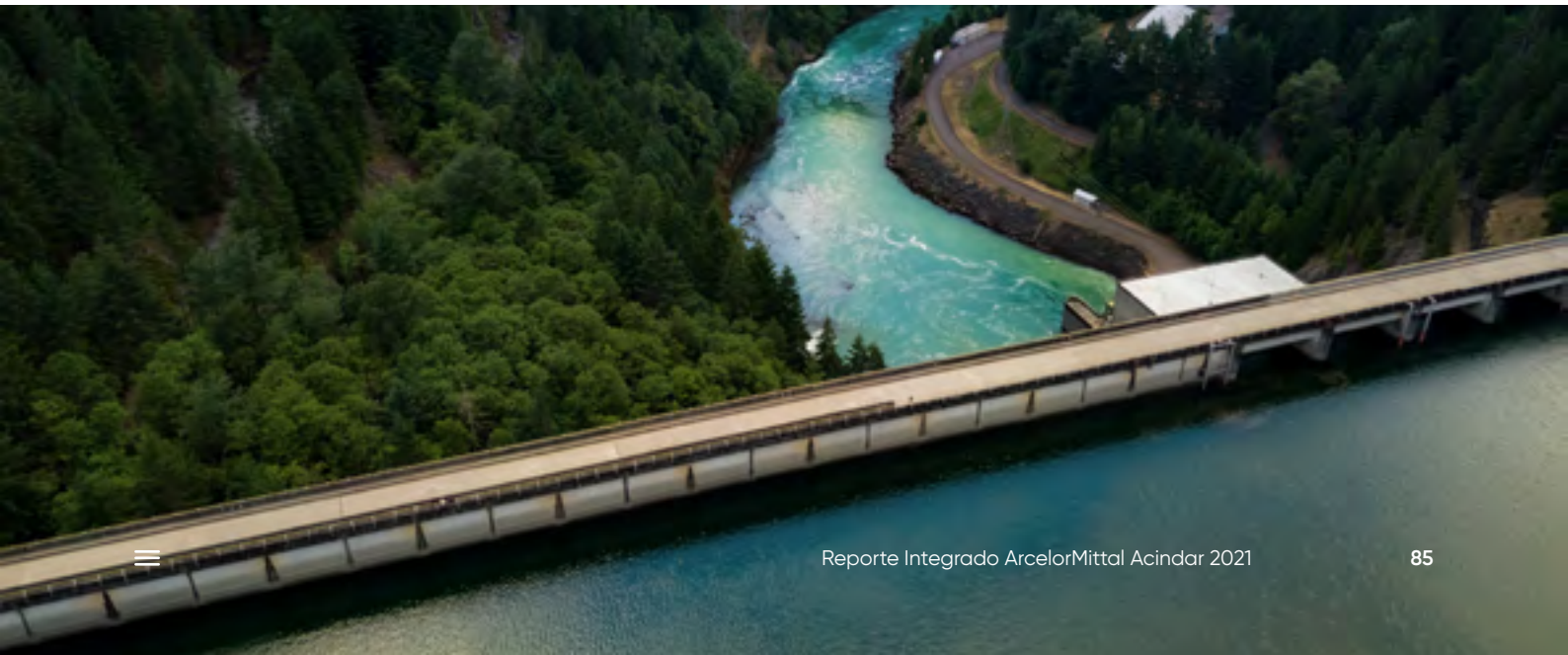
Desde 2007, calculamos e informamos anualmente las emisiones de gases de efecto invernadero[26], en relación con nuestra producción, basándonos en la metodología de la *World Steel Association* para el sector siderúrgico, que sigue los lineamientos de la norma ISO 14.404. La metodología tiene en cuenta las emisiones directas e indirectas.

Los cálculos de la Huella de Carbono basados en la metodología de la *World Steel Association* permiten discriminar y entender a donde se encuentran nuestras principales fuentes de emisión de CO_2. Con esta información y con un trabajo en el piso de Planta y el área de Compras de materiales, buscamos día a día estrategias y alternativas de reducción de consumos, compras de insumos más eficientes, entre otras acciones. Todo este trabajo permite reducir nuestra huella de carbono desde todos los frentes logrando que nuestras emisiones de gases de efecto invernadero nos posicionen por debajo de la media de las industrias fabricantes de acero del mundo.

Alineados a los compromisos asumidos por el grupo ArcelorMittal en relación a la gestión de las emisiones de CO_2, buscamos alternativas de reducción de emisiones con nuevos desarrollos y tecnologías que se aplicarán en las plantas de todo el mundo.

La principal generación de emisiones de gases de efecto invernadero se encuentra en nuestra Planta de Villa Constitución, ya que allí desarrollamos los procesos primarios de fabricación del acero, lo cuales presentan la mayor intensidad energética y de consumo de materiales.

[26] En nuestro caso siempre nos referimos a CO_2 porque nuestra huella de carbono se calcula a partir de los factores de emisión asociados a los materiales y energéticos consumidos en nuestros procesos, dichos factores de emisiones se relacionan al contenido de carbono de cada uno de ellos. Se realizan cálculos para la Planta de Villa Constitución ya que las principales emisiones de GEI son generadas en nuestros procesos de Reducción Directa (por el consumo de gas natural) y Acería Eléctrica (por el consumo de energía eléctrica), ambas Plantas ubicadas en la localización de Villa Constitución. Durante el 2021 se ampliaron las Plantas en donde se calculan las emisiones de GEI y actualmente Aceros Largos San Nicolás también cuenta con cálculos de la Huella de Carbono, donde el valor más significativo es aportado por el consumo de Gas Natural para el Horno de Calentamiento y de Energía Eléctrica para el funcionamiento del Tren Laminador.



Emisiones	2021	2020	2019	2018
Planta Villa Constitución				
Total, Emisiones (Toneladas CO_2)	**1.257.703**	**809.572**	**1.176.100**	**1.493.480**
Emisiones Alcance 1	731.573	414.149	605.511	808.396
Emisiones Alcance 2	315.555	395.423	570.589	685.084
Emisiones Alcance 3	210.575	-	-	-
Intensidad de las Emisiones de GEI (Ton CO_2 / Ton acero)	**1,005**	**0,980**	**1,028**	**1,086**
Intensidad de las Emisiones Alcance 1	0,585	0,500	0,529	0,588
Intensidad de las Emisiones Alcance 2	0,252	0,480	0,499	0,498
Intensidad de las Emisiones Alcance 3	0,168	-	-	-
Planta San Nicolás				
Total, Emisiones (Toneladas CO_2)	**24.735**	**-**	**-**	**-**
Emisiones Alcance 1	17.401	-	-	-
Emisiones Alcance 2	7.233	-	-	-
Emisiones Alcance 3	101	-	-	-
Intensidad de las Emisiones de GEI (Ton CO_2 / Ton acero)	**0,113**	**-**	**-**	**-**
Intensidad de las Emisiones Alcance 1	0,080	-	-	-
Intensidad de las Emisiones Alcance 2	0,033	-	-	-
Intensidad de las Emisiones Alcance 3	0,000	-	-	-

El aumento de emisiones de GEI corresponde a ajustes en la metodología de cálculo para los datos 2021, a valores de producción similares a pre-pandemia. Los ajustes se deben a agregados de facturas de emisión *upstreams*, los cuales incrementan las emisiones.

¿Qué hacemos en ArcelorMittal Acindar para reducir nuestra huella de carbono?

La industria siderúrgica tiene un rol clave en la transformación de la economía a un modo más circular, donde se maximice el reciclaje y se disminuya la presión sobre los recursos naturales. Es por ello que en nuestros procesos trabajamos permanentemente en analizar nuevas materias primas que tengan un menor factor de emisión de CO_2 y aumentar el uso de chatarra 100% reciclable.

Continuamos además trabajando en incorporar energías renovables en nuestra matriz energética con un programa sistemático llevado adelante por el área de *Supply Chain* y también apostamos a hacer más eficiente la logística de nuestros productos con la incorporación de bitrenes y escalables, reduciendo la huella de carbono del transporte en un 2%[27].

Además, somos parte del Consorcio H2Ar que nos permite trabajar junto a otros privados y gobiernos con el fin de lograr acceso a energías limpias, el desarrollo de nuevas tecnologías y el financiamiento de este camino hacia la descarbonización. Pensando a largo plazo, incorporar el hidrogeno como fuente de energía, nos permitirá minimizar nuestros niveles de carbono, para direccionarnos hacia el camino que queremos y necesitamos como industria que está decidida a los cambios que se vienen.

[27] En comparación con 2018.

Cadena de valor

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Metas

8.3, 8.7, 9.1, 9.3, 9.4, 12.6, 12.7, 17.7

Aspectos Materiales

Gestión y Desarrollo de Proveedores, Calidad y Seguridad de Productos y Servicios, Derechos Humanos, Transformación Digital, Inversiones y Desarrollo Económico de las Comunidades

Contenidos GRI

102-9, 102-10, 102-44, 103-1, 103-2, 1 03-3, 203-1, 204-1, 203-2, 308-1, 308-2, 407-1, 408-1, 409-1, 412-1, 412-3, 414-1, 414-2, 416-1, 416-2

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural, Capital Social y Relacional

Desafíos	Nuestro compromiso	Expectativas de nuestros grupos de interés	Resultados que queremos alcanzar
Cadenas de suministros confiables para clientes.	Desarrollar una cadena de suministro activa y eficaz para que nuestros *stakeholders* y nuestra clientela puedan estar seguros y seguras de que nuestras empresas proveedoras se comportan éticamente y con altos estándares ambientales y sociales.	Que una gran compañía como ArcelorMittal Acindar establezca mecanismos de control, para asegurar que su cadena de suministro sea gestionada de forma responsable.	Asegurar que nuestras empresas proveedoras cumplan con nuestros altos estándares, para gestionar nuestra cadena de suministro de forma responsable y ser confiables para nuestra clientela y las partes interesadas.

Desafío 7- cadenas de suministros confiables para clientes

Tenemos un alto compromiso con el desarrollo de nuestra cadena de valor, compuesta por empresas proveedoras y clientes de todo el país, pues entendemos que el rol de una gran compañía es utilizar su fortaleza para potenciar la economía de las regiones donde interviene.

Nuestra cadena de valor[23] atraviesa transversalmente a toda la Organización y contempla diversos procesos: desde la planificación de la compra de insumos críticos hasta la entrega de los productos terminados. Su gestión implica diversas etapas, entre las que se destacan la planificación, la negociación, la logística *inbound* (cuyo objetivo es hacer llegar las materias primas y los insumos a las diversas plantas para fabricar los productos), el almacenamiento y la logística inter e intraplanta y de distribución.

Con las acciones y las decisiones que llevamos adelante, además de ser productores de materia prima, agregamos valor, investigación y desarrollo a la cadena de valor, comprometiéndonos, junto a proveedores y clientes, a mantener altos estándares sociales, éticos y ambientales en nuestros negocios.

Exigimos los mismos estándares de desempeño social, ambiental y ético a nuestras empresas proveedoras, así como lo hacemos puertas adentro. Esto conforma un desafío y una gran oportunidad para promover la sostenibilidad, sabiendo que contamos con una cadena de valor extensa, que alcanza distintas localidades del país.

[23] No se han producido cambios significativos en la cadena de suministro en el período correspondiente al presente Reporte.

CLIENTES

Durante el 2021, intensificamos la transformación en nuestros procesos, orientando nuestros esfuerzos fuertemente hacia clientes, con la clara visión de consolidarnos como el proveedor preferido de las soluciones siderúrgicas del mercado argentino.

Seguimos mejorando las herramientas tecnológicoas que nos permiten la interacción: la implementación de crm, erp, nuevas herramientas de comunicación, mediciones de satisfacción de clientes con nps y una clara orientación con foco en la clientela.

Continuamos con el desarrollo de la metodología *Net Promotore Score (NPS)* como herramienta de satisfacción. A partir de mediciones periódicas a nuestra base de clientes, indagamos sobre su satisfacción con la marca, basándonos en el Índice de NPS. Esta herramienta nos ha permitido tomar acciones concretas correctivas para mejorar las experiencias de compra de los clientes, implementar mejoras sostenibles y resolver conflictos puntuales.

Además, hemos implementado un Programa de Visitas para Clientes, como un nuevo punto de cercanía y proximidad con los mismos, en el cual se intercambian experiencias, brindándoles conocimiento de nuestros procesos y tecnología aplicada a los mismos, lo que fortalece los vínculos de pertenencia con la marca y crea sinergias con los clientes, ya que también se genera un ámbito en el cual podemos escuchar activamente sus necesidades y sugerencias.

Servicio web para clientes

El Servicio Web para clientes es una plataforma *on-line,* que posibilita la integración entre la empresa cliente y nuestra Empresa, ofreciendo acceso a la información de sus operaciones de manera rápida, efectiva y segura. La integración de los datos *on-line* es completamente segura, ya que responde a rigurosos métodos, garantizando absoluta confidencialidad sin intervención de terceros. A través del servicio web, la clientela puede:

- Cargar solicitudes de productos.
- Cotizar comisiones.
- Visualizar su línea y el estado de sus operaciones.
- Obtener su calificación *on-line* automática por hasta $1 millón.
- Simular operaciones de descuento de CPD.
- Realizar reclamos, hacer comentarios y aportar sugerencias.

Además, en la sección Reclamos, se pueden realizar comentarios y sugerencias sobre nuestros productos y servicios, con una rápida respuesta ante cada aviso creado[24].

Más información en
https://www.acindar.com.ar/servicio-on-line/

[24] No se han identificado incumplimientos de las normativas o códigos voluntarios, relativos a los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios en el período objeto del Informe.

Red Acindar

Red Acindar es la cadena de distribución siderúrgica más grande de argentina. Con más de 15 años en el mercado, su liderazgo se refleja en los 125 puntos de ventas en todo el país.

Durante el año, continuamos apostando a estar cada vez más cerca de nuestros clientes, a través de la inauguración de nuevos Centros Logísticos Regionales (CLR) y de un nuevo Distribuidor Exclusivo Acindar (DEA) en la provincia de San Juan: Ruiz Olalde S.R.L., alineándose a nuestra estrategia comercial, poniendo el foco en la clientela final.

Como todos los años, en 2021 se realizó el **Encuentro Anual con los miembros de la Red Acindar,** donde el lema de este año fue: "Te esperamos en casa", ya que luego de mucho tiempo sin presencialidad, pudimos recibir en nuestras instalaciones industriales de Villa Constitución y San Nicolás a la totalidad de los miembros de la cadena de distribución exclusiva, quienes pudieron recorrer acompañado por el equipo técnico y comercial, distintas postas diseñadas para que puedan ver la actualidad industrial de la Compañía. Dicho evento fue un gran desafío y representó un momento de encuentro y balance para toda la Red en otro año marcado por la singularidad, y en donde a su vez se mostró de parte del *top management* de la Compañía los planes de acciones; además de compartir como siempre momentos de distención en un ambiente propicio para renovar energías y poder encarar los desafíos planteados para el próximo año.

PROVEEDORES

Nuestra cadena de suministro está compuesta por un conjunto de proveedores locales y del exterior de diferentes rubros, los cuales representan una base activa de más de 3.900 proveedores. En todo momento, nos aseguramos de que cumplan con los mismos estándares con los que trabajamos, dado que gestionamos nuestra cadena de suministro de forma responsable[25] y generando confianza con nuestros clientes y con las partes interesadas.

En este sentido, continuamos trabajando en la comunicación y el diálogo con quienes nos proveen, a través de diferentes instancias. En 2021, lanzamos el nuevo Portal de Autogestión para Proveedores, que consolida aún más nuestra relación con ellos con nuevas funcionalidades y mejoras, a través una navegación más intuitiva, rápida e interactiva. A través del Portal de Autogestión, las empresas proveedoras pueden acceder y descargar las condiciones generales de contratación vigentes en todas las localizaciones de ArcelorMittal Acindar. Estas incluyen cláusulas relacionadas con la aplicación de los principios del Desarrollo Sostenible, donde la compañía proveedora confirma su compromiso con la protección y la mejora de la seguridad, la salud, el diálogo social y el ambiente, y donde ArcelorMittal Acindar recomienda a los contratistas a que adopten todas las medidas necesarias.

Mira el video de lanzamiento en:
https://youtu.be/JHrW6rzuZ0g

Implementamos la matriz de riesgo y oportunidades, con el propósito de detectar y mitigar aquellos riesgos relacionados con la operatoria interna de la Compañía y el relacionamiento externo con proveedores y con la comunidad. Se consolidó el proceso de *due diligence*, alcanzando al 100% de proveedores que operan con la Compañía, enfocado a prevenir la corrupción en el cumplimiento de las normas de nuestro Programa de Integridad.

El 72% de nuestra base activa de proveedores son empresas nacionales, las cuales representan el 55% del volumen de compras del período.

[25] No se identificaron centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho a acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados.

No se identificaron operaciones ni proveedores que corran riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil ni trabajo forzoso u obligatorio.

https://corporate-media.arcelormittal.com/media/yyjli-l0y/2019-arcelormittal-annual-report-on-form-20-f.pdf

Proveedores	2021	2020	2019	2018
Proveedores por Localización	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**
Proveedores del Exterior	**28%**	**12%**	**30%**	**6%**
Proveedores Nacionales (localidades con operaciones significativas)	18%	23%	27%	39%
Proveedores Nacionales (Resto de localidades)	54%	65%	43%	55%
Compras a Proveedores	**992.876.370**	**968.567.579**	**739.577.686**	**879.091.843**
Total de Compras a Proveedores del Exterior (en $)	447.089.667	176.383.462	221.763.615	297.844.213
Total de Compras a Proveedores Nacionales (localidades con operaciones significativas) (en $)	112.168.029	309.673.379	197.979.177	318.569.166
Total de Compras a Proveedores Nacionales (resto de localidades) (en $)	433.618.674	482.510.738	319.834.894	262.678.464
Proveedores por Rubro	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**
Servicios y Materiales	37%	40%	34%	44%
Productos Industriales	6%	6%	7%	10,5%
Energía	2%	1%	1%	1,4%
Metálicos (Mineral de Hierro y Chatarra)	54%	52%	56%	44%
Otros	1%	1%	2%	0,1%
Volumen de Compra por Rubro	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**
Servicios y Materiales	23%	23%	30%	25,67%
Productos Industriales	13%	15%	17%	22,20%
Energía	14%	19%	18%	17,92%
Metálicos (Mineral de hierro y chatarra)	50%	40%	33%	34,19%
Otros	1%	3%	2%	0,02%

Código de contratación responsable

Asumimos el compromiso de producir acero seguro y sostenible. Para alcanzar este objetivo, trabajamos con nuestras empresas proveedoras en:

- Operar una cadena de abastecimiento ágil, que respete nuestras políticas de responsabilidad corporativa.
- Diseñar soluciones de abastecimiento en línea con las necesidades y las expectativas de clientes, con entes reguladores y con la comunidad en general.
- Crear valor y reducir el riesgo para nuestro negocio, proveedores y stakeholders en general.

Nuestras empresas proveedoras deben cumplir con estándares de salud y seguridad, de derechos humanos, éticos y ambientales. Por ello, invitamos a que trabajen juntamente con nuestra empresa, para identificar y desarrollar permanentes mejoras de desempeño para nuestro programa de contratación responsable.

El Código de Contratación Responsable es relevante para proveedores y contratistas y sus asociados; se aplica a todos los productos y servicios que ArcelorMittal Acindar adquiere o contrata. Las empresas proveedoras son alentadas enérgicamente para colaborar con nuestra gente en la identificación de nuevas oportunidades de mejora de las prácticas empresariales responsables, en las áreas de salud y seguridad, Derechos Humanos, éticas y cuidado del medioambiente a lo largo de la cadena de suministro.

Jornada de reconocimiento a proveedores destacados

En julio 2021, en el Auditorio de Planta Villa Constitución reconocimos a las empresas proveedoras de insumos con mejor cumplimiento de entregas durante el primer semestre del año: Ingeniería Eléctrica SA, Dumar SRL, Rótulos SA, Pinar SA, Giovagnoli SRL, Marken Comercial SA, IFM Electronics SRL, Curia Pablo Alberto, Seguridad Litoral SRL.

Aspectos de medio ambiente, calidad, salud y seguridad (auditorías SGI)

Periódicamente, realizamos auditorías de las empresas proveedoras consideradas como críticas a nivel medio ambiente, calidad, salud y seguridad. Estas se efectúan acorde a un cronograma que audita a proveedores nacionales, en donde se evalúan los siguientes aspectos:

- Legislación vigente.
- Requerimientos de clientes en cuestión de medio ambiente.
- Existencia de un responsable del área de medio ambiente.
- Relevamiento de aspectos y evaluación de impactos.
- Medidas de control (procedimientos/controles físicos).
- Gestión de residuos.
- Monitoreo.
- Capacitación adecuada.
- Procedimientos de medio ambiente.
- Sistema de gestión de medio ambiente implementado (política, manual, etc.).
- Capacidad para afrontar accidentes y situaciones de emergencia

Auditorías SGI	2021	2020	2019	2018
Proveedores críticos evaluados en Auditoría SGI [26]	8	26	97	71

Inducción en seguridad

Todos los empleados y todas las empleadas contratistas deben participar de la Inducción en Seguridad y Medio Ambiente, Calidad y Perfil de Puesto. Nuestro personal técnico de seguridad y analistas de medio ambiente, conjuntamente con los gestores de los contratos, son quienes tienen a su cargo el monitoreo de la salud y la seguridad de las compañías proveedoras contratistas[27], como así también el impacto ambiental de sus tareas. Además, deben obrar sobre la base de los requisitos y las normas de la Compañía, que monitorea su *performance*.

[26] La calificación surge de ponderar de los distintos aspectos evaluados, considerando la calificación A como el nivel más alto y C el nivel más bajo.

[27] En el caso de que las empresas no cumplan con sus obligaciones laborales, previsionales y sindicales, se emiten avisos de calidad y/o retenciones de pagos.

Supply +, sumando proveedores que agreguen valor

Supply + es una plataforma que busca sumar proveedores que puedan traer ideas innovadoras y soluciones para diferentes sectores de la Compañía. Los servicios buscados apuntan a logística, mantenimiento, recursos humanos, TI, publicidad y *marketing*.

El proyecto tiene dos consignas:

- Captar nuevas empresas proveedoras que puedan aportar una mirada fresca.
- Atraer ideas superadoras aplicables a nuestra producción.

Desde su lanzamiento, se registraron 688 empresas, de las cuales 55 fueron confirmadas y habilitadas como proveedores (las restantes quedan registradas en nuestra base como potenciales a la espera de que surja una oportunidad).

Más información en:
https://www.acindar.com.ar/supply-plus/

ACINDAR PYMES SGR

"Acindar Pymes apuesta al desarrollo sostenible como un motor de crecimiento para las pymes argentinas. Este año continuaremos acompañando el financiamiento de proyectos de triple impacto y de energías renovables, de los que se beneficia toda la sociedad. Los tres desafíos más grandes son construir una agenda sustentable, incrementar la cantidad de pymes a las cuales asistimos, no importa el lugar geográfico, sino que tenga las mismas oportunidades de financiamiento, y el tercer punto tiene que ver con el desarrollo de nuevas herramientas. El financiamiento está cambiando, se están incorporando nuevos jugadores como la banda *fintech,* y los seguros las SGR tenemos la obligación de buscar nuevas soluciones".

Pablo Pereyra
Gerente General
de Acindar Pymes

Con la visión de generar un impacto positivo en nuestro entorno, agregando valor a la cadena de producción pyme y fomentando el crecimiento de emprendedores, tenemos una herramienta diferencial para el desarrollo de nuestra cadena de valor: la Sociedad de Garantía Recíproca (SGR), denominada Acindar Pymes, que tiene el objetivo de facilitar el acceso al crédito y al mercado de valores a todas las pymes del país[28], a través del otorgamiento de garantías para el cumplimiento de sus obligaciones. Además, en Acindar Pymes ofrecemos asesoramiento especializado y asistencia técnica en el armado de proyectos y carpetas de crédito.

Desde su nacimiento en 2005, nos propusimos ser la sociedad de garantía recíproca privada líder del país, buscando avalar a la mayor cantidad de pymes a lo largo de toda la Argentina, mejorando sus condiciones de acceso al financiamiento. Nos guiamos bajo tres objetivos fundamentales: tener los costos por aval más bajos del mercado, avalar a pymes en todo el territorio argentino y de todos los sectores económicos, y ser flexibles analizando no sólo el pasado de las pymes, sino también los proyectos futuros. Trabajamos, día a día, para mejorar nuestra calidad de servicio a las pymes y lograr su crecimiento, fomentando la inclusión financiera y el desarrollo de nuestro país.

En 2021, continuamos trabajando en consolidar nuestra visión de incorporar pymes de diversos sectores económicos, otorgando avales a empresas vinculadas a la industria, la construcción, el comercio, servicios y agropecuarias. Ello también ha permitido posicionarnos en empresas no vinculadas a la industria del acero, pero poniendo siempre el foco en el desarrollo de alternativas de crédito para nuestra cadena de valor.

Distintas empresas proveedoras de ArcelorMittal Acindar fueron avaladas por la SGR, a través del descuento de cheques de pago diferido en el mercado de capitales; de esta manera, y en conjunto con nuestra SGR, logramos facilitar financiamiento de capital de trabajo para quienes nos proveen a tasas significativamente más bajas del promedio bancario. De igual forma, asistimos a empresas distribuidoras de la Red Acindar y sus clientes, exclusivamente, para la compra de material siderúrgico y la cancelación anticipada de deudas comerciales. A través de esta herramienta, obtuvieron importantes descuentos y la ampliación de plazos, que les permitió replicarlos, a su vez, a sus clientes. Ello representó una ventaja respecto a sus principales competidores.

Con el foco puesto en brindar una propuesta de valor integral a la red y clientes de ArcelorMittal Acindar, hemos diseñado propuestas de financiamiento a más de 1.000 clientes por más de $10.000 millones. Las empresas han podido utilizar estos márgenes de calificación para financiar proyectos de inversión con interesantes líneas de largo plazo bancarias y su capital de trabajo a través del mercado de capitales, negociando cheques propios o de terceros clientes. Adicionalmente, ampliamos nuestras calificaciones a 42 proveedores de metálicos y 78 transportistas, por sumas superiores a los $1.100 millones. A su vez, nos concentramos en mejorar nuestro servicio en cuanto a tiempo de respuesta e incorporando herramientas tecnológicas, que simplifican las tareas para que nuestra clientela pueda tener un rol más activo en la gestión de sus líneas.

Durante 2021 se incorporaron más de 1.109 clientes, 1.923 empresas instrumentaron algún tipo de garantía y 2.479 empresas contaban con garantías vigentes. Acindar Pymes SGR cerró 2021 con $25.246 millones de garantías emitidas, lo que marcó un crecimiento del 72% respecto a 2020. Con estas cifras, revalidó su título como la principal SGR del sector privado del país.

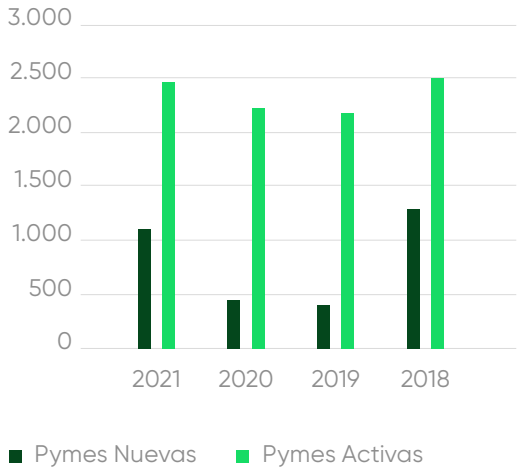
[28] Actualmente, Acindar Pymes posee sucursales y corresponsalías en Buenos Aires, Rosario, Córdoba, Tucumán y Mendoza, a las que se suma una red de 30 productores independientes a lo largo de todo el territorio nacional.

Nuestro compromiso se focaliza en alcanzar una mayor penetración de la herramienta, avalando el crecimiento de pequeñas y medianas empresas de diversos sectores económicos regionales, actores claves que impulsan el desarrollo y las oportunidades del interior del país. Prueba de ello es la distribución de nuestra cartera de clientes: solo el 33% de la emisión se concentró en el Área Metropolitana de Buenos Aires, en el interior de la provincia el 6%, seguidos por la región litoral con el 25%, región centro del país con el 13%, Cuyo 9%, Noroeste 8% y Patagonia 6%. En cuanto al tamaño de las empresas asistidas por la SGR, la distribución fue la siguiente: Microempresas (38%), Pequeñas Empresas (36%) y el complemento con Medianas Tramo 1 (24%) y Tramo 2 (solo del 2%).

Asimismo, continuamos apostando a la digitalización, que nos permite llegar a más pymes de todo el país con un rápido tiempo de respuesta, de la mano de un nuevo motor de decisión digital, que facilita una calificación crediticia *on line* por hasta $40 millones.

El año 2021 se cierra con un Fondo de Riesgo Integrado superior a los $7.400 millones (63% mayor al del cierre del año precedente). Durante 2022 se prevé emitir avales por un total de $38.000 millones, superar la asistencia a más de 3.500 Pymes y profundizar en la penetración a la cadena de valor, a través del trabajo conjunto con las distintas áreas de la compañía, ofreciendo una propuesta integral y diferenciadora para la clientela respecto de la competencia.

Acindar Pymes SGR
Pymes



Acindar Pymes SGR
Avales emitidos según grupos de interés (en %)

Acindar Pymes SGR Avales emitidos según sector económico (en millones de $)	2021	2020	2019	2018
Agropecuario	**3.187**	**2.136**	**949**	**733**
Cliente	215	38	10	12
Proveedor	0	4	1	0
Tercero	2.972	2.094	938	721
Comercio	**7.475**	**6.169**	**3.611**	**2.777**
Cliente	2.526	825	580	481
Proveedor	211	207	26	56
Tercero	4.738	5.137	3.005	2.240
Construcción	**1.782**	**627**	**1.102**	**749**
Cliente	209	122	302	80
Proveedor	4	88	6	10
Tercero	1.569	417	794	659
Industria y Minería	**9.800**	**6.784**	**5.171**	**3.078**
Cliente	3.094	2.721	1.359	709
Proveedor	1.017	422	144	101
Tercero	5.689	3.641	3.668	2.268
Servicios	**3.002**	**1.933**	**1.195**	**1.151**
Cliente	147	15	27	39
Proveedor	289	388	64	36
Tercero	2.566	1.530	1.104	1.076
Total Avales Emitidos	**25.246**	**17.649**	**12.028**	**8.488**
Total Clientes	**6.191**	**3.721**	**2.278**	**1.321**
Total Proveedores	**1.521**	**1.109**	**241**	**203**
Total Terceros	**17.534**	**12.819**	**9.509**	**6.964**

Nuestras acciones en 2021

"En un complejo contexto económico y donde las pymes tienen múltiples dificultades de financiamiento, hemos decido incrementar los fondos para nuestra SGR, con el fin de seguir apalancando el desarrollo de las cadenas productivas. Es una nueva muestra del compromiso de nuestra compañía con la Argentina y de la importancia que para nosotros tiene Acindar Pymes".

Ignacio Pini
Director Ejecutivo de Administración y Finanzas de ArcelorMittal Acindar

Firma electrónica

De la mano de la implementación del cheque digital, anexamos otros servicios como el "alta web" para nueva clientela y la firma digital para reducir tiempos del proceso y costos en el envío para clientes.

APP Acindar Pymes

Desarrollamos una APP para que clientes y colaboradores internos puedan acceder a la información *on line* de su posición consolidada, desde los límites aprobados y disponibles hasta el detalle de los valores y las obligaciones en cartera.

Obligaciones Negociables Simples

Durante 2021 participamos de la mayor emisión de obligaciones negociables simples de la historia de este régimen, acompañando al mayor productor de frutas orgánicas y el mayor exportador de fruta fresca de la Argentina.

Sustentabilidad

Avalamos la primera obligación negociable simple de una asociación civil en Argentina, calificada como bono social. Acompañamos a la asociación TECHO en el proyecto de inversión vinculado a construir una fábrica social propia.

Líneas Aguinaldo

Desarrollamos productos innovadores adaptados a la necesidad de las pymes. En esta ocasión, creamos una línea destinada al financiamiento del sueldo anual complementario.

Garantías Automáticas

Desarrollamos el canal de garantías automáticas con bancos que nos han permitido avalar a más de 500 empresas pequeñas, con mínimas exigencias y condiciones, dándoles acceso al crédito y fomentando inversiones.

Socios Protectores

Desarrollamos nuevas cadenas de valor y potenciamos la reciprocidad comercial con nuestros principales inversores. Sociedades de bolsa, entidades bancarias y más de $2.692 millones, alcanzando un total de 60 personas socias protectoras en medio de una situación económica y financiera compleja. Este respaldo evidenció la confianza por el profesionalismo y la transparencia en el liderazgo comercial, el manejo de las inversiones y las políticas de crédito.

En Acindar pymes trabajamos, día a día, para lograr el crecimiento de las pymes, fomentando la inclusión financiera y el desarrollo de nuestro país.

Social

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Metas

4.4, 4.7, 4.b, 5.1, 5.5, 5.c, 7.b, 8.3, 8.4, 8.6, 8.8, 9.5, 9.b, 9.c, 12.5 12.6, 13.1, 17.7

Aspectos Materiales

Comunidades Locales, Ética y Transparencia, Inversiones y Desarrollo Económico de las Comunidades, Ciencia y Tecnología (STEM), Diversidad e Igualdad de Oportunidades

Contenidos GRI

102-12, 102-13, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

Capitales

Capital Financiero, Capital Intelectual, Capital Industrial, Capital Humano, Capital Social y Relacional

Desafíos	Nuestro compromiso	Expectativas de nuestros grupos de interés	Resultados que queremos alcanzar
Miembro activo y bien recibido en la comunidad. Fuente de científicos e ingenieros talentosos para el futuro. Contribución a la sociedad medida, compartida y valorada.	Entender las necesidades y las expectativas de nuestras comunidades locales, visualizar el futuro y crear mayores vocaciones científicas e ingenieriles, tanto para la Compañía como para el desarrollo de la sociedad en general.	Los grupos de interés esperan que compañías con la trayectoria y el reconocimiento de ArcelorMittal Acindar se comporten en forma responsable y contribuyan positivamente al desarrollo social y económico. Por otra parte, cada vez más, destacan la importancia de la promoción de las STEM. Esto requiere inversión e innovación y, por eso, se espera que las empresas inviertan tanto para el futuro de sus propias economías como para el beneficio de la sociedad.	Buscamos construir una cadena saludable de personas profesionales de la ingeniería, de la ciencia y de la técnica, bien capacitadas y con talento, tanto para nuestro propio futuro como para la sociedad en su conjunto. Aspiramos a ser buenos vecinos y buenas vecinas, participando activamente en el ámbito local y haciendo una contribución positiva para una comunidad próspera y fuerte, a través de nuestras operaciones y de inversiones bien enfocadas.

Desafío 8- miembro activo y bien recibido en la comunidad

Somos parte de cada ciudad donde estamos presentes; asumimos un gran compromiso que trasciende nuestro rol de empleador y, como tal, consideramos que nuestra participación debe ser activa y contribuir al desarrollo local. Para ello, es fundamental entender las expectativas de cada comunidad y dar a conocer las nuestras de manera abierta y clara, promoviendo una comunicación fluida, que permita entablar relaciones de confianza a largo plazo. Nos involucramos de manera abierta y transparente, llevando adelante programas que estimulan el desarrollo social, ambiental y económico a largo plazo. Contamos con programas y proyectos específicos, con Fundación Acindar, que trabaja enfocándose en la educación como pilar para la transformación social y con el compromiso de nuestro personal en sus tareas cotidianas y a través de actividades de voluntariado.

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Estamos comprometidos con el desarrollo sostenible de nuestras comunidades. Trabajamos para fortalecer los vínculos con ellas y contribuir a mejorar sus condiciones de vida a través de diferentes iniciativas.

Nuestros principales programas de participación y relación con las comunidades locales se realizan en aquellas zonas donde la Compañía posee plantas productivas, a través de iniciativas concretas y en respuesta a expectativas locales.

Anualmente nos reunimos con los principales referentes de la comunidad de Villa Constitución, con quienes compartimos las principales acciones y las actividades realizadas a lo largo del año por la Compañía y por Fundación Acindar, exponiendo también las perspectivas a futuro. En 2021, participaron del encuentro de fin de año integrantes del gabinete municipal, concejales, gremios, policía, prefectura, cámara industrial, directores de escuelas, medios de comunicación y otros referentes de instituciones locales.

Visitas de la comunidad a la planta Villa Constitución[29]

ArcelorMittal Acindar tiene un Programa de Visitas a Planta, diseñado para que los visitantes puedan conocer nuestra Compañía e interiorizarse sobre su cultura y sus procesos. Está destinado, principalmente, a proveedores, clientes, estudiantes de la universidad y estudiantes de los últimos años de escuelas técnicas. El programa consiste en tener un primer acercamiento al negocio y una mirada institucional, poniendo el acento en la seguridad y en la salud como valores fundamentales de la Compañía.

[29] Producto de la pandemia, no hemos podido realizar las visitas de estudiantes.

Los contenidos de la visita están orientados a que las personas que nos visitan aprendan sobre nuestro grupo, nuestras prácticas, cultura, procesos, misión y visión de la Organización. Según las necesidades, las invitamos a interiorizar sobre aspectos de seguridad, medioambientales y de sostenibilidad y de otras unidades de negocio como Acindar Pymes y Fundación Acindar. Podrán conocer sobre nuestros Sistemas de Gestión Integrado y las competencias personales valoradas por la Organización.

En 2021, recibimos la visita de la Secretaría de Género e Industria del Gobierno Nacional, Paula Basaldua (Coordinadora del Gabinete de Género Producción), además de personal directivo de la Universidad Nacional de Rosario, de la Unión Industrial de la Provincia de Buenos Aires (UIPBA) y de una numerosa clientela de nuestros productos, que recorrieron las instalaciones de la Compañía.

Clases de apoyo para olimpíadas matemáticas en Villa Constitución

Junto a la Dirección de Educación de la Municipalidad de Villa Constitución realizamos el Taller de Matemática, que se desarrolló en forma bimodal (virtual y presencial de manera alternada). Las jornadas se organizaron por nivel acorde al grado de escolarización de las personas participantes. Participaron estudiantes entre 4to grado de primaria y a 6to año secundaria. Entre las personas inscriptas, perseveraron 15, que se caracterizaron por el entusiasmo y la pasión que les despierta la matemática.

Clases y torneos de ajedrez

Se realizó el Torneo Internacional de Ajedrez Copa ArcelorMittal de manera virtual, con la presencia de grandes maestros. Participaron más de 200 profesionales y *amateurs* de diferentes países (Argentina, Uruguay, China, Venezuela, Paraguay y Brasil). El ganador del torneo fue el gran Maestro Alan Pichot, número uno del país. Contó con el apoyo del Municipio de Villa Constitución y la Provincia de Santa Fe. **Volvió a posicionar a Villa Constitución como referente nacional del ajedrez.** Además, se realizó el Gran Torneo Infantil, con más de 160 participantes, en su mayoría, de la Ciudad de Villa Constitución y la Provincia de Santa Fe.

También colaboramos con la Asociación de Ajedrez Local y la Municipalidad de Villa Constitución en el 3er Torneo Internacional de Ajedrez. Este se realizó de manera presencial en las instalaciones del Club Ateneo Juan Pablo II de la Iglesia Fátima y contó con la participación de 136 jugadores de todo el país en donde se destacó la participación de 15 mujeres.

Cooperativa de trabajo la cokera LTDA.

En conjunto con la Municipalidad de Villa Constitución, que ha contribuido a conformar una cooperativa de trabajo con habitantes de la ciudad, continuamos con nuestro compromiso y, durante 2021, se donaron cerca de 470 toneladas de madera, 70 de rafia y 5 de cartón.

ArcelorMittal Acindar continuó su compromiso con el reciclado, realizando donaciones de pallets de madera para la fabricación de muebles.

ArcelorMittal Acindar y hábitat para la humanidad argentina

ArcelorMittal Acindar participa en el proyecto de Casas Semilla de Hábitat para la Humanidad, para familias que no pueden acceder a un crédito de una casa completa, pero que, a su vez, no tienen viviendas que pudieran mejorar o que, actualmente, viven en casas muy precarias. Esta oportunidad les permite construir una casa adecuada a través de fases financieramente accesibles y mejorar de inmediato su calidad de vida. De esta forma, se crea la estructura de las casas para, luego, tener la posibilidad de ampliarse. Durante el 2021 continuamos colaborando a través de la campaña “Mi casa, mi refugio” ayudando en su visibilización y con el aporte de materiales.

ArcelorMittal Acindar y fundación bisblick
La educación y la igualdad de oportunidades forman parte de nuestros ejes de acción en la relación con la comunidad. En ese marco, desde 2017 venimos trabajando con la Fundación Bisblick, una ONG que beca a jóvenes de alto potencial para llevar adelante sus estudios superiores, acompañándolos, además, con un tutor o una tutora.

En el marco del Programa de Becas Universitarias lanzado desde ArcelorMittal Acindar junto con Bisblick Talento Joven, se seleccionaron 5 jóvenes de escuelas secundarias de Villa Constitución como beneficiarios y beneficiarias. Del programa participaron un total de 30 estudiantes que se encontraban cursando el último año de la escuela secundaria. En la instancia de preselección se realizó una jornada de trabajo con la metodología *Lego Serious Playen* nuestra Planta de Villa Constitución. Junto a por voluntarios y voluntarias de la Compañía desarrollaron este proceso que buscó conocer y evaluar competencias como la confianza, la comunicación efectiva, proactividad y resiliencia, entre otras. Luego, las personas seleccionadas finalistas de la primera etapa fueron entrevistados y entrevistadas por referentes del área de Capital Humano de la Compañía, quienes evaluaron competencias como perseverancia, claridad en la elección de la carrera, capacidad abstracción, identidad personal, etc.

Las personas becarias, 2 mujeres y 3 varones, pertenecen a las escuelas General San Martin (E.E.T.P N° 669), Dante Alighieri, Nicasio Oroño 205 y Escuela N° 2073, "San Pablo" y continuarán sus estudios universitarios en carreras vinculadas con la ingeniería, ciencia, tecnología, física y química, entre otras. Tendrán acceso a una beca económica y también a formar parte de un programa de desarrollo de talento que busca la inserción educativa de jóvenes para que puedan convertirse en los primeros profesionales de sus familias. Destacamos que se acompañará a los becarios y las becarias durante sus primeros trayectos de estudios universitarios por tutores voluntarios y tutoras voluntarias de la Compañía, quienes brindarán *mentoreo*.

Acompañamos iniciativas de vivienda digna en la matanza

ArcelorMittal Acindar acompaña a la ONG Vivienda Digna en un nuevo proyecto de refacción de casas que alcanzará a 400 familias de la Matanza, provincia de Buenos Aires.

Vivienda Digna es una organización social que se compromete con el desarrollo humano a través del acceso a una vivienda digna y un hábitat adecuado. A través del apoyo de ArcelorMittal Acindar, se amplía y se consolida el Programa Microcréditos que la organización social viene llevando a cabo para el mejoramiento de la vivienda de vecinos y vecinas que no acceden al crédito bancario y que se encuentran en situación de pobreza.

La línea de microcréditos de Vivienda Digna se lleva a cabo desde hace 20 años, acompañando a más de 3.800 familias y cuenta con un equipo de 30 personas arquitectas voluntarias que asesoran a cada hogar en los aspectos técnicos de la mejora. De esta manera, ArcelorMittal Acindar asume un gran compromiso en las ciudades donde cuenta con predios industriales, que transciende su rol de empleador y permite transformar la vida de la gente.

FUNDACIÓN ACINDAR

Llevamos 59 años promoviendo la educación como base del cambio social, apoyando proyectos socioeducativos en las comunidades en donde estamos presentes.

La educación es un pilar fundamental para la transformación social. Por ello, desde Fundación Acindar, implementamos programas que fomentan la inclusión social, así como el desarrollo educativo y laboral de jóvenes de las comunidades en donde operamos.

Desde 1962 aportamos al desarrollo local, considerando a la educación como base de la inclusión social y como eje central de nuestras acciones. Durante 2021 nos reencontramos con las escuelas y con las instituciones con las que trabajamos, aunque la pandemia nos sigue interpelando. El año anterior, encontramos algunas fortalezas que decidimos afianzar y ampliar el impacto de los programas en nuestras comunidades y con la cadena de valor.

	2021	2020	2019	2018
Inversión Fundación Acindar	$8.208.451	$3.800.00	$7.657.000	$7.445.067
Programas y proyectos Fundación Acindar	50	21	27	79
Participantes de los programas Fundación Acindar	12.500	9.233	16.824	49.680
Escuelas y organizaciones impactadas	80	44	70	202

*No incluye el programa Ingeniamos, que forma parte de las iniciativas en el marco del Desafío 9.

Los invitamos a conocer el Informe de Actividades 2021 de Fundación Acindar en: https://www.fundacionacindar.org.ar/que-hacemos/informe-de-actividades-2021

Programa construir comunidad

Desde la línea programática Construir Comunidad tomamos el objetivo 8 de ArcelorMittal que propone "tener una participación activa y valorada en nuestras comunidades". Partiendo de esa premisa, buscamos fortalecer la relación con las ciudades donde la Compañía tiene plantas productivas, con su cadena de valor, con organismos de gobierno local y provincial, y consolidar lazos al interior de la comunidad de la empresa. En 2021 incluimos la perspectiva de género como criterio de evaluación en todas nuestras convocatorias.

A través de este programa se financiaron proyectos socioeducativos presentados por municipalidades y organizaciones sociales de las comunidades de ArcelorMittal Acindar. La convocatoria estuvo abierta para organizaciones de todas las localizaciones donde la Compañía tiene plantas productivas, para proyectos educativos y/o de inclusión social, buscando fortalecer el tejido comunitario, promover la educación y la inclusión social y apoyar iniciativas de impacto social que incorporen la perspectiva de género en su desarrollo.

Se presentaron 25 proyectos (el mayor número de proyectos desde que existe el programa) y se aprobaron 15, de los cuales 6 incorporan perspectiva de género. Aquellos que fueron aprobados estiman un impacto que alcanza a 4.685 niños y niñas, 135 jóvenes, 1.790 personas adultas y 26 instituciones de forma directa. En cuanto al alcance territorial, 7 de ellos son de Villa Constitución, Santa Fe; 3 de San Nicolás y 3 de La Matanza, Provincia de Buenos Aires y 2 de Villa Mercedes, San Luis.

Iniciativas Socio-educativas	2021	2020	2019	2018
Participantes	6.610	2.056	3.041	14.880
Niños y niñas	4.685	1.355	2.117	3.430
Jóvenes	135	55	617	6.450
Personas adultas	1.790	646	307	5.000

Conocé los proyectos aprobados en:
https://www.fundacionacindar.org.ar/que-hacemos/que-hicimos-el-ano-pasado/construir-comunidad

Convocatoria proyectos de instituciones educativas

Invitamos a todas las instituciones educativas de Villa Constitución a presentar proyectos que sean innovadores, que contribuyan a disminuir las problemáticas profundizadas por la pandemia y/o que promuevan el uso y el interés de los estudiantes por la matemática, las ciencias y las tecnologías. Esta última línea fue financiada y comprendida dentro de la Línea Ingeniamos, mientras que los demás proyectos formaron parte de la Línea Construir Comunidad.

Fueron seleccionados 20 proyectos de los 24 presentados, de acuerdo con los criterios establecidos en las bases de la convocatoria. De esos, 10 formaron parte de Construir Comunidad por tener perfil socioeducativo. Estos proyectos alcanzaron a 1.497 niños y niñas de menos de 13 años, a 929 jóvenes de hasta 25 años y a 186 docentes. En total, en forma directa, alcanzaron a 2.612 personas.

Conoce los proyectos aprobados en el marco de Construir Comunidad en:
https://www.fundacionacindar.org.ar/que-hacemos/que-hicimos-el-ano-pasado/construir-comunidad

Espíritu voluntario

Espíritu Voluntario busca alentar la participación del personal de ArcelorMittal Acindar en proyectos sociales y, así, contribuir al desarrollo de sus comunidades. En 2021 abrimos la convocatoria para que personal de la Compañía presentase iniciativas de su comunidad. Recibimos 12 proyectos, de los cuales aprobamos 8. De esos, 3 buscaron específicamente dar respuesta a la crisis provocada por el COVID-19.

Conoce los proyectos aprobados en:
https://www.fundacionacindar.org.ar/que-hacemos/que-hicimos-el-ano-pasado/construir-comunidad

Además, se contó con la participación voluntaria de empleados y empleadas de ArcelorMittal Acindar en actividades de la Fundación de la siguiente manera:

Acción	Tarea
Programa vinculación empresa-escuela AEA	Evaluadoras de proyectos de escuelas técnicas en el cierre del proceso de Mentorías a Estudiantes.
Charla virtual sobre Ingenierías y Juventear	Contaron su trayectoria académica y laboral, compartieron sus experiencias y se abrieron al diálogo con quienes participaron de estos encuentros virtuales.
Adecuar instalaciones de la Biblioteca Barrio Popular, Barrio del Carmen a los protocolos COVID-19	Confección de protocolos, capacitación al personal e instalación de elementos para adecuación de la biblioteca.
Construcción de un *Skate Park* para realizar actividades con jóvenes del barrio	Colaboración en la difusión, diseño de página web y redes sociales donde se muestran las actividades desarrolladas.
Aula Taller, móvil, de herrería, "generando oportunidades en contexto de pandemia"	1 facilitador/formador, una persona encargada de la compra de materiales, 3 talleristas.
Vivero "Natural-mente"	Armado de la huerta y difusión audiovisual del vivero a través del diseño de página web y redes sociales
Talleres de arte para mujeres, niños y niñas *Movilizarte*	Compra de materiales, participación en la difusión de los talleres.
Proyecto "Dándole vueltas a la inclusión"	Instalación de los juegos.
Proyecto "Aerosol Boxes"	Soporte administrativo general al equipo de la Fundación Horizonte de Máxima.

Redamigos

Este programa articula con las empresas de la cadena de distribución Red Acindar. Es el único programa mediante el cual se financian iniciativas educativas de la sociedad civil en localidades donde no tenemos programas propios. Se promovió el apoyo a iniciativas que tuvieran como objetivo la inclusión social, la mejora de las condiciones educativas de la comunidad o el fortalecimiento de la respuesta de las organizaciones sociales a la crisis generada por el COVID-19. Se utilizó la estrategia de *match funding,* en la que la fundación aporta la mitad del financiamiento solicitado y la otra mitad la aporta la empresa de la Red Acindar. El resultado de la convocatoria fue el siguiente:

14
empresas de Red Acindar participantes.

2.017
niños y niñas se beneficiaron.

14
proyectos en las provincias de Santa Fe, Chaco, Entre Ríos, Córdoba, Mendoza y Buenos Aires

$1.232.144
invertidos en total.

Conocé los proyectos que acompañamos en: https://www.fundacionacindar.org.ar/que-hacemos/que-hicimos-el-ano-pasado/construir-comunidad

Biblioteca leer es mágico

La Biblioteca Leer es Mágico presta libros al personal de ArcelorMittal Acindar y a sus familias. En 2021, a pesar del contexto que impidió la presencialidad y el envío habitual de libros, se generaron 190 préstamos a 79 lectores y lectoras, (52 empleados y empleadas usuarios de la biblioteca). Como innovación, generamos un proyecto de lectura en medios digitales para localizaciones que no alcanzamos con el correo interno (Rosario, Hurlingham, General Rodríguez, Mendoza y Córdoba). A cada una de ellas, enviamos un *Kindle* y definimos una persona referente para que lo gestione.

79

empresas de Red Acindar participantes.

190

préstamos.

Desafío 9- fuente futura de profesionales de la ciencia y la ingeniería

Promovemos las vocaciones en ingeniería y ciencias, con la mirada puesta en el futuro de la industria y de la sociedad en general.

A nivel global, existe un consenso al considerar clave la formación STEM[30] para el progreso de los países (WEF, 2017). La educación en estas disciplinas contribuye a conseguir una mayor competitividad y, por consiguiente, permite alcanzar una mayor prosperidad económica en el futuro; además, es un claro índice de la capacidad de un país para mantener un crecimiento sostenido. Asimismo, la industria en general y la siderúrgica en particular demandan diversos profesionales STEM, especialmente, dedicados a las Ciencias y a la Ingeniería, con talento y capacidad de innovación.

Sin embargo, la oferta real del mercado laboral no se corresponde con la demanda, sino que, por el contrario, está muy por debajo de ella. A su vez, las mujeres y otras identidades tampoco encuentran espacio suficiente para abrirse campo en empleos vinculados. La sociedad del conocimiento aún está fuertemente atravesada por la brecha digital y las desigualdades, a pesar de que se requiere la inclusión de más jóvenes en estas áreas para aspirar al desarrollo. Por eso, cada vez más, las universidades y las empresas incorporan esta problemática en sus agendas, generando políticas específicas.

En un análisis realizado por Fundación Acindar en 2021, que relevó la brecha de género en las universidades y escuelas de sus localizaciones, quedó en evidencia que, tanto en nivel secundario como en nivel superior, la matrícula de mujeres es notablemente menor, confirmando que existe en nuestras localizaciones una brecha de género en la educación técnica. Por ello, gran parte de nuestros esfuerzos van dirigidos a la capacitación técnica de jóvenes estudiantes universitarios, siendo especialmente estrecha la relación con las universidades de las distintas regiones donde tenemos plantas productivas.

En 2021 continuamos adaptando nuestras actividades al contexto global, atravesado por la pandemia. Desde Fundación Acindar planificamos con la perspectiva de realizar actividades que se adecuen a las necesidades, potencias y limitaciones de las instituciones y personas con las que trabajamos. Por eso, volvimos a realizar la *Hackatón* en forma virtual, pero invitando a una apertura presencial y a un cierre con cierta presencialidad también. Otras actividades, charlas, talleres y espacios de formación se realizaron en forma virtual, sumando también capacitaciones docentes con acreditación de universidades nacionales.

[30] Por sus siglas en inglés: ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

PROGRAMA INGENIAMOS

Ingeniamos es la línea programática con la que aportamos al desafío 9: "fuente de profesionales de la ciencia y la ingeniería talentosos y talentosas para el futuro". Buscamos promover las vocaciones científicas e ingenieriles en infancias y juventudes, además de incentivar la permanencia de estudiantes de carreras técnicas.

Con el foco en el desafío de ser una fuente de profesionales de la ciencia e ingeniería para el futuro, en el 2016 creamos el Programa Ingeniamos, cuyo objetivo general es impulsar el desarrollo de las comunidades donde estamos presentes, a través de la promoción de las disciplinas STEM, promoviendo y aumentando la formación de profesionales de ingeniería.

Desde el inicio del programa acompañamos a universidades nacionales y a organizaciones dedicadas a la promoción de las ciencias y las ingenierías de las localidades en donde operamos. También generamos proyectos que alientan y motivan a jóvenes a desarrollar habilidades que les permitirán transitar con mejores herramientas su presente y su futuro. Acompañamos la elección vocacional por las ciencias y las ingenierías a través de charlas y proyectos de escuelas, universidades y organizaciones sociales.

En 2021 realizamos actividades en distintos niveles educativos para la promoción de las ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas, junto a instituciones que trabajan en las comunidades en las que se encuentran las plantas productivas de ArcelorMittal Acindar.

30

Programas y proyectos.

12.000

Personas alcanzadas.

150

Instituciones.

En el marco de este programa, realizamos acciones desde diferentes sectores de la Compañía y a través de la Fundación Acindar.

Programa Ingeniamos	2021	2020	2019	2018
Inversión total*	$46.504.345	$35.920.283	$32.154.125	$18.292.610
Participantes				
Niños y niñas	4.338	1.460	2.276	760
Jóvenes	7.233	1.925	4.005	1.370
Docentes	306	290	396	45
Estudiantes de ingeniería	37	-	1.567	34
Escuelas	135	20	103	54
Asociaciones civiles	7	-	2	2
Universidades nacionales	2	-	4	3

*Incluye Fundación Acindar y crédito fiscal.

Más información en:
https://www.fundacionacindar.org.ar/que-hacemos/que-hicimos-el-ano-pasado/ingeniamos

Iniciativas STEM

A través de las Iniciativas STEM –talleres y actividades vinculadas a la promoción de las ciencias y las tecnologías–, en ArcelorMittal Acindar y Fundación Acindar trabajamos en conjunto con la comunidad para que, a partir de la innovación, se puedan generar mejoras en materia de Desarrollo Sostenible, tanto para nuestra Compañía como para la población local en su conjunto.

1.500 Niños, niñas y jóvenes participantes

Talleres de ciencia y tecnología para **20** niños y niñas

Charlas sobre ingeniería para **130** jóvenes

Capacitaciones para **300** docentes

En 2021 llevamos adelante tres tipos de iniciativas: convocatoria a presentación de proyectos de escuelas, promoción de las ingenierías y capacitaciones docentes.

Convocatoria a proyectos de instituciones educativas

Invitamos a todas las instituciones educativas de Villa Constitución a presentar proyectos que sean innovadores, que contribuyan a disminuir las problemáticas profundizadas por la pandemia y/o que promuevan el uso y el interés de los estudiantes por la matemática, las ciencias y las tecnologías. Esta última línea fue financiada y comprendida dentro de la Línea Ingeniamos, mientras que los demás proyectos formaron parte de la Línea Construir Comunidad.

Se presentaron 24 proyectos de nivel inicial, primario, secundario y superior, además de escuelas taller, de los cuales fueron seleccionados 20, de acuerdo con los criterios establecidos en las bases de la convocatoria. De esos 20, 10 formaron parte de Ingeniamos por tener orientaciones a la promoción de la ciencia y la tecnología en las escuelas. Este indicador cumplió la meta que nos habíamos propuesto.

Estos proyectos alcanzaron a 317 niños y niñas de menos de 13 años, a 992 jóvenes de hasta 25 años y a 100 personas adultas entre docentes y otras. En total, en forma directa, alcanzaron a 1.409 personas.

Conoce los proyectos con orientación STEM que fueron aprobados en: https://www.fundacionacindar.org.ar/que-hacemos/que-hicimos-el-ano-pasado/ingeniamos

10
Proyectos aprobados.

100
Niños, niñas y personas jóvenes beneficiarias.

1.309
Docentes alcanzados.

Promoción de las ingenierías

Repitiendo la experiencia del año anterior, el 5 de agosto propusimos una charla virtual con ingenieros e ingenieras para estudiantes que están en proceso de elección de sus carreras universitarias. Se inscribieron 129 jóvenes, 90 varones y 39 mujeres. Participaron de la conversación Lucas Chiocchini, Ingeniero Electrónico, que trabaja en ArcelorMittal Acindar Villa Constitución; Julia Yebra, Ingeniera en Sistemas, que trabaja en ArcelorMittal Acindar Villa Constitución; Manuel Pérez Larraburu, Ingeniero Industrial, que forma parte de la Fundación 500 RPM y María Paz Etcheverry, Ingeniera Química, recientemente graduada del Máster en Ingeniería y gestión del MIT, Estados Unidos. Las y los expositores relataron sus experiencias personales en relación con la carrera, el perfil profesional y la salida laboral.

Capacitaciones docentes

Becas Diplomatura Educar en la Cultura Digital

Otorgamos 15 becas para cursar la Diplomatura "Educar en la Cultura digital" para docentes y estudiantes del profesorado de Villa Constitución. En la Diplomatura se trabajó sobre la promoción de los derechos y las competencias en las infancias y adolescencias para un uso responsable y creativo de las TIC. El fin es generar participación y apropiación de herramientas digitales y reconocer la virtualidad en su intersección con lo social. Organizada por Aula Abierta junto a Chicos.net y la Universidad Nacional de Villa María, se cursó en forma virtual en mayo y junio. De las 15 becas, 5 fueron para varones y 10 para mujeres, representando a 14 escuelas en total.

Microlabs ITBA "Transformaciones y futuros posibles en educación"

En el marco del trabajo conjunto con la Escuela de Innovación del ITBA, ofrecimos 3 *microlabs* virtuales (talleres/paneles) sobre temas de innovación educativa, a docentes y estudiantes del profesorado de Villa Constitución. Las actividades se certificaron con un diploma virtual con tecnología *blockchain*. Las temáticas, fechas y expositores fueron:

- Robótica y educación - 12/8 con Marcela Ricillo y Verónica Perosi.
- Prototipado, impresiones 4D y propuestas curriculares - 19/8 con Cristian Sandré y Ornella Sordelli.
- Vanguardias digitales y educación - 26/8 con Marcelo Granieri y Verónica Perosi.

Prácticas profesionalizantes *Solid Edge*

En el marco de un trabajo articulado con Fundación Siemens, se ofreció a 35 estudiantes y 2 docentes de la escuela técnica de gestión estatal de Villa Constitución, una capacitación en el *software* de diseño *CAD Solid Edge*. Esta instancia tuvo valor de práctica profesionalizante para los y las estudiantes.

Otras iniciativas

Taller de Crianzas en la Era Digital para personal de ArcelorMittal Acindar

Invitamos al personal a un taller para reflexionar sobre la crianza en estos tiempos de redes sociales y digitalización, y obtener lo mejor de las tecnologías, priorizando un uso crítico y responsable de estas. La charla la llevó adelante Chicos Net, se realizó el 9 de junio y se inscribieron 42 personas de distintas localizaciones, de las cuales 16 eran mujeres (28 de Villa Constitución, 5 de Tablada, 1 de San Nicolás y 8 de otras localizaciones).

Mes de las infancias:
Taller de edición de videos

En forma articulada con la asociación Chicos.net, se invitó a niños y niñas (de entre 9 y 12 años), familiares de personal de ArcelorMittal Acindar, a participar en un taller de edición de videos. Este se realizó en formato virtual y consistió en una propuesta para la elaboración de videos a partir de la *APP CapCut,* con una modalidad de trabajo que enfatizó en el aspecto lúdico del aprendizaje y la construcción de una relación activa con la tecnología. Participaron 11 varones y 10 mujeres.

Semana ingeniamos| 4ta edición hackatón ArcelorMittal Acindar

La 4ta edición de la *Hackatón* se realizó del 28 de septiembre al 1 de octubre de 2021. Se desarrolló en un formato híbrido presencial-virtual. Esto permitió realizar la apertura con la participación virtual desde 17 provincias del país y con 3 escuelas de Villa Constitución de manera presencial , en forma simultánea. El evento fue realizado junto a ArcelorMittal Acindar y Tekuoia y participaron más de 460 estudiantes y docentes. Los desafíos en los que se basaron las propuestas de los equipos fueron: descarbonización, tratamiento de residuos, uso responsable del agua y soluciones para la industria.

460
Estudiantes y docentes.

4
Días de trabajo.

60
Proyectos presentados.

10
Proyectos finalistas.

Conoce los proyectos ganadores y las actividades de las jornadas en: www.hackatonacindar.com

Convocatoria ingeniamos

Luego de haberla suspendido en el 2020 a causa de la pandemia, en 2021 reabrimos esta convocatoria que permite que universidades, escuelas, organismos públicos y entidades sin fines de lucro presenten proyectos orientados a dar respuesta a alguna de las siguientes problemáticas identificadas: mayor demanda de profesionales en ingeniería de los disponibles, alto nivel de deserción en estas carreras, desarticulación curricular entre universidades y escuelas, desconocimiento y/o confusión sobre el rol del ingeniero y la ingeniera en la sociedad, y, finalmente, desigualdad en la cantidad de mujeres que ingresan a estudiar ingeniería respecto a la cantidad de varones.

Se presentaron 16 proyectos, de los cuales fueron seleccionados 9, algunos parcialmente. Estos beneficiaron a alrededor de 4.000 niños y niñas, 5.524 jóvenes, 37 estudiantes de ingeniería y 38 personas adultas. Los proyectos presentados fueron de: Villa Constitución (4), La Matanza (2), San Nicolás (1), Villa Mercedes (3) y Rosario (2), 2 apuntan a todas las localizaciones y 2 son de otras localizaciones del país.

Conoce los proyectos aprobados en:
https://www.fundacionacindar.org.ar/que-hacemos/que-hicimos-el-ano-pasado/ingeniamos

Financiamiento de la educación técnico-profesional a través del crédito fiscal

Todos los años, nuestra Compañía patrocina a establecimientos educativos de distintas provincias del país, cuyos proyectos educativos son seleccionados por el Instituto Nacional de Educación Técnica (INET), a través del Régimen de Crédito Fiscal. Mediante este patrocinio, apoyamos proyectos de equipamiento y actividades de capacitación, que vinculan la educación con el mundo laboral. Así, las escuelas técnicas y algunos centros de formación profesional consiguen concretar proyectos pensados para mejorar la calidad educativa.

Programa de Crédito Fiscal	2021	2020	2019	2018
Inversión total	$29.573.028	$26.820.283	$21.904.830	$16.496.135
Instituciones beneficiarias	15	13	17	18
Centros de formación profesional	2	-	1	2
Escuelas técnicas e institutos terciarios	13	13	16	16

15
Escuelas patrocinadas.

7
Provincias argentinas.

16
Años del programa.

Todos los años apoyamos a escuelas interesadas en postularse al llamado anual de presentación de proyectos ante el inet y, desde 2020, el acompañamiento del programa está a cargo de Fundación Acindar.

Destino

- Proyectos de educación y trabajo
- Proyectos de innovación tecnológica
- Equipamientos para los establecimientos educativos y los Centros de Formación Profesional
- Formación en competencias técnicas y laborales para personas desocupadas en las comunidades de los proyectos patrocinados

Conocé los 15 proyectos de la edición de 2021 del Régimen de Crédito Fiscal que patrocinará ArcelorMittal Acindar:
https://www.fundacionacindar.org.ar/que-hacemos/que-hicimos-el-ano-pasado/ingeniamos

Encuentro de chicas en escuelas técnicas

Realizamos Juventear Edición Género: un encuentro entre chicas de escuelas técnicas, con el objetivo de generar e incentivar conversaciones horizontales entre jóvenes, que puedan intercambiar sobre su presente, poner en perspectiva los espacios que ocupan y proyectar futuros posibles. Compartieron 2 encuentros virtuales 167 chicas de escuelas técnicas y 30 docentes de 20 escuelas de San Luis, Santa Fe, Buenos Aires y CABA.

Desafío 10- nuestra contribución a la sociedad medida, compartida y valorada

Entendemos a nuestra Compañía como un actor social, económico y ambiental, y no podemos pasar por alto el hecho de que la toma de decisiones y la puesta en marcha de iniciativas implican un impacto que debe ser cuantificado con precisión para determinar su valor.

Mostrar nuestra contribución ayuda a construir vínculos de confianza, tanto con nuestras comunidades como con los grupos de interés con los cuales nos relacionamos; alimenta el sentido de pertenencia de nuestro personal y sirve como incentivo o ejemplo para que otras empresas se animen a recorrer el mismo camino hacia la sostenibilidad.

PARTICIPACIÓN EN CÁMARAS, ASOCIACIONES Y FOROS

Tenemos un claro y fuerte compromiso con el desarrollo de espacios de diálogo para el debate de diferentes temas y desafíos del sector, que son de importancia común para el aprendizaje y el desarrollo de estrategias, y que difunden, capacitan y promueven la gestión responsable de los negocios. En este sentido, participamos de manera activa en distintas asociaciones y cámaras del ámbito empresario, tanto a través de sus comisiones como de sus cuerpos directivos.

	Miembro /Socio	Cargo órgano de gobierno	Participación en comisiones de trabajo
Cámaras y Asociaciones Nacionales			
Cámara Argentina del Acero	✓	✓	✓
Cámara de Elaboradores de Alambres y sus Derivados	✓	✓	✓
Unión Industrial Argentina - UIA Joven	✓	✓	✓
Unión Industrial de la Provincia de Buenos Aires	✓	✓	✓
Instituto Argentino de Normalización y Certificación - IRAM	✓	✓	✓
Instituto Argentino de Siderurgia	✓	✓	✓
Cámara Argentina de la Construcción	✓	✓	✓
Cámara de Exportadores de la República Argentina	✓	✓	✓
Cámara de Importadores de la República Argentina	✓	✓	✓
Cámara de Comercio Argentino Brasileña	✓	✓	✓
Cámara de Comercio de los Estados Unidos en la República Argentina	✓	-	✓
Asociación de Fábricas Argentinas de Componentes - AFAC Joven	✓	-	✓
Federación Industrial de Santa Fe - FISFE Joven	✓	✓	✓
Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina - IDEA Joven	✓	-	✓
Cámara de Industria y Comercio de Matanza	✓	-	✓
Asociación de Ingenieros Estructurales (AIE)	✓	-	-
Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI)	✓	-	-
Colegio de Profesionales de Ingeniería Civil (CPIC)	✓	-	-
Cámaras y Asociaciones Internacionales			
Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO)	✓	✓	✓
Consejo Siderúrgico del Mercosur (MERCOFER)	✓	✓	-
Iniciativas, Cámaras y Asociaciones en materia de Desarrollo Sostenible			
Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sustentable (CEADS)	✓	-	✓
RED de Empresas por la Diversidad de Di Tella	✓	-	-
Instituto Argentino de Responsabilidad Social (IARSE)	✓	-	✓
Consorcio H2ar	✓	-	✓

Visita de la Unión Industrial de la provincia de Buenos Aires

Dentro de las acciones de relacionamiento que ArcelorMittal Acindar lleva a cabo con diferentes cámaras de nuestro país, una delegación de la Unión Industrial de la Provincia de Buenos Aires, encabezada por su presidente, Martín Rappallini, visitó la planta de Villa Constitución para conocer el proceso productivo y conversar sobre la actualidad de la empresa.

Centro de Estudios de U.I.A.

Acindar Pymes es parte de la comisión de financiamiento de la UIA - Unión Industrial Argentina y trabajamos en conjunto para brindar herramientas a sus asociados a lo largo y ancho del país. En esta oportunidad, mantuvimos una reunión con el equipo de financiamiento del Centro de Estudios de U.I.A., para impulsar acciones de capacitación y facilitar el acceso al financiamiento de las pymes asociadas.

Participación en seminarios web y eventos

Seminario sobre Reporte Integrado

"El reporte de sostenibilidad es una herramienta que posiciona a las organizaciones, sobre todo frente a la mirada de las nuevas generaciones que buscan cada vez más empresas social, ambiental y económicamente responsables con su entorno".

Andrea Dala
Gerenta Área de Asuntos Públicos y Fundación Acindar

Fuimos invitados desde la Comisión de Estudios sobre Reporte Corporativo de la Carrera de Contador Público de la Universidad de San Andrés, para contar la experiencia en la gestión interna de nuestro Reporte Integrado. Andrea Dala, Gerenta de Asuntos Públicos y Fundación Acindar, describió el camino recorrido desde nuestra primera publicación en 2004, hasta lograr un informe integrado de la gestión en materia de responsabilidad corporativa.

Debate Ámbito Financiero

Estuvimos presentes en un panel de debate realizado por el diario Ámbito Financiero, donde el tópico giró en torno a la equidad de género al interior de empresas. Nuestra representante fue Andrea Dala, Gerenta del área de Asuntos Públicos y Fundación Acindar, que comentó los principales avances que se están realizando en materia de equidad de género hacia el interior de la empresa.

62° Congreso ALACERO "El futuro de la industria en un mundo sustentable"

El Congreso de Alacero 2021 se desarrolló por segunda vez en un formato virtual y tuvo como lema "El futuro de la industria en un mundo sustentable". Cada año, este tipo de encuentros permite conocer las últimas novedades del sector, debatir sobre las posibles soluciones a los problemas que enfrentamos e intercambiar experiencias con los protagonistas que están creando hoy la industria sustentable que el mundo del futuro demanda.

Cabe destacar que, en el marco de la primera jornada del Congreso, una de las exposiciones centrales fue la del CEO global de nuestra Compañía, Aditya Mittal. Alineado a uno de los temas centrales del evento (visibilizar las acciones de reducción de emisiones de dióxido de carbono que hoy están en la agenda de la industria siderúrgica), Mittal hizo mención a que nuestra Compañía tiene un enfoque claro al respecto: "buscamos ser líderes de la industria siderúrgica en cuanto a la descarbonización, no solo en términos de productos sino también de procesos". Ampliando esa definición, enumeró distintos avances que se vienen generando, como, por ejemplo: el proyecto de construcción para 2025 de la primera planta con cero emisiones en Europa, inversiones para la reducción de emisiones en todas las operaciones de la compañía, la creación de un fondo que permita financiar iniciativas de energías renovables y nuevas tecnologías para lograr estos objetivos ambientales, entre otros aspectos.

Para cerrar, el CEO enfatizó que, en la estrategia global de la Compañía, existen tres pilares fundamentales: "la prioridad número uno es la seguridad, seguido por las políticas ambientales y la diversidad". Sobre este último punto, reseñó las políticas que se vienen llevando adelante, con el objetivo de aumentar la participación de mujeres en posiciones de liderazgo y, de esa manera, construir una cultura de la diversidad aún más fuerte. Por su parte, en la misma jornada, Jefferson De Paula, CEO de la División de Aceros Largos LATAM de ArcelorMittal, participó como moderador de la exposición "La sustentabilidad en la cadena de valor", en la cual disertó Marcello Spinelli, Vicepresidente Ejecutivo de la empresa minera VALE.

23ª Conferencia del Acero del Instituto Argentino de Siderurgia (IAS)

Este tradicional encuentro, que se llevó a cabo en formato virtual, convocó participantes de empresas de distintos países del mundo. En representación de ArcelorMittal Acindar, se expusieron 9 trabajos de mejora referidos a las temáticas: procesos, calidad, TI, mantenimiento, seguridad y automación. Además, en el inicio del evento se hizo mención especial a 3 trabajos de nuestra compañía que fueron presentados en la edición 2018. Al finalizar el 1er día de encuentro, se desarrolló un panel de especialistas sobre Industria 4.0 que estuvo integrado por Mauricio Caggioli, Gerente de Tecnología Informática y Automación de ArcelorMittal Acindar. Durante la segunda jornada continuaron las sesiones técnicas en las salas virtuales y se realizó disertación "¿Qué significará innovar a partir de ahora?" a cargo de Eduardo Kastika, especialista sobre creatividad, ciencia y tecnología, docente de la UBA y autor de libros sobre estas temáticas. Del cierre de la conferencia participó Jefferson De Paula, CEO de ArcelorMittal Largos LATAM, que integró el Panel del Foro de Ejecutivos, compuesto CEOs de las principales industriaS siderúrgicas de la región.

Apoyo y participación en un evento para futuros ingenieros

ArcelorMittal Acindar fue *sponsor*, junto a otras reconocidas empresas, de la edición 33ª de las Jornadas Simultáneas de Ingeniería Industrial, que organiza la Asociación Argentina de estudiantes de Ingeniería Industrial y carreras afines. Referentes de la gerencia de Tecnología Informática y Automación brindaron un taller sobre la Industria 4.0 aplicada a nuestros procesos productivos.

En la edición de este año, la temática de la conferencia anual fue "Fusiones de hoy, Tecnología de mañana". En el marco de las actividades desarrolladas el jueves 10 de junio, Guillermo Campomar, Gerente del área de TI Industrial y Automación, Julia Yebra, Gerenta del área BI& Innovación y Germán Perno, Gerente del área de Demanda de Aplicaciones TI, brindaron el taller "Cómo trabaja el área de Tecnología en una empresa".

El objetivo de la charla virtual fue interiorizar a los y las estudiantes los conceptos de la Industria 4.0 que se aplican en el área de Tecnología Informática y Automación en ArcelorMittal Acindar, como también los casos exitosos y reconocidos en los que fueron protagonistas y los desafíos por delante. Estudiantes de Ingeniería Industrial pudieron conocer, por parte de especialistas de ArcelorMittal Acindar, cómo evoluciona la digitalización en la Compañía. También, se presentaron soluciones de analítica de video, realidad aumentada y chatbot, y se generó una interacción muy dinámica con las preguntas que los chicos y las chicas fueron realizando.

Comisión de Género y Diversidad de la Unión Industrial Argentina

En el marco de un encuentro de la Comisión de Género y Diversidad de la Unión Industrial Argentina, fuimos invitados a contar nuestra experiencia en la implementación de los WEPs (Principios de Empoderamiento de las Mujeres), como caso de buena gestión empresarial integral con perspectiva de género. Allí, Valeria Tamburo, referente del área de Asuntos Públicos de la Compañía y miembro del equipo de género y diversidad, compartió los desafíos transitados y el proceso que llevamos a cabo para elaborar nuestro plan de acción. De la charla, también participaron representantes del Programa Ganar de ONU Mujeres, aliados en nuestro proceso de transformación.

Este tipo de participaciones permiten fortalecer el posicionamiento institucional como empresa pionera en el sector siderúrgico, en el abordaje de una estrategia de género de estas características y refuerza nuestro compromiso con la equidad entre mujeres y varones, alineando todas sus acciones al objetivo de que ninguna persona tenga barreras a su desarrollo por cuestiones de género.

Premios y reconocimientos

Distinción 1ª Edición del Premio CAMBRAS

En el marco de la 1° Edición del Premio CAMBRAS, organizado por la Cámara de Comercio, Industria y Servicios Argentino Brasileña, recibimos una distinción por el trabajo realizado con foco en el financiamiento a Emprendedores, Microempresas y Desarrollo de Cadenas de Valor. Nos llena de orgullo y visibiliza el trabajo de un gran equipo de personas de nuestra organización que decidió innovar y encarar el camino de las finanzas sostenibles. Celebramos con todo el equipo y afirmamos el compromiso de Acindar Pymes por la sostenibilidad del ecosistema PYME.

YoGenero, ganador de los Premios Dircoms

Los premios Dircoms son un reconocimiento a las buenas prácticas en Comunicación Institucional y Asuntos Públicos de Argentina, que busca destacar la excelencia y su impacto en el objetivo general de las entidades, que son organizados cada año por el Círculo de Directores de Comunicación de la República Argentina. En esta oportunidad, ArcelorMittal Acindar ha ganado en la categoría "Comunicación Interna: *Employee engagement* y cambio cultural", por el trabajo que realizó en el programa #YoGenero.

Distinción CEADS

CEADS reconoce el aporte del sector empresario en la Agenda 2030, a través del Programa Conectando Empresas con ODS. En esta oportunidad, fuimos reconocidos por nuestras nuevas iniciativas en ODS 11, Corralón Social "Sume Materiales", ODS 4, Programa Ingeniamos de Fundación Acindar y ODS 5, Perspectiva de Género en ArcelorMittal Acindar.

Reconocen nuestro compromiso por la gestión ambiental

En el marco de su 20° aniversario, la Comisión Público-Privada de Sustentabilidad Ambiental (CIMPAR) realizó un reconocimiento a ArcelorMittal Acindar por formar parte de este espacio, siendo una de las instituciones fundadoras y por su compromiso y participación activa. La CIMPAR es un espacio de cooperación y articulación entre empresas, gobierno, universidades, asociaciones profesionales y otras instituciones, que desde 2001 genera propuestas para mejorar la sustentabilidad en la región.

"La participación de nuestra Compañía en CIMPAR es un ejemplo del compromiso de ArcelorMittal Acindar con la sustentabilidad, no solo propia, sino de la región, fomentando el trabajo articulado entre el sector privado, académico y organismos públicos en la búsqueda políticas públicas que estén alineadas al desarrollo sostenible".

Elisabet Williams
Gerenta del área de Medio Ambiente

Al mismo tiempo, la Comisión valoró mucho el aporte de ArcelorMittal Acindar, una empresa con política ambiental propia, que apostó desde un principio a la construcción colectiva de condiciones para mejorar la sustentabilidad en la zona, siendo, en primera instancia, Adrián Salichs y, luego, Elisabeth Williams, presidente y Presidenta de la Comisión.

Emerging Technology Awards

Hemos sido galardonados con el primer puesto dentro de los premios globales de ArcelorMittal *Emerging Technology Awards*. En este premio, que reconoce las iniciativas de innovación tecnológica aplicadas a los procesos industriales y sus posibilidades de replicar esas soluciones, se presentaron 32 trabajos de América y Europa. El proyecto con el que ArcelorMittal Acindar obtuvo el primer puesto fue "*Digital Twin:* Modelización de motores de corriente continua para detección temprana de fallas".

Reconocimiento programa ganar-ganar

En 2020 fuimos la primera empresa siderúrgica en firmar los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (de Pacto Global y ONU Mujeres). A partir de ese hito, realizamos un autodiagnóstico en la Compañía y desarrollamos un plan de acción para avanzar en materia de equidad de género, tal cual lo establece el programa Ganar-Ganar: "La igualdad de género es un buen negocio". En 2021, mediante una ceremonia virtual, ONU Mujeres reconoció a las empresas que recientemente presentaron este plan de acción. Nuestra Gerenta de Asuntos Públicos y Fundación Acindar, Andrea Dala, participó del encuentro y recibió el certificado correspondiente.

Esta mención es un paso más en el compromiso que hemos asumido en trabajar en acciones concretas, que permitan que en ArcelorMittal Acindar ninguna persona tenga barreras para su desarrollo por cuestiones de género.

Índice de contenidos

Capítulo 5 ↗

CONTENIDO GRI 102-55

Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
GRI 102 - Contenidos Generales 2016					
Perfil de la Organización					
102-1	Nombre de la organización	7			
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	7			
102-3	Ubicación de la sede	7			
102-4	Ubicación de las operaciones	7			
102-5	Propiedad y forma jurídica	7			
102-6	Mercados servidos	7			
102-7	Tamaño de la organización	7			
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	45		8 - 10	8.5 - 10.3
102-9	Cadena de suministro	87			
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	87			
102-11	Principio o enfoque de precaución	7, 21, 33			
102-12	Iniciativas externas	21, 33, 98			
102-13	Afiliación a asociaciones	98			
Estrategia					
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3, 4			
102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales	4, 7, 21, 33			
Ética e Integridad					
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	7, 21		16	16.3
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	21		16	16.3
Gobernanza					
102-18	Estructura de gobernanza	21			
102-19	Delegación de autoridad	21			
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	21, 33			
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	7, 21, 33, 69, 81		16	16.7
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	21		5 - 16	5.5 - 16.7
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	21		16	16.6
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	21		5 - 16	5.5 - 16.7
102-25	Conflictos de intereses	21		16	16.6

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia	NOTA 1			
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	21			
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	21			
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	33		16	16.7
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	21			
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	21, 33			
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	21			
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	7, 69, 81			
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	7, 69, 81			
102-35	Políticas de remuneración	_	NOTA 2		
102-36	Proceso para determinar la remuneración	_	NOTA 2		
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	_	NOTA 2	16	16.7
102-38	Ratio de compensación total anual	_	NOTA 2		
102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	_	NOTA 2		
Participación de los Grupos de Interés					
102-40	Lista de grupos de interés	33			
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	45		8	8.8
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	33			
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	7, 33			
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	21, 33, 45, 63, 69, 81, 87, 98			
Prácticas para la Elaboración de Informes					
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	7			
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	33			
102-47	Lista de temas materiales	33			
102-48	Reexpresión de la información	33			
102-49	Cambios en la elaboración de informes	33			
102-50	Periodo objeto del informe	33			
102-51	Fecha del último informe	33			

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
102-52	Ciclo de elaboración de informes	33			
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	33			
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	33			
102-55	Índice de contenidos GRI	119			
102-56	Verificación externa	33			
Gri 200 - Estándares Económicos					
Desempeño economico					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	7, 33			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	7			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	7			
GRI 201 desempeño economico (2016)					
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	7		8 - 9	8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	7		13	13.1
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	7			
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	7			
Impacto economicos indirectos					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 63, 87, 98			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	63, 87, 98			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	63, 87, 98			
GRI 203 impacto economicos indirectos contenidos tematicos (2016)					
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	63, 87, 98		5- 9 - 11	5.4 - 9.1 - 9-4 - 11.2
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	87, 98		1 - 3 - 8	1.2 - 1.4 - 3.8 - 8.2 - 8.3 - 8.5
Prácticas de adquisición					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 87			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	87			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	87			
GRI 204 prácticas de adquisición (2016)					
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	87		8	8.3

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
Anticorrupcion					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	21, 33			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	21			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	21			
GRI 205 anticorrupcion (2016)					
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	21		16	16.5
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	21		16	16.5
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	21		16	16.5
Competencia desleal					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	21, 33			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	21			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	21			
GRI 206 competencia desleal (2016)					
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	21		16	16.3
Gri 300 - Estándares Ambientales					
Materiales					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 69			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	69			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	69			
GRI 301 materiales (2016)					
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	69		8 - 12	8.4 - 12.2
301-2	Insumos reciclados	69		8 - 12	8.4 - 12.2 - 12.5
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	69		8 - 12	8.4 - 12.2 - 12.5
Energia					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 81			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	81			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	81			

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
GRI 302 energia (2016)					
302-1	Consumo energético dentro de la organización	81		7 - 8 - 12 -13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
302-2	Consumo energético fuera de la organización	–	NOTA 3	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
302-3	Intensidad energética	81		7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
302-4	Reducción del consumo energético	81		7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	81		7 - 8 - 12- - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
Agua y efluentes					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 69			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	69			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	69			
GRI 303 enfoque de gestión (2018)					
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	69		6 - 12	6.3 - 6.4 - 6.A - 6.B - 12.4
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	69		6	6.3
GRI 303 agua y efluentes (2018)					
303-3	Extracción de agua	69		6	6.4
303-4	Vertido de agua	69		6	6.3
303-5	Consumo de agua	69		6	6.4
Emisiones					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 69, 81			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	69, 81			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	69, 81			
GRI 305 emisiones (2016)					
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	81		3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	81		3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	81		3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	81		13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	81		13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	–	NOTA 4	3 - 12	3.9 - 12.4
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	69		3 - 12 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 14.3 - 15-2
Residuos					
Gri 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 69			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	69			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	69			
GRI 103 enfoque de gestion (2020)					
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	69		3 - 6 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	69		3 - 6 - 8 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12-5
GRI 306 residuos (2020)					
306-3	Residuos generados	69		3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
306-4	Residuos no destinados a eliminación	69		3 - 11 - 12	3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-5	Residuos destinados a eliminación	69		3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
Cumplimiento ambiental					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	21, 33			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	21			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	21			
GRI 307 cumplimiento ambiental (2016)					
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	21		16	16.3
Evaluación ambiental de proveedores					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 87			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	87			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	87			

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
GRI 308 evaluación ambiental de proveedores (2016)					
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	87			
308-1	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	87			
Gri 400 - Estandáres Sociales					
Empleo					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 45			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	45			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	45			
GRI 401 empleo (2016)					
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	45		5 - 8 -10	5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	45		3 - 5 - 8	3.2 - 5.4 - 8.5
401-3	Permiso parental	45		5 - 8	5.1 - 5.4 - 8.5
Salud y seguridad en el trabajo					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 45			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	45			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	45			
GRI 403 enfoque de gestión (2018)					
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	45		8	8.8
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	45		8	8.8
403-3	Servicios de salud en el trabajo	45		8	8.8
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	45		8 - 16	8.8 - 16.7
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	45		8	8.8
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	45		3	3.3 - 3.5 - 3.7 - 3.8
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	45		8	8.8

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
GRI 403 salud y seguridad en el trabajo (2018)					
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	45		8	8.8
403-9	Lesiones por accidente laboral	45		3 - 8 - 16	3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	45		3 - 8 - 16	3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8- 16.1
Formacion y enseñanza					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 45			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	45			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	45			
GRI 404 formacion y enseñanza (2016)					
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	45		4 - 5 - 8 - 10	4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5- 10.3
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	45		8	8.2 - 8.5
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	45		5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
Diversidad e igualdad de oportunidades					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 45			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	45			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	45			
GRI 405 diversidad e igualdad de oportunidades (2016)					
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	21		5 - 8	5.1 - 5.5 - 8.5
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	45		5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
No discriminacion					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	21, 33			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	21			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	21			
GRI 406 no discriminacion (2016)					
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	21		5 - 8	5.1 - 8.8

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 87			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	87			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	87			
GRI 407 libertad de asociación y negociación colectiva (2016)					
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	87		8	8.8
Trabajo infantil					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 87			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	87			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	87			
GRI 408 trabajo infantil (2016)					
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	87		5 - 8 - 16	5.2 - 8.7 - 16.2
Trabajo forzoso u obligatorio					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 87			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	87			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	87			
GRI 409 trabajo forzoso u obligatorio (2016)					
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	87		5 - 8	5.2 - 8.7
Evaluación de derechos humamos					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	21, 33, 87			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	21, 87			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	21, 87			
GRI 412 evaluación de los derechos humanos (2016)					

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	21, 87			
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	21			
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	21, 87			
Comunidades locales					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 69, 98			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	69, 98			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	69, 98			
GRI 413 comunidades locales (2016)					
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	98			
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	69		1 - 2	1.4 - 2.3
Evaluación social de proveedores					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 87			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	87			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	87			
GRI 414 evaluación social de proveedores (2016)					
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	87		5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	87		5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1
Salud y seguridad de los clientes					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 63, 87			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	63, 87			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	63, 87			
GRI 416 salud y seguridad de los clientes (2016)					
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	63, 87			

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	87		16	16.3
Cumplimiento socioeconomico					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	21, 33			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	21			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	21			
GRI 419 cumplimiento socioeconomico (2016)					
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	21		16	16.3
Transformación digital					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 63			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	63			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	63			
Transformación digital					
Indicador Propio	Acciones que contribuyen a la transformación digital	63			
Beneficios y clima laboral					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 45			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	45			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	45			
Beneficios y clima laboral					
Indicador Propio	Acciones que contribuyen al clima laboral	45			
Innovación y desarrollo de productos y servicios					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 63			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	63			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	63			
Innovación y desarrollo de productos y servicios					
Indicador Propio	Nuevos Productos y Servicios	63			
Ciencia y tecnología (stem)					
GRI 103 enfoque de gestion (2016)					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	33, 98			

Estándar GRI	Contenido	Página o Referencia	Omisión	ODS	Metas
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	98			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	98			
Ciencia y tecnología (stem)					
Indicador Propio	Acciones que promueven la ciencia y la tecnología	98			

NOTA 1
En marzo de 2019, en una reunión integrada por el Comité Ejecutivo, se llevó adelante la revisión de la Visión, la Misión y los Valores.

NOTA 2
ArcelorMittal Acindar es una Compañía que pertenece al grupo ArcelorMittal, cuyas acciones cotizan en la Bolsa de Nueva York, todos aquellos aspectos relacionados con la remuneración del máximo órgano de gobierno (políticas, determinación, etc.) son definidas por el Grupo y pueden ser consultadas en https://corporate.arcelormittal.com/sustainability/governance

NOTA 3
No se puede acceder a la totalidad de información en este momento. La misma se encuentra en una instancia de evaluación en función a los objetivos del Grupo ArcelorMittal.

NOTA 4
No se generan sustancias que agoten la capa de ozono.

Índice de estándares SASB

Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad			
Código	**Parámetro de contabilidad**	**Página o referencia**	**Omisión**
Emisión de gases de efecto invernadero			
EM-IS-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	81	
EM-IS-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y el análisis de los resultados en relación con esos objetivos	81	
Emisiones atmosféricas			
EM-IS-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N2O), (3) SOx, (4) partículaspartículas (PM10), (5) óxido de manganeso (MnO), (6) plomo (Pb), (7) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (8) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP)	81	
Gestión de la energía			
EM-IS-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	81	
EM-IS-130a.2	(1) Total de combustible consumido, (2) porcentaje de carbón, (3) porcentaje de gas natural, (4) porcentaje renovable	81	
Gestión del agua			
EM-IS-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	69	
Gestión de residuos			
EM-IS-150a.1	Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados	69	
Salud y seguridad de la fuerza laboral			
EM-IS-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para a) empleados a tiempo completo y b) empleados con contrato	45	
Gestión de la cadena de suministro			
EM-IS-430a.1	Análisis del proceso para gestionar los riesgos de aprovisionamiento de mineral de hierro o carbón de coque derivados de cuestiones ambientales y sociales	_	NOTA 1

Parámetros de la actividad			
Código	**Parámetro de actividad**		
eM-IS-000.A	Producción de acero crudo, porcentaje procedente de: (1) procesos de horno de oxígeno básico, 2) procesos de horno de arco eléctrico	7	
EM-IS-000.B	Producción total de mineral de hierro	_	No procede
EM-IS-000.C	Producción total de carbón de coque	_	No procede

NOTA 1

Información no disponible para el presente Reporte.
Trabajeremos en ello para ser incluida en los próximos.

Índice de contenidos IIRC

	Quienes Somos	Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Nuestro Desempeño en 2021					
				Seguridad	Innovación de Productos	Medio Ambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
Capital Financiero	X			X	X	X	X	X	X
Capital Industrial	X			X	X	X	X	X	X
Capital Intelectual	X			X	X	X	X		X
Capital Humano	X	X		X					X
Capital Social y Relacional	X	X		X	X	X	X	X	X
Capital Natural	X					X	X	X	

Contenidos	Capítulo
Descripción general de la organización y de su entorno externo	Quiénes Somos
Gobierno Corporativo	Gobierno Corporativo
Modelo de Negocio	Quiénes Somos
Riesgos y oportunidades	Quiénes Somos
Estrategia y asignación de recursos	Quienes Somos, Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos
Desempeño	Nuestro Desempeño en 2021
Perspectivas	Mensajes de la Dirección, Quienes Somos
Bases para la elaboración y presentación del informe	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos

Índice de contenidos SDG

		Quienes Somos	Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Nuestro Desempeño en 2021					
					Seguridad	Innovación de Productos	Medio Ambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
ODS 4										
Meta 4.4	Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.				X					X
Meta 4.7	Para 2030, garantizar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y la adopción de estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad entre los géneros, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y de la contribución de la cultura al desarrollo sostenible, entre otros medios.		X							X
Meta 4.b	Para 2020, aumentar sustancialmente a nivel mundial el número de becas disponibles para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países de África, para que sus estudiantes puedan matricularse en programas de estudios superiores, incluidos programas de formación profesional y programas técnicos, científicos, de ingeniería y de tecnología de la información y las comunicaciones, en países desarrollados y otros países en desarrollo.									X

		Quienes Somos	Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Nuestro Desempeño en 2021					
					Seguridad	Innovación de Productos	Medio Ambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
ODS 5										
Meta 5.1	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.		X		X					X
Meta 5.5	Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.		X		X					X
Meta 5.c	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas a todos los niveles.		X		X					X
ODS 6										
Meta 6.3	Para 2030, mejorar la calidad del agua mediante la reducción de la contaminación, la eliminación del vertimiento y la reducción al mínimo de la descarga de materiales y productos químicos peligrosos, la reducción a la mitad del porcentaje de aguas residuales sin tratar y un aumento sustancial del reciclado y la reutilización en condiciones de seguridad a nivel mundial						X			
Meta 6.4	Para 2030, aumentar sustancialmente la utilización eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir sustancialmente el número de personas que sufren de escasez de agua						X			
Meta 6.6	Para 2020, proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas, los humedales, los ríos, los acuíferos y los lagos						X			

		Quienes Somos	Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Nuestro Desempeño en 2021					
					Seguridad	Innovación de Productos	Medio Ambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
ODS 7										
Meta 7.2	Para 2030, aumentar sustancialmente el porcentaje de la energía renovable en el conjunto de fuentes de energía							X		
Meta 7.3	Para 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética					X		X		
Meta 7.b	Para 2030, ampliar la infraestructura y mejorar la tecnología para prestar servicios de energía modernos y sostenibles para todos en los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países en desarrollo sin litoral, en consonancia con sus respectivos programas de apoyo					X		X		X
ODS 8										
Meta 8.3	Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de empleo decente, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y alentar la oficialización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, entre otras cosas mediante el acceso a servicios financieros.								X	X
Meta 8.4	Mejorar progresivamente, para 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, de conformidad con el marco decenal de programas sobre modalidades sostenibles de consumo y producción, empezando por los países desarrollados				X	X	X	X		X
Meta 8.5	Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	X	X		X			X		

		Quienes Somos	Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Nuestro Desempeño en 2021					
					Seguridad	Innovación de Productos	Medio Ambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
ODS 8										
Meta 8.6	Para 2020, reducir sustancialmente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación				X					X
Meta 8.7	Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas modernas de esclavitud y la trata de seres humanos y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, a más tardar en 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas				X				X	
Meta 8.8	Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios				X					X
ODS 9										
Meta 9.1	Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, con especial hincapié en el acceso equitativo y asequible para todos.	X				X		X	X	
Meta 9.3	Aumentar el acceso de las pequeñas empresas industriales y otras empresas, en particular en los países en desarrollo, a los servicios financieros, incluido el acceso a créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados					X		X	X	

		Quienes Somos	Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Nuestro Desempeño en 2021					
					Seguridad	Innovación de Productos	Medio Ambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
ODS 9										
Meta 9.4	Para 2030, mejorar la infraestructura y reajustar las industrias para que sean sostenibles, usando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países adopten medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas	X				X		X	X	
Meta 9.5	Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando sustancialmente el número de personas que trabajan en el campo de la investigación y el desarrollo por cada millón de personas, así como aumentando los gastos en investigación y desarrollo de los sectores público y privado para 2030	X								X
Meta 9.a	Facilitar el desarrollo de infraestructuras sostenibles y resilientes en los países en desarrollo con un mayor apoyo financiero, tecnológico y técnico a los países de África, los países menos adelantados, los países en desarrollo sin litoral y los pequeños Estados insulares en desarrollo	X				X				
Meta 9.b	Apoyar el desarrollo de tecnologías nacionales, la investigación y la innovación en los países en desarrollo, en particular garantizando un entorno normativo propicio a la diversificación industrial y la adición de valor a los productos básicos, entre otras cosas									X

		Quienes Somos	Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Nuestro Desempeño en 2021					
					Seguridad	Innovación de Productos	Medio Ambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
ODS 9										
Meta 9.c	Aumentar de forma significativa el acceso a la tecnología de la información y las comunicaciones y esforzarse por facilitar el acceso universal y asequible a Internet en los países menos adelantados a más tardar en 2020									X
ODS 11										
Meta 11.2	Para 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación vulnerable, las mujeres, los niños, las personas con discapacidad y las personas de edad.					X				
Meta 11.3	Para 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para una planificación y gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.					X				
Meta 11.6	Para 2030, reducir el impacto ambiental negativo per capita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.						X			

		Quienes Somos	Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Nuestro Desempeño en 2021					
					Seguridad	Innovación de Productos	Medio Ambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
ODS 12										
Meta 12.2	Para 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales					X	X	X		
Meta 12.4	Para 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir de manera significativa su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de reducir al mínimo sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente						X	X		
Meta 12.5	Para 2030, disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización						X			X
Meta 12.6	Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes			X					X	X
Meta 12.7	Promover prácticas de contratación pública que sean sostenibles, de conformidad con las políticas y prioridades nacionales								X	
ODS 13										
Meta 13.1	Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países					X		X		X
Meta 13.2	Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales					X	X	X		

		Quienes Somos	Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Nuestro Desempeño en 2021					
					Seguridad	Innovación de Productos	Medio Ambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
ODS 15										
Meta 15.1	Para 2020, velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales						X			
ODS 17										
Meta 17.7	Alentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las asociaciones	X		X	X	X	X	X	X	X

Proceso de elaboración del Reporte Integrado
ArcelorMittal Acindar

Coordinación general
Gerencia de Relaciones Institucionales
ArcelorMittal Acindar
www.acindar.com.ar

Asesores externos
AG Sustentable
http://agsustentable.com/

Diseño
Tholön
https://www.tholon.com/

Agradecimientos
Queremos agradecer y destacar la colaboración de los empleados y las empleadas de las distintas áreas de Acindar Grupo ArcelorMittal para la elaboración de este documento. Sus comentarios, devoluciones e involucramiento en el proceso nos ayudan a mejorar año a año.

Tu opinión nos interesa
Te invitamos a que nos envíes tus comentarios y sugerencias sobre nuestro Reporte Integrado.
Podés escribirnos a:
sustentabilidad@acindar.com.ar

Aceros inteligentes para las personas y el planeta.
Sede Corporativa
Av. Dr. Ignacio Arieta 4936
B1766DQP La Tablada
Buenos Aires | Argentina
+5411 5077-5000
www.acindar.com.ar

Publicado en agosto de 2022

ArcelorMittal