



Estamos
en todo lo
que haces

Reporte integrado 2025 →



Hitos 2025

En ArcelorMittal Acindar seguimos avanzando guiados por la innovación, la sustentabilidad y el talento de nuestra gente.

Más información sobre los principales hitos del 2025 acá

NextGen Programa de atracción de talento

Hackatón ArcelorMittal Acindar ha sido declarada de interés por el Conicet



Inauguramos el Parque Eólico y Solar San Luis Norte y avanzamos en la construcción del nuevo Parque Eólico Olavarría junto con PCR



Premio Acciones Positivas. Reconocimiento de la Cámara de Comercio Suizo Argentina

Premio "Mejor Reporte Social de Empresas de Argentina" del Foro Ecuménico Social

Reconocimiento ITBA al impacto educativo

+80 años de trayectoria

Fundación Acindar

23 Proyectos financiados

211 instituciones acompañadas

13.963 personas alcanzadas

Lanzamiento InnovAcindar nuestro ecosistema de innovación.

ecosistema de innovación diseñado para desarrollar las habilidades del futuro



Mensaje del ceo

GRI 2-22

Tengo el agrado de presentar el 22° Reporte Integrado de ArcelorMittal Acindar, correspondiente al ejercicio 2025, en el que compartimos nuestros avances, desafíos y resultados en materia económica, ambiental y social, reafirmando nuestro compromiso con una gestión responsable, transparente y orientada a la creación de valor sostenible en el largo plazo.

El mundo continúa transitando un proceso de transformación profunda, atravesado por cambios tecnológicos, energéticos y productivos que redefinen las reglas de competitividad y el rol de la industria. En este contexto, la capacidad de adaptación, la innovación constante y la resiliencia se consolidan como atributos centrales para sostener el desarrollo. En ArcelorMittal Acindar estamos convencidos que el acero seguirá siendo un material esencial para el progreso, y que nuestro desafío es producirlo de manera cada vez más eficiente, sustentable y alineada con las demandas de una sociedad en evolución.

En este camino de transformación, hay un principio que permanece inalterable y guía cada una de nuestras decisiones: la seguridad de las personas. Es el valor que nos define y el punto de partida de nuestra estrategia. Trabajamos todos los días con un objetivo claro: que cada colaborador regrese sano y salvo a su hogar. Cero accidentes es el único estándar aceptable, y alcanzar este objetivo exige liderazgo visible, disciplina operativa y el compromiso de toda la organización. Durante el año, continuamos fortaleciendo nuestra cultura de seguridad, incorporando nuevas prácticas, tecnologías y capacitaciones orientadas a la prevención.

Al mismo tiempo, Argentina volvió a presentarse como un entorno desafiante, marcado por la volatilidad macroeconómica, la recomposición de variables macro y un entorno regulatorio dinámico. Este escenario demanda una gestión responsable, prudente y a la vez ágil, que permita sostener la operación, cuidar el empleo y fortalecer nuestra competitividad. Reafirmamos nuestra vocación de producir aceros de alta calidad, impulsando la producción nacional, acompañando a nuestros clientes y contribuyendo activamente al entramado productivo y social. Nuestro sostenido plan de inversiones constituye una prueba concreta de este compromiso, evidenciando nuestra apuesta de largo plazo por el crecimiento de la industria, la competitividad de nuestras operaciones y el desarrollo del país.

La sostenibilidad sigue siendo un pilar estructural de nuestra estrategia. Lejos de responder a tendencias coyunturales, forma parte de la esencia de cómo entendemos nuestro negocio. Para nosotros, gestionar de manera sustentable implica actuar con integridad, minimizar nuestros impactos, generar oportunidades y construir relaciones de confianza con nuestros grupos de interés. Más allá de la evolución de los marcos conceptuales y regulatorios, esta convicción permanece inalterable y guía cada una de nuestras decisiones.

Asimismo, seguimos impulsando el desarrollo de nuestros equipos, promoviendo un entorno de trabajo basado en el respeto, la inclusión y la diversidad. El bienestar es parte de nuestra estrategia de Personas con foco en el desarrollo de nuevas habilidades, desarrollo profesional y oportunidades.

En el plano ambiental, avanzamos de manera consistente en nuestra agenda de descarbonización. Durante 2025 dimos pasos relevantes en la consolidación de nuestra estrategia de reducción de emisiones, con foco en la eficiencia energética, la optimización de procesos y la ampliación del uso de energías renovables. En este

sentido, continuamos fortaleciendo nuestra alianza con PCR y avanzamos en el desarrollo de un nuevo Parque Eólico Olavarría, cuya construcción iniciamos este año y que representará un hito significativo en la transformación de nuestra matriz energética.

La dimensión social constituye otro eje central de nuestra gestión. A través de la Fundación Acindar y del trabajo articulado con organizaciones de la sociedad civil, el sector público y el ámbito educativo, promovemos iniciativas orientadas a la educación, la empleabilidad, la inclusión y el desarrollo comunitario. Durante 2025 ampliamos el alcance de nuestros programas, consolidando nuestro compromiso con las comunidades donde operamos y fortaleciendo vínculos basados en la cercanía y la colaboración.

Este Reporte refleja no solo resultados, sino también la visión compartida y el esfuerzo colectivo de quienes forman parte de ArcelorMittal Acindar. Es, además, una herramienta clave para continuar fortaleciendo el diálogo, en un marco de creciente exigencia en materia de transparencia, estándares internacionales y rendición de cuentas.

Agradezco a nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y aliados estratégicos por el compromiso y la confianza que nos brindan cada día. En un contexto desafiante, seguimos apostando al futuro con responsabilidad, convicción y una mirada de largo plazo, convencidos de que el camino de la sostenibilidad es el que nos permitirá construir una industria sostenible, innovadora e inclusiva.

Los invito a recorrer estas páginas y a seguir acompañándonos en este proceso de mejora continua, guiado por nuestro propósito de construir aceros más inteligentes para las personas y el planeta.

Federico Amos

CEO de ArcelorMittal Acindar



01

Quiénes
somos



02

Gobierno
corporativo



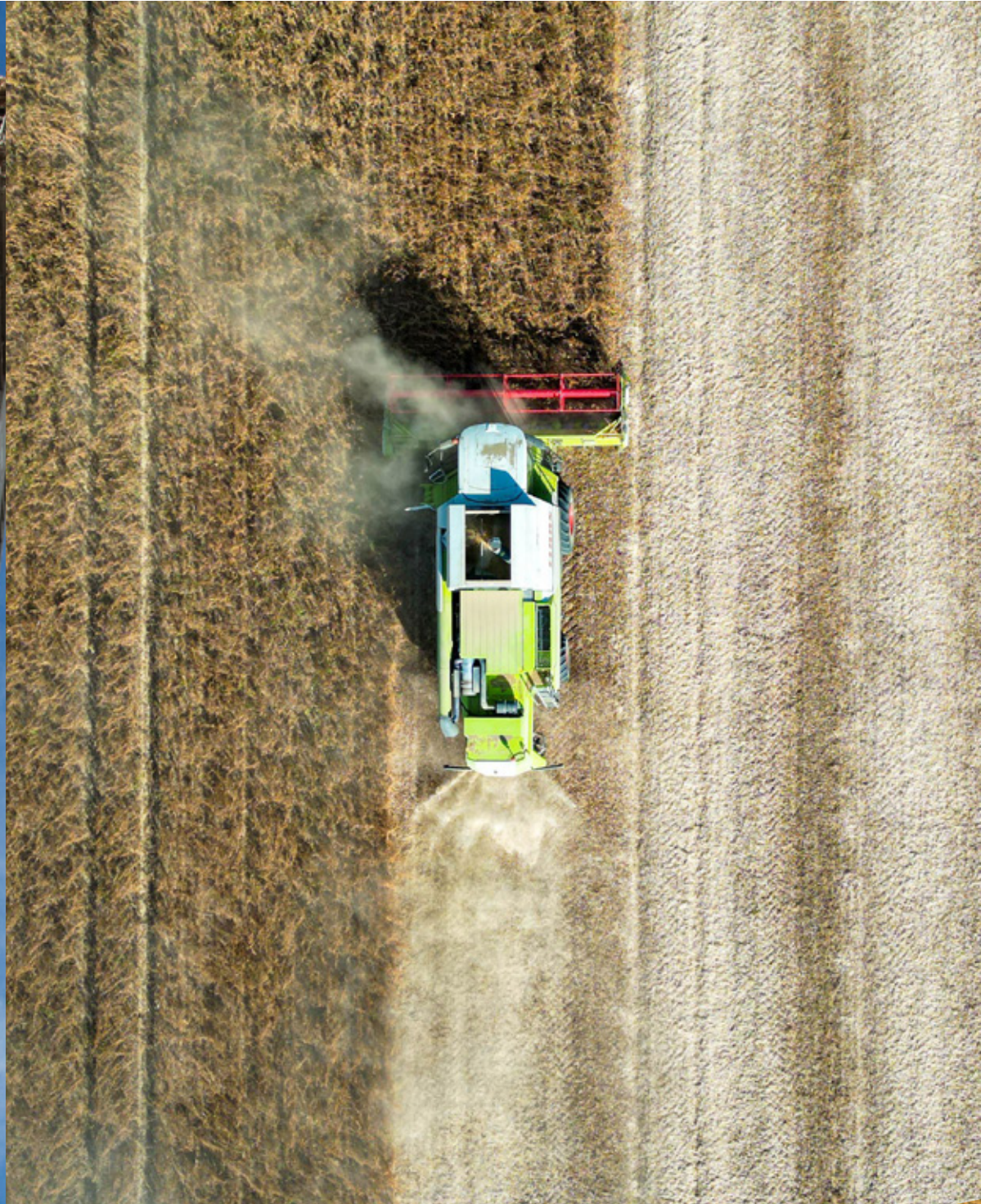
03

Nuestro
desempeño



04

Sobre este
reporte



05

Índice de
contenidos

Quiénes Somos

Temas materiales

- Desempeño económico
- Calidad y seguridad de productos y servicios
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- Inversiones y desarrollo económico de las comunidades
- Cambio climático y eficiencia energética

Capitales

Financiero, Industrial, Intelectual, Humano, Social y Relacional, Natural

METAS ODS

8.2, 8.5, 9.1, 9.4, 9.5, 9.a, 13.1, 17.7

GRI

2-1, 2-6, 2-7, 2-8, 2-23, 2-25, 2-29, 3-3, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4, 203-1, 203-2, 305-5

SASB

EM-IS-000.A, EM-IS-000.B, EM-IS-000.C, EM-IS-110a.2

ESRS

2- Información general

ODS



01



ArcelorMittal Acindar*

Somos la compañía de aceros largos más grande del país y, a nivel global, somos parte de ArcelorMittal, corporación siderúrgica más grande a nivel mundial.



* Acindar Industria Argentina de Aceros SA.
** [Más información](#)
*** 100 % de acero producido en hornos de arco eléctrico. En ArcelorMittal Acindar no producimos mineral de hierro ni de carbón de coque. Nuestro modelo productivo se basa en la tecnología de horno de arco eléctrico. Para la fabricación de acero, importamos el mineral de hierro (el cual combinamos con chatarra ferrosa como parte de nuestra estrategia de circularidad). No adquirimos ni producimos carbón de coque, ya que este insumo es de uso exclusivo para procesos basados en alto horno.
**** Corresponde a personal que realiza servicios generales no operativos, seguridad, limpieza, transporte de personal y servicios médicos, entre otros.

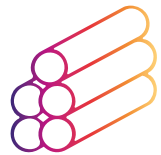
Somos una compañía siderúrgica, con más de 80 años de historia en el país. Actualmente, somos parte del Grupo ArcelorMittal**, uno de los principales productores siderúrgicos y mineros a escala mundial, con el que nos propusimos el gran objetivo de **producir aceros inteligentes para las personas y el planeta a partir de la producción de aceros más sostenibles.**

Desde nuestros orígenes, en el año 1942 nos hemos consolidado como empresa líder en la producción de acero para la construcción, el agro y la industria, destacándonos no solo por la calidad de nuestros productos, sino también por nuestra mirada sistémica y proactiva hacia un desarrollo industrial sostenible y responsable en toda la cadena de valor.

Para ello, contamos con instalaciones industriales de gran magnitud y con tecnología de punta en 6 ciudades de Argentina, y una importante red de distribución comercial, con 125 puntos de venta a lo largo de todo el país.



1.942
inicio de actividades



645.226
toneladas de acero crudo producido (palanquilla) ***



6
ciudades de Argentina



125
puntos de venta



2.219
colaboradores



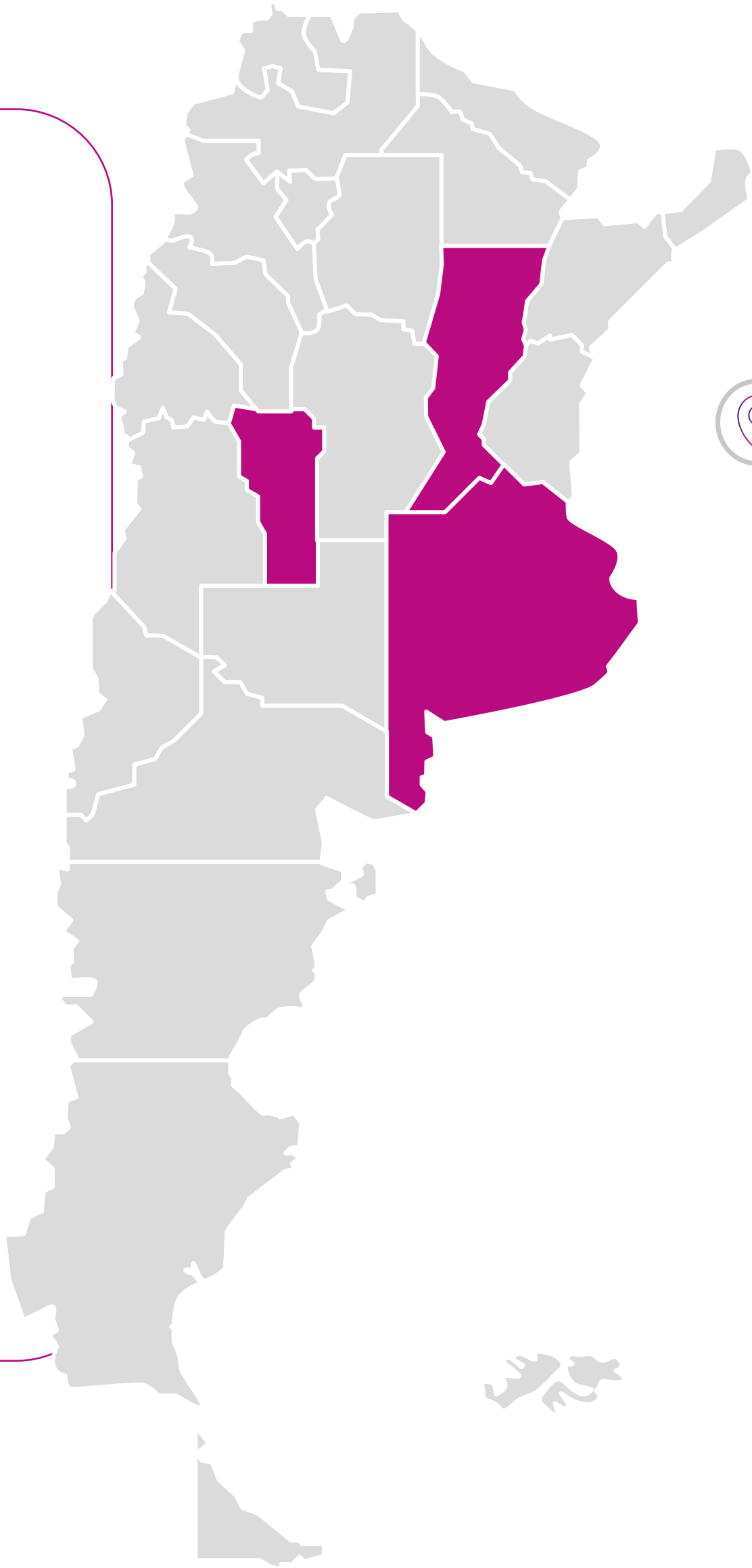
4.135
contratistas****



100%
de nuestras plantas están certificadas bajo las normas ISO 9001, 14001 y 45001



Nuestro principal complejo industrial, ubicado en Villa Constitución, posee un proceso de producción integrado: un puerto de minerales, una planta de reducción directa con proceso Midrex, acería con hornos de arco eléctrico y máquinas de colada continua, trenes de laminación de última generación y una planta de alambres. Parte del proceso productivo se finaliza en otras plantas en las ciudades de Rosario, San Nicolás de los Arroyos, La Tablada, donde se ubica nuestra Sede Corporativa, las plantas productoras de mallas y clavos y mallas especiales, en la ciudad de Villa Mercedes y el centro integrado de servicios siderúrgicos en General Rodríguez.



Buenos Aires

- **La Tablada**
Sede Corporativa, Alambres y Fundación
387 persona propio | **402** contratistas
- **General Rodríguez**
Centro Integrado de Servicios Siderúrgicos
7 persona propio | **64** contratistas
- **San Nicolás de los Arroyos**
Aceros Largos
Perfiles Livianos
194 persona propio | **332** contratistas



Santa Fe

- **Rosario**
Centro Integrado de Servicios Siderúrgicos
81 persona propio | **50** contratistas
- **Villa Constitución**
Aceros Largos y Alambres
1.411 persona propio | **3.164** contratistas



San Luis

- **Villa Mercedes**
Mallas Especiales.
Mallas y Clavos
Mallas Especiales II y Centro Logístico
139 persona propio | **123** contratistas

Misión, visión y valores

Nuestra historia demuestra un fuerte compromiso con la producción responsable y con el desarrollo integral de las personas. A lo largo de los años hemos alcanzado hitos que reafirman nuestra visión de una industria siderúrgica orientada a la sostenibilidad, al cuidado del ambiente y al progreso social.

Misión

El acero es un material crucial para nuestro mundo. Está presente en nuestra vida cotidiana, en la casa y en el trabajo, en infraestructuras, medios de transporte y edificios. Desde hace más de un siglo, ha transformado economías y ha contribuido a mejorar la seguridad y el bienestar de las personas.

Nos apasiona el acero y su permanente capacidad para transformar el futuro. Estamos convencidos de que el acero es, y seguirá siendo, el material de referencia gracias a su versatilidad y a sus propiedades excepcionales, dando respuesta a los retos a los que se enfrenta el mundo, así como a la evolución de las aspiraciones de las generaciones futuras.

Seguiremos contribuyendo a la transformación positiva de las economías mediante el desarrollo y la producción de soluciones basadas en el acero, que respondan a las demandas y a las expectativas de la sociedad en el siglo XXI y más allá.

Visión

Para ser la empresa más admirada de la región, competitiva, líder y una referencia en ArcelorMittal, trabajamos en:

- **Agilidad y foco**
- **Generación de valor para clientes**
- **Innovación**
- **Costos y excelencia operativa**

Valores

Asumimos el compromiso de adoptar principios de actuación reconocidos a escala mundial, sin desconocer las necesidades de las comunidades locales. Queremos ser impulsores de la siderurgia del futuro y tenemos una clara visión de hacia dónde vamos, que se sustenta en un sólido conjunto de valores:

- **Seguridad.** El éxito comienza con la seguridad de todo nuestro personal
- **Sostenibilidad.** Queremos ser competitivos y prosperar en el mundo del mañana.
- **Calidad.** La calidad es esencial para nuestra ventaja competitiva.
- **Liderazgo.** Construimos y mantuvimos nuestra posición de liderazgo a través del pensamiento visionario y de la voluntad de desafiar, constantemente, el statu quo, manteniéndonos abiertos a hacer las cosas de manera diferente.

Mercados y productos

Producimos aceros para abastecer mercados exigentes y para satisfacer la demanda de distintos países de Latinoamérica y del mundo. Nos aseguramos de que el acero cumpla con su potencial como un material esencial del futuro, evolucionando cada día, haciéndose cada vez más inteligente y sostenible. Para ello, contamos con diferentes alternativas logísticas, lo que nos permite tener flexibilidad para brindar un excelente servicio a nuestra clientela.

Desarrollamos una amplia gama de productos de acero para el agro, la construcción civil y la industria:



Aceros para el agro



Aceros para la construcción civil



Aceros para la industria



1 2

Modelo de negocio y creación de valor

La seguridad, la innovación, la sostenibilidad y el compromiso con las personas son los pilares que guían cada una de nuestras acciones.



Nuestro modelo de negocio se basa en producir el mejor acero, respetando las normas de calidad internacional, respondiendo a los mercados más exigentes, y con el compromiso y la responsabilidad de preservar el ambiente, la seguridad y la salud ocupacional.

Este compromiso y esta responsabilidad están plasmados en nuestra [Política de Gestión Integrada](#), que es respetada por todos los miembros de la organización y que su responsabilidad máxima recae directamente sobre la Dirección. Como parte del modelo de negocio, establece las metas y los objetivos específicos, proveyendo los recursos necesarios para desarrollar y promover la mejora continua. Para ello, contamos con un proceso productivo moderno, con estrictos controles de calidad y utilizamos materia prima de excelencia, con mineral de hierro de alta calidad y chatarra cuidadosamente seleccionada.

Modelo de negocio

Reconocemos la calidad como un valor esencial y mantenemos nuestra posición de liderazgo, mediante la innovación y la aplicación de tecnología a disposición del desarrollo sostenible.

Bajo esta premisa, asumimos nuevos retos y repensamos nuestros procesos productivos para que sean cada vez más sostenibles. Buscamos nuevas formas de trabajo, que nos lleven a ser más eficientes, mejorando la seguridad, los costos y la atención a clientes.

De forma rutinaria, relevamos, analizamos y compilamos las actualizaciones legales para determinar su cumplimiento de la manera más adecuada. Dentro de la rutina de gestión, también contamos con una instancia de verificación (interna y externa) del cumplimiento legal, dado que es una herramienta clave para detectar oportunidades de mejora, o para planificar acciones que nos garanticen el cumplimiento de la normativa aplicable. A su vez, incentivamos la participación de nuestro personal en el proceso de mejora continua, a través de diferentes espacios de participación y consulta, para gestionar mejoras, requisitos, oportunidades y riesgos.

Sistema de Producción Acindar (SPA)

Se basa en las prácticas Lean Manufacturing, que busca satisfacer las necesidades y expectativas del cliente con el menor consumo de recursos, a través de la continua eliminación de desperdicios, variaciones e inflexibilidades.

Sistema de Gestión Integrado (SGI)

Está conformado por normas relativas a seguridad y salud en el trabajo, calidad y medioambiente. Lo recertificamos cada 3 años y, en 2025, tuvimos las auditorías de mantenimiento de las normas ISO 9001, 14001 y 45001.

Máster Plan Ambiental 2021-2030

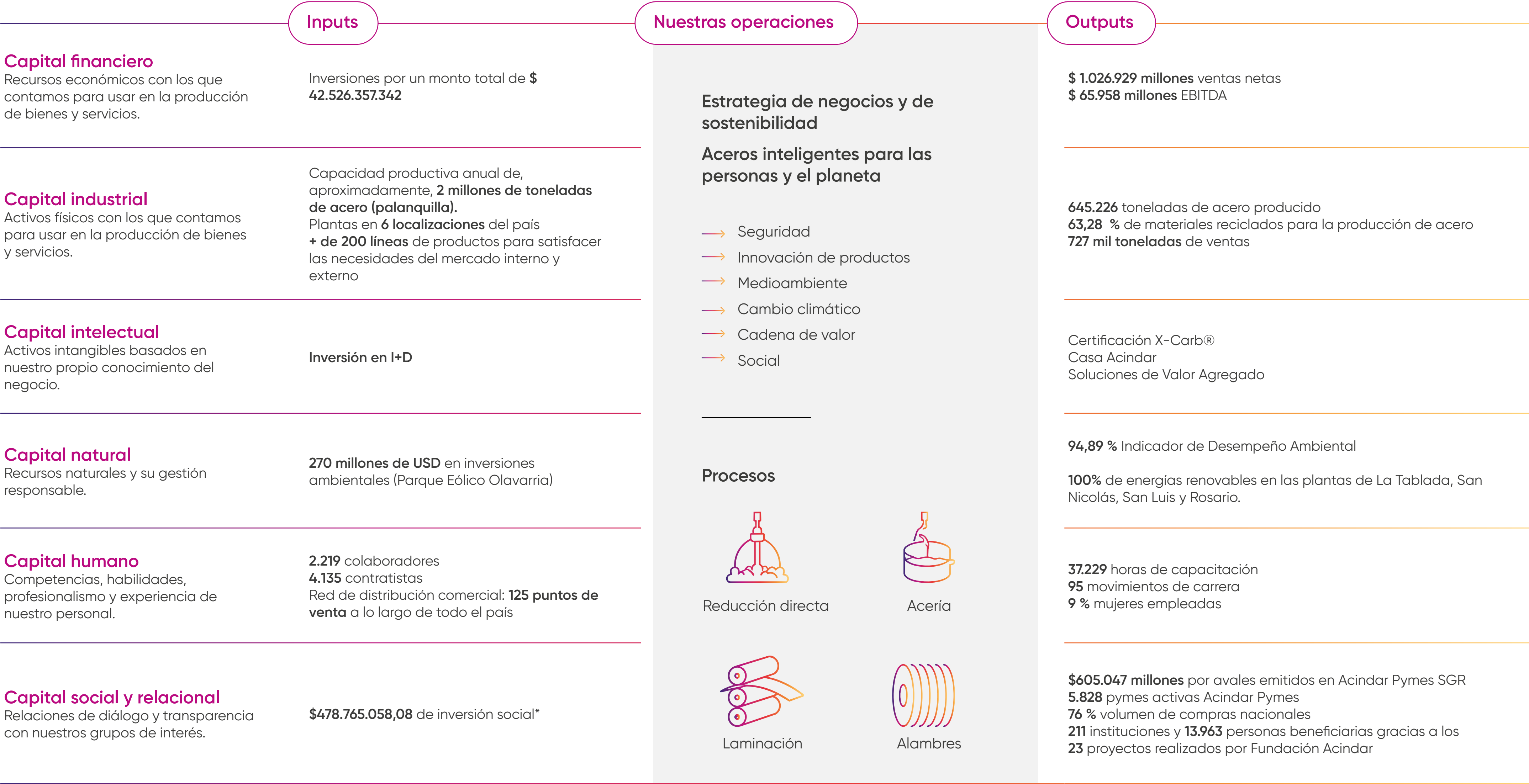
Nos permite trazar nuestra hoja de ruta en materia ambiental, para garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y mejorar nuestro desempeño en temas como la huella de carbono, el agua, los residuos no recuperados, el aire, y los sitios y su contexto.

Creación de valor

Medimos e informamos sobre el valor social y ambiental que creamos, a través de nuestras operaciones, nuestras inversiones y nuestros productos.

Nuestro modelo de creación de valor muestra los recursos críticos de los que dependemos, los cuales sirven para producir acero y generar valor a largo plazo, tanto para las personas que invierten en nuestra Compañía como para nuestros grupos de interés. Estos recursos se reflejan en nuestros principales activos.





13

Nuestros grupos de interés

Con el objetivo de identificar y responder a las expectativas de nuestros grupos de interés, fomentamos un diálogo constante y transparente, que nos permite comprender sus necesidades, conocer sus inquietudes respecto a la Compañía y mantenerlos informados sobre nuestro desempeño.



	¿Por qué somos importantes para ellos?	¿Por qué son importantes para la Compañía?	Espacios de comunicación y diálogo
Accionistas	Generamos crecimiento sostenible y retorno a accionistas.	Aportan capital y apoyo a la gestión empresarial.	Reportes periódicos. Visitas a planta. Conferencias virtuales. Test de Materialidad. Reporte Integrado.
Clientes y distribuidores	Proveemos productos y servicios de calidad, brindando soluciones que generan valor agregado.	Forman parte de nuestra cadena de valor para el desarrollo de una industria sostenible.	Medios de comunicación y campañas específicas. Presencia en ferias y exposiciones. Visitas a clientes y de ellos a nuestras plantas. Charlas y capacitaciones técnicas. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Web. Redes sociales. Academia Acindar. ExpoAgro
Colaboradores	Brindamos un lugar de trabajo seguro y saludable para su desarrollo,	Aportan productividad, calidad y liderazgo, que son factores clave para el éxito de la Compañía.	Encuentros de Proximidad con el CEO. Intranet. Publicaciones internas. App HUMAND. Encuesta de clima Speak up. Programas de capacitación. Relaciones con los sindicatos. Comité Mixto de Seguridad e Higiene. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales. People Talks
Proveedores	Posibilitamos el desarrollo de su propio negocio y la adquisición de nuevos conocimientos.	Componen nuestra cadena de valor y son parte de nuestro producto final.	Compromiso y diálogo permanente. Capacitaciones en compliance. Desarrollo de contratos a mediano y largo plazo. Charlas y reuniones que mejoren su competitividad y desarrollo. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Web. Redes sociales.
Comunidades Locales	Contribuimos al desarrollo económico y social de la población, al generar puestos de trabajo y brindar soporte en educación, salud, ambiente y promoción social.	Brindan licencia social para que podamos operar en las distintas localizaciones donde estamos presentes.	Programas y charlas que promuevan la educación, la salud y el cuidado del ambiente. Actividades de voluntariado corporativo. Reuniones con referentes sociales. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales. Sistema de monitoreo y evaluación. Reunión anual con la comunidad de Villa Constitución.
Gobierno	Generamos crecimiento económico a través de los ingresos, puestos de trabajo, impuestos, tasas e innovación productiva.	Desarrollan y promueven condiciones adecuadas de mercado.	Diálogos formales. Audiencias con diferentes representantes del gobierno. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Comunicados de prensa.
Organizaciones multisectoriales y de negocio	Adherimos a la comprensión de las necesidades de la industria, de las tendencias del mercado y de las prácticas empresariales responsables.	Posibilitan el trabajo conjunto entre pares.	Diálogos formales. Reuniones periódicas. Participación en comités y comisiones. Audiencias. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.
Medios de comunicación	Brindamos información sobre la gestión ambiental, económica y social de la Compañía.	Ofrecen datos sobre tendencias de la industria y sobre el ámbito social, económico y ambiental.	Comunicados de prensa. Entrevistas. Visitas a planta. Reuniones de diálogo. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.
Diversas ONG	Proporcionamos una visión sobre las necesidades de la sociedad.	Monitorean nuestro desempeño en el cumplimiento de las necesidades de los grupos de interés.	Alianzas para el desarrollo de programas. Reuniones formales. Eventos. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.

1 4

Actividad de ArcelorMittal Acindar

Escenario global

En un contexto de tensión internacional por la guerra comercial entre el gobierno de Estados Unidos y China, el 2025 se caracterizó por un entorno moderadamente más favorable, aunque sin constituir un verdadero “viento de cola” para las economías emergentes. Las tasas de interés internacionales comenzaron a converger hacia niveles más neutrales, reduciendo parcialmente las tensiones financieras acumuladas en años previos. Los precios de los principales *commodities* exhibieron una leve recuperación desde los mínimos recientes

A nivel local, la economía mostró señales de recuperación tras 2 años de caída, aunque el repunte fue heterogéneo entre sectores. La actividad de la construcción continuó rezagada, mientras que el Consumo Aparente de Acero se mantuvo en niveles similares a 2024, consolidando una estabilización luego del ajuste previo.

En el plano macroeconómico, el gobierno alcanzó por segundo año consecutivo superávit fiscal, revirtiendo más de una década de déficits. La inflación se desaceleró de manera significativa, cerrando el año en 31 % interanual (vs. 118 % en 2024), mientras que el tipo de cambio registró una devaluación acumulada del 42 % entre diciembre 2024 y diciembre 2025.

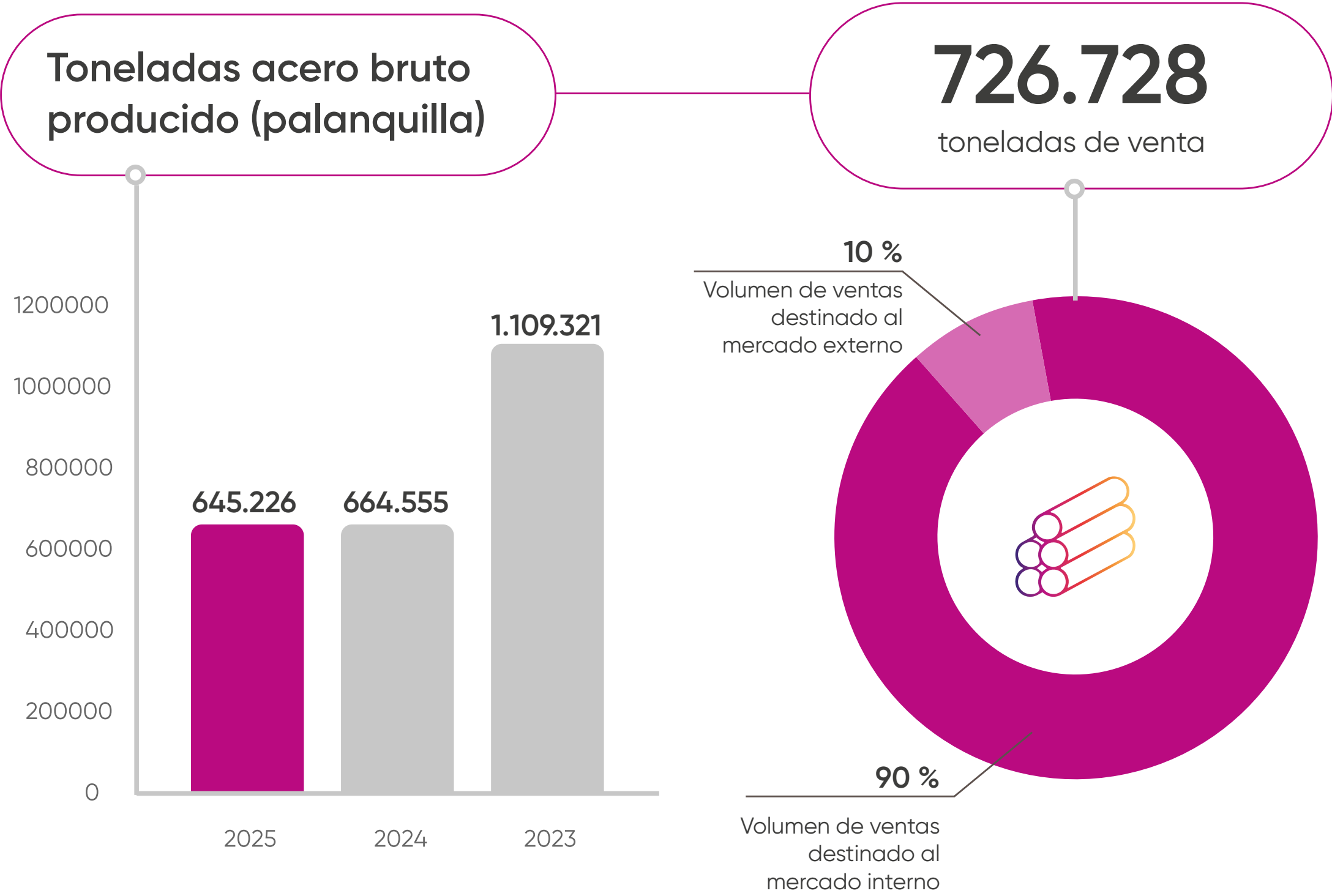
En materia cambiaria, avanzó un proceso hacia un esquema más flexible, reduciendo restricciones para individuos y disminuyendo la intervención oficial en las operaciones de comercio exterior. El régimen abandonó el *crawling peg* y pasó a un sistema de flotación administrada dentro de bandas, aunque persistieron episodios de volatilidad.

El gobierno profundizó también su agenda de desregulación y reducción de aranceles, buscando incentivar la competencia, reducir costos internos y facilitar el acceso a bienes importados, lo que complejiza la situación para el sector industrial.

Desempeño económico financiero

Las ventas netas alcanzaron los \$1.026.929 millones para el ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2025. El 93 % del volumen total de ventas fue destinado al mercado interno, mientras que el restante 7 % fueron ventas a clientes del exterior.

Índice de producción	Reducción Directa	Acería	Laminación	Alambres
2025	251	646	623	55
2024	383	665	625	55
2023	725	1.109	1.098	110
2022	811	1.183	1.180	125
2021	867	1.252	1.165	124
2020	444	822	769	166
2019	664	1.142	1.065	117
2018	1.002	1.354	1.277	146
2017	771	1.122	1.056	142
2016	602	991	872	128
2015	849	1.350	1.119	166



Estados contables individuales*

Estructura patrimonial	2025	2024
Activo corriente	1.044.398	1.188.895
Activo no corriente	1.072.626	970.234
Total del Activo	2.117.024	2.159.129
Pasivo corriente	600.759	649.346
Pasivo no corriente	173.495	208.099
Subtotal	774.254	857.445
Patrimonio neto	1.342.770	1.301.684
Total del Pasivo más Patrimonio Neto	2.117.024	2.159.129

Estructura de resultados	2025	2024
Resultado operativo ordinario	31.129	68.321
Resultados financieros y por tenencia	-50.376	-173.672
Otros ingresos y egresos	45.203	-3.684
Resultado neto ordinario	25.956	-109.035
Impuesto a las ganancias	15.130	95.397
Resultado neto ganancia	41.086	-13.638

Estructura de flujo de efectivo	2025	2024
Fondos generados por las actividades operativas	3.634	-297.467
Fondos aplicados a las actividades de inversión	-109.857	-115.093
Fondos generados por (aplicados a) las actividades de financiación	-30.782	-8.603
Total de los fondos generados	-137.005	-421.163

* Cifras expresadas en millones de pesos, Estados Contables individuales, por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025. Con fines comparativos, las cifras patrimoniales, al 31 de diciembre de 2024, fueron reexpresadas en moneda de cierre del presente ejercicio económico, a fin de permitir su comparabilidad y sin que tal reexpresión modifique las decisiones tomadas con base en la información contable correspondiente al ejercicio anterior.

Valor económico directo generado y distribuido

El siguiente cuadro plasma el flujo de capital entre los distintos grupos de interés. Las cifras se presentan en millones de pesos argentinos y surgen de los Estados Contables Individuales*, auditados por Ernst and Young, por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, comparativo con el ejercicio anterior.

	Grupo de Interés	2025	2024
Valor Económico Directo Generado			
Ventas Netas	Clientes	1.026.929	1.346.522
Otros Ingresos**		-5.173	-177.356
Total, Valor Económico Directo Generado		\$1.021.756	\$1.169.166
Valor Económico Distribuido			
Costos Operacionales***	Proveedores	831.539	1.081.779
Sueldos y Prestaciones de los Empleados	Colaboradores	142.287	167.470
Pagos a los Proveedores de Capital		0	0
Impuestos	Gobierno	6.312	66.813
Inversiones en Comunidades****	Comunidad	532	368
Total, Valor Económico Distribuido		\$980.670	\$1.182.804
Valor Económico Retenido		\$41.086	\$-13.638

* En consonancia con las disposiciones de la IGJ, los estados contables fueron preparados en moneda homogénea de diciembre de 2025.

En 2009, el Directorio de Acindar decidió el lanzamiento de un Plan de Retiro Voluntario para todo el equipo de colaboradores. Luego de un profundo análisis de las distintas alternativas posibles, se definió llevar a cabo un plan abierto y voluntario, dirigido a colaboradores en convenio y fuera de convenio. El plan incluye beneficios adicionales, tales como obra social y seguro de vida, hasta la finalización de este. A la fecha de los presentes estados contables, el plan de retiro voluntario continúa abierto.

** Incluye i) Resultado de inversiones permanentes y ii) Resultados financieros netos, incluyendo el resultado por exposición a los cambios en el poder adquisitivo de la moneda (RECPAM).

*** Incluye \$ 52.225.849,08 correspondientes a donaciones del centro de costos de la Gerencia de Relaciones Institucionales.

**** Incluye donación de ArcelorMittal Acindar a Fundación Acindar para fines generales y específicos.

Indicadores financieros

A continuación, se detalla una serie de indicadores económicos de la información consolidada de los estados contables al 31 de diciembre de 2025, comparados con el ejercicio anterior.

Estados Contables	2025	2024
Solvencia (Patrimonio Neto/ Pasivo)	1,656	1,383
Endeudamiento (Pasivos Totales / Patrimonio Neto)	0,604	0,723
Liquidez corriente (Activo Corriente/ Pasivo Corriente)	1,799	1,804
Liquidez inmediata (Caja y Bancos + Inversiones corrientes + Créditos x ventas corrientes / Pasivo corriente)	1,235	1,161
Razón de inmovilización de activos o de capital (Activo No Corriente/Total del Activo)	0,528	0,423
Rentabilidad total y ordinaria de la inversión de los accionistas (Resultado Total/ PN excluido el Resultado del Ejercicio)	0,032	-0,013

Inversiones

Durante el presente ejercicio, se registraron inversiones en bienes de uso por \$ 42.526.357.342. Las inversiones se concentraron en las plantas ubicadas en Villa Constitución, San Nicolás, La Tablada y San Luis donde tienen lugar los procesos primarios para la fabricación de nuestros productos.

Principales obras y adquisiciones

Reducción Directa

\$7.658,825

millones

Laminación

\$4.796,200

millones

Acería

\$7.464,305

millones

Alambres

\$11.676,009

millones

Infraestructura en Villa Constitución

\$2.688,570

millones

Supply Chain y Logística

\$1.056,184

millones

Cilindros

\$3.858,871

millones

Parque Metálicos

\$755,064

millones

Mejoras en área Comercial

\$751,867

millones

Mejoras en infraestructura y servicios de TI

\$1.610,747

millones

Inversiones en comunidades

Desde Fundación Acindar, a través de las líneas programáticas Construir Comunidad e Ingeniamos, realizamos una inversión de \$328.934.404. Esta fue destinada a promover acciones en programas educativos, de inclusión social y de promoción de las ciencias y las ingenierías en las comunidades donde contamos con plantas productivas, especialmente, en Villa Constitución, pero también en otras localizaciones donde está presente nuestra cadena de valor.



\$ 328.934.404 invertidos
invertidos desde Fundación Acindar para promover acciones y programas educativos, de inclusión social y de promoción de las carreras CTIM



Adquisición nuevas compañías

En 2025, continuamos con la integración de dos centros de servicios especializados en productos planos, como parte de nuestra estrategia para ampliar la propuesta de valor de ArcelorMittal Acindar. Estas adquisiciones nos permitieron ingresar al negocio de productos planos a través de centros de transformación y distribución con una amplia oferta de productos, principalmente caños, hojas y flejes. Creemos que acompañar el desarrollo de nuestros clientes con soluciones completas, adaptadas a sus necesidades productivas y logísticas, es clave para fortalecer nuestro liderazgo y competitividad en el mercado.

Perspectivas 2026

En 2026 se espera que la economía mantenga un ritmo de crecimiento moderado, impulsado principalmente por los sectores de oil & gas y minería. La estabilidad en la inflación y en el tipo de cambio contribuirá a un escenario macroeconómico más predecible, mientras que el superávit fiscal continuará sostenido por una política de menor gasto público. Este marco, junto con una mejora en la actividad, podría habilitar una reducción gradual de la carga impositiva y una baja progresiva en las tasas de interés, favoreciendo la inversión y el acceso al crédito.

El principal desafío para la economía será preservar el nivel de actividad y el empleo mientras se sostiene un esquema de mayor apertura comercial, que presiona sobre sectores sensibles. La nueva fase del programa monetario, que ajusta las bandas de flotación del tipo de cambio en línea con la inflación, apunta a evitar apreciaciones reales excesivas y mejorar la competitividad. Al mismo tiempo, la acumulación de reservas internacionales por parte del BCRA contribuirá a reducir el riesgo país y mejorar las condiciones de financiamiento. Se espera además que continúen avanzando las reformas fiscales y laborales, generando un marco más favorable para la inversión productiva y la actividad privada.

15

Desafíos, riesgos y oportunidades

La innovación es nuestro motor de crecimiento, implementando procesos productivos que no solo mejoran la calidad del acero, sino que priorizan la seguridad de las personas, productos de valor agregado para nuestros clientes, y la sostenibilidad hacia un modelo de negocio alineado a nuestra estrategia de descarbonización y basada en el consumo de chatarra ferrosa y energía renovable, compromisos que nos posicionan como referentes en la industria.



En un entorno desafiante y en permanente evolución, uno de nuestros principales objetivos es consolidar nuestro liderazgo en el mercado siderúrgico nacional y regional. Para lograrlo, **impulsamos una estrategia enfocada en la excelencia operativa, el liderazgo con propósito, la innovación y transformación continua y un servicio de calidad hacia nuestros clientes.** Todo esto va acompañado de una gestión centrada en las personas, la salud y la seguridad, además de la sostenibilidad, que se ha transformado en un pilar esencial de nuestra gestión de la mano con el desarrollo de herramientas que permiten mejorar la competitividad del negocio.

En este contexto, tenemos un fuerte compromiso con el desarrollo del país a través de inversiones de largo plazo, una estrategia clara de descarbonización y una apuesta permanente por el talento y la competitividad regional.

Avanzar en la descarbonización de nuestros procesos productivos constituye uno de los desafíos más relevantes.

Una de las alternativas más prometedoras es aumentar el uso de chatarra como insumo principal, reemplazando progresivamente las materias primas vírgenes. Si bien contamos con la capacidad técnica para hacerlo, enfrentamos riesgos vinculados a la disponibilidad y a la calidad de la chatarra tanto en el mercado local como en el mercado regional.

Coherentes con este compromiso, en 2019 comenzamos a transformar nuestra matriz energética y establecimos metas claras: **reducir un 30 % las emisiones de CO² para 2030 (alcances 1, 2 y 3) y apoyar políticas que aceleren la transición para 2050.** Este camino lo recorrimos incrementando el uso de energías renovables en la producción y buscando posicionarnos como líderes de la transición hacia una industria baja en carbono en Argentina.

A la par del cambio ambiental, promovemos un profundo cambio cultural. Nos propusimos construir una organización más diversa, inclusiva y equitativa. Por eso, desde 2021 asumimos el **compromiso de alcanzar un 25 % de mujeres en posiciones de liderazgo para 2030.**

Por su parte, la seguridad constituye uno de nuestros valores fundamentales y un desafío constante. Trabajamos diariamente para asegurar que cada persona vuelva a su hogar en buenas condiciones. Invertimos en entornos de trabajo seguros, promovemos la salud y el bienestar, implementamos sistemas avanzados de gestión de riesgos y actualizamos de manera continua nuestros procedimientos operativos.

Estamos convencidos de que los desafíos globales que enfrenta la industria también abren la puerta a grandes oportunidades para evolucionar hacia un modelo productivo más sostenible, humano y competitivo.

Reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo del país, a través de inversiones de largo plazo, una estrategia clara de descarbonización y una apuesta permanente por el talento y la competitividad regional.



Cumplimiento/
Avance 2025



25%

de mujeres en posiciones de liderazgo para 2030



20%

(18 % en 2024)



50%

de consumo de energías renovables para 2030



58%



30%

de reducción de emisiones para 2030 (con respecto a 2018)



30%**

(-30 % en 2024)

* 1,16 t CO²/tab en 2018.

** La meta de reducción del 30 % en las emisiones específicas de CO² entre 2018 y 2025 se alcanza en parte debido a una disminución en los niveles de producción, lo cual impacta directamente en el indicador. A esto se suma el incremento en el uso de fuentes de energía renovables, que también contribuye significativamente a la mejora del desempeño ambiental.

Gobierno corporativo

Temas materiales

- Competencia desleal
- Ética y transparencia
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- Inversiones y desarrollo económico de las comunidades
- Calidad y seguridad de productos y servicios
- Gestión y desarrollo de proveedores

Capitales

Humano, Social y Relacional, Intelectual

METAS ODS

4.7, 5.1, 5.5, 5.c, 8.5, 8.8

GRI

2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3, 202-2, 205-1, 205-2, 206-1, 405-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 416-2

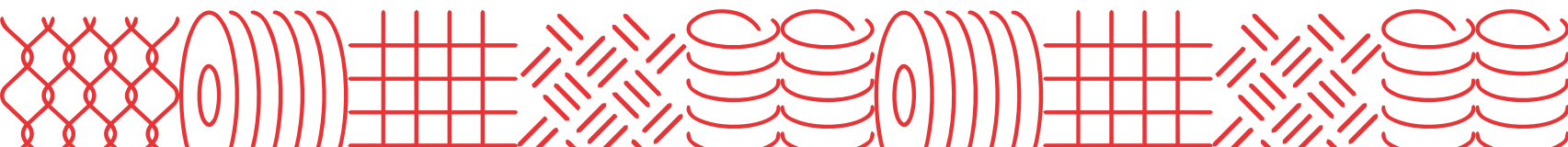
ESRS

G1- Conducta empresarial

ODS



02



21

Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo es el máximo órgano de gobierno a nivel local; está conformado por el presidente, el CEO y seis integrantes correspondientes a las distintas áreas de negocio. Al 31 de diciembre de 2025, se encontraba integrado de la siguiente manera*.



*57 % varones – 43 % mujeres.
43 % de 30 a 50 años – 57 % mayores de 50 años.
100 % argentinos.



Ejecutivo
Federico Carlos Amos
CEO,
Ing. Industrial, MBA



Ejecutivo
Silvina Saavedra
Directora ejecutiva de Negocio de Alambres,
Ing. Química



Ejecutivo
Maria Eugenia Arata
Directora ejecutiva de Personas y Relaciones Institucionales,
Lic. en Recursos Humanos



Ejecutivo
Sergio Andrés Pérez Jiménez
Director ejecutivo de Negocio Siderúrgico Comercial,
Ing. Civil.



Ejecutivo
Ignacio Pini
Director ejecutivo de Administración y Finanzas,
Lic. en Administración



Ejecutivo
Andres Martin Villamor
Director ejecutivo del Negocio Industrial Siderúrgico (NIS),
Ing. Industrial



Ejecutivo
Gabriela Alejandra Euillades
Directora ejecutiva de Estrategia y Transformación,
Contadora Pública y Licenciada en Administración de Empresas



Aditya Mittal
CEO Grupo ArcelorMittal



Everton Guimaraes Negresio
CEO ArcelorMittal Largos LATAM,
Ing. Mecánico



Jefferson De Paula
Presidente
Ing. Metalúrgico

A partir de los fundamentos establecidos a nivel de la misión, la visión, la estrategia y los objetivos, se asegura que todos los procesos tengan una función enmarcada en la cultura organizacional de la Compañía. Para generar valor, incorpora lo necesario para que el cumplimiento normativo se perciba como una parte esencial, integrándolo de forma cotidiana en la agenda de la organización y facilitando un análisis pragmático, que permita identificar las oportunidades de generación de valor.

Para ello, coordina la actuación de las áreas de Compliance, Control Interno y Auditoría. Todos deben actuar de forma consistente, para promover la eficacia en sus funciones en términos de generación de valor, sin faltar a los principios de independencia ni a otras normativas o procedimientos.

A su vez, tiene bajo su responsabilidad la toma de decisiones estratégicas, la discusión de proyectos a mediano y largo plazo, la incorporación y el tratamiento de cuestiones que se van adaptando con los cambios coyunturales, y la evaluación y el seguimiento de las metas y de los objetivos planteados, entre otras tareas.

Conocimientos y evaluación del desempeño del Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo se encuentra capacitado en temas de sostenibilidad, y en cada decisión considera los **10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible**, que guían nuestra gestión en la materia. Asimismo, cada miembro tiene directrices en temas de desarrollo sostenible, que se desdoblán en ítems de control y proyectos con impacto en la evaluación anual.

Realiza el seguimiento de los indicadores y metas definidos en el **Sistema de Gerenciamiento por Directrices**, el cual integra métricas ambientales, económicas y sociales y permite evaluar el desempeño del Comité Ejecutivo en función del cumplimiento de los objetivos establecidos.

Asimismo, el procedimiento de contratación prioriza el cuadro de sucesión, que contempla el proceso de gestión de desempeño, las competencias, la experiencia adquirida y el potencial de liderazgo. Dicho cuadro es aprobado por el CEO local y posteriormente validado por el Executive Vice President y CEO de ArcelorMittal South, Central America & Caribbean Long Carbon Steel, antes de ser elevado al Group Management Board, en las oficinas corporativas de la compañía en Luxemburgo.

Gestión de riesgos

Contamos con un **Sistema de Gestión Integral de Riesgos**, que pone –al alcance de la Dirección– un análisis sistemático de los riesgos detectados, para darles respuesta con un criterio unificado y en forma centralizada. Luego, diseña mecanismos para minimizar la probabilidad de ocurrencia o el impacto del riesgo, y define los planes de acción y de mitigación.

Este contempla la identificación, la evaluación, la medición de riesgos financieros y no financieros (impacto reputacional y de imagen, afectación a personas, clima laboral, medioambiente) y el seguimiento de los planes de acción, definidos en todas las direcciones de la Compañía para cada uno de los riesgos identificados.

Ética e integridad

Desarrollamos nuestro **Programa de Integridad** sobre la base del marco corporativo de ArcelorMittal y de la normativa aplicable en Argentina. Dicho marco establece los compromisos y políticas de la organización en materia de conducta empresarial, integridad, anticorrupción, derechos humanos, privacidad de datos, sanciones económicas, información privilegiada y canal de denuncias. Estas políticas son aprobadas a nivel corporativo y resultan aplicables a las subsidiarias y operaciones controladas, incluyendo ArcelorMittal Acindar y socios comerciales.

El **Código de Conducta Empresarial** y las restantes políticas, que hacen al **Programa de Integridad**, conforman el sistema normativo de la organización sobre las cuales el personal es capacitado, y cuya aplicación y conformidad es requerida (según su posición) para todo el personal de ArcelorMittal Acindar y sus empresas controladas.

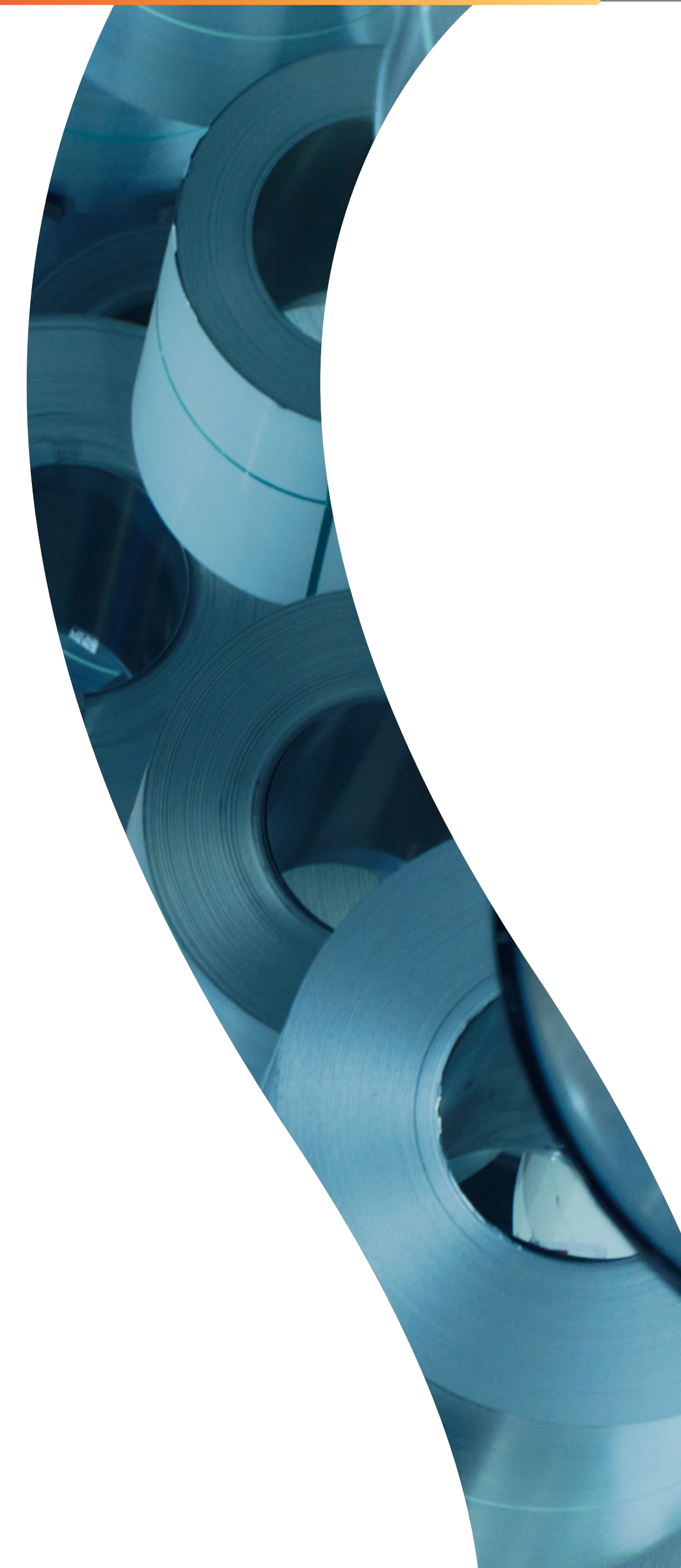
El **Código de Conducta Empresarial** es el documento central del **Programa de Integridad** y constituye el referente de las demás normativas: reúne las principales normas, de carácter ético y legal, que todas las personas deben respetar y cumplir durante el desempeño de sus funciones. Su implementación se realiza a través de declaraciones de principios, valores y fundamentos éticos, que identifican a la Compañía y que son necesarios para orientar el desempeño de directores, de gerentes y del personal. De este modo, buscamos mantener y fortalecer las relaciones de confianza con las personas físicas y jurídicas con las que realizamos negocios, desde la forma en que tratamos a nuestra gente hasta las relaciones con nuestros grupos de interés.

Conoce todas las políticas que conforman nuestro sistema normativo acá



Nuestros compromisos de conducta empresarial responsable se encuentran alineados con estándares y marcos internacionalmente reconocidos. En materia de debida diligencia, las políticas corporativas prevén mecanismos preventivos y de evaluación de riesgos para identificar, prevenir, mitigar y abordar impactos negativos potenciales o reales vinculados con la operación propia y con las relaciones comerciales. Ello incluye, procesos de *due diligence* sobre terceros, controles de integridad, monitoreos en materia de anticorrupción, sanciones económicas, privacidad y abastecimiento responsable.

La comunicación de estas políticas se realiza a través del [sitio web](#), sitios corporativos cuando corresponde, inducciones y capacitaciones periódicas, comunicaciones internas, cláusulas y condiciones contractuales, procesos de inducción y difusión de canales de consulta y denuncia disponibles para empleados y terceros.



Programa de Integridad

El Programa de Integridad reafirma y refuerza la intención del Grupo de velar por un estricto cumplimiento de la normativa y de las regulaciones en todos los países donde desarrolla actividades, agregando –de esta manera– valor a la compañía.

Su objetivo es mejorar la precisión, la confiabilidad y la transparencia, en la busca del entendimiento y de la generación de valor para todos los actores involucrados. Requiere de controles internos bien diseñados y que operen de manera efectiva. La razonabilidad de dichos procedimientos y controles críticos es revisada por auditores externos.

El *compliance officer** es el responsable de supervisar y gestionar todas las cuestiones relacionadas con el **Programa de Integridad**, para asegurar su efectiva implementación. Sus principales funciones son: identificar riesgos; analizar cambios normativos; determinar medidas preventivas y correctivas; impartir formación al Comité Ejecutivo y al personal, para que conozcan y apliquen todas las normas; revisar, periódicamente, la actualización de los procedimientos y ejecutar los controles necesarios para garantizar el efectivo cumplimiento del programa.

Por tanto, asume, por parte del Comité Ejecutivo, algunas funciones delegadas, como el control de la peligrosidad de la actividad empresarial, la supervisión y la vigilancia de otras personas. Además, dentro de los objetivos del **Programa de Integridad**, debe contemplar el diseño y la aplicación de controles, normativas y procedimientos internos, que permitan garantizar el cumplimiento de la legislación y la normativa aplicables; asimismo, tiene a su cargo la supervisión del cumplimiento de las políticas de integridad y el asesoramiento al Comité Ejecutivo, a fin de garantizar que la Compañía cumpla con todas las exigencias reglamentarias.

*El gerente de Legales es, además, el compliance officer de la Compañía para Argentina.

Comité de Integridad

El **Comité de Integridad** asesora y orienta al **Comité Ejecutivo** en su misión de administrar la Compañía, en línea con los valores del Grupo. En ese sentido, garantiza la constante mejora y adaptación del **Programa de Integridad** mediante análisis periódicos, a fin de hacer las adecuaciones necesarias para asegurar su efectividad.

Conflictos de interés

Contamos con políticas y procedimientos específicos para prevenir y mitigar conflictos de interés, que aplican tanto a colaboradores como a miembros del máximo órgano de gobierno. Cada integrante del Comité Ejecutivo y el personal de alto rango de las áreas de Compras, Ventas, Logística, Legales y Finanzas deben presentar y actualizar cada año su **Declaración Jurada de Conflicto de Interés**, la cual es analizada por la gerencia de Legales & Compliance. En los casos identificados, se definen planes de acción con medidas de mitigación adecuadas, que se informan a los grupos de interés, con el fin de asegurar una gestión transparente de estos riesgos.

El procedimiento de gestión de conflictos de interés establece que todo el personal debe informar sobre la existencia –actual o potencial– de conflictos vinculados a la pertenencia a otros consejos directivos, vínculos familiares o económicos con terceros relacionados, e inversiones personales sujetas a restricciones internas, o cualquier otra situación que pudiera condicionar su desempeño profesional.

Defensa de la competencia

La defensa de la competencia es un tema central dado su impacto en la integridad de los mercados y en la reputación de la Compañía. Nuestro compromiso con las normas de libre competencia es una parte fundamental de nuestra cultura ética y de cumplimiento.

Este riesgo se gestiona mediante nuestro **Programa de Integridad**, que contempla políticas, procedimientos y controles internos diseñados para prevenir conductas anticompetitivas, como acuerdos de fijación de precios, reparto de mercados o abuso de posición dominante.

Además de nuestro **Código de Conducta Empresarial**, contamos con una **Política de Defensa de la Competencia** y lineamientos específicos para la interacción con competidores, todos ellos alineados con la normativa vigente y difundidos mediante capacitaciones periódicas, especialmente, en las áreas de mayor exposición (Comercial, Compras y Alta Dirección).

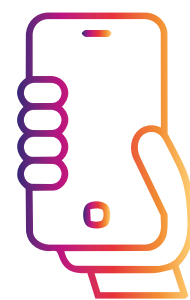
Durante el período reportado, se implementaron acciones específicas, como capacitaciones obligatorias, la evaluación preventiva de operaciones sensibles y la inclusión de cláusulas de defensa de la competencia en contratos con terceros. Estas medidas buscan garantizar el cumplimiento normativo y reforzar una cultura organizacional, orientada a la defensa de la competencia.

El cumplimiento del procedimiento es monitoreado mediante auditorías internas, controles y el **Canal de Denuncias** anónimo. Se realiza un seguimiento constante y, durante el período, no se han registrado incidentes ni sanciones vinculadas a infracciones en materia de defensa de la competencia.

Canal de denuncias

Con plazos establecidos (90 días para la resolución) y mecanismos de seguimiento, el Canal de Denuncias fortalece nuestro compromiso con una cultura de escucha activa, integridad y mejora continua en el relacionamiento con nuestros grupos de interés.

La **Política sobre Denuncias de Situaciones Ilegales dentro de la Empresa*** informa los pasos que se deben seguir ante posibles irregularidades dentro de la Compañía y sus filiales. Establece diferentes canales de comunicación, de forma confidencial y anónima.



Nuestro canal de denuncias
0800-444-4344
[Formulario de Denuncias](#)

Durante 2025, continuamos con el desarrollo y difusión de nuestro **Procedimiento de Reclamaciones**, diseñado para proporcionar, a nuestros grupos de interés, un proceso accesible, predecible y transparente para canalizar e investigar sus preocupaciones. Este procedimiento establece requisitos

mínimos para la coordinación e investigación de quejas, asegurando una gestión sistemática, oportuna y respetuosa de cada caso.

El alcance del procedimiento abarca todas nuestras unidades, se excluyen únicamente los casos de naturaleza forense (como delitos graves vinculados a corrupción o fraude), los cuales se abordan mediante protocolos específicos**.

El proceso incluye etapas claramente definidas: recepción y categorización de la queja, evaluación del riesgo, investigación por parte de un investigador asignado, recomendación de medidas de mitigación y comunicación de los resultados al denunciante. También, se contempla la posibilidad de una revisión o un recurso ante la **Comisión Local de Quejas**, garantizando el derecho a una segunda instancia.

Este mecanismo se complementa con las garantías propias de una línea de ética, como la confidencialidad, la posibilidad de realizar denuncias anónimas y el compromiso de no represalia hacia quienes planteen preocupaciones de buena fe.

* Por el período que abarca este Reporte, no hemos recibido casos de incumplimiento de la legislación y las normativas. Tampoco recibimos casos de discriminación ni de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.

** En 2025, se incorporó una nueva Política de Reclamaciones que separa formalmente las denuncias de carácter económico que son tratadas por el equipo de Forensic, de las denuncias de Grievance que son tratadas localmente.

Formación en ética e integridad

Realizamos campañas y eventos para desarrollar la cultura de integridad dentro y fuera de la Compañía.

Tanto el Comité Ejecutivo como el personal deben capacitarse en las políticas de integridad de forma periódica, de acuerdo con un plan de formación, a partir del cual se define el público objetivo para cada una de las políticas. Además, estas se encuentran a su disposición (en Intranet y en la página web) y fueron expresamente aceptadas por nuestro personal, después de un proceso de capacitación sobre su alcance y sus objetivos.

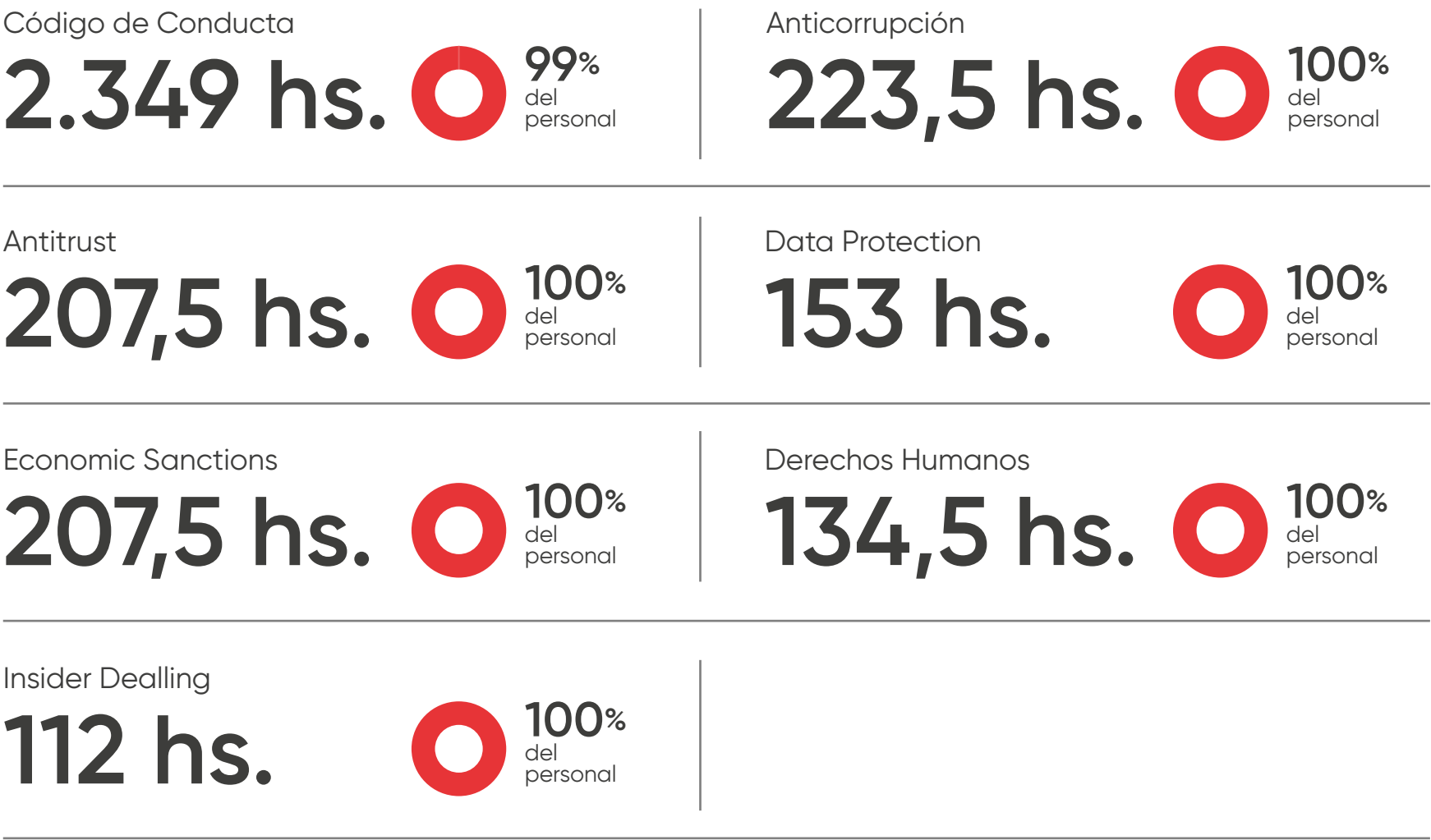
Respecto de los socios y las socias empresariales, por el hecho de contratar con la Compañía, son sometidos a un análisis de due diligence y deben declarar que han leído y que aceptan las políticas del Grupo sobre compliance. Este proceso analiza al 100 % de proveedores y a principales clientes, a fin de identificar y mitigar cualquier exposición a riesgos de corrupción, originada en este tipo de relaciones. Dicho procedimiento clasifica el riesgo en tres niveles, sobre los cuales establece, en su nivel más alto, el requisito de realizar un entrenamiento virtual en materia de compliance.

*Producto de las medidas de mitigación aplicadas, no se identificaron riesgos significativos relacionados con la corrupción mediante la evaluación de riesgos realizada. Tampoco se identificaron operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil o trabajo forzoso u obligatorio, ni en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo.

** Capacitación en políticas de acuerdo con el público objetivo del Plan de Formación.

Durante 2025:

- Continuamos desarrollando el procedimiento de due diligence anticorrupción, enfocado en el cumplimiento de las normas del Programa de Integridad y en prevenir la corrupción de nuestros socios comerciales.
- El 100 % del Comité Ejecutivo, el personal y socios de negocio recibieron comunicaciones sobre nuestras políticas y nuestros procedimientos de anticorrupción.
- El 100 % de nuestras operaciones fueron evaluadas sobre riesgos relacionados con la corrupción, el trabajo infantil, el trabajo forzoso y la negociación colectiva*.
- Se llevó a cabo el Plan de Formación, en el cual se brindaron 3.387 horas de formación en diversas políticas**:



Derechos Humanos

El respeto de los derechos humanos representa una parte fundamental en nuestro enfoque para el desarrollo sostenible a través de los 10 desafíos, y guía nuestro actuar con nuestro personal, socios y socias comerciales, y las comunidades locales.

Nuestra **Política de Derechos Humanos** contempla los derechos internacionalmente reconocidos y aborda, entre otros temas, no discriminación, igualdad de oportunidades, erradicación del acoso y la violencia, prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso, libertad de asociación y negociación colectiva, condiciones de trabajo, seguridad y salud.

Aplica a todas las personas de las empresas filiales y asociadas de ArcelorMittal en todo el mundo, así como a contratistas que prestan servicios al Grupo y presta especial atención a trabajadores que potencialmente puedan encontrarse en situación de vulnerabilidad.

Remite expresamente a la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU), el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, los Derechos Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y otros convenios pertinentes, los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH) y el derecho humanitario internacional, cuando proceda.



Personal

Desarrollamos nuestras políticas sobre empleo, con el objetivo de aplicar, de manera uniforme en todo el mundo, los aspectos relevantes contenidos en las Declaraciones Internacionales de Derechos Humanos. Además, asumimos el compromiso de formar a nuestra gente para que conozca, respete y proteja los derechos humanos en el lugar de trabajo, así como en las comunidades locales que se vean afectadas directamente por nuestras operaciones.



Socios y socias comerciales

Respetamos y promovemos los derechos humanos en todas nuestras relaciones con subcontratistas, proveedores, clientes, empresas conjuntas y otros socios y otras socias comerciales. Para ello, nos apoyamos en la participación proactiva, los sistemas de supervisión y las disposiciones contractuales.



Comunidades locales

Respetamos los derechos humanos desde el entendimiento de las culturas, costumbres y valores que prevalecen en nuestras comunidades locales, fomentando un diálogo abierto e integrador con las personas afectadas por nuestras operaciones.

Procesos para remediar los impactos negativos

En línea con el marco corporativo de ArcelorMittal, asumimos el compromiso de prevenir, identificar, investigar y, cuando corresponda, remediar o colaborar en la remediación de impactos negativos derivados de nuestras actividades. En materia de derechos humanos, la política del Grupo establece expresamente el compromiso de respetar los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (NUPRs), las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales, las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional y otros convenios y estándares voluntarios aplicables a nuestras operaciones.

Para identificar y abordar reclamos, contamos con mecanismos de consulta, reporte y denuncia, incluyendo canales internos y el canal de denuncias.

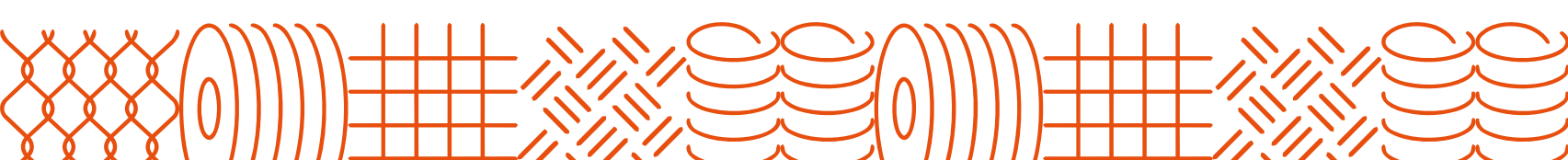
Estos mecanismos permiten reportar preocupaciones vinculadas con incumplimientos éticos, conductas impropias, posibles hechos de corrupción, conflictos de interés, cuestiones laborales y otras materias relevantes.

Una vez recibido un reporte, aplicamos procesos de análisis, derivación, investigación y definición de medidas correctivas o disciplinarias según la naturaleza del caso, procurando la confidencialidad, la no represalia y la intervención de las áreas competentes. Según el tipo de impacto, la remediación puede incluir medidas de contención, corrección del proceso, capacitación adicional, acciones disciplinarias, ajustes de control interno, revisión contractual o fortalecimiento de procedimientos para evitar recurrencias.



Nuestro desempeño

- [Seguridad](#)
- [Innovación de productos](#)
- [Medioambiente](#)
- [Cambio climático](#)
- [Cadena de valor](#)
- [Social](#)



Nuestro desempeño en 2025

Sostenibilidad que impulsa el futuro de la siderurgia



Nuestro compromiso con la seguridad, la sostenibilidad, la diversidad y la innovación es esencial para avanzar hacia los objetivos que nos proponemos.



En ArcelorMittal Acindar trabajamos para desarrollar aceros más inteligentes, pensados tanto para las personas como para el planeta, impulsando nuestras operaciones bajo una cultura profundamente orientada a la innovación y la sostenibilidad.

Nuestro enfoque excede los resultados económicos: buscamos equilibrar la responsabilidad financiera con el respeto por el ambiente y la sociedad. Analizamos cuidadosamente el impacto que genera nuestra industria, así como las particularidades y expectativas de las comunidades locales y del país.

Mantenemos una mirada estratégica de largo plazo, anticipando tendencias y desafíos que pueden incidir en nuestras actividades, especialmente aquellos vinculados a los aspectos sociales y ambientales y a las inquietudes de nuestros grupos de interés.

Para ello, **contamos con un modelo de gestión sustentado en seis pilares, alineado con los 10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible, que nos permite integrar criterios de sostenibilidad de manera transversal y con altos estándares de transparencia.**

Los 10 Desafíos de ArcelorMittal orientan nuestra estrategia ambiental y social, garantizando coherencia en toda la organización y a la vez permitiendo la adaptación necesaria a las realidades locales. Cada país utiliza herramientas específicas de análisis –como tableros de control– que ayudan a identificar impactos, riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad. De este modo, la industria del acero y la sostenibilidad avanzan de manera conjunta, tanto en la producción eficiente y responsable de nuestros recursos como en la creación de nuevos productos y en el fortalecimiento de nuestras comunidades y de nuestro equipo humano.



Nos basamos en 10 desafíos para generar un enfoque económico, social y ambiental responsable con la sociedad.



Asumimos la responsabilidad con el entorno, fomentamos la transparencia y el compromiso con la sociedad.



Desde 2004, **publicamos anualmente nuestro reporte de sustentabilidad** para dar a conocer nuestras acciones.



Contribuimos de manera directa a **11 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible**

Creando aceros más inteligentes para un futuro mejor

Seguridad	   	Desafío 1- Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente	Certificación Top Employer 2025	Safety Hub Reconocimiento de la World Steel Association	Certificación HRC Equidad AR	Reconocimiento internacional al proyecto Safety Hub
Innovación de productos	      	Desafío 2- Productos que aceleran estilos de vida más sostenibles	Certificación X-Carb®, acero reciclado y producido de forma renovable	Casa Acindar, compromiso con la construcción de un futuro más sostenible.	Acompañamos el desarrollo del país en grandes obras de infraestructura.	Soluciones de valor agregado para mejorar productividad, eficiencia y rentabilidad en obra.
		Desafío 3- Productos que generan infraestructura sostenible.				
Medioambiente	      	Desafío 4- Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje	87 % residuos generados no destinados a eliminación	100 % operaciones industriales certificadas según ISO 14001	63 % de la materia prima proviene de materiales reciclados	95 % Indicador de Desempeño Ambiental (IDA)
		Desafío 5- Usuario confiable de agua, suelo y aire				
Cambio climático	     	Desafío 6- Usuario responsable de energía que permita crear un futuro con menos niveles de carbono	Aumento de consumo de chatarra reciclada como materia prima. Reducción emisiones de CO ₂ .	Inauguramos primer complejo híbrido de generación renovable de la Argentina	Inicio de la operación del módulo solar de 18 MW en San Luis, complementando los 112 MW eólicos que ya estaban en operación	Las plantas de La Tablada, San Nicolás, San Luis y Rosario cuentan con 100 % de abastecimiento de energía renovable
Cadena de valor	   	Desafío 7- Cadenas de suministros confiables para clientes	Acindar Pymes SGR \$ 605.047millones avales emitidos. (+59 % respecto 2024)	20 años Aciindar Pymes SGR	Compras con impacto	90 % de nuestra base activa de proveedores son empresas nacionales
Social	     	Desafío 8- Miembro activo y bien recibido en la comunidad	Programa Construir Comunidad 11.535 personas beneficiarias	Programa Ingeniamos 2.428 personas beneficiarias	Premio “Mejor Reporte Social de Empresas de Argentina” – Foro Ecuménico Social	Reconocimiento al Impacto Educativo – ITBA
		Desafío 9- Fuente de profesionales de las ciencias y las ingenierías con talento para el futuro				
		Desafío 10- Contribución a la sociedad medida, compartida y valorada				

Seguridad

Nuestro compromiso

Ser un excelente lugar para trabajar, garantizando puestos de trabajo seguros y saludables, donde las personas se desarrollen con relaciones laborales sólidas, operen con integridad y valoren la diversidad.

Expectativas de nuestros grupos de interés

Tanto el personal como los sindicatos y otros grupos de interés esperan que las empresas tengan políticas integrales, que abarquen los Derechos Humanos, la igualdad, la diversidad, la seguridad y el buen comportamiento en el lugar de trabajo.

Objetivos a futuro

Continuar trabajando en materia de equidad de género y acelerar nuestra agenda de trabajo en otros pilares de la diversidad, como LGBTQ+, edades y discapacidades. Uno de nuestros principales retos es integrar la perspectiva de diversidad en toda la organización y conformar grupos de afinidad, en los que puedan participar personas comprometidas con la diversidad e inclusión.

METAS ODS

4.3, 4.4, 5.1, 5.5, 5.c, 8.2, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 17.7

Temas materiales

- Atracción, desarrollo y fidelización de talentos
- Salud y seguridad en el trabajo
- Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades

GRI

2-7, 2-16, 2-28, 2-30, 3-3, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2

SASB

EM-IS-320a.1

ESRS

S1- Personal propio

Capitales

Humano, Social y Relacional

Desafíos

- Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

ODS



Desafío 1

Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente



Nuestra propuesta de valor hacia el personal es un reflejo de nuestra identidad como compañía global y se sustenta en los valores que nos definen:



LA seguridad
de las personas nos guía

Nuestros recursos, políticas y herramientas están enfocadas en la seguridad y el bienestar de todas las personas en el trabajo y en su vida cotidiana.



LA innovación
nos desafía

Buscamos nuevas formas de hacer para incrementar nuestro valor con productos, procesos, modelos de negocio y soluciones.



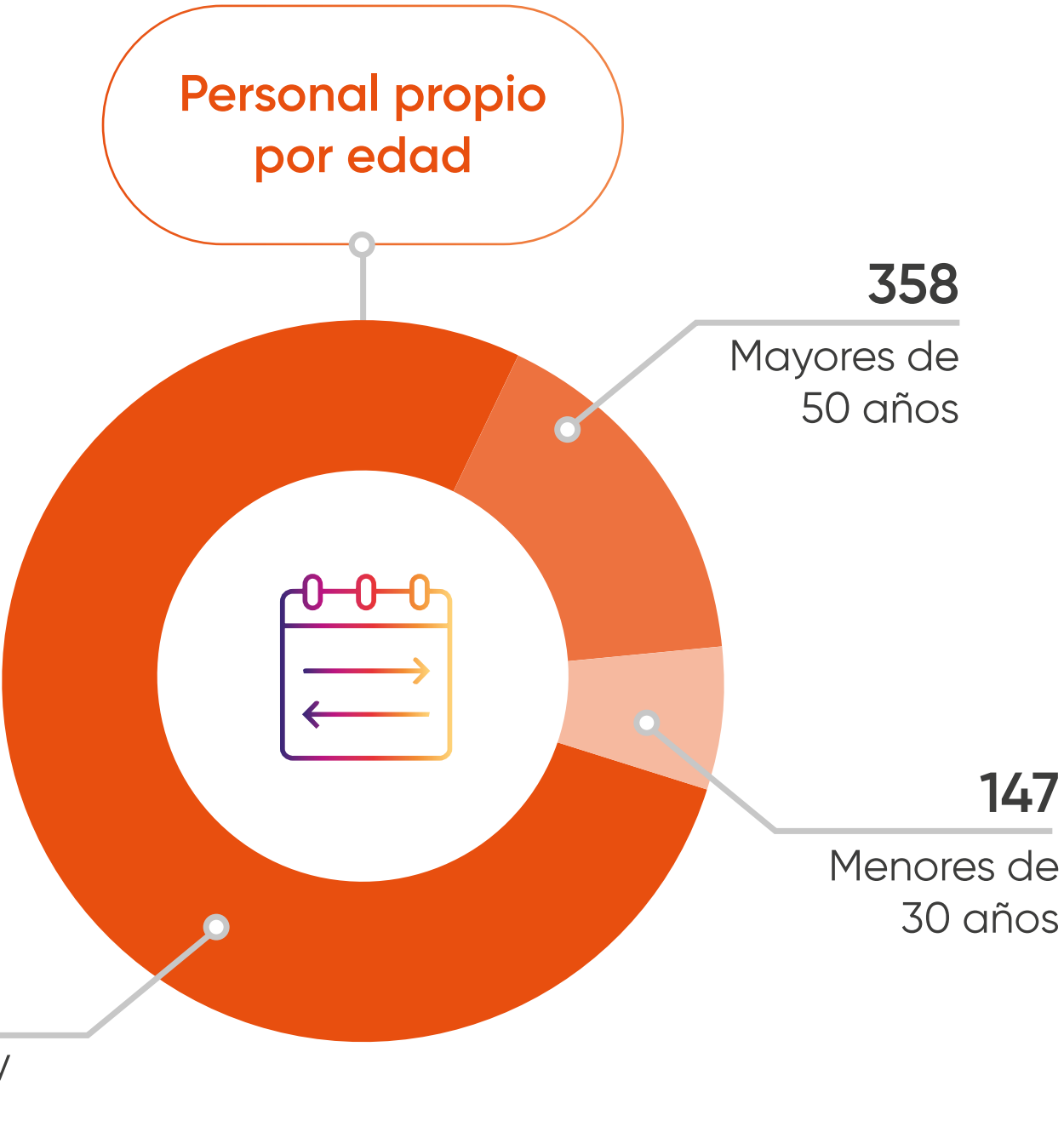
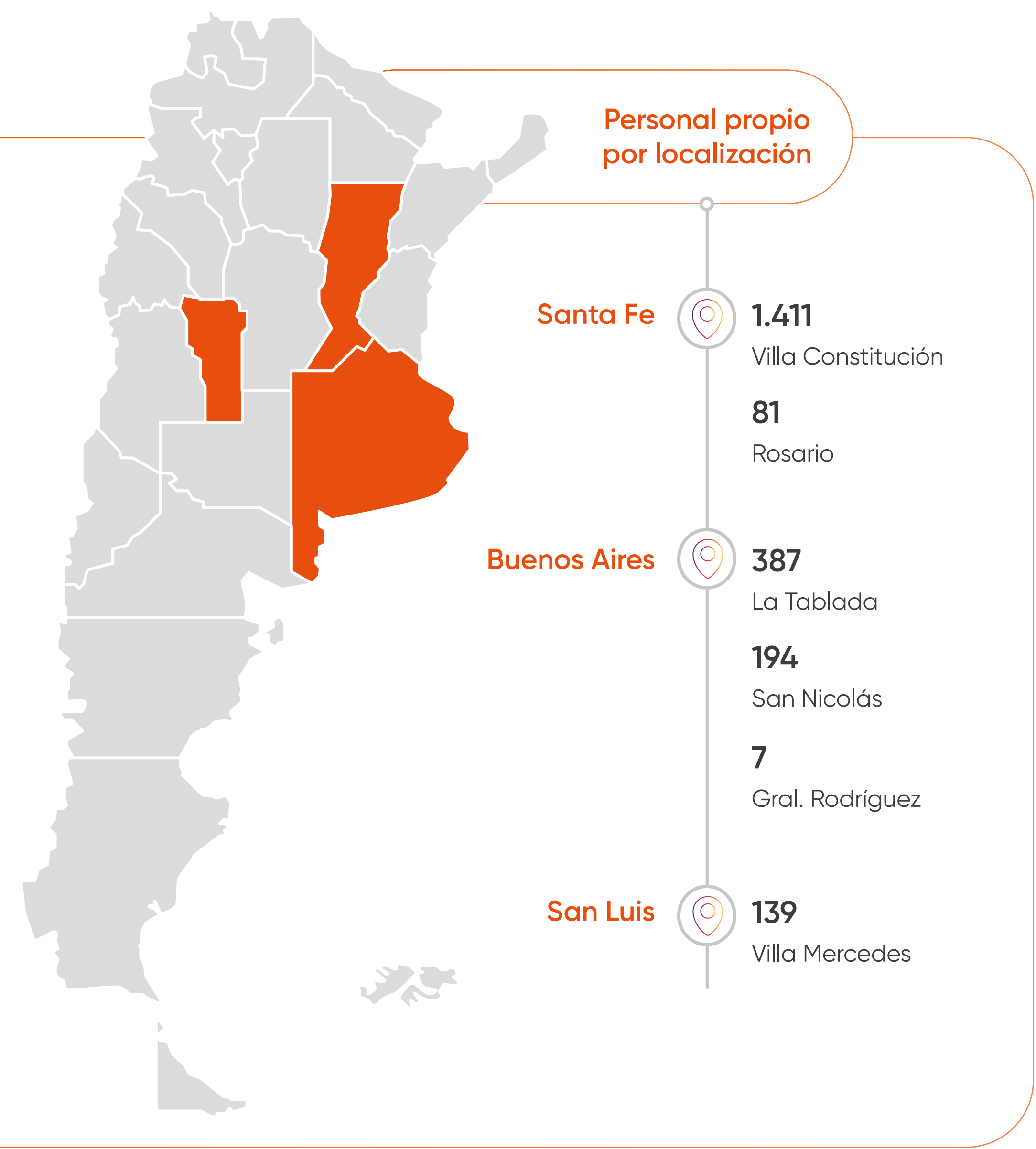
LA sustentabilidad
nos impulsa

Nuestras tecnologías y procesos marcan el compromiso con el cuidado del ambiente, la sociedad y las nuevas generaciones.



LA diversidad
nos potencia

Creemos que las diferencias nos impulsan y es nuestra responsabilidad generar un entorno de trabajo respetuoso, donde todas las personas se sientan bienvenidas.



* Corresponde a los datos de personal informados a ArcelorMittal. Incluye personal propio con condición laboral efectivo, contratos por coberturas y pasantías universitarias. No se incluye al personal bajo modalidad de contratación a plazo fijo. El 100 % de nuestro personal trabaja a jornada completa. No contamos con personal por horas no garantizadas.

Atracción, desarrollo y fidelización de talentos



Para lograr nuestro propósito de ofrecer aceros más inteligentes para las personas y el planeta, el talento y el compromiso de nuestra gente es fundamental. Para ello, **trabajamos en seguir desarrollando, atrayendo y fidelizando el mejor talento.**

La **Estrategia de Personal** del Grupo está centrada en tres pilares que impulsan nuestro enfoque para potenciar el talento, crear una cultura basada en las personas y priorizar la seguridad, con el fin de alcanzar resultados sostenibles, que nos permitan seguir cumpliendo con nuestro propósito.

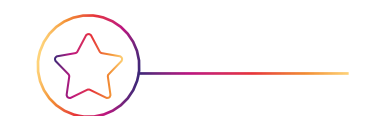
Materializar esta estrategia en una organización con 2.219 personas, conlleva grandes responsabilidades y constituye un gran reto. Preocuparnos por nuestro personal significa esforzarnos en ser una empresa justa y comprometida. Promovemos la escucha y el involucramiento en nuestra estrategia de negocio; ofrecemos la oportunidad de aprender, crecer y desarrollarse en un buen clima de trabajo; y utilizamos todos los medios disponibles para garantizar la integridad física en las operaciones en las que el personal interviene.



**Liderazgo que inspira
excelencia**



**Talento para prosperar
en el futuro**



**Igualdad de oportunidades,
seguridad e inclusión para
comprometer a todas las
personas**



Atracción de talentos

Trabajamos para desarrollar oportunidades que contribuyan al desarrollo de nuevos talentos, apostando a su crecimiento profesional en la industria del acero.

Valoramos la igualdad y la inclusión en nuestras operaciones, más allá de cualquier diferencia de género, raza, ideología o generación. Fomentamos una cultura de bienestar y desarrollo, para conseguir un espacio de trabajo seguro, saludable y de calidad. Por ello, abrazamos la diversidad cultural, al promover un ambiente de convivencia y respeto, en el que se celebren las diferencias, y en el que cada persona encuentre un espacio para crecer y contribuir al desarrollo de nuestra comunidad.



61 | 48 hombres
13 mujeres

nuevas contrataciones en 2025

Para facilitar el acercamiento de jóvenes profesionales, trabajamos para generar oportunidades que promuevan su desarrollo integral, a través de programas que nos convierten en su primer acercamiento con una gran industria:

- **Realizamos el Taller de Empleabilidad “Futuro de Acero”**, una propuesta formativa para contribuir con el desarrollo laboral y profesional de jóvenes, donde aprenden a armar su CV, prepararse para la primera entrevista de trabajo y conocer las últimas herramientas para la búsqueda de empleo.
- **Visitas a planta**, con el objetivo de brindar un acercamiento a procesos productivos innovadores y de gran escala.
- **Talleres en colegios y universidades** sobre concientización en temas de seguridad y medioambiente, dos pilares esenciales de nuestra estrategia.

- **Prácticas profesionalizantes** para la comunidad estudiantil de escuelas técnicas. El propósito es habilitar espacios para que los/as estudiantes consoliden, integren y amplíen sus conocimientos, para reducir la brecha entre la educación y el mundo del trabajo. En 2025, recibimos a 18 alumnos/as de diferentes escuelas técnicas, que se unieron a nuestro equipo a través de este programa. Ofrece, a estudiantes de los últimos años de escuelas técnicas, la oportunidad de conocer nuestro negocio, nuestra cultura y nuestros procesos, y adquirir experiencia laboral valiosa.
- **Acuerdo con el ITBA Universidad**, donde, a través de las Becas Nominadas ArcelorMittal Acindar, realizamos una inversión directa para acompañar la formación de grado de jóvenes talentosos/as de escasos recursos.
- **Participamos en ferias de empleo**, espacios clave para contactarnos de manera directa

con futuros profesionales y conocer a nuevos talentos. En 2025, estuvimos presentes en Recruiter ITBA Universidad y en la Feria de Empleo Plaza Facultad de Ciencias Exactas, Ingeniería y Agrimensura de la Universidad Nacional de Rosario (UNR), donde tuvimos la oportunidad de compartir el propósito y la visión de la compañía, así como lo que significa ser parte de ArcelorMittal Acindar.



NextGen, nuestro programa de atracción de talento para impulsar la transformación

Desde InnovAcindar, nuestro programa para canalizar ideas, conectar talento y potenciar la transformación desde adentro, en 2025 lanzamos Next Gen, una iniciativa pensada para atraer perfiles disruptivos y no convencionales, con ganas de generar impacto real.

Compensaciones, beneficios y clima laboral

En ArcelorMittal Acindar, no existe una distinción salarial entre varones y mujeres, ya que aplicamos una metodología de evaluación de puestos (Korn Ferry | HAY) para determinar –de forma objetiva y técnica– el rango salarial que aplica a cada puesto, sin distinción de género.

Disponemos de grados para la administración de compensaciones y beneficios. Con ello, garantizamos la transparencia, equidad y competitividad del proceso, así como también que varones y mujeres, que ocupan puestos en un mismo grado de administración, tengan una misma banda salarial.

Estar en uno u otro grado dependerá (dentro de la carrera del puesto) del seniority de la persona ocupante. Al mismo tiempo, suscribimos a encuestas del Ministerio de Trabajo o consultoras privadas, para efectuar comparaciones respecto a otras empresas del mercado. Para el personal que se encuentra dentro de convenios colectivos de trabajo, aplicamos dichas convenciones, que se actualizan a lo largo del año en negociaciones paritarias, con los respectivos representantes sindicales de cada una de las actividades.

Beneficios

Trabajamos para brindar condiciones que permitan a varones y mujeres desarrollar su carrera profesional y su vida personal en condiciones de equidad.

Entendemos que el bienestar de nuestro personal es un factor clave para la sostenibilidad del negocio y para la construcción de un entorno laboral equitativo y motivador. Por ello, contamos con una serie de beneficios que van más allá de los requerimientos legales, orientados a acompañar a cada persona en las distintas etapas de su vida personal y profesional. Esta propuesta de valor se actualiza anualmente a partir del análisis de las necesidades de nuestra nómina, en línea con los estándares del Grupo ArcelorMittal.

Salud y seguridad personal

- **Plan médico.** 100 % del costo de la obra social APDIS, tanto para el personal como para su grupo familiar. Prestadora: Galeno.
- **Seguro de vida** adicional al obligatorio, en forma gratuita, para toda la dotación y la posibilidad de ampliar el beneficio a un costo diferencial.
- **Chequeos médicos anuales** para operarios y operarias, y para público específico cada 2 años.
- **Promoción de la salud y el bienestar** de nuestra nómina, a través de diferentes programas e iniciativas.

Familia y cuidado

- **Guardería.** Se reconocen los gastos de guardería por cada hijo/a de la empleada, desde la finalización de la licencia por maternidad hasta los 5 años del niño o niña.
- **Entrega de ajuares por cada nacimiento** de hijos/as del personal.
- **Entrega de kits escolares** para hijos/as del personal en edad escolar (de 4 a 14 años).
- **Licencia extendida por paternidad y maternidad** para públicos específicos.
- **Licencia por adopción.**
- **Licencias gestacionales.**
- **Licencia por transición de género.**
- **Obsequios especiales por nacimiento, casamiento y graduación** para públicos específicos.

Calidad de vida y flexibilidad

- **Jornada flexible.** Posibilidad de optar por esquema de ingreso y egreso a medida.
- **Fin de año flexible.** Días libres entre fiestas.
- **Día de cumpleaños flex** para públicos específicos.
- **Vacaciones** en días hábiles.
- **Licencia extendida de casamiento** para públicos específicos.
- **Licencia extendida por examen** para públicos específicos.
- **Semana adicional de vacaciones** para públicos específicos.
- **Visitas de familia.**

Beneficios económicos y servicios

- **Programa Beneficios ArcelorMittal.** A través de un portal digital, ofrecemos una variedad de beneficios y descuentos para todo el personal.
- **Servicio de comedor y viandas** en todas las plantas, con variedad de platos y precios subvencionados.
- **Descuento en productos ArcelorMittal Acindar** para el personal sobre el precio final de venta.
- **Obsequio de caja navideña** para todo el personal.
- **Servicio bancario.** Bonificación de la cuenta sueldo, tarjetas de crédito, caja de ahorro en pesos y dólares.
- **Beneficio de traslado a plantas** de La Tablada y Villa Constitución.
- **Política de préstamos para el personal,** con un interés anual beneficioso.
- **Descuentos para el personal en supermercados.**
- **Descuentos para el personal en combustibles.**



Incentivos a la educación para hijos e hijas de colaboradores, 28 años reconociendo el esfuerzo y apostando al futuro

Celebramos una nueva edición de nuestro Programa Becas al Mérito, en la que destacamos a hijas e hijos de colaboradores que se distinguieron por su desempeño académico. Desde 1997, más de 3.100 jóvenes fueron reconocidos a través de este programa, reafirmando nuestro compromiso con la educación como motor de transformación y con el mérito como valor fundamental para construir un futuro mejor.

En 2025, además de la entrega de 250 becas, el evento incluyó espacios de reflexión con referentes de la educación, la tecnología y la innovación, inspirando a las nuevas generaciones a seguir creciendo y liderando los cambios que el mundo necesita

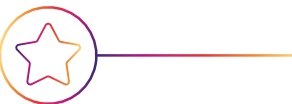
Mira el video y conoce cómo vivimos este momento especial acá.



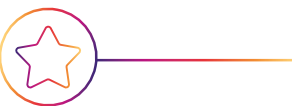
Clima laboral

Comunicación interna

Fomentamos la comunicación interna, trabajando en el fortalecimiento de las relaciones interpersonales, la cultura y la accesibilidad de la información relevante sobre el negocio y las personas, a través de canales de comunicación específicos.



100% del personal tiene descargada la app interna



Al menos 1 comunicación interna por día en los distintos canales (app, mail y WhatsApp)

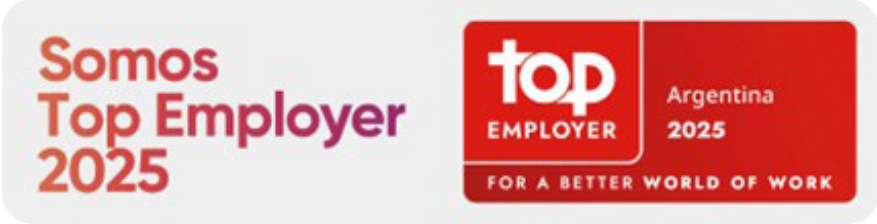


5 Conectando con el CEO para líderes y personal de la compañía

En línea con la estrategia global de la Compañía, durante 2025 el programa de comunicación interna continuó enfocado en generar contenidos en múltiples formatos, orientados a posicionar iniciativas y logros vinculados a innovación, salud y seguridad, cultura, marca empleadora, bienestar, sostenibilidad, desarrollo de talento y acciones de Fundación Acindar, entre otras temáticas.

A lo largo del año, la comunicación interna tuvo un rol clave en acompañar y amplificar hitos estratégicos de la organización, como el lanzamiento de **Safety Hub** –plataforma reconocida internacionalmente que integra las herramientas de seguridad con foco en la prevención y el objetivo de cero accidentes–, así como el desarrollo de **InnovAcindar**, el ecosistema de innovación que impulsa el aprendizaje continuo y el desarrollo de habilidades del futuro mediante iniciativas como **IAM Líder Exponencial**, **IAM Alvolution e IA en mi Metro²**.

Asimismo, se dio visibilidad a programas clave vinculados al desarrollo de personas y cultura organizacional, como **Next Gen**, la Academia de Mantenimiento, GPS Comercial, el Mes del Bienestar, mentoreo de mujeres y **People Talk**, reforzando el posicionamiento de la Compañía como empleador de referencia, **reconocimiento que se vio consolidado con la certificación Top Employer 2025**.



Además, continuamos fortaleciendo nuestra estructura de medios de comunicación interna con una visión 360°, que garantiza información accesible y puntos de contacto para todas las personas de la organización, promoviendo cercanía y horizontalidad. Entre los principales canales se destacan la app interna Equipo Acindapp, las pantallas con contenidos audiovisuales en espacios comunes de las plantas y el mailing corporativo.

En paralelo, se reforzaron las instancias de comunicación interpersonal, consolidando espacios de diálogo directo como CEO Connection Argentina y otros encuentros entre líderes y equipos de las distintas áreas, que promueven la escucha activa, el alineamiento estratégico y el fortalecimiento de la cultura organizacional.

La comunicación interna también acompañó la difusión de avances relevantes en materia de sostenibilidad, infraestructura y negocio, como el desarrollo de proyectos de energías renovables, inversiones industriales estratégicas y el crecimiento de la red comercial, así como las iniciativas de impacto social, educativo y comunitario impulsadas por la Fundación Acindar. De esta manera, durante 2025 la comunicación interna continuó consolidándose como un pilar estratégico para conectar a las personas con el propósito de la Compañía, potenciar la cultura organizacional y acompañar la transformación del negocio.



People Talk

Espacio de diálogo abierto, cercano y participativo orientado a abordar temas estratégicos de gestión de las personas

En 2025 inauguramos esta iniciativa diseñada con el propósito de compartir actividades clave, generar conciencia sobre procesos relevantes, responder inquietudes y fortalecer el compromiso de los colaboradores con nuestra cultura organizacional. A lo largo de los encuentros, se abordaron temáticas prioritarias como Speak Up+, propuesta de valor al empleado, aprendizaje y desarrollo, atraktividad, bienestar y la construcción de equipos de trabajo inclusivos.

La propuesta contó con una alta convocatoria, superando los 100 participantes por sesión, lo que refleja el interés y la relevancia de estos espacios como instancias de escucha activa, intercambio y co-construcción. People Talk se consolida, así como una herramienta clave para promover la transparencia, el diálogo y una cultura organizacional más participativa e inclusiva.

Cultura organizacional y experiencia de las personas

En 2025, nuestro foco de transformación cultural estuvo puesto en la innovación. Esta etapa busca potenciar el movimiento de innovación y transformación dentro de la compañía, logrando ser más estratégicos, competitivos y descentralizados. Para ello, dentro del marco de nuestro programa **InnovAcindar**, desarrollamos un ecosistema de aprendizaje que apalanca la transformación: los programas **IAM Al volution**, destinado a contribuidores individuales y **IAM Lider Exponencial** especialmente pensado para el liderazgo. Estos espacios formativos de alto impacto tuvieron como propósito el desarrollo de las habilidades que potencian la innovación.

A su vez, dentro de nuestra estrategia de escucha y cercanía con las personas, dos veces al año, realizamos la **Encuesta SpeakUp+**. Su propósito es escuchar a nuestro personal y que cada líder implemente acciones que mejoren la experiencia de sus equipos; al mismo tiempo, transversalmente, se llevan adelante iniciativas alineadas al plan de transformación cultural.

Finalmente, durante 2025 lanzamos dentro de nuestra estrategia de escucha y cercanía el programa **Stay Interviews** como una herramienta de escucha activa, orientada a comprender la experiencia de las personas, sus motivaciones, expectativas de desarrollo y oportunidades de mejora dentro de la organización. 105 personas fueron entrevistadas por 13 entrevistadores de la Dirección de Personas. Estas instancias permitieron relevar percepciones sobre el aprendizaje, el rol, las condiciones de trabajo y las oportunidades de crecimiento, especialmente en poblaciones clave como los jóvenes profesionales y sucesores.

La información obtenida fue utilizada como insumo para fortalecer acciones de desarrollo, revisar propuestas de valor y anticipar riesgos de desvinculación, contribuyendo a una gestión del talento más cercana, preventiva y sostenible.

Compromiso con la libertad de asociación

En ArcelorMittal Acindar, consideramos que las personas son lo más importante en nuestro negocio, por eso evolucionamos permanentemente para brindar una propuesta de valor competitiva, con foco en el desarrollo de nuestros equipos, el respeto y la diversidad. Los sindicatos son actores clave y constructivos dentro de nuestra organización, y reafirmamos nuestro firme compromiso con el principio de libertad de asociación sindical.

La gestión de Relaciones Laborales es clave para la competitividad y sustentabilidad de nuestro negocio. Durante este año, mantuvimos un diálogo constante con representantes de la Unión Obrera Metalúrgica (UOM), la Asociación de Supervisores de la Industria Metalúrgica (ASIMRA) y otros gremios que forman parte de nuestras actividades. Las interacciones entre los distintos niveles de la empresa y las organizaciones sindicales se realizan a través de canales bien definidos en nuestros sectores y plantas, promoviendo una comunicación abierta con delegados, Comisiones Internas y Comisiones Directivas de Seccionales.

Establecimos estructuras organizativas y canales de comunicación que permiten involucrar, de manera proactiva, tanto a los sindicatos como a colaboradores, con el objetivo de fomentar y fortalecer relaciones laborales basadas en el respeto mutuo. Creemos que un diálogo continuo y transparente con las organizaciones sindicales es fundamental para reconocer, valorar, y respetar el trabajo diario.

Nuestra **Política de Relaciones con Nuestro Personal**, es clara, sincera y basada en información. Nuestro personal cuenta con acceso a datos y espacios de opinión. Creemos firmemente que, en conjunto, se puede garantizar el éxito para todos los objetivos definidos. Cada Planta, cuenta con un líder (gerente operativo) quien tiene la responsabilidad de gestionar las relaciones con sus equipos de trabajo y con los representantes gremiales, contando para ello con el apoyo y la presencia de la estructura de Recursos Humanos y Relaciones Laborales en cada planta productiva.

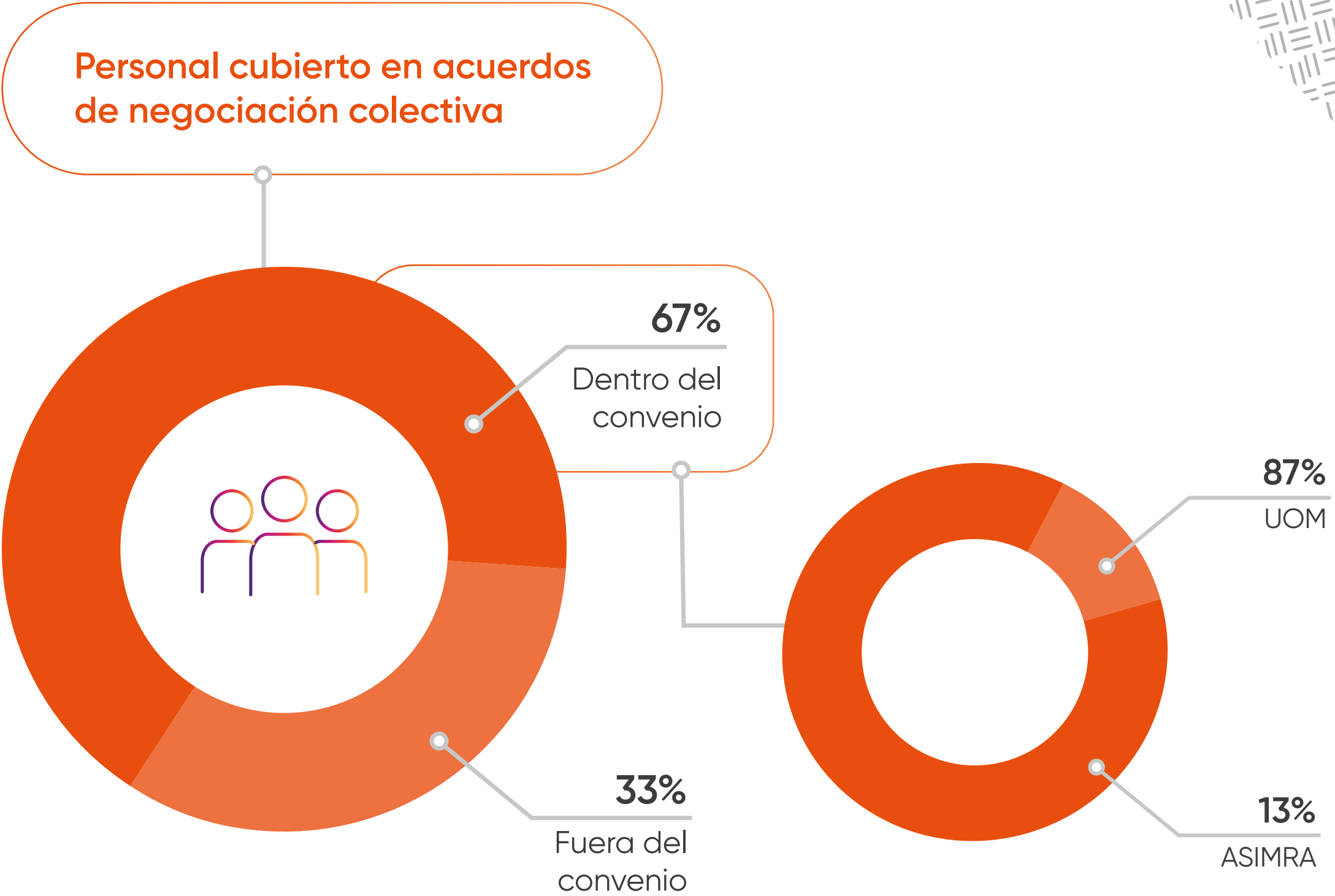
A lo largo del año, hemos definido objetivos claros, los cuales se lograron alcanzar mediante conversaciones y negociaciones sustentables. Hemos desarrollado un enfoque colaborativo. En este contexto, las dinámicas de interacción se han adaptado a las necesidades de flexibilidad, competitividad, eficiencia y eficacia que demanda el actual.



Con el objetivo de mejorar nuestra competitividad, implementamos mejoras en los sistemas de trabajo y adoptamos cambios tecnológicos en diversas áreas. Cuando dichos cambios son de envergadura, procuramos incluir la participación del personal y de sus representantes. Asimismo, nos mantenemos una comunicación abierta y eficaz antes de cada cambio, con el fin explicar, comentar y detallar los alcances de la implementación tecnológica y las mejoras en la producción

Además, para mantener relaciones gremiales saludables y constructivas, establecimos vínculos con entidades externas a nuestro convenio principal que impactan en nuestra gestión. En un contexto que requiere una adaptación constante de turnos y equipos para preservar la actividad y la empleabilidad, las implementaciones y garantías laborales se llevaron a cabo mediante conversaciones y acuerdos entre las partes, siempre con una visión orientada al futuro de la planta y la retención del empleo. Creemos firmemente en el desarrollo de nuestros líderes y por ello generamos diversas instancias de capacitación, desarrollo y colaboración entre los equipos de liderazgo.

Los Comités Mixtos de Salud y Seguridad, conformados por representantes de ArcelorMittal Acindar, ASIMRA y UOM, continuaron con su labor este año, siguiendo la práctica establecida en los años anteriores, promoviendo un entorno laboral seguro y saludable para todos nuestros colaboradores.



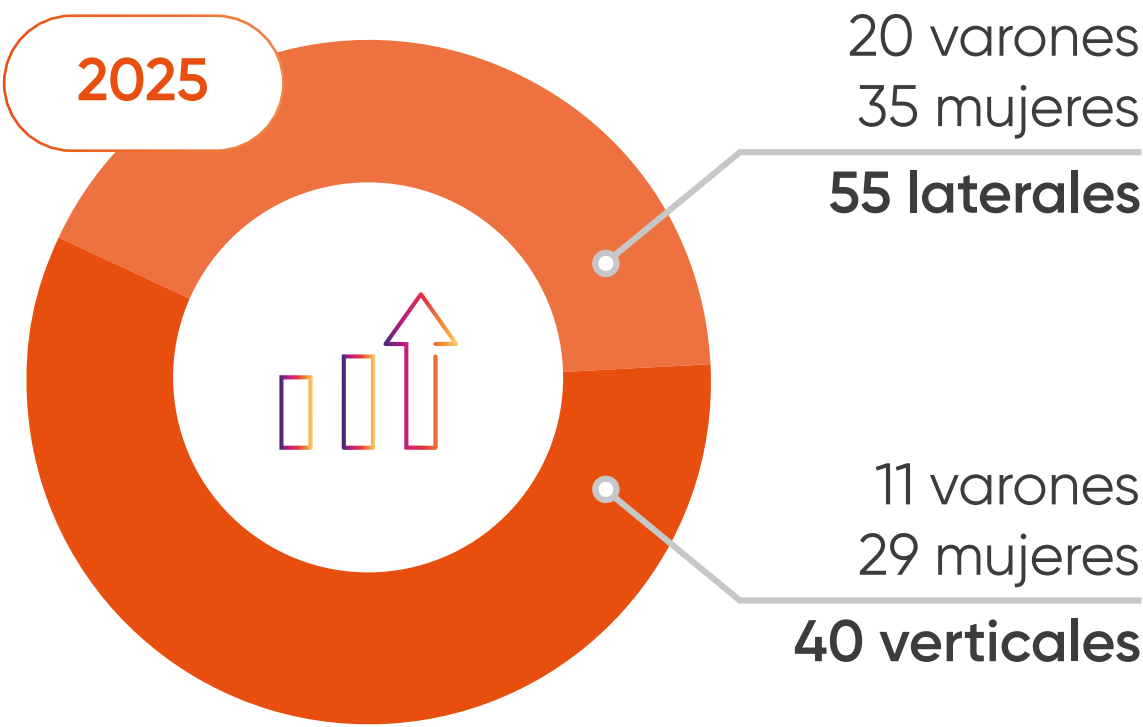
Formación y desarrollo

La formación continua, para el desarrollo profesional de nuestro personal, se centra en generar el contexto adecuado, brindar los recursos necesarios y asignar desafíos. De este modo, los equipos de trabajo encuentran oportunidades en un ámbito propicio para capitalizar experiencias nuevas y aprendizajes, derivados de ampliar su campo de acción, asumir nuevas responsabilidades o trabajar en proyectos de impacto en el negocio.

El **Plan Anual de Desarrollo y Capacitación** acompaña las prioridades de la Empresa, optimizando la inversión en formación e implementando programas relacionados con las necesidades técnicas, habilidades de liderazgo, conocimiento de los procesos del negocio, idiomas, cursos de postgrado y especializaciones bajo diferentes métodos de enseñanza-aprendizaje.

Contamos con procesos sistematizados de revisión de performance, potencial y cuadros de sucesión, enmarcados en el proceso de **Gestión de Desempeño de ArcelorMittal (GEDP)**, la piedra fundamental en la estrategia de gestión de personas, que sirve como base para la mejora continua y la estrategia de negocio del grupo.

En línea con nuestro objetivo de **promover el desarrollo de las mujeres en posiciones de liderazgo y de que ninguna persona tenga barreras para su desarrollo**, realizamos movimientos laterales y verticales de carrera. Los movimientos verticales están asociados a nuestro compromiso y objetivo para 2030 de aumentar la presencia de mujeres en posiciones de liderazgo. Por su parte, los movimientos laterales hacen al desarrollo, a la formación y a la preparación del punto anterior.




95
movimientos
de carrera en
2025.

Movimientos de carrera*	2025			2024			2023		
	Laterales	Verticales	Total	Laterales	Verticales	Total	Laterales	Verticales	Total
Varones	20	11	31	14	22	36	10	37	47
Mujeres	35	29	64	8	6	14	2	11	13
Total	55	40	95	22	28	50	12	48	60

*Incluye movimientos fuera de convenio.
Desarrollo de movimientos laterales: cambiar de rol sin modificar el alcance de las responsabilidades.
Desarrollo de movimientos verticales: oportunidad de promoción a posiciones con distintas responsabilidades y desafíos.

Programas de formación y desarrollo

Ecosistema de aprendizaje para la innovación

Durante 2025 se consolidó **InnovAcindar** como el marco estratégico para impulsar la cultura de innovación y acompañar la transformación del negocio desde las personas. Nuestro ecosistema de innovación tuvo como foco principal el desarrollo de capacidades, el cambio de mindset y la adopción de nuevas formas de trabajo, promoviendo la innovación como un comportamiento cotidiano y no como un hecho aislado. **InnovAcindar** integró formación, experimentación y aplicación práctica en los distintos niveles de la organización, abordando tanto la innovación en procesos y modelos de trabajo como la incorporación de tecnologías emergentes.



"Destaco el espíritu colaborativo y multiplicador que se generó en este espacio, donde compartir casos de éxito entre colegas nos inspira e impulsa a la adopción de nuevas tecnologías en nuestro metro2, en nuestro día a día, fortaleciendo así un ecosistema de innovación, aprendizaje y crecimiento continuo."

Alexis Sparapani | Gcia. Área Desarrollo & Innovación

- **IA en mi Metro²** es una acción que forma parte de la estrategia de desarrollo de capacidades digitales. Propone micro espacios semanales de 15 minutos para explorar usos concretos de la IA, enfocados en la productividad individual y aplicables al trabajo cotidiano. La iniciativa se apoya en un enfoque colaborativo y práctico, donde los propios empleados comparten experiencias, casos de uso y aprendizajes, promoviendo el aprendizaje entre pares, la experimentación y la adopción gradual de la IA en el día a día. En 2025, contó con la asistencia de más de 300 personas.
- En línea con este foco de transformación, durante 2025 se implementó el programa **I AM Alvolution**. Esta iniciativa buscó promover un mindset innovador, fortalecer la adopción de nuevas tecnologías y preparar a líderes y equipos para los desafíos del futuro, integrándose al ecosistema de academias IAM y a la estrategia de innovación de la compañía. De este programa, especialmente diseñado para contribuidores individuales, participaron más de 500 personas en 6 módulos de modalidad híbrida.
- Lanzamos la **Academia I AM Líder Exponencial**, una iniciativa orientada a fortalecer la innovación en nuestros líderes. Nuestro comité ejecutivo, gerentes de área y gerentes ejecutivos participaron de este programa enfocado en acercarles el conocimiento de nuevas tecnologías y en fortalecer capacidades clave para liderar en entornos dinámicos, impulsando equipos hacia la experimentación, el aprendizaje continuo y la generación de valor. La iniciativa contó con la participación de 170 líderes, alcanzando más de 3.600 horas de formación, consolidándose como un espacio estratégico para fortalecer capacidades organizacionales y preparar a los líderes frente a los desafíos del futuro.



27ª edición de nuestro Seminario de Innovación Tecnológica (SITEC)

Espacio donde el talento, la creatividad y el trabajo en equipo se unen para diseñar el futuro de nuestra industria.

Nuestros equipos compartieron proyectos disruptivos y mejoras implementadas con resultados concretos, y culminamos el evento reconociendo a los equipos ganadores de cada categoría. Este evento refleja el impacto real de la innovación en nuestro ecosistema productivo y nos inspira a sumarnos al desafío de transformar juntos.

Mira el video acá. 

Aprendizaje para potenciar el liderazgo

Lanzamos la **Academia I AM Líder**, una iniciativa dirigida a líderes operativos con el objetivo de acompañar y potenciar la transformación cultural que estamos impulsando, desarrollando habilidades y competencias clave para un liderazgo efectivo. Durante 2025, el foco estuvo puesto en acompañar a los líderes en un proceso integral de desarrollo, abordando el autoconocimiento, el fortalecimiento de habilidades conversacionales, la gestión emocional, la construcción de equipos diversos y el liderazgo en contextos de cambio e incertidumbre. La academia contó con la participación de más de 130 líderes, alcanzando un total de 3.500 horas de formación, consolidándose como un pilar clave en el fortalecimiento del liderazgo y la evolución cultural de la organización.

Haciendo que el cero ocurra

En línea con nuestro valor fundamental, la seguridad, destacamos nuestra formación de alto nivel junto con la Facultad de Ciencias Exactas, Ingeniería y Agrimensura de la Universidad Nacional de Rosario, lanzamos la segunda cohorte del **Posgrado en Seguridad e Higiene Industrial**. Actualmente, 32 alumnos y alumnas se encuentran cursando la segunda cohorte, mientras que 13 participantes de la primera cohorte avanzan en la presentación de su proyecto final para alcanzar la especialización en seguridad.



Upskilling a través de academias técnicas

En 2025 se lanzó la **Academia de Mantenimiento**, una iniciativa orientada al desarrollo de capacidades técnicas críticas con foco en la excelencia operativa, la seguridad y la salud en el trabajo, destinada especialmente a nuestro equipo de la dirección de Operaciones Industriales. La academia tuvo como objetivo fortalecer la gestión del conocimiento, estandarizar buenas prácticas y acompañar la transformación cultural en áreas clave del negocio, promoviendo el aprendizaje continuo y la profesionalización de los equipos de mantenimiento. Más de 300 personas formaron parte de esta iniciativa.

Además, llevamos adelante el **Programa GPS Comercial**, una iniciativa estratégica orientada a fortalecer el rol de nuestro equipo comercial como protagonista de la evolución del negocio. El programa tuvo como propósito consolidarnos como proveedor preferido, incrementando nuestro profit share a partir de una configuración industrial flexible, capaz de adaptarse con agilidad a mercados dinámicos y cambiantes.

Asimismo, el programa buscó potenciar el conocimiento integral del equipo comercial sobre todas nuestras soluciones, tanto en productos largos como planos, promoviendo una mirada unificada y colaborativa entre las distintas fuerzas comerciales. En este marco, se trabajó especialmente en comunicar con claridad el "norte" estratégico, definiendo hacia dónde vamos como organización y cuál es el rol clave del equipo comercial en la construcción de ese camino.

El programa se desarrolló a lo largo de 6 encuentros, con la participación de 146 colaboradores de la dirección Comercial de Largos, Planos y CTO, y comprendió un total de 438 horas de formación sincrónica, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo de capacidades, la integración de equipos y la alineación estratégica del negocio.

Learning Week

En el marco de nuestra **Learning Week 2025**, desarrollamos una edición especial bajo la temática "**Habilidades Digitales para el Futuro**", una iniciativa que reflejó el valor del trabajo colaborativo y el aprendizaje compartido entre los equipos de ArcelorMittal en Argentina, Costa Rica y México. Todo el recorrido previo y el esfuerzo conjunto rindieron sus frutos, consolidando un espacio de formación de alto impacto y alcance regional.

La propuesta incluyó un total de 13 sesiones, de las cuales 10 fueron compartidas entre los tres países, y tres estuvieron dedicadas de manera exclusiva a Argentina, alcanzando más de 1.900 participaciones. Este nivel de convocatoria reafirma el interés y el compromiso de nuestros equipos por desarrollar capacidades clave para afrontar los desafíos de un entorno cada vez más digitalizado.

La **Learning Week** contó con la participación de 7 facilitadores externos, especialistas en las distintas temáticas abordadas.

Durante la semana se trabajaron contenidos estratégicos como digitalización, inteligencia artificial generativa, robótica, habilidades del futuro, IA en los negocios, sesgos en IA y automatización, brindando herramientas concretas para potenciar una mentalidad innovadora, crítica y preparada para el futuro del trabajo.

Con esta iniciativa, reafirmamos nuestro compromiso con el aprendizaje continuo, el desarrollo de capacidades digitales y la colaboración regional, pilares fundamentales para seguir construyendo el futuro de ArcelorMittal.

Idiomas

Dentro del eje idiomas, continuamos con el programa online y seguimos fomentando el uso de nuestra plataforma **ArcelorMittal University**. Más de 100 alumnos y alumnas comenzaron a estudiar idiomas a través de la misma.

Finalmente, para seguir accionando dentro de nuestro pilar estratégico “talento para prosperar en el futuro”, continuamos fomentando el uso de las diferentes herramientas:

→ **Consolidamos nuestro Learning Management System (LMS) con 360° learning.** ArcelorMittal University es una herramienta corporativa con más de 1.200 alumnos/as activos/as en Argentina. Esta Universidad nos permite acceder a contenidos locales y globales, facilitando el autodesarrollo de manera asincrónica, con acceso a academias técnicas, audiolibros, podcast, simuladores, herramientas de inteligencia artificial, entre otras.

→ **“Thrive”, que permite tener una experiencia en el extranjero o probar un nuevo rol, función o segmento.** Tiene como objetivo potenciar nuestras fortalezas, para seguir avanzando en nuestra carrera profesional. También, nos ayuda a desarrollar a nuestros/as

futuros/as líderes, fortaleciendo nuestro pool de talentos y garantizando una transición fluida de liderazgo, para continuar prosperando a largo plazo. Además, todos los meses, comunicamos las búsquedas globales, con el fin de compartir las principales oportunidades profesionales (a nivel mundial) en ArcelorMittal.

→ **“Workdate”, que permite conocer a otras personas de la compañía a nivel global y hacer crecer el networking.**

→ Nuestro compromiso con la innovación y el desarrollo del talento nos lleva a buscar soluciones vanguardistas, que impulsen el crecimiento sostenible. Por ello, **incorporamos “Nadia”,** nuestro coach ejecutivo AI, que ofrece coaching personalizado a los miembros de nuestro equipo, adaptándose a sus necesidades individuales y objetivos profesionales.

→ Con el objetivo de fortalecer nuestro pipeline de sucesión con la contratación y desarrollo de 28 jóvenes profesionales, de prestigiosas universidades del país, **dimos continuidad al programa Building the Future, consolidando el acompañamiento y desarrollo de los jóvenes profesionales incorporados en la edición 2025.**

Durante el año se profundizaron las acciones de desarrollo y seguimiento, promoviendo espacios de diálogo con líderes de la organización, instancias de entrevistas de desarrollo y la evaluación de oportunidades de consolidación de los perfiles dentro de la estructura organizacional, con foco en el fortalecimiento del pipeline de sucesión alcanzando un total de 37.229 horas de formación.



37.229

Horas de formación

Horas de formación al personal	2025		2024		2023	
	Hs. totales	Promedio	Hs. totales	Promedio	Hs. totales	Promedio
	37.229	16,78	52.135	21,46	51.451	20,58



Formación por categoría laboral	2025	
	Hs. totales	Promedio
Liderazgo ejecutivo**	961	24,03
Gerencias de área	2.298	27,04
Posiciones de supervisión o jefatura	5.376	34,91
Posiciones administrativas	9.926	24,94
Posiciones operativas	18.668	12,11

* Se consideran las horas de formación brindadas al personal activo al 31 de diciembre de cada año.

**Incluye director general ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.



Evaluación de desempeño

Durante 2025 implementamos el proceso **GEDP Level Up** como parte de la evolución del modelo de evaluación de desempeño. El ciclo incluyó instancias de capacitación, comunicaciones segmentadas por público y el acompañamiento end to end de todas las etapas del proceso, fortaleciendo la alineación entre desempeño, desarrollo y sucesión.

GEDP Level Up permitió consolidar los Planes de Desarrollo Personal (PDP) como una herramienta clave para promover el aprendizaje continuo y el desarrollo de capacidades, integrando resultados de performance con acciones concretas de desarrollo individual. En este marco, se realizó la migración del proceso a la plataforma global eGEDP, en articulación con los equipos de LATAM, mediante una prueba piloto y un esquema de trabajo colaborativo con Brasil y Luxemburgo. La implementación incluyó reuniones de coordinación, instancias de kick off, capacitaciones para los distintos públicos involucrados y un acompañamiento end to end del ciclo. Se prevé la implementación del sistema para el ciclo de performance 2026.

Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades

Reafirmamos nuestro compromiso con la equidad de género, la diversidad y el acompañamiento integral en cada etapa de la vida de nuestras personas.



En ArcelorMittal Acindar la diversidad significa equipos de trabajo que estén integrados por personas de diferentes culturas, generaciones, géneros, orientaciones sexuales, identidades de género, grupos étnicos, religiones, nacionalidades, habilidades funcionales, orígenes sociales y todas las demás diferencias que las hacen únicas. Por su parte, la inclusión se trata de crear un ambiente de trabajo donde tengan la oportunidad de participar plenamente en la creación del éxito comercial, donde sean valoradas y respetadas por sus habilidades, experiencias y perspectivas distintivas.

En este sentido, nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión está contenido en el [Código de Conducta Empresarial](#), en la [Política de Derechos Humanos](#), en la [Política de Diversidad e Inclusión](#) y en el **Protocolo contra la Violencia y el Acoso**, además de otras políticas y procedimientos que tienen en consideración los requisitos legales locales y culturales, comprometiéndonos a

proporcionar un entorno de trabajo positivo y saludable, libre de cualquier tipo de discriminación o acoso.

En un lugar de trabajo diverso como el nuestro, nos esforzamos, especialmente, por asegurar espacios cada vez más inclusivos, solidarios y respetuosos, fomentando un ambiente acogedor, en el que todas las personas se sientan bienvenidas, independientemente de su color, género, orientación sexual, identidad de género, edad, religión, origen étnico o nacionalidad, discapacidad u otras categorías protegidas por la legislación local.

La prevención es la mejor herramienta para eliminar el acoso en el lugar de trabajo, promoviendo una cultura inclusiva y libre de violencia, identificando y denunciando los casos para evitar que se repitan. Para ello, contamos con un procedimiento de denuncias, mediante el cual se puede informar de manera anónima y confidencial.



En 2020 fuimos la primera empresa siderúrgica en firmar los [Principios de Empoderamiento de las Mujeres](#), impulsados por el Pacto Global de Naciones Unidas y ONU Mujeres, desde 2021 somos miembro de la [Red de Empresas por la Diversidad](#) lo que nos permitió generar un marco de trabajo para avanzar en políticas concretas que favorecen el empoderamiento de las mujeres en nuestro ámbito de actuación y, desde 2023 nos sumamos a la [Pride Connection Argentina](#) reafirmando nuestro compromiso con la atracción y el desarrollo de talento LGBTQ+, así como con la creación y promoción de espacios de trabajo respetuosos.

En 2025, con la premisa clara de que en **ArcelorMittal Acindar ninguna persona tenga barreras en su desarrollo por cuestiones de género**, continuamos haciendo foco en nuestro proceso de transformación cultural, trabajando sobre los siguientes ejes:

- Concientizar, sensibilizar y educar sobre la importancia de la diversidad e inclusión.
- Capacitar, especialmente a nuestro cuadros de liderazgo, para promover espacios de trabajo respetuosos, diversos e inclusivos.
- Construir una cultura que abrace la diversidad y potencie el talento diverso en todas las etapas.
- Focalizar en la atracción, fidelización y desarrollo del talento diverso.
- Promover la equidad de género en las posiciones de liderazgo.
- Mejorar, continuamente, nuestras prácticas de diversidad e inclusión.



Apoyamos a las madres en su período de lactancia

Sabemos que compatibilizar la lactancia materna con el trabajo es un desafío, y por eso generamos condiciones reales que lo hagan posible. Contamos con diez **Espacios Amigos de la Lactancia**, los cuales cumplen con los más altos estándares de calidad y bienestar.

Estos espacios modernos y funcionales, diseñados para brindar comodidad, privacidad y tranquilidad, están distribuidos en nuestras distintas localizaciones, permitiendo que cada persona que amamanta pueda contar con un entorno seguro para ejercer su derecho.

Además, ofrecemos una licencia extendida para la persona gestante de 180 días, como parte de nuestra política de cuidado y acompañamiento en la etapa de la maternidad. Este compromiso se complementa con la iniciativa “Por Vos”, nuestro programa de salud integral para la mujer, que promueve el bienestar físico, psíquico y mental.

A través de esta propuesta, buscamos acompañar de manera activa y sostenida a las mujeres de nuestra Organización, brindando herramientas, espacios de escucha y acciones concretas que favorezcan su calidad de vida.

Liderazgo e inclusión

Para 2030, nos propusimos que el 25 % de las posiciones de liderazgo ejecutivo de la compañía estén ocupadas por mujeres *.

*Originariamente los objetivos para el 2030 en materia de diversidad eran alcanzar el 25 % de las posiciones de liderazgo ejecutivo y el 30 % del total de la compañía estén ocupadas por mujeres. En 2025, decidimos priorizar únicamente dentro de nuestras metas de equidad la de participación de mujeres en posiciones de liderazgo, como parte de la evolución de nuestro enfoque en equidad e inclusión. En línea con la estrategia global de Personas, continuamos impulsando acciones concretas para fortalecer la equidad, el liderazgo diverso y la inclusión sostenible, con foco en el impacto real y duradero en la cultura organizacional. Ha sido una definición global, por tanto, estamos alineados en priorizar en la equidad de género el liderazgo de la organización y mantener el trabajo para incrementar el número total de mujeres independientemente del KPI formal.

Para ello, capacitamos a nuestros cuadros de liderazgo en procesos de selección libres de sesgos. En este espacio formativo, reflexionamos sobre los principales conceptos en torno al género, los sesgos inconscientes y cómo desarticularlos en los principales momentos de toma de decisión como el proceso de selección de personas.

En 2025, lanzamos el **Programa I AM Woman Líder**, una iniciativa de mentorío orientada a fortalecer y desarrollar el talento femenino identificado en nuestros planes de sucesión. El programa contó con la participación de 53 colaboradoras de distintos niveles jerárquicos generando un espacio de aprendizaje diverso y enriquecedor.

La iniciativa se desarrolló en dos grupos. El primero estuvo integrado por contribuidoras individuales y jefas, quienes participaron de un proceso de mentorío interno a cargo de gerentas y directoras de la Compañía.

El segundo grupo estuvo conformado por gerentas de nuestra organización,

mentoreadas por CEOs de diferentes industrias, quienes aportaron su experiencia, perspectiva estratégica y una mirada externa de alto valor. Como complemento ambos grupos recibieron capacitaciones en las temáticas de: propósito, *storytelling*, negociación, síndrome del impostor, liderazgo intergeneracional y equilibrio entre la vida profesional y personal.

El programa se desarrolló en alianza estratégica con Voces Vitales del Cono Sur, organización referente en el impulso del liderazgo femenino. La iniciativa culminó con un encuentro presencial realizado en nuestra planta de Villa Constitución, que reunió a todas las participantes. La jornada contó con la presencia especial de María Laura Faría, Presidenta de Voces Vitales del Cono Sur, y fue liderada por María Eugenia Arata, Directora de Personas y RR. II., constituyéndose en un hito relevante para el impulso y desarrollo del talento en la Organización.



“Acompañar a otras mujeres en su desarrollo me recordó que el liderazgo se fortalece cuando se comparte y se multiplica.”

Debora Wainer
Gte. de Área Servicios de Valor Agregado



“Nuestra comunidad demuestra que la siderurgia también se transforma con la fuerza de las mujeres y la convicción de la equidad.”

Vanesa Garfagnoli
Gte. Área Programación y OM

Viralización

Llevamos adelante un plan para difundir, interna y externamente, las diferentes temáticas de diversidad, implementando las siguientes acciones:

Comunidades de Diversidad

Continuamos con nuestros 4 grupos de afinidad, alineados a los drivers estratégicos de la Compañía, para impulsar las acciones de nuestro plan. Se enfocan en:

- Mujeres
- LGBTIQ+
- Generaciones
- Discapacidad

Participación en espacios externos

- El Instituto Argentino de Siderurgia nos convocó para participar en la conferencia “Rompiendo barreras en la industria siderúrgica”, la cual tiene como propósito visibilizar y fortalecer el rol de la mujer en el mundo del acero.
- Desde PARES, la red de empresas y organizaciones públicas y privadas que trabajan en alianza para promover la inclusión de más mujeres en el ámbito laboral en igualdad de condiciones, fuimos convocados a participar como panelistas en una jornada de reflexión sobre las tareas de cuidado.
- En el marco de nuestra alianza con R.E.D. Di Tella y ONU Mujeres, participamos en el Primer Foro Regional de la Alianza sin Estereotipos de ONU Mujeres para América Latina y el Caribe.
- Continuamos comunicando, interna y externamente, las efemérides más relevantes en materia de equidad e inclusión.

Reconocimientos

Nos certificamos por primera vez como mejores empleadores para el colectivo **LGBTIQ+**. Este reconocimiento de HRC Equidad destaca nuestro compromiso con la inclusión laboral de personas LGBTIQ+ y nos posiciona como una organización que promueve entornos de trabajo más justos, diversos y equitativos.



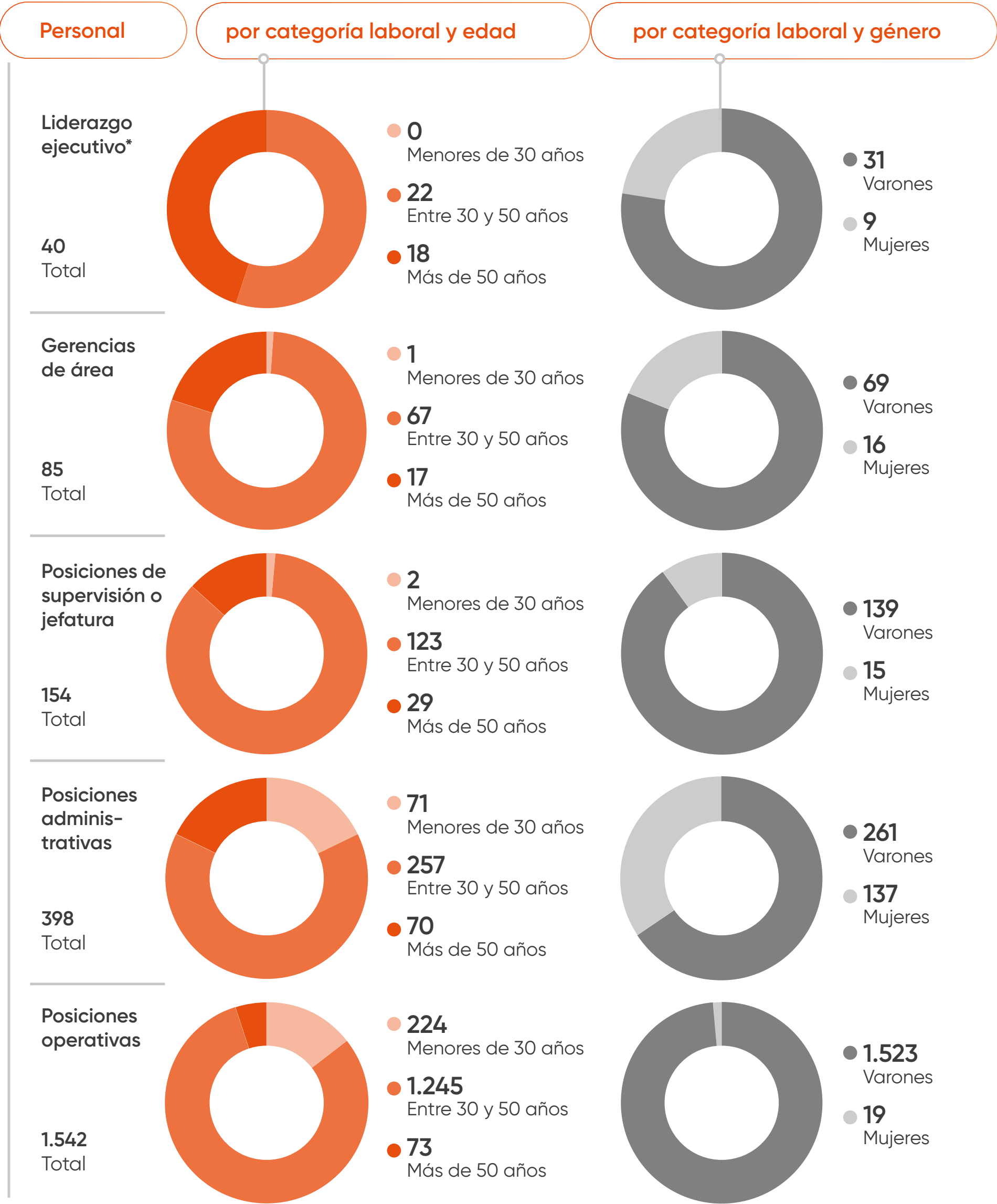
Compromisos, alianzas y políticas

- Participamos de la primera edición del Programa de Mentorías Interempresas “Trabajando en la Diversidad”, impulsado por AmCham Argentina, junto a Guay Not! y Factor Diverso. Durante el programa, 19 empresas y más de 40 representantes compartimos experiencias y estrategias para fortalecer la Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en cuatro ejes clave: género, discapacidad, diversidad generacional y LGBTIQ+. Desde ArcelorMittal Acindar participamos como mentores en la temática LGBTIQ+, compartiendo nuestras buenas prácticas y aprendizajes con el equipo de AmCham Argentina.
- Generamos una alianza estratégica con la Universidad Católica Argentina (UCA), en el marco del programa “Formación para el Empleo”, orientado a promover la inclusión laboral de jóvenes con discapacidad intelectual. Durante el segundo cuatrimestre tuvimos al primer estudiante en la Planta La Tablada en el área de Legales.
- Nos aliamos al Programa “BA Oportunidades” del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, el cual se enfoca en la inclusión económica de personas con discapacidad.

Sensibilización y aprendizaje

- **Programa I AM Líder:** en alianza con la Consultora Whalecom, se realizó un programa anual de liderazgo, el cual estaba conformado por diferentes módulos, entre ellos, uno de diversidad, equidad e inclusión.
- **Mes #YoGenero:** en el marco del Día Internacional de la Mujer, trabajamos en distintas iniciativas de comunicación y sensibilización.
- Webinar sobre el **Día del Orgullo LGBTQ+.**
- Webinar sobre la **diversidad en los equipos de trabajo y sesgos inconscientes** en nuestra Learning Week.
- **Octubre rosa:** mes de concientización y prevención sobre el cáncer de mama. Por el Día Mundial de Lucha contra el Cáncer de Mama, además de una campaña de comunicación, realizamos dos encuentros presenciales (en la planta de Villa Constitución y otro en la planta de La Tablada), convocando a todas las mujeres de la organización. Además, realizamos diferentes actividades enfocándonos en la importancia de la Red de mujeres y el networking.
- **Programa de salud integral “POR VOS 2.0”:** realizamos cinco encuentros dirigidos para todas las personas sobre nutrición y diabetes, lactancia materna y apoyo sostenible, prevención del ACV, concientización y prevención sobre el cáncer de mama, concientización y prevención sobre el cáncer de próstata. Participaron más de 320 personas

- En conmemoración del Día de la Discapacidad, llevamos a cabo la **“Semana de las Personas con Discapacidad”**, realizando diferentes actividades, tales como un webinar de sensibilización por parte del GCBA
- **Noviembre azul:** mes de concientización y prevención sobre el cáncer de próstata. Realizamos la campaña comunicacional y dos encuentros presenciales en nuestras plantas de Villa Constitución y La Tablada, en los cuales se brindó una charla y actividades específicas sobre prevención y concientización sobre el cáncer de próstata. El evento fue transmitiéndolo vía streaming para el resto de las locaciones.
- Debido a nuestra Alianza Estratégica con R.E.D. Di Tella, fuimos beneficiados con 12 vacantes para certificar conocimientos en equidad e inclusión: seis colaboradores certificaron en el **Programa Gestores en Diversidad** y 6 en el **Programa de ciclos básicos.**
- Realizamos el primer **Mes del Bienestar** brindando 14 actividades, entre ellas encuentros virtuales/ presenciales y charlas sobre la temática: bienestar financiero, bienestar emocional, tecnología, ciencia y bienestar, descanso inteligente, beneficios en AM Acindar, etc. Participaron 1,788 personas, con un NPS promedio de 93,5.



*Incluye director general ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.

Salud y seguridad en el trabajo

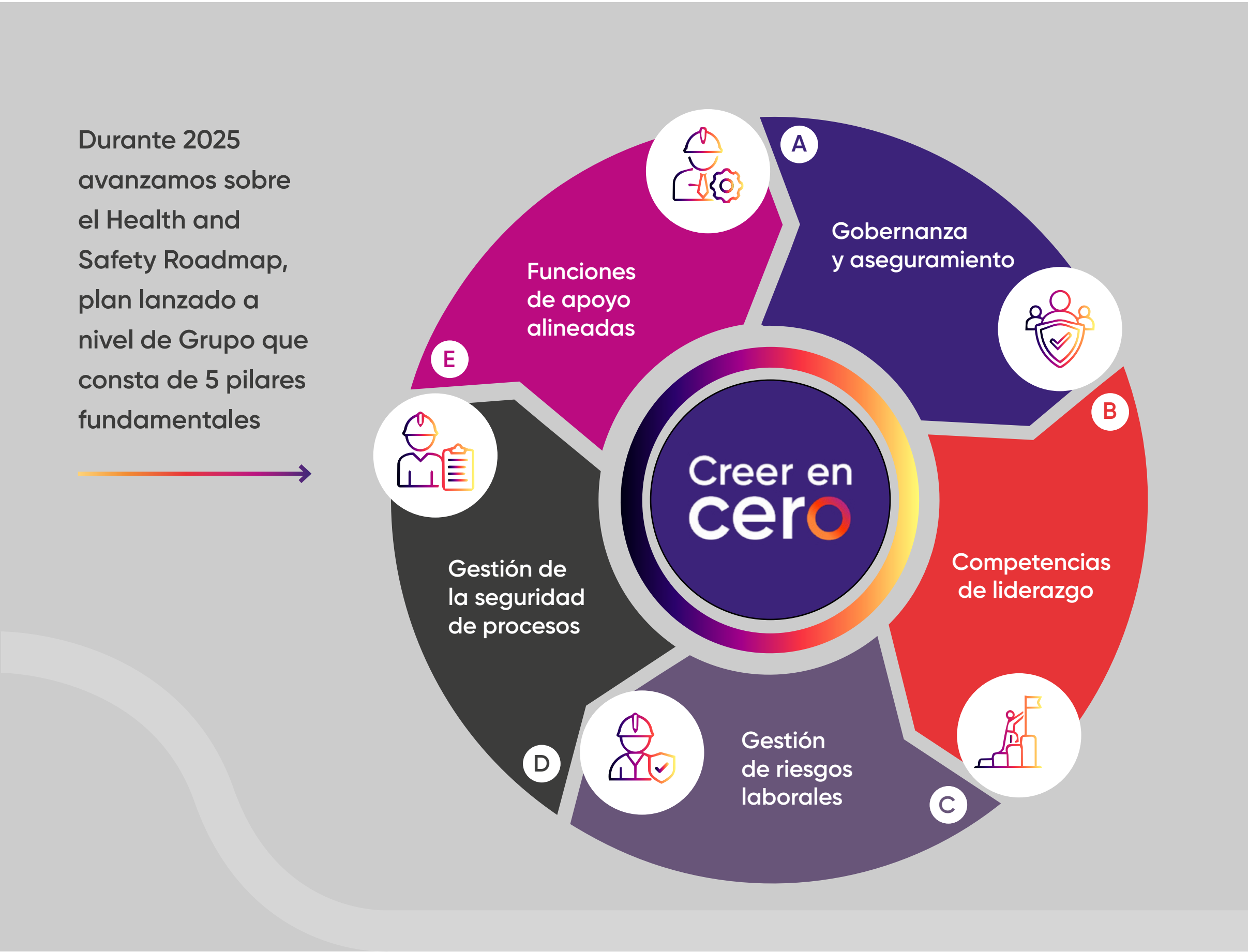
La salud y seguridad de las personas que trabajan en nuestras operaciones es un valor no negociable y un pilar estratégico de nuestra gestión. En ArcelorMittal Acindar, la salud y la seguridad se abordan desde un enfoque integral que combina liderazgo, cultura organizacional, tecnología de vanguardia y sistemas de gestión robustos, con el objetivo de avanzar de manera sostenida hacia la meta de cero incidentes.



La gestión de la salud y seguridad se rige por nuestra [Política de Gestión Integrada](#), que articula los principios de la misión, la visión y los valores de la compañía, en plena alineación con los lineamientos del Grupo ArcelorMittal.

El desempeño en seguridad se gestiona a través de objetivos y metas consensuadas a nivel Grupo, que se revisan y actualizan anualmente incorporando exigencias crecientes. Estas metas se traducen en compromisos concretos a través del **Máster Plan de Salud y Seguridad**, un instrumento de gestión transversal a toda la organización que define iniciativas de mejora, indicadores de seguimiento y metas asociadas a cada eje de acción.

Contamos con canales formales para la detección, comunicación y corrección de situaciones fuera de estándar que puedan comprometer la seguridad de las personas. Asimismo, destinamos recursos de inversión sostenidos tanto en seguridad como en mantenimiento, respaldados por una estructura organizacional dedicada al monitoreo y seguimiento sistemático de estas materias.



Finalmente, en la búsqueda permanente de excelencia, mantenemos espacios activos de benchmarking con empresas del Grupo ArcelorMittal y con organismos de referencia sectorial como ALACERO, con el propósito de compartir aprendizajes, incorporar mejores prácticas e impulsar la mejora continua de nuestra gestión.

Máster plan de salud y seguridad

El **Máster Plan de Salud y Seguridad** es desde donde se desprenden las principales iniciativas y los proyectos que se deben tratar durante tres años. Entre los puntos más relevantes del master plan vigente, se destacan:

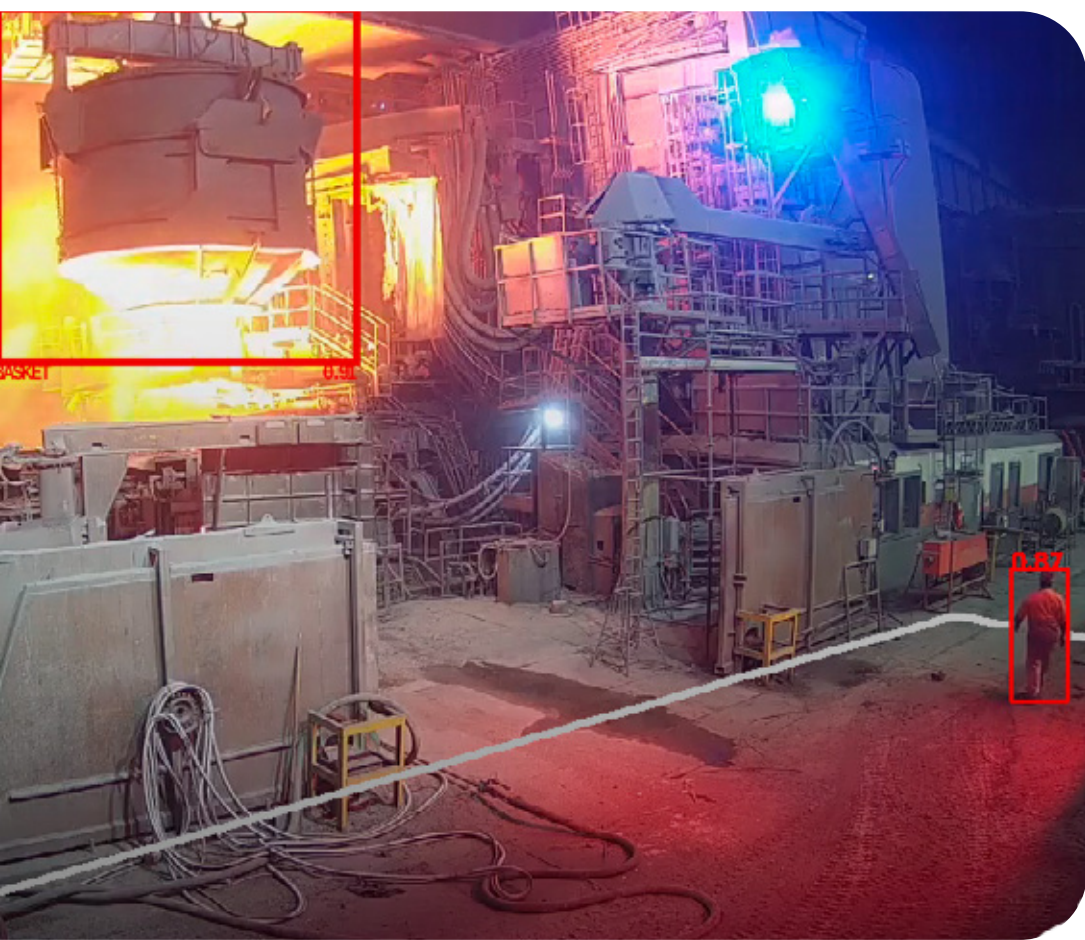
- Análisis, implementación y seguimiento de **KPI proactivos y reactivos de seguridad**.
- Lograr nivel 3 en **estándares de prevención de fatalidades operativas** (consignación, altura, vehículos y conducción, grúas, contratistas, espacios confinados, áreas con gas, emergencias, inv. accidentes, riesgo eléctrico).
- **5S orden y limpieza**.
- Mejora en el **proceso de análisis de riesgos**.
- **Detección, análisis y tratamiento de PSIF** (eventos potencialmente graves).
- Mejora en las **interacciones cara a cara** en piso de Planta con el personal.
- Desarrollo **Safety Hub**, herramienta integral de gestión de seguridad.
- Desarrollo de **auditores internos ISO y especializados**.
- **Gestión y trabajo en PSM** (seguridad de los procesos).
- Relanzar **formación Cuidate** de sensibilización para operarios.
- **Desarrollo en seguridad** de mandos medios y gerenciales.
- Desarrollar **seminarios técnicos para personal de seguridad**.

- Implementación de **Política de Reconocimiento y Consecuencia**.
- Rutina de **charlas de 5 minutos**, con cronogramas mensuales.
- Implementación de **cuarentenas de seguridad**.
- Campaña de **vacunación** antigripal.
- **Política de Alcohol y Drogas, y Programa Preventivo de Adicciones**.
- Certificación de **Reglas de Oro de Seguridad**.
- **Campañas** permanentes de seguridad.
- **Exámenes médicos** periódicos.
- Mejora en la **atención y en la respuesta ante emergencias**.
- Mejoras en el **tránsito vehicular y peatonal**.
- **Proyecto de Higiene Industrial y Proyecto Ergonómico**.
- **Auditorías** de prevención de fatalidades y verificación del cumplimiento de los requisitos legales aplicables en la materia.
- **Análisis y tratamiento oportuno de eventos** que poseen potencialidad de accidentes graves, y establecimiento de metas para estos (detección y tratamiento).
- **Análisis de requisitos legales aplicables**, para generar las adecuaciones necesarias y dar cumplimiento.
- **Comités Mixtos de Salud y Seguridad**.



Safety Hub: una nueva forma de gestionar la seguridad

Durante 2025, dimos un paso transformador en la manera en que gestionamos la seguridad industrial a través del desarrollo e implementación de Safety Hub, una plataforma digital integrada que unifica en un único entorno todos los aspectos críticos de la seguridad operacional.



La plataforma brinda una visión de 360 grados sobre la gestión de comportamientos y las condiciones en las que se desarrollan las operaciones en Planta, con especial foco en la salud de las personas y en sistemas inteligentes que aceleran la mejora continua. Esta iniciativa fue presentada y reconocida en el Safety and Health Excellence Recognition Program 2025 de la World Steel Association, en la categoría de Seguridad Ocupacional por su contribución a la transformación de la cultura de seguridad en la industria del acero.

Safety Hub se trata de una herramienta integral de gestión de seguridad que nos permite, desde una única plataforma impulsada por Inteligencia Artificial, trabajar en todos los aspectos de gestión de seguridad, incluido detecciones por cámara de condiciones de riesgos, en nuestras plantas productivas. Este desarrollo marca un hito en nuestra manera de cuidar a las personas y de pensar en el futuro de la seguridad industrial:

- Monitoreo proactivo:** identifica patrones y comportamientos inusuales para actuar de forma preventiva ante posibles riesgos.
- Análisis predictivo:** utiliza datos históricos y en tiempo real para prevenir incidentes antes de que ocurran.
- Decisiones más ágiles:** proporciona información precisa para actuar de inmediato y con eficacia.

Cada cámara habilitada con IA suma **8.760 horas de monitoreo continuo** de seguridad por año.

Los **eventos inseguros se redujeron un 90 %** dentro de los primeros cuatro meses de implementación.

Se **redujo el tiempo necesario para atender eventos de seguridad:** de meses a días, o incluso horas según el caso.

Todas las actividades de seguridad en una sola plataforma: detecciones por IA, auditorías en planta, condiciones inseguras, recorridos de seguridad, controles médicos, inspecciones previas al uso, tareas críticas, reportes de incidentes y más.



“Desde el proyecto Safety Hub fortalecemos la cultura de seguridad, utilizando tecnología e inteligencia artificial para anticiparnos a riesgos y promover comportamientos cada vez más seguros.”

Gabriel Biagini | Gerente Ejecutivo de Seguridad Operativa NIS

Descubrí a los protagonistas de esta transformación [acá](#)

Identificación de peligros y evaluación de riesgos

Dentro de nuestro Sistema de Gestión, contamos con procedimientos generales y de seguridad y salud. Estos se generan y se revisan permanentemente, observando los requisitos legales aplicables, las normas nacionales e internacionales y las mejores prácticas. Al efecto de identificar peligros, la evaluación de los riesgos y su control, contamos con procedimientos que definen:

- Una metodología formal denominada **Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER)**, donde se identifican todos los peligros existentes en nuestras actividades. Con estos se clasifican los riesgos, a fin de tomar acción sobre los prioritarios. Este documento se utiliza, en principio, para todas las actividades rutinarias y se actualiza permanentemente.
- Una metodología denominada **Análisis Preliminar de Riesgos (APR)**, que se utiliza para todos aquellos trabajos no rutinarios, donde deben analizarse, puntualmente, los riesgos del trabajo por realizar. Por lo general, se utilizan para actividades de mantenimiento, contratistas y montajes.

Todas estas metodologías toman de referencia la legislación local aplicable y el estándar del Grupo ArcelorMittal, e incluyen mejoras derivadas de los aprendizajes obtenidos en la compañía. Devenidos del análisis mediante IPER formales y otros inputs, se desarrollan procedimientos con las recomendaciones de seguridad aplicables a cada actividad, y los operadores y las operadoras se entrenan en estos. Además, existen entrenamientos en seguridad y acordes al rol, que son obligatorios para el personal; caso contrario, no son habilitados en el puesto para operar.

Investigación de accidentes e incidentes

Se investigan todos los accidentes e incidentes ocurridos, mediante un procedimiento interno y una metodología de árbol de causas. Para todas las causas halladas, se toman acciones correctivas, con la misión de prevenir recurrencias. También, se tratan eventos denominados PSIF, que son incidentes que podrían, potencialmente, haber dado lugar a un evento serio o a una fatalidad.

Adicionalmente, evaluamos investigaciones de eventos por calidad, con foco en mejorar en cuanto a las causas que originaron el evento y la toma de acciones correctoras.

Finalmente, formamos a nuestro personal de manera permanente en cuanto a investigación de accidentes, con la misión de mejorar en el hallazgo de causas conducentes a los eventos y aplicación de medidas correctivas efectivas, mediante seminarios técnicos.



SPR

Es una metodología que tenemos para que las situaciones de riesgo, existentes en los distintos sectores, sean denunciadas por quien las detecte para poder darles tratamiento. De estas SPR se generan listados y se priorizan en críticas (que pueden originar un accidente grave) y generales. Además, contamos con múltiples canales de comunicación en las distintas plantas, para registrar y gestionarlas, denunciando anomalías de seguridad.

Cuarentenas de seguridad

En 2025, impulsamos, de manera preventiva, 4 cuarentenas de seguridad, de modo de mantener los niveles de seguridad:

- Cintas transportadoras
- Cuidado de manos- al ser el evento más recurrente
- Control de accesos a altura- hallazgo crítico de APP
- Grúas e izajes- incidente caída de percha de izaje

En el proceso de cuarentenas se totalizó 665 auditorías de piso de Planta y se generaron más de 220 acciones.

* Prestan servicios en la compañía.

Auditorías sobre las normas ISO 9001, ISO 14001 y 45001

El 100 % del personal y contratistas* se encuentran cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad, sujeto a auditoría interna y a verificación externa.

En 2025, tuvimos las auditorías de mantenimiento de normas con el ente certificador TÜV Rheinland. El resultado fue muy positivo sosteniendo los certificados de la compañía. Como es habitual, el seguimiento del sistema de gestión se realiza mediante la modalidad de auditoría interna, para el cual disponemos de un grupo auditor formado y habilitado.

Inspecciones

Durante el período, se recibieron 15 inspecciones del Ministerio de Trabajo en las plantas de Villa Constitución y San Nicolás. Por cada inspección realizada, se solicitan los planes de acción correspondientes para solucionar los desvíos detectados, realizando, a posteriori, una verificación de estas acciones. Adicionalmente a estas inspecciones, se realizan auditorías internas de requisitos legales de seguridad de las plantas, para monitorear el sistema.

Comité Mixto de Salud y Seguridad

El 100 % del personal bajo convenio se encuentra representado por comités formales trabajador/a-empresa de salud y seguridad

Contamos con un **Comité Mixto de Salud y Seguridad**, con representación por parte de trabajadores y de ArcelorMittal Acindar, conformado de la siguiente manera:

- Por ArcelorMittal Acindar, 7 titulares y 3 suplentes
- Por ASIMRA, 1 titular y 1 suplente
- Por la UOM, 7 titulares y 3 suplentes

Esta representación incluye a todo el personal de la compañía, dado el carácter de las dos entidades gremiales. Se realizan reuniones mensuales ordinarias (según la necesidad, se realizan extraordinarias), en las cuales se abordan todos los temas propuestos por sus miembros; Asimismo, se comparte la información propia de los temas que se abordan y que no involucran información puntual sobre personas. También, se dispone de comités en las plantas situadas en otras localizaciones a nivel local. En las reuniones, se tratan distintas problemáticas detectadas por el Comité y se prevén soluciones por tratar con los distintos sectores.

En el año, se realizaron 10 reuniones (entre ordinarias y extraordinarias). Los temas tratados más destacados fueron: consignaciones, baños y vestuarios, eventos en tundish, entrenamientos en seguridad, sala de descanso flocón, accidentes de baja severidad, alta recurrencia.



Promoción de la salud

La gestión del área de Salud Ocupacional tiene como principal foco de trabajo la actividad preventiva. La misión es promover y mantener el nivel más alto de salud, ejecutando, entre otras acciones, educación sanitaria, socorrismo, vacunación y estudios de salud-morbilidad.

Trabajamos de forma interdisciplinaria para abordar la salud de manera integral. Contamos con servicio de traumatología, sala de rehabilitación y kinesioterapia, psicología y salud mental, nutricionista, un staff médico laboral y legal distribuido en las diferentes localizaciones con equipo de enfermería, choferes de ambulancia y especialistas con experiencia en atención primaria y emergencias.

Tenemos un equipo médico integrado por diversos profesionales. Junto a cada uno de ellos acompañamos a las personas en el cuidado integral de su salud desde un abordaje multidisciplinario. Por eso, desde el área de Salud Ocupacional contamos con diversos programas, entre ellos, algunos destacados como ser un programa de inmunizaciones con acceso a las vacunas de calendario junto a una campaña de vacunación antigripal, un programa de exámenes médicos preventivos para todo el personal enfocado en las temáticas principales de enfermedades crónicas no transmisibles y también un programa de capacitaciones con empoderamiento de las personas en temáticas generales, preventivas y de promoción de la salud. Las acciones más destacadas de 2025 fueron:

→ 1.100 personas capacitadas por profesionales del área en diferentes temáticas relacionadas con salud (primeros auxilios, soporte vital, riesgos laborales, hábitos saludables, etc).

→ En el marco del programa preventivo de adicciones, realizamos 55.631 controles de alcohotest, incrementando el alcance en sites y tipos de tareas (centrados en posiciones críticas en seguridad: transportistas, grueros, trabajos en altura, ingreso a espacios confinados)

→ En relación con los exámenes periódicos de salud, realizamos 1.636 revisiones médicas. Estos exámenes, con periodicidad anual/semestral según tipo de riesgo declarado, tienen por objetivo la detección temprana de afecciones producidas por agentes de riesgo a los cuales el trabajador o la trabajadora se encuentra expuesto/a, con el fin de evitar el desarrollo de enfermedades profesionales.

→ Se realizó la devolución individual por cada equipo de salud según localización, de los resultados de estudios médicos, alcanzando el 100 % de los informados como anormales.

→ Llevamos a cabo los “exámenes médicos preventivos ArcelorMittal Acindar” para directores y ejecutivos (para el resto

de personal fuera de convenio están programados en 2026). Estos permiten un chequeo de salud en forma sencilla y rápida. La planificación de cada revisión es personal e individualizada, según el grupo de edades y las características de cada persona. Luego, se brinda una devolución personal, lo que nos permite estar más cerca de las personas y poder generar un feedback continuo.

→ Respecto a las campañas de vacunación, se colocaron 1.258 dosis de vacunas antigripales. Además, realizamos otras campañas de inmunización, como tétanos y fiebre hemorrágica argentina. Se realizaron en todas nuestras plantas operativas.

→ Se prestó atención primaria a demanda: 11.926 personas con intervenciones tales como curaciones de heridas, medicación, solicitud de exámenes complementarios, derivaciones a prestadores de mayor complejidad, indicación de kinesioterapia e inmovilización por lesiones osteoarticulares.

→ Fueron resueltas con los servicios de guardia 47 urgencias en Planta, tanto por accidentes como por enfermedades inculpables durante horario laboral en coordinación del personal de staff y servicios de emergencia área protegida.

Lesiones por accidente laboral, dolencias y enfermedades laborales

	2025		2024		2023	
Personal propio	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (no incluye fallecimientos)*	1	0,20	2	0,45	5	0,87
Lesiones por accidente laboral registrables	35	7,10	57	12,77	87	15,05
Número de horas trabajadas	4.926.666		4.462.311		5.778.863	
Casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	34		52		105	
Contratistas	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (no incluye fallecimiento)	1	0,03	1	0,02	3	0,49
Lesiones por accidente laboral registrables	15	3,97	18	3,91	33	5,38
Número de horas trabajadas	3.781.380		4.606.219		6.128.775	

No se registraron fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral tanto en personal propio como en contratistas. Tampoco se registraron fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral.

No contamos con información sobre las dolencias y enfermedades laborales de contratistas. Se trabajará para poder contar con ella en futuros reportes.

*Se consideran los accidentes con baja laboral.

Formación sobre salud y seguridad

Impulsados por nuestro compromiso con Creer en Cero.

Realizamos de forma permanente capacitaciones y simulacros de emergencias en plantas, siendo claves para mantener el personal preparado ante emergencias.

El **Programa de Bienestar** brinda, de manera transversal, herramientas que permiten mejorar la calidad de vida y el clima organizacional a través de un cronograma integral de actividades enfocadas en el bienestar emocional y físico de nuestro personal. En 2025, realizamos 11 actividades de las que participaron más de 386 asistentes, dictadas por personal instructor interno. Entre las actividades, se destacan:

- Consultorio on line: “El plato de la alimentación argentina”
- Semana de la respiración consciente
- Consultorio on line: “Consejos de digestión adecuada”
- Emoción y felicidad
- La actividad física, un camino al bienestar

Cuando se habla de salud, sabemos que la prevención es clave. Por ello, en la Planta San Nicolás, realizamos la **Charla Bienestar en la Mujer**. La actividad tuvo como eje compartir información sobre el cáncer de cérvix, de mamás y de piel, y concientizar sobre la importancia de la detección temprana de estas enfermedades. El encuentro estuvo liderado por la Asociación de Lucha Contra el Cáncer (ALCEC) y fueron invitadas empleadas propias y de empresas contratistas, como así también mujeres de las familias de nuestros operarios.

Además, continuamos el reentrenamiento de todo nuestro personal en los estándares de prevención de fatalidades, formaciones en interacciones cara a cara en piso de planta, reglas de oro, relanzamos el post grado de seguridad, seminarios técnicos para seguridad y mandos gerenciales y se realizaron formaciones específicas de seguridad.

Durante el **Mes de la Salud y la Seguridad** se llevaron a cabo diferentes actividades con nuestro personal propio, empresas contratistas y acciones, que involucraron la participación de referentes de las comunidades donde operamos. La participación total fue de 5.653 personas, en las distintas actividades.

Charlas de seguridad en Planta	Campaña de comunicación	CEO Connection	Showroom de salud y seguridad	
Presencia en el Congreso Argentino de Seguridad	APP Cruzada especial H&S Day con cierre en el auditorio de Villa Constitución	Realidad virtual	Actividades en la comunidad, escuelas primarias, técnicas y universidades	
Programa de reconocimiento	Actividades de primeros auxilios	Simulacro en Villa Constitución	Actividades en piso de Planta	Seminarios de seguridad

Mirá el video que resume todo lo que hicimos, acá



10 Reglas de oro y línea de fuego

Son reglas fundamentales, que deben ser respetadas por todas las personas en todo momento: cumplir con ellas el 100% del tiempo evita –en gran medida– la posibilidad de ocurrencia de un evento mortal. En 2025, realizamos capacitaciones y charlas, se cambiaron las cartelerías existentes y se agregaron nuevas con la difusión de estas. Además, continuamos avanzamos en la certificación de todo el personal propio y contratista.



Innovación

Nuestro compromiso

A través de la innovación y el desarrollo de nuevos productos para los sectores de la construcción y la infraestructura, demostramos nuestro compromiso con la producción sostenible.

Expectativas de nuestros grupos de interés

La innovación y el desarrollo de avances tecnológicos son vitales para contribuir a que la producción de acero consuma menos materias primas y recursos energéticos, y genere una menor cantidad de residuos reduciendo, de esta manera, su impacto ambiental. Los avances de la industria 4.0, en el proceso de producción, y la constante actualización de los productos siderúrgicos contribuyen para lograr el desafío de generar estilos de vida más sostenibles.

Objetivos a futuro

Uno de nuestros objetivos principales es innovar en productos y servicios para ofrecer una propuesta de valor integral. Nos esforzamos por demostrar y comunicar –de la mejor manera posible– la contribución del acero a la sostenibilidad: su resistencia, durabilidad y reciclabilidad lo convierten en un material vital para generar un menor impacto ambiental y fomentar una industria más sostenible.

METAS ODS

7.3, 7.b, 8.4, 9.1, 9.3, 9.4, 9.a, 11.2, 11.3, 12.2, 13.1, 13.2, 17.7

Temas materiales

- Calidad y seguridad de productos y servicios
- Innovación y desarrollo de productos y servicios
- Inversiones y desarrollo económico de las comunidades

GRI

2-16, 3-3, 203-1, 203-2, 416-1

ESRS

S4- Consumidores y usuarios finales

Capitales

Financiero, Industrial, Intelectual, Social y Relacional

Desafíos

Desafío 2: Productos que aceleran estilos de vida más sostenibles

Desafío 3: Productos que generan infraestructura sostenible

ODS



Desafío 2

Productos que aceleran estilos de vida más sostenibles



Permanentemente, incorporamos tecnología, e invertimos en investigación y en desarrollo para producir aceros más inteligentes para las personas y el planeta. Desarrollamos productos que generen infraestructura sostenible y una amplia gama de soluciones de valor, que permiten a consumidores y clientes contar con una propuesta integral. Algunas de las innovaciones que desarrollamos para la construcción son:



Soluciones de valor agregado para mejorar productividad, eficiencia y rentabilidad en obra.



Innovación sustentable con XCarb®, tecnología que reduce la huella ambiental y marca tendencia global.



Casa Acindar, nuestra propuesta para construcción industrializada y abastecimiento inteligente.

Además, contamos con un área de asesoramiento técnico para clientes, y continuamos desarrollando [Soluciones Acindar](#), poniendo a disposición del mercado una unidad de negocios que ofrece el servicio de cortado, doblado y prearmado de acero, cubriendo todo el territorio de nuestro país.



Soluciones de valor agregado

A partir de la constante innovación y del desarrollo tecnológico, actualizamos nuestros productos siderúrgicos, contribuyendo a **realizar aceros que consuman menos materia prima y recursos energéticos; así, generamos la menor cantidad de residuos posible y logramos estilos de vida más sostenibles.**

Nuestra línea de producto de **Soluciones de Valor Agregado** (SVA) consiste en una gama de productos y servicios que mejoran el costo de obra, al reducir los tiempos de construcción y eliminar el desperdicio de material.



Línea de producto de Soluciones de Valor Agregado

- Armalogic: armaduras a medida
- Estribos listos para usar
- Vigas prearmadas estándar
- Pilotines prearmados estándar

Nueva herramienta de análisis para propuestas integrales de SVA, bajo la metodología Steligence®, realizada íntegramente dentro de Oficina Técnica

En 2025, comenzamos el camino hacia la transformación en un acompañamiento completo: ya no es solo en proveer barras de acero, sino poner a disposición una oficina técnica que diseña cada proyecto a medida. Esta metodología y concepto llamado **Steligence®** parte del enfoque de concebir los edificios como sistemas integrados y vivos bajo tres pilares fundamentales: **eficiencia técnica y económica, sustentabilidad e impacto social y urbano.**

Desde la oficina técnica trabajamos en crear un motor de análisis robusto y compuesto, utilizando distintas herramientas como software de cálculo estructural asistido, planillas propias automatizadas de verificación estructural preliminar, alimentados por aplicación de reglamentos de construcción vigentes y bases de datos obtenidas a partir de fuentes de información confiables sobre rendimientos y costos de la construcción.

Esto nos permite calcular para proyectos estratégicos, posibles alternativas de sistemas constructivos, incidencias de materiales, mano de obra, servicios, rendimientos y ahorros factibles, dentro de un margen de alta precisión, incluso antes de contar con la documentación ejecutiva para construir, otorgando al cliente un servicio diferencial de gran valor para la toma de decisiones y análisis integral de la estructura de su obra futura.



Innovación sustentable con XCarb®

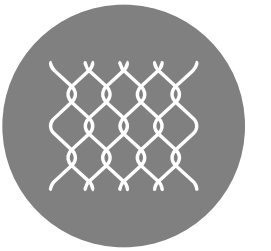
XCarb® es el nombre del programa global de innovación siderúrgica de ArcelorMittal sobre la transformación del acero. Reúne iniciativas y proyectos de innovación ecológica en un único esfuerzo por reducir la huella de carbono del Grupo y sus clientes, para lograr un progreso demostrable hacia el acero neutro en carbono.

Alineados con el Grupo y con foco en el uso eficiente de los recursos, en ArcelorMittal Acindar promovemos técnicas constructivas innovadoras y materiales de bajo impacto en el ambiente, comprometidos con el planeta y quienes lo habitan. Nuestra “ruta del acero”, compuesta por hornos eléctricos y consumo de hierro esponja y chatarra ferrosa, nos permite tener un muy bajo nivel de emisiones y ser competitivos a nivel global.



Aplicación exitosa de Acero XCarb® en Parque Eólico Olavarría

En 2025, 3.500 toneladas facturadas de acero XCarb® fueron destinadas a la construcción de 29 fundaciones de aerogeneradores en el Parque Eólico Olavarría construido por la empresa Coarco, y controlada por la empresa Generadora Eléctrica Argentina Renovables (GEAR).



Casa Acindar

Casa Acindar consiste en un sistema constructivo de concreto de alta resistencia que, mediante la industrialización, la racionalización y la implementación de tecnología, optimiza los procesos y materiales en un ambiente controlado, con una alta calidad, disminuyendo los costos y logrando tiempos de ejecución 40 % menores que la construcción tradicional. Así, se obtiene una vivienda de alta resistencia y adaptable a las necesidades del cliente; todo esto sin sacrificar el diseño, el confort y la calidad.

Las viviendas se construyen a partir de paneles y losas premoldeadas industrializadas, realizadas en plantas precast. Dichos paneles tienen una capa de poliuretano en la mitad, que contribuye a la eficiencia térmica y acústica. También, en su interior, los paneles y las losas alojan todo el sistema eléctrico y de aguas; nuestro sistema es antisísmico e ignífugo. Estos paneles y losas se montan y ensamblan

para formar diferentes tipologías de módulos que, combinándolos de diferentes maneras, permiten construir viviendas unifamiliares o multifamiliares de baja densidad, con diferentes características.

Gracias al sistema constructivo de paneles y losas, a los diferentes materiales y al tipo de aperturas que utilizamos, logramos una reducción considerable cercana al 40 % de la pérdida energética de una vivienda, y una reducción acústica de hasta un 50 % en comparación con un sistema constructivo tradicional. Además, reducimos cerca del 95 % la producción de escombros de obra.

Por otro lado, este sistema constructivo emplea personal en fábrica, que trabaja bajo óptimas condiciones y se va especializando en el proceso. También, requiere mano de obra especializada en implementar este tipo de estructura in situ, así como una cantidad de empleos indirectos, similar a una planta automotriz.

Un proceso controlado y sustentable



95 % de la construcción se lleva a cabo en la fábrica de módulos.



40 % más veloz que los métodos tradicionales de construcción.



Ahorro en el consumo de materiales

¿Querés saber más sobre Casa Acindar?
Ingresá acá

Desafío 3

Productos que generan infraestructura sostenible



Buscamos generar avances técnicos en los procesos de producción y actualizar los productos siderúrgicos que ofrecemos, para contribuir a desarrollar productos que generen infraestructura sostenible.

Grandes obras

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación nos permite acompañar el desarrollo del país en grandes obras de infraestructura formando parte de la construcción de grandes proyectos.



Estabilización de la cascada Arroyo Saladillo

Se trata de una obra hidráulica de gran magnitud desarrollada sobre la cuenca del Arroyo Saladillo (3.205 km²), afectada por un proceso sostenido de erosión retrogradante y eventos de crecida extrema. El proyecto contempla intervenciones estructurales críticas, como el recalce del puente Molino Blanco y la ejecución de una pantalla de defensa de 112 metros de longitud y 36 metros de altura.

Un aspecto central fue el desarrollo y provisión de estructuras de acero para hormigón de alta complejidad, tanto en pilotes, vigas y muros colados. En numerosos casos, estos elementos se entregaron prearmados, lo que implicó un elevado nivel de ingeniería de detalle para resolver su fabricación, transporte y montaje en condiciones exigentes de obra.

Participamos en el análisis de la ingeniería y en la optimización del diseño de estos elementos, ajustando diámetros, separaciones y configuraciones para mejorar la constructibilidad, reducir interferencias y asegurar el cumplimiento de los requerimientos estructurales. Asimismo, coordinamos la logística de suministro entre planta y obra, alineando las entregas con el avance constructivo y sosteniendo la continuidad de los frentes de trabajo.

Este abordaje permitió garantizar calidad estructural y eficiencia en la ejecución, acompañando una obra estratégica para la mitigación del riesgo hídrico.



Masterplan de la Autopista Dellepiane

El Masterplan de la Autopista Dellepiane corresponde a una intervención integral sobre un corredor estratégico del AMBA, con un tránsito superior a los 140.000 vehículos diarios, abarcando un tramo de 4,6 km entre Av. General Paz y las autopistas 25 de Mayo y Perito Moreno.

El proyecto contempla la ampliación y reconfiguración de la traza existente, la ejecución de nuevas colectoras, la incorporación de un corredor de transporte público y el desarrollo de un parque lineal de gran escala, junto con obras hidráulicas destinadas a mejorar el escurrimiento y mitigar inundaciones, consolidando el concepto de "autopista-parque".

Las empresas constructoras llevan adelante una obra de elevada complejidad técnica, con un importante desarrollo de estructuras de hormigón armado en puentes, ampliaciones y obras complementarias. En términos de volumen, la obra registra aproximadamente 1.300 toneladas facturadas, destacándose dentro de este total el acero elaborado tipo SVA (corte y doblado), que representa alrededor de 40 toneladas, asociadas a elementos de mayor precisión dentro del proceso constructivo.



Parque de la Innovación

El Parque de la Innovación constituye un desarrollo urbano estratégico orientado a la generación de un ecosistema de innovación, educación y tecnología, a partir de la urbanización de un conjunto de parcelas destinadas a usos mixtos.

Llevamos adelante un abordaje integral del proyecto, iniciando con el relevamiento de las distintas parcelas y sus desarrollos previstos. En función de este análisis, avanzamos con la vinculación directa con cada desarrollador y empresa constructora, permitiendo anticipar requerimientos y acompañar la provisión de acero en las distintas etapas de obra.

Este enfoque permitió intervenir en múltiples frentes de manera coordinada, adaptando las soluciones a las particularidades de cada proyecto y optimizando la logística de suministro. En este marco, brindamos soporte técnico y provisión de acero, incluyendo productos elaborados según requerimientos específicos de cada obra.

En términos de volumen, el conjunto de intervenciones dentro del predio derivó en una facturación total de aproximadamente 3.843 toneladas de acero, de las cuales un 30 % corresponde a acero elaborado con Servicio de Valor Agregado.

Medioambiente

Nuestro compromiso

Prevenir, controlar y minimizar los impactos ambientales significativos y los riesgos potenciales originados en nuestras actividades, productos y servicios.

Expectativas de nuestros grupos de interés

El uso responsable de los recursos naturales no alcanza si no va acompañado de una gestión rigurosa de la información ambiental vinculada a los procesos productivos y a la operación de la Planta. La transparencia en los datos y la generación de reportes periódicos son las herramientas concretas a través de las cuales respondemos a las expectativas de información y confianza de nuestros grupos de interés.

Objetivos a futuro

Continuar trabajando con compromiso, haciendo foco en lograr una mayor eficiencia en el uso del agua, cuidando el río Paraná y promoviendo una industria cada vez más sustentable.

METAS ODS

6.3, 6.4, 6.6, 8.4, 11.6, 12.2, 12.4, 12.5, 13.2, 15.1, 17.7

Aspectos materiales

- Agua y efluentes
- Gestión de residuos y economía circular
- Cambio climático y eficiencia energética
- Inversiones y desarrollo económico de las comunidades

GRI

2-4, 2-16, 3-3, 301-1, 301-2, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 413-2

SASB

EM-IS-120a.1, EM-IS-150a.1, EM-IS-140a.1

ESRS

E2- Contaminación
E3- Recursos hídricos y marinos
E5- Uso de los recursos y economía circular

Capitales

Financiero, Industrial, Natural, Intelectual, Social y Relacional

Desafíos

Desafío 4:

Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje

Desafío 5:

Usuario confiable de agua, suelo y aire

ODS

6

Agua limpia y saneamiento

8

Industria, innovación e infraestructura

11

Comunidades sostenibles

12

Consumo responsable

13

Acción por el clima

15

Vida submarina

17

Partnership para el desarrollo

Desafío 4

Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje



Con el objetivo de reducir el consumo de materias primas vírgenes, minimizar la generación de residuos y promover su reutilización como recursos, impulsamos la economía circular en todas nuestras operaciones industriales y nos propusimos como objetivo incrementar en un 10 % los residuos recuperados para 2028*.

Para lograr este objetivo, buscamos nuevos destinos para nuestros subproductos a través de vínculos con empresas y cooperativas, que reciben los materiales que generamos, trabajamos para detectar oportunidades y desarrollar nuevos clientes para nuestros residuos no recuperados y transformarlos en residuos recuperados y, concientizamos a los sectores acerca de la importancia de cumplir con la correcta gestión de residuos para su posterior reciclaje y venta.

* Año base: 2024.



Enfoque estratégico

- Reutilizar y reciclar materiales en los procesos.
- Valorizar y comercializar subproductos como insumos en nuevos procesos productivos.
- Fomentar alianzas, innovación y responsabilidad compartida con toda la cadena de valor.

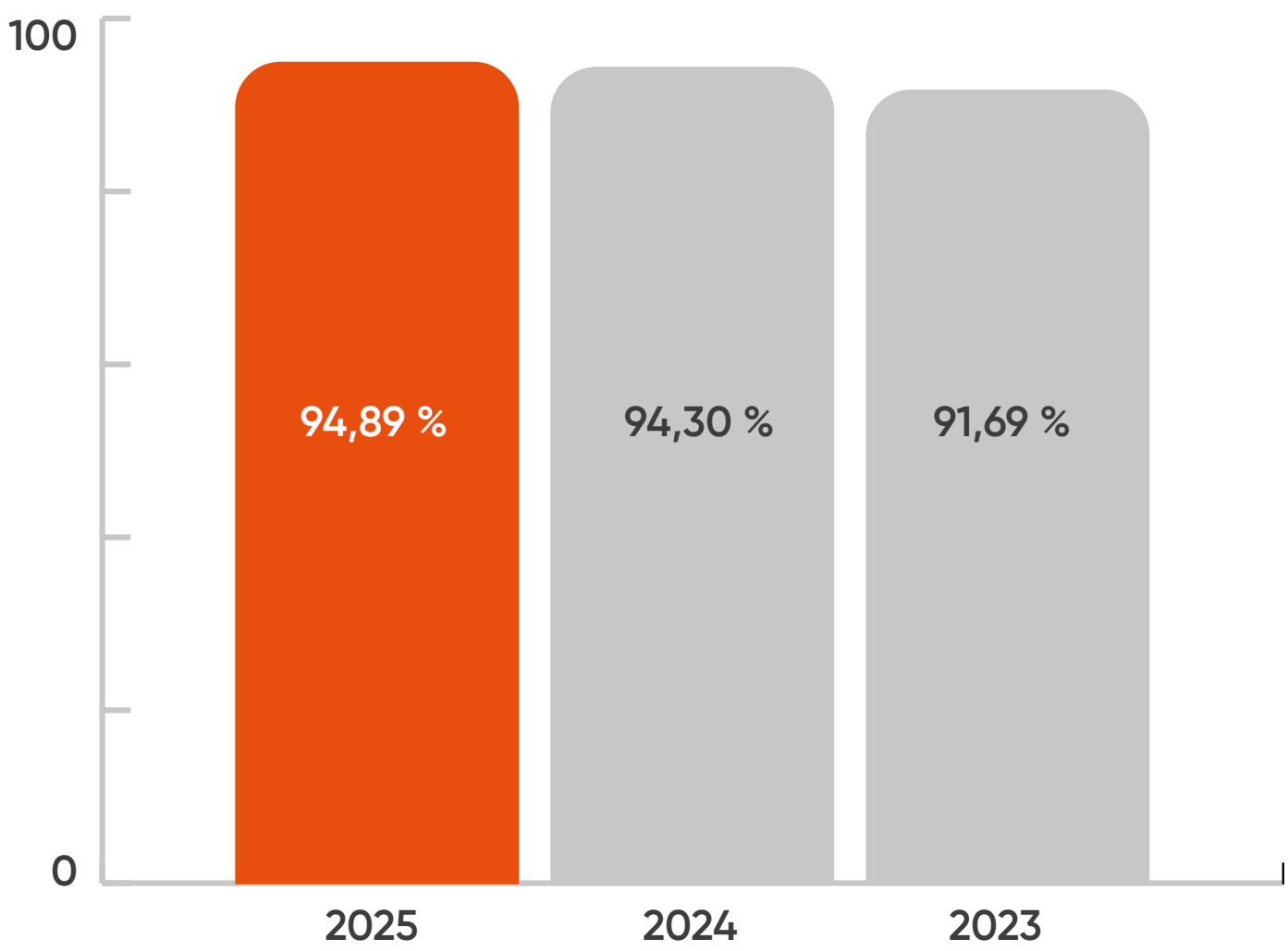
Líneas de acción concretas

- Control de residuos no recuperados e indicadores ambientales.
- Refuerzo de controles operativos y mejoras en paradas programadas.

Impacto esperado

- Disminución de la huella ambiental.
- Reducción de costos operativos.
- Mayor resiliencia y competitividad sustentable.

Indicador de Desempeño Ambiental (IDA)



El **Indicador de Desempeño Ambiental (IDA)** continúa siendo una herramienta clave para la gestión y el control operativo de las variables ambientales más críticas. Cada Planta o proceso hace el seguimiento de manera tal que se puedan identificar las oportunidades de mejora y tomar acciones sobre estas.

Además, brindamos capacitaciones sobre distintos temas ambientales para personal de la compañía y de empresas contratistas, y realizamos actividades de concientización sobre controles ambientales de procesos, planes de emergencia, inducciones de puesto de trabajo. Además, participamos en diferentes charlas institucionales y de gestión ambiental en espacios externos, mostrando los programas y proyectos que desarrollamos y los resultados alcanzados.

Economía circular

El foco en la circularidad de los materiales es algo que trabajamos desde hace varios años. De forma permanente, buscamos alternativas para reducir la generación de residuos y hacer más eficientes los procesos. También, exploramos opciones para transformar los residuos generados en subproductos, obteniendo la oportunidad de incorporarlos como insumo o materia prima de otros procesos productivos.

Fundimos materias primas (chatarra ferrosa y hierro esponja) para fabricar el acero líquido. Luego, este se convertirá en palanquillas, producto primario que es procesado en Laminación y, posteriormente, en Alambres, permitiendo obtener gran variedad de productos.

El acero, luego de una vida útil de unos 37 años, se convierte en chatarra ferrosa, que vuelve como materia prima a nuestro principal proceso productivo para transformarse nuevamente en acero. Este circuito de acero-chatarra-acero puede repetirse infinitamente, sin verse perjudicada la calidad de los materiales.

Basado en un modelo de economía circular y gracias a esta propiedad de reciclabilidad infinita del acero, en los últimos años, **utilizamos, en promedio, un 45 % chatarra como materia prima reciclada.** Ello, además de favorecer la economía circular de los materiales, tiene un importante impacto en la reducción de nuestras emisiones de dióxido de carbono.

En este sentido, y con el fin de lograr la circularidad de los descartes de nuestros procesos, trabajamos en dos líneas:

aumentar el porcentaje de utilización de chatarra para la fabricación del acero y gestionar, sosteniblemente, los residuos y subproductos siderúrgicos generados a lo largo de la cadena de producción, reutilizándolos como materia prima de nuestros procesos productivos y en el de otras compañías. Ambas iniciativas se complementan entre sí y se apalancan por el desarrollo de tecnologías, mejorando nuestros procesos productivos e innovando en la fabricación del acero.

En 2025, la estrategia de economía circular continuó consolidándose como uno de los pilares de nuestra gestión ambiental: se impulsaron iniciativas orientadas a maximizar el aprovechamiento de materiales, reducir la disposición final de residuos y transformar subproductos en recursos con valor económico. Los principales avances incluyeron la recuperación de escoria de cinc en Alambres, la valorización de rezago de

escoria de cuchara y la recuperación integral de merma de molino.

Estas acciones permitieron reducir la generación de residuos y obtener ahorros operativos superiores a un millón de dólares anuales. Asimismo, se fortaleció el vínculo con cooperativas de reciclado para incrementar la recuperación de materiales reciclables y promover prácticas de inclusión social asociadas a la gestión de residuos.





Uso de chatarra para la fabricación del acero

El uso de chatarra constituye una de las principales contribuciones del negocio siderúrgico a la economía circular. La incorporación de material reciclado al proceso productivo permite disminuir el consumo de materias primas vírgenes y reducir los impactos ambientales asociados a su extracción y procesamiento.



*Incluye chatarra nueva external, chatarra de colecta, chatarra de retorno interno calculada sobre la materia prima que incluye los pellets y el lumps.

Durante el período se fortalecieron los controles de trazabilidad y gestión de materiales metálicos recuperados, promoviendo un uso más eficiente de los recursos. Asimismo, se evaluaron alternativas para incrementar la recuperación de materiales actualmente subutilizados y se continuó trabajando sobre oportunidades derivadas de residuos metálicos históricos.

Estas iniciativas contribuyen a la reducción de las emisiones de CO₂ debido a su menor demanda energética y a un factor de emisión más bajo que el del hierro esponja, favoreciendo el avance hacia las metas de descarbonización establecidas. Además, contribuyen a reducir costos operativos, disminuir la generación de residuos y mejorar el desempeño ambiental general de las operaciones.

Para mostrar el camino de reciclabilidad de las materias primas, realizamos declaraciones ambientales de productos donde informamos el porcentaje de materiales reciclados que se usan en la fabricación del acero, no solo proveniente de nuestros procesos, sino también de los materiales reciclados con los que nos abastecemos.



845.024 toneladas materiales utilizados (materias primas y auxiliares)



1,15 materias primas / toneladas de acero bruto producido



0,16 materiales auxiliares / toneladas de acero bruto producido



63,28 %
materiales reciclados*

De residuos a subproductos: uso eficiente de los recursos

Más de 200.000 toneladas de subproductos, provenientes de nuestros procesos productivos, sustituyen materias primas vírgenes en procesos propios y de otras industrias, colaborando en reducir la presión sobre los recursos naturales y aportar a la descarbonización del planeta.



Nuestros procesos productivos y el manejo de las materias primas e insumos generan numerosos residuos y subproductos. Los procesos de Acería, Reducción Directa*, Laminación y Alambres contribuyen con la separación de los subproductos, para luego ser incorporados en otra cadena productiva. Los principales son:

- Laminillo:** proviene del desprendimiento de cáscaras o láminas pequeñas de hierro de los productos (palanquilla, alambrones y barras).

Principales usos: reemplazan materias primas vírgenes en la industria del cemento.
- Barros de reducción directa:** proviene de los sistemas de lavado de gases que utilizan lavadores húmedos, los cuales arrastran polvo reducido y oxidado hacia los sistemas de decantación de barros.

Principales usos: en la industria del cemento como corrector de hierro Clinker.
- Fino de óxido:** proviene del zarandeo del mineral de hierro previo al ingreso en el horno reductor.

Principales usos: es utilizado en otras industrias siderúrgicas, para fabricar productos sinterizados, a fin de convertirse en materia prima de los procesos de altos hornos.
- Finos de reducción directa o hierro esponja:** proviene de la retención del material particulado en los colectores de polvo en diferentes puntos del proceso de Reducción Directa.

Principales usos: es reprocesado internamente en nuestra Planta de briqueteado, para aglomerarlo y convertirlo, nuevamente, en materia prima para el proceso de acería.
- Escorias de acería:** es generado y separado durante el proceso de función llevado a cabo en la Acería.

Principales usos: se usa en consolidado de caminos y construcción de pavimento reemplazando otros áridos vírgenes extraídos de la naturaleza.

En 2025, la gestión de residuos y subproductos estuvo orientada a maximizar la recuperación de materiales y minimizar la disposición final. Como resultado de las acciones implementadas, **se alcanzó un nivel de residuos recuperados cercano al 88 %**, cumpliendo de forma anticipada objetivos estratégicos originalmente previstos para horizontes más extensos. Entre las iniciativas más relevantes se destacan el recupero total de la merma de molino, la valorización de rezagos de escorias de cuchara, el desarrollo de alternativas para recuperación de barros de tratamiento y los análisis para exportación y recuperación de polvos de acería. La gestión integral de subproductos permitió generar beneficios ambientales y económicos, disminuyendo costos de tratamiento y mejorando el aprovechamiento de recursos.

*Proceso en el cual se consume gas natural para reducir el óxido de hierro y obtener hierro esponja.



Residuos

Los residuos sólidos son caracterizados para asegurar su tratamiento adecuado, cumpliendo con los requisitos legales de almacenamiento, documentación y habilitación aplicables a cada tipo de residuo generado. En su mayoría, el tratamiento y la disposición final se realizan a través de proveedores externos.

La gestión de residuos peligrosos se apoya en cuatro ejes: la revisión periódica de procedimientos internos, la optimización de la recolección, la correcta identificación y clasificación en el punto de origen, y la mejora continua de los puntos de acopio y almacenamiento. El transporte de estos residuos se realiza cumpliendo la normativa ambiental vigente en cada provincia donde se generan.

Según su origen, los residuos siguen distintos circuitos de tratamiento. Los provenientes de tareas de mantenimiento se envían a termodestrucción, y sus cenizas se disponen en un relleno de seguridad; ambos procesos son gestionados por un operador habilitado por los organismos ambientales competentes. Los residuos del proceso de acería eléctrica, en

cambio, se disponen en un relleno de seguridad propio, habilitado por el Ministerio de Medio Ambiente de la Provincia de Santa Fe. Los aceites usados se acopian en Planta y son retirados por una empresa certificada que los recupera como materia prima para la elaboración de aceites y grasas. Los residuos no recuperables se gestionan conforme a la legislación vigente en cada provincia.

Durante 2025 se fortalecieron los procesos de segregación, almacenamiento, transporte y disposición de residuos conforme a los requisitos legales aplicables. Se registraron mejoras en la reducción de residuos peligrosos generados en determinadas operaciones y se ampliaron los circuitos de recuperación de residuos reciclables. Paralelamente, se revisaron procedimientos internos, se reforzaron los mecanismos de control y se avanzó en la evaluación del desempeño de operadores y gestores externos. Entre los desafíos identificados para los próximos años se encuentran la ampliación de alternativas de recuperación para residuos industriales, la mejora continua en la separación en origen y el fortalecimiento de la trazabilidad de materiales recuperados.

Residuos*	2025		2024		2023	
	Residuos por Planta (en t)	Índice de generación de residuos (t residuos/t producidas)	Residuos por Planta (en t)	Índice de generación de residuos (t residuos/t producidas)	Residuos por Planta (en t)	Índice de generación de residuos (t residuos/t producidas)
Planta Villa Constitución	299.212	0,464	336.615	0,507	463.851	0,418
Planta Rosario	11	0,000	10	0,000	11	0,086
Planta San Nicolás	12.298	0,076	11.182	0,070	19.003	0,079
Planta Villa Mercedes	1.400	0,021	1.639	0,025	2.222	0,014
Planta La Tablada	1.535	0,044	1.373	0,042	2.878	0,053
Total	314.456	0,604	350.819	0,645	487.966	0,650

	2025				2024				2023			
	Peligrosos	No peligrosos	Total		Peligrosos	No peligrosos	Total		Peligrosos	No peligrosos	Total	
			Q	%			Q	%			Q	%
Residuos no destinados a eliminación**	0	273.352	273.352	87 %	0	295.905	295.905	84 %	0	402.350	402.350	82 %
Residuos destinados a eliminación***	9.498	31.606	41.104	13 %	10.546	44.369	54.914	16 %	20.081	65.535	85.616	18 %
Total	9.498	304.958	314.456		10.546	340.274	350.819		20.081	467.885	487.966	
	3 %	97 %			3 %	97 %			4 %	96 %		

* Por revisión de cálculo, se ajustaron los valores 2024 y 2023 de la Planta Rosario, ajustándose, por consiguiente, el total de residuos generados por planta y el índice de generación de residuos

**Operación de valorización: reciclado.

***Operación de eliminación: incineración (sin recuperación energética), traslado a un vertedero.

Desafío 5

Usuario confiable de agua, suelo y aire



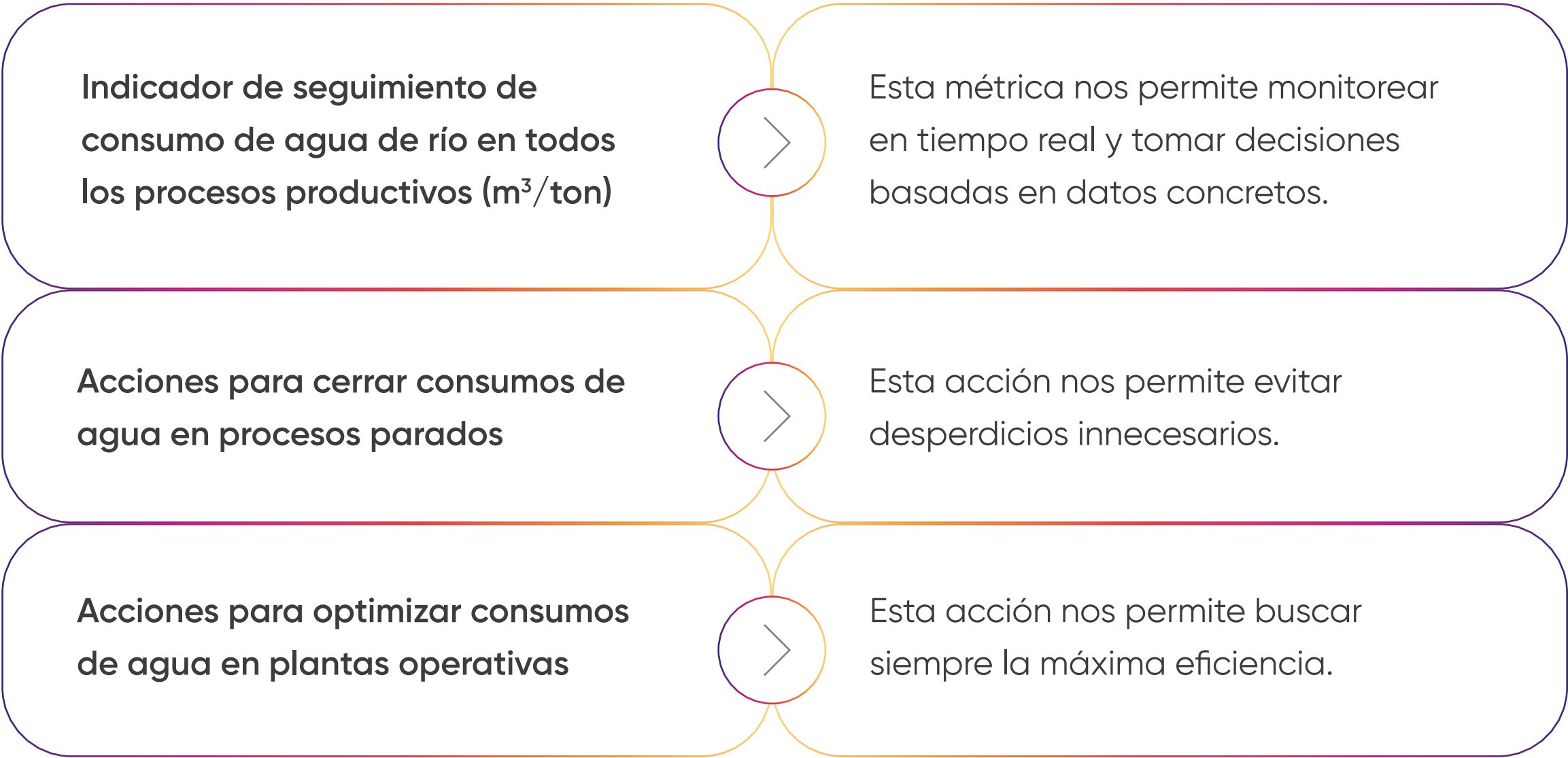
El cuidado del agua, el suelo y el aire es un compromiso que sostenemos a través de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, que nos permite anticipar, minimizar y mitigar los impactos adversos de nuestras operaciones. Año tras año, realizamos inversiones ambientales orientadas a transformar nuestros procesos productivos, avanzando hacia una operación cada vez más sostenible.

Agua y efluentes

Con respecto a la gestión del agua, nuestro foco está puesto en el control y la disminución del consumo. Para ello, llevamos adelante obras de ingeniería que garantizan la captación de agua para nuestros procesos y hacen más eficiente el tratamiento de los efluentes que vertemos nuevamente al río.

Trabajamos de manera sistemática para detectar pérdidas de agua en todos los procesos, realizando el mantenimiento adecuado con el fin de optimizar el uso del agua captada del río y de las napas. Complementariamente, realizamos ensayos de tratabilidad junto a proveedores, probando nuevos productos y dosificaciones para lograr un tratamiento más eficiente de los efluentes. Estas acciones conjuntas generan mejoras tanto en el uso del recurso como en la calidad y el volumen de los efluentes generados.

Realizamos, además, un seguimiento anual del volumen de captación de agua, que nos permite evaluar los avances y las oportunidades de mejora. En este marco, desarrollamos un KPI de consumo de agua orientado a controlar y reducir el agua utilizada en nuestros procesos productivos, con un objetivo concreto: **reducir el consumo de agua por tonelada de producción en un 30 % para 2030.**



En 2025, la gestión eficiente del recurso hídrico continuó siendo una prioridad estratégica. En línea con el objetivo corporativo de reducir en un 30 % el consumo de agua de río hacia 2030, se alcanzó un desempeño de 45,1 m³ por tonelada producida, logrando una mejora respecto al valor 55,2 m³/tn del 2024. Este resultado fue impulsado por mejoras operativas, identificación de oportunidades de eficiencia y acciones específicas de control durante paradas de proceso. También se avanzó en el fortalecimiento de los sistemas de medición y seguimiento de consumos, permitiendo contar con información más confiable para la toma de decisiones. Estas iniciativas contribuyen tanto a la reducción del impacto ambiental como a la optimización de costos operativos asociados al consumo de agua.

Tratamiento de efluentes

Los efluentes líquidos reciben un tratamiento previo al vuelco que varía según su origen: fisicoquímico para los efluentes del proceso productivo, y biológico para los cloacales provenientes de instalaciones sanitarias. El control operativo es tan relevante como el tratamiento en sí: contamos con sensores y alarmas instalados estratégicamente antes del vuelco, que permiten actuar de forma preventiva ante cualquier desvío respecto de los límites legales.

Acería y trenes laminadores 1 y 2

Son los procesos que emplean el mayor caudal de agua, destinado al enfriamiento de la palanquilla. El tratamiento incluye la decantación del laminillo y la extracción del aceite sobrenadante mediante barreras de contención y cintas oleofílicas. En los trenes 1 y 2 se suman, además, productos floculantes y coagulantes para mejorar la decantación de partículas finas.

Planta de Reducción Directa

El efluente proviene del lavado y enfriamiento de gases del horno reductor, de los colectores de polvo y de los desagües pluviales de la playa de minerales. Una laguna de sedimentación permite la decantación de barros y el enfriamiento del efluente antes de su descarga en el río Paraná, incorporando tratamiento químico cuando las condiciones del proceso lo requieren.

Planta Alambres

Cuenta con planta de tratamiento propia. Desde 2003, un proceso de mejora redujo el consumo de agua en un 98,5 %, gracias a inversiones que modificaron los procesos productivos.

Alambres – Villa Constitución

Su planta de tratamiento recibe y trata las aguas de lavado y los vuelcos de las líneas de galvanizado.

Planta La Tablada

La planta integral de tratamiento de efluentes de alambres tiene 2.000 m² y un laboratorio de alto nivel de automatización. Sus procesos principales son ecualizado, neutralizado, floculación, sedimentación y filtrado.



“En nuestra planta de la Tablada, trabajamos para reducir el impacto ambiental a través de la gestión de residuos, el tratamiento de efluentes y el uso de insumos de menos impacto, en línea con la normativa vigente y una operación industrial responsable”

Rodrigo Flores | Analista de Medio Ambiente

Tren laminador 3 – Villa Constitución

Su planta de recirculación de agua decanta el laminillo, retira el aceite, y enfría y acondiciona el agua para reincorporarla al proceso. Solo genera purgas de mantenimiento controladas; la reposición de agua se limita a compensar la evaporación y las pérdidas.

Aceros largos y perfiles livianos – San Nicolás

Operan con circuitos cerrados de agua de refrigeración para el material en laminación.

En 2025, los sistemas de tratamiento de efluentes fueron fortalecidos mediante mejoras operativas y optimización de parámetros de proceso. Se implementaron acciones en Reducción Directa y Tren Laminador 1 orientadas a mejorar la eficiencia del tratamiento, reducir consumos de insumos y garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y corporativos. El seguimiento sistemático de indicadores, junto con la revisión de procedimientos y controles operativos, permitió incrementar la confiabilidad de las instalaciones y prevenir desvíos ambientales. La mejora continua en la gestión de efluentes constituye uno de los pilares para mantener un desempeño ambiental sólido y sostenible.

Gestión del agua (m³)	2025			2024			2023		
	Extracción	Vertido	Consumo	Extracción	Vertido	Consumo	Extracción	Vertido	Consumo
Agua Superficial	29.102.620	29.056.364	-	36.713.798	36.389.583	-	27.093.360	25.353.090	-
Agua Subterránea	238.834	169.018	-	378.983	138.140	-	447.773	176.594	-
Total	29.341.454	29.225.382	116.072	37.092.781	36.527.723	565.058	27.541.133	25.529.684	2.011.449

Incluye consumos de la Planta de Villa Constitución, Planta San Nicolás, Planta Villa Mercedes y Planta La Tablada.

El agua que utilizamos, en los diferentes procesos productivos, se obtiene de dos fuentes: agua superficial utilizada en los procesos para el enfriamiento de los productos y agua subterránea obtenida de pozos de extracción, utilizada, principalmente, en los sistemas de refrigeración de equipos debido a su calidad.

Consumo de agua = extracción total de agua – vertido total de agua.

En 2025, la baja en el consumo se debe principalmente a la parada del Tren 2 desde junio del 2025 y a que REDI durante el año estuvo 8 meses parado, cuando años anteriores paraba 3 meses aproximadamente.

Suelo

Las actividades de monitoreo y protección del suelo continuaron desarrollándose bajo un enfoque preventivo y basado en riesgos. Durante el año se mantuvo el seguimiento de condiciones asociadas a aguas subterráneas, especialmente en áreas identificadas como prioritarias por evaluaciones previas. Los resultados obtenidos son utilizados para definir planes de acción orientados a minimizar riesgos ambientales y asegurar el cumplimiento de los requisitos regulatorios. Además, se avanzó en la evaluación de pasivos ambientales históricos y en la implementación de acciones de mejora para fortalecer la protección de los recursos naturales.

Aire

La gestión de emisiones atmosféricas se enfocó en el control de emisiones difusas, el seguimiento de polvos sedimentables y la mejora continua del desempeño ambiental. Durante el período se profundizó el análisis de causas raíz de emisiones difusas y se implementaron acciones correctivas que permitieron mejorar significativamente los resultados observados durante el último tramo del año. Mantenemos objetivos de largo plazo orientados a alcanzar emisiones difusas cercanas a cero y continuamos desarrollando planes de acción integrados entre las áreas de Medio Ambiente, Producción y Mantenimiento. Estas iniciativas se complementan con programas de monitoreo y control que aseguran la identificación temprana de desvíos y oportunidades de mejora.

Comprometidos con el cumplimiento de los límites legales establecidos por la legislación vigente y de referencia, realizamos monitoreos periódicos de los gases emitidos a la atmósfera por chimeneas activas. Además, controlamos la calidad del aire en nuestros límites del predio, para analizar posibles impactos sobre el entorno y la comunidad. Sobre la base de los resultados, del caudal emitido y de las horas de operación de las chimeneas, obtenemos un resultado de las toneladas de compuestos emitidos:

Emisiones de contaminantes en chimeneas activas (t)*	2025	2024	2023
MPS: Material Particulado en Suspensión	40,16	43,58	62,40
SO ₂ : Dióxido de Azufre	17,18	16,72	38,67
NOX: Óxidos de Nitrógeno	316,54	351,69	525,13
CO: Monóxido de Carbono	556,11	155,19	490,22
Total	929,99	567,18	1.116,42

*Incluye Planta La Tablada, Villa Mercedes, San Nicolás y Villa Constitución. La Planta de Rosario y General Rodríguez no emiten emisiones atmosféricas

Cambio climático

Nuestro compromiso

Nuestro compromiso es reducir las emisiones de carbono para 2030. Para alcanzarlo, trabajamos en mejorar la eficiencia energética de nuestros procesos y avanzamos, además, en el estudio de tecnologías innovadoras que nos permitirán profundizar esta transformación en el mediano y largo plazo.

Expectativas de nuestros grupos de interés

El acero es indispensable para la sociedad, pero la dependencia histórica de los combustibles fósiles ha generado impactos que hoy, nuestros grupos de interés nos exigen abordar. Por eso, estamos convencidos de que debemos construir un nuevo camino que nos permita crear un futuro con menores niveles de carbono.

Objetivos a futuro

Incrementar el uso de chatarra y de energías renovables.

METAS ODS

7.2, 7.3, 7.b, 8.4, 8.5, 9.1, 9.3, 9.4, 12.2, 12.4, 13.1, 13.2, 17.7

Temas materiales

- Cambio climático y eficiencia energética
- Inversiones y desarrollo económico de las comunidades

GRI

2-16, 3-3, 201-2, 203-1, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

SASB

EM-IS-110a.1, EM-IS-110a.2, EM-IS-130a.1, EM-IS-130a.2

ESRS

E1- Cambio climático

Capitales

Financiero, Industrial, Natural, Intelectual, Social y Relacional

Desafíos

Desafío 6: Usuario responsable de energía que permita crear un futuro con menos niveles de carbono

ODS



Desafío 6

Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono



A través de inversiones estratégicas, innovación tecnológica y alianzas clave, seguimos liderando el camino hacia la descarbonización de la industria siderúrgica y el uso de energías limpias.

Como líderes en la transición energética, hemos implementado un plan de inversiones enfocado en la eficiencia y el uso de energías renovables. Con el propósito de transformar nuestra matriz energética, nos hemos planteado como objetivo **reducir un 30 % las emisiones de CO₂ para 2030***

* Este compromiso local está en consonancia con el esfuerzo de ArcelorMittal a nivel global, que trabaja en reducir un 30 % las emisiones mundiales del Grupo para 2030 y ser carbono neutral para 2050. Para ello, conformó centros de investigación y desarrollo de tecnologías que apuntan a descarbonizar la producción del acero asumiendo un rol importante para ayudar a cumplir con los objetivos del Acuerdo de París.

** Reducción de emisiones de nuestra planta principal en comparación a 2018.



Reducción del 30 % de nuestras emisiones para 2030 (Alcance 1, 2, y 3) **



Apoyamos políticas que aceleran la transición para 2050



Ser líderes en el camino de la descarbonización en Argentina



Así, en 2019 iniciamos este proceso, posicionándonos como **la primera planta siderúrgica en abastecer totalmente de energía eólica a nuestra Planta La Tablada**. Y, en 2020, comenzamos a diseñar un plan a largo plazo, denominado el Roadmap CO₂ a 2050.

- Analizamos **nuevas materias primas que tengan un menor factor de emisión de CO₂ y aumentamos el uso de chatarra ferrosa**.
- Incorporamos **energías renovables** en nuestra matriz energética.
- Incorporamos **bitrenes y escalables**, reduciendo la huella de carbono del transporte y haciendo más eficiente la logística de nuestros productos.
- Implementamos **acciones de eficiencia energética** en procesos industriales.
- Trabajamos en **nuestra cadena de valor para el uso de energías renovables**.

En 2022, conformamos una sociedad con la empresa Petroquímica Comodoro Rivadavia (PCR), para invertir en infraestructura de energías renovables: **construimos el primer parque eólico de la provincia de San Luis*** con una capacidad instalada de generación total de 112 MW de energía eólica y 18 MW de energía solar, convirtiéndose en el primer parque híbrido de Argentina. La energía generada abastece nuestras plantas industriales, cumpliendo, así, nuestro compromiso de reducción de emisiones para 2030.

En 2024, ampliamos la unión estratégica con PCR para desarrollar un nuevo parque eólico de 180 MW a unos 20 km de la ciudad de Olavarría. En 2025, seguimos avanzando para cumplir los objetivos planteados:

* El Parque Eólico y Solar San Luis Norte está ubicado en la localidad de Toro Negro, del departamento de Belgrano, al norte de la provincia de San Luis. Cuenta con una extensión de 1.500 hectáreas e implicó una inversión superior a los 200 millones de dólares.



Inauguramos el primer Parque Renovable Híbrido del país.

Pusimos en marcha el parque solar de 18 MW en San Luis, que se suma al Parque Eólico San Luis Norte, alcanzando una capacidad total de 130 MW. Este logro refuerza nuestro compromiso con la descarbonización de nuestras operaciones, la transición hacia una matriz energética más limpia y el desarrollo de una industria más sostenible.



Avanzamos en el desarrollo del Parque Eólico Olavarría junto a nuestros socios PCR.

El mismo ha sido aceptado en el Régimen de Incentivos para Grandes Inversiones (RIGI) del Gobierno Nacional. Esta inversión de USD 275 millones no solo impulsa el futuro energético del país, sino que también es un hito fundamental en nuestra propia hoja de ruta hacia la descarbonización



¿Por qué es tan importante el Parque Eólico Olavarria?



Matriz energética más limpia

30 aerogeneradores de última generación aportarán 180 MW de energía 100 % renovable.



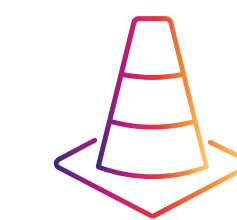
Impacto en nuestras operaciones

más del 65 % de nuestras operaciones en Argentina serán abastecidas con energía limpia, reduciendo significativamente nuestra huella de carbono.



Impulso al desarrollo local

la construcción generará +1.300 empleos directos e indirectos y contará con +30 empresas proveedoras locales en la región.



Infraestructura para el futuro

obras clave reforzarán la línea de alta tensión de 500 kV, mejorando el transporte de energía en el sistema interconectado nacional.

Energía

La transición hacia una matriz energética más sostenible constituye un componente fundamental de nuestra estrategia. Nuestras plantas industriales de San Nicolás, San Luis, La Tablada y Rosario cuentan con un 100 % de suministro de energía eléctrica de origen renovable y nuestra planta de Villa Constitución con un 55 %.

Para fabricar acero es necesario el consumo de electricidad, gas natural y otros gases. Los principales consumos de energía se presentan en las Plantas de Acería, Reducción Directa y Laminación.

Acería es una gran consumidora de energía eléctrica, debido a que es la fuente de alimentación de los hornos eléctricos de arco, en donde se funde la chatarra y el hierro esponja para obtener acero líquido. Los trenes laminadores acompañan los altos consumos de energía eléctrica, necesarios para el funcionamiento completo de sus procesos.

Reducción Directa posee un alto consumo de gas natural; su consumo es uno de los principales aportes a nuestra huella de carbono, ya que es la materia prima para su proceso productivo.

Laminación, el gas natural se utiliza en los hornos de combustión para el calentamiento de la palanquilla.

Estos consumos son monitoreados permanentemente en los paneles de control de cada una de nuestras plantas, y cada uno cuenta con metas y rangos de consumo que se deben mantener estables. Cualquier desvío es analizado dentro de nuestro sistema de gestión, para poder encontrar las causas y las acciones de mejora.

El monitoreo detallado de consumos energéticos y la identificación de oportunidades de reducción permiten orientar inversiones hacia alternativas de menor impacto ambiental y mayor competitividad operativa.

Consumos energéticos y de gases*	2025	2024	2023
Consumo gases industriales (GJ)**	4.494.330	6.467.286	11.046.422
Intensidad consumo gases industriales (GJ/t)	10,05	12,88	12,39
Consumo energético (GJ)***	2.478.654	2.570.206	4.003.686
Intensidad energética (GJ/t)	6,20	6,21	5,44

* Incluye consumos de las plantas de Villa Constitución, San Nicolás, Villa Mercedes y La Tablada.
**Gas natural y otros.
*** Energía eléctrica.



“Desde ArcelorMittal Acindar seguimos impulsando proyectos que fortalecen la infraestructura energética, promueven la transición hacia fuentes renovables y contribuyen al desarrollo sostenible de la industria y del país.”

Adrian Guillen,
Especialista en Energia

Emisiones

Desde 2007, calculamos e informamos, anualmente, las emisiones de gases de efecto invernadero* en relación con nuestra producción, basándonos en la metodología de la World Steel Association para el sector siderúrgico, que sigue los lineamientos de la norma ISO 14404.

Los cálculos de la huella de carbono, basados en esta metodología (que tiene en cuenta las emisiones directas e indirectas), permiten discriminar y entender dónde se encuentran nuestras principales fuentes de emisión de CO₂, identificar oportunidades de mejora y priorizar inversiones que favorezcan una producción cada vez más sustentable.

Con esta información, diariamente, buscamos estrategias e iniciativas de reducción de emisiones y alternativas de reducción de consumos y compras de insumos más eficientes, entre otras acciones que nos permitan reducir nuestra huella de carbono desde todos los frentes, logrando que nuestras emisiones de gases de efecto invernadero nos posicionen por debajo de la media de las industrias fabricantes de acero del mundo.

La descarbonización continúa siendo uno de los principales desafíos y oportunidades estratégicas de la compañía. Durante 2025 se registró un desempeño de 0,69 toneladas de CO₂ por tonelada de producto, resultado que refleja los avances en eficiencia operativa y utilización de energías renovables.

Emisiones (t CO ₂)	2025			2024			2023		
	Villa Constitución	San Nicolás (aceros largos)	Total	Villa Constitución	San Nicolás (aceros largos)	Total	Villa Constitución	San Nicolás (aceros largos)	Total
Emisiones Alcance 1	274.172	13.161	287.333	366.961	14.136	381.097	648.815	15.519	664.334
Emisiones Alcance 2	78.239	0	78.239	92.002	4.617	96.619	289.212	7.176	296.388
Emisiones Alcance 3	102.244	3	102.247	79.804	22	79.826	157.758	27	157.785
Total emisiones (t CO ₂)	454.655	13.164	467.820	538.767	18.775	557.542	1.095.785	22.722	1.118.507
Intensidad de las emisiones Alcance 1	0,425	0,050	0,475	0,552	0,054	0,606	0,585	0,059	0,644
Intensidad de las emisiones Alcance 2	0,121	0,000	0,121	0,138	0,018	0,156	0,261	0,027	0,288
Intensidad de las emisiones Alcance 3	0,158	0,000	0,158	0,120	0,000	0,120	0,142	0,000	0,142
Intensidad de las emisiones (t CO ₂ /t acero)	0,705	0,050	0,755	0,811	0,072	0,882	0,988	0,087	1,075

*En nuestro caso, siempre nos referimos a CO₂ porque nuestra huella de carbono se calcula a partir de los factores de emisión asociados a los materiales y a la energía consumida en nuestros procesos. Dichos factores de emisión se relacionan al contenido de carbono de cada uno de ellos. Se realizan cálculos para la Planta de Villa Constitución, ya que las principales emisiones de GEI se generan en nuestros procesos de Reducción Directa (por el consumo de gas natural) y Acería Eléctrica (por el consumo de energía eléctrica), ambas plantas ubicadas en Villa Constitución. Desde 2021, se ampliaron las plantas en donde se calculan las emisiones de GEI y, actualmente, Aceros Largos San Nicolás también cuenta con cálculos de la huella de carbono, donde el valor más significativo es aportado por el consumo de gas natural para el horno de calentamiento y de energía eléctrica, para el funcionamiento del tren laminador.

Cadena de valor

Nuestro compromiso

Desarrollar una cadena de valor activa y eficaz, garantizando que nuestras empresas proveedoras operen con altos estándares éticos, ambientales y sociales, y apoyen la provisión responsable de aceros más inteligentes para las personas y el planeta

Expectativas de nuestros grupos de interés

Que una gran compañía como ArcelorMittal Acindar establezca mecanismos de control, para asegurar que su cadena de valor sea gestionada de forma responsable.

Objetivos a futuro

Alcanzar los mismos estándares de desempeño social, ambiental y ético en nuestras empresas proveedoras, así como lo hacemos puertas adentro. Esto conforma un desafío continuo y una gran oportunidad para promover la sostenibilidad, sabiendo que contamos con una cadena de valor extensa, que alcanza distintas localidades del país.

METAS ODS
8.3, 8.7, 9.1, 9.3, 9.4, 12.6, 12.7, 17.7
Temas materiales
• Gestión y desarrollo de proveedores • Calidad y seguridad de productos y servicios • Innovación y desarrollo de productos y servicios • Inversiones y desarrollo económico de las comunidades
GRI
2-6, 2-16, 3-3, 203-1, 203-2, 204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2, 416-1, 416-2
SASB
EM-IS-430a.1
ESRS
S4- Consumidores y usuarios finales G1- Conducta empresarial
Capitales
Financiero, Intelectual, Industrial, Social y Relacional
Desafíos
Desafío 7: Cadenas de suministros confiables para clientes



Desafío 7

Cadenas de suministros confiables para clientes



Tenemos un gran compromiso con el desarrollo de nuestra cadena de valor, compuesta por empresas proveedoras y clientes de todo el país, pues entendemos que el rol de una gran compañía es utilizar su fortaleza para potenciar la economía de las regiones donde interviene.

Con las acciones y las decisiones que llevamos adelante, además de ser productores de materia prima, agregamos valor, investigación y desarrollo a la cadena de valor, comprometiéndonos, junto a proveedores y clientes, a mantener altos estándares sociales, éticos y ambientales en nuestros negocios.



Cadena de valor

Macroprocesos de gestión



Estrategia



Desarrollo de personas



Información y conocimiento



Atracción y retención de talentos



Compliance



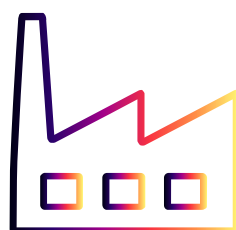
Mejora continua

Macroprocesos principales



Abastecimiento

Compras de materias primas, insumos, chatarra, servicios.



Producción

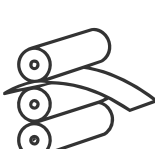
Proceso productivo de material, cumplimiento de las especificaciones de los clientes en tiempo y forma.



Parque de Chatarra
Reducción directa



Acería



Laminación



Plantas Terminadoras



Control de Calidad

Planificación, Programación y Control de producción.
Verifica la existencia del material y planifica la producción



Ventas

Contacto con el cliente, identificación de necesidades.



Logística

Entrega de productos.



Clientes

Macroprocesos de apoyo



Seguridad e higiene



Medio Ambiente



TI y TA



Ingeniería



Recursos humanos



Seguridad patrimonial



Comunicación corporativa



Asuntos externos y legales



Marketing



Administración y Finanzas

Proveedores

Nuestra cadena de suministro atraviesa transversalmente a toda la organización y contempla diversos procesos, desde la planificación de la compra de insumos críticos hasta la entrega de los productos terminados. Su gestión implica diversas etapas, entre las que se destacan: la planificación, la negociación, la logística inbound (cuyo objetivo es hacer llegar las materias primas y los insumos a las diversas plantas para fabricar los productos), el almacenamiento, la logística inter e intra planta y la logística de distribución.

Está compuesta por un conjunto de proveedores locales y del exterior de diferentes rubros, los cuales representan una base activa de 2.002 empresas. En todo momento, nos aseguramos de que cumplan con los mismos estándares de desempeño social, ambiental y ético con los que trabajamos, dado que gestionamos nuestra cadena de suministro de forma responsable, generando confianza con clientes y grupos de interés.

Para alcanzar el objetivo de producir aceros más inteligentes para las personas y el planeta, trabajamos con nuestras empresas proveedoras en:

- 

Operar una cadena de abastecimiento ágil, que respete nuestras políticas de responsabilidad corporativa.
- 

Diseñar soluciones de abastecimiento en línea con las necesidades y las expectativas de clientes, con entes reguladores y con la comunidad en general.
- 

Crear valor y reducir el riesgo para nuestro negocio, proveedores y grupos de interés en general.

En este sentido, trabajamos en la comunicación y el diálogo con quienes nos proveen a través de diferentes instancias:

- **Portal de Autogestión para Proveedores:** en donde las empresas proveedoras pueden acceder y descargar las condiciones generales de contratación vigentes. Estas incluyen cláusulas relacionadas con la aplicación de los principios de Desarrollo Sostenible, donde la compañía confirma su compromiso con la protección y la mejora de la seguridad, la salud, el diálogo social y el ambiente, y donde les recomendamos que adopten todas las medidas necesarias.
- **Matriz de Riesgos y Oportunidades:** a partir de la cual se consolida el proceso de due diligence, alcanzando al 100 % de proveedores que operan con la Compañía, enfocado en prevenir la corrupción en el cumplimiento de las normas de nuestro Programa de Integridad.
- **Código de Contratación Responsable:** para proveedores, contratistas y asociados. Se aplica a todos los productos y servicios que adquirimos o contratamos. Alentamos enérgicamente, a las empresas proveedoras, para colaborar con nuestra gente en la identificación de nuevas oportunidades de mejora de las prácticas empresariales responsables. Ello incluye las áreas de salud y seguridad, derechos humanos, éticas y cuidado del ambiente, a lo largo de toda la cadena de suministro.
- **Inducción en Seguridad. Medioambiente, Calidad y Perfil de Puesto:** debe participar todo el personal contratista. Nuestro personal técnico de seguridad y analistas de medioambiente, conjuntamente con gestores de los contratos, tienen a su cargo el monitoreo de la salud y la seguridad de las compañías proveedoras contratistas, como así también el impacto ambiental de sus tareas.

Gestión de compras y contratos: eficiencia, transparencia y creación de valor sostenible

La gerencia de Compras y Contratos desempeña un rol estratégico en la sustentabilidad del negocio, asegurando el abastecimiento eficiente de bienes, servicios y soluciones logísticas bajo estándares de competitividad, integridad y responsabilidad. A través de una gestión integral del gasto, el área contribuye a optimizar costos, garantizar continuidad operativa y fortalecer relaciones de largo plazo con proveedores, incorporando criterios que promueven prácticas seguras, cumplimiento normativo y una gestión responsable de los riesgos asociados a la contratación.

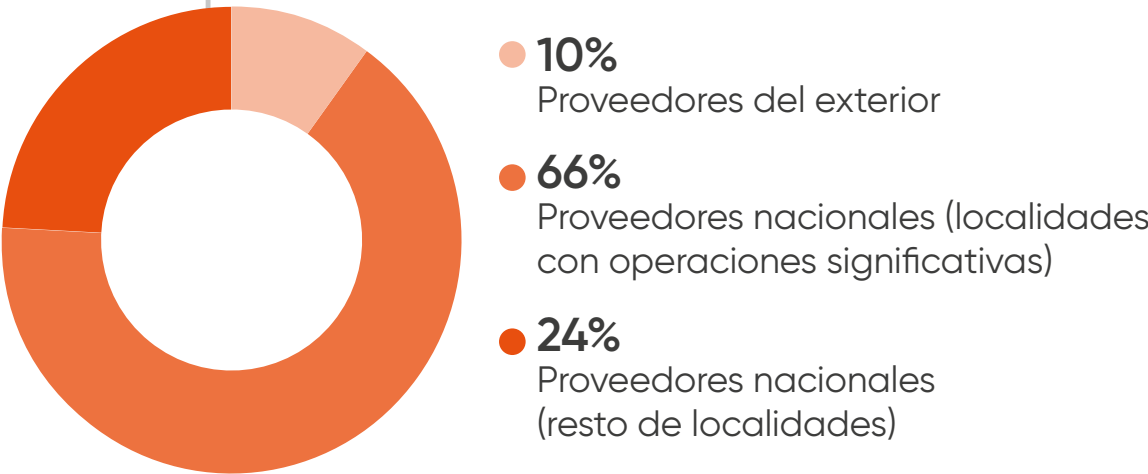
Modelo operativo y gestión estratégica del gasto

Su función se estructura en torno a tres ejes principales: Compras de Materiales, Compras de Servicios y Compras de Logística, que en conjunto gestionan un volumen relevante de contratación a nivel nacional. Este modelo permite abordar de manera especializada las distintas categorías, promoviendo procesos de sourcing estructurados, negociaciones basadas en análisis de mercado y el desarrollo de contratos robustos. En este marco, se impulsa una gestión activa del ecosistema de contratistas, orientada a su optimización, segmentación y mejora continua, incorporando criterios de desempeño, cumplimiento laboral y previsional, y estándares de seguridad que contribuyen a mitigar riesgos y fortalecer la sustentabilidad de las operaciones.

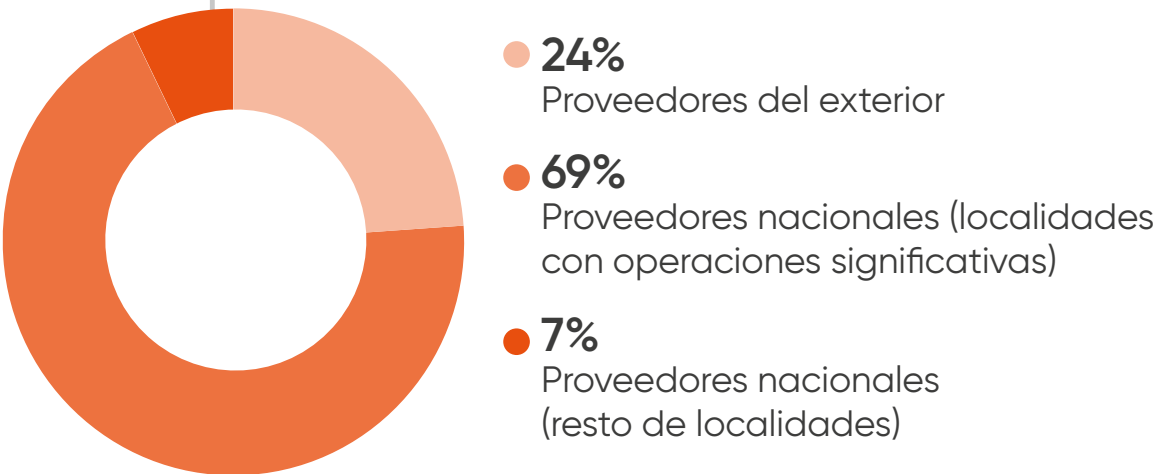


El 90 % de nuestra base activa de proveedores son empresas nacionales, las cuales representan el 76 % del volumen de compras del periodo

Proveedores por localización



Volumen de compra por localización



Sustentabilidad en la cadena de suministro y eficiencia logística

Promovemos la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en toda la cadena de suministro, impulsando prácticas responsables entre los proveedores. Esto incluye la evaluación sistemática de aspectos vinculados a seguridad, cumplimiento legal, condiciones laborales y gestión ambiental, así como el desarrollo de relaciones colaborativas de largo plazo. En el plano logístico, trabajamos activamente en la eficiencia del transporte mediante la generación de sinergias entre los flujos de abastecimiento y distribución, articulando los fletes de insumos con los despachos a clientes y la red logística. Este enfoque permite optimizar la utilización de la capacidad de transporte, reducir costos y minimizar el impacto ambiental asociado a la operación.

Desarrollo del ecosistema local y generación de valor social

La gerencia de Compras y Contratos cumple un rol clave en el fortalecimiento del entramado industrial local, promoviendo activamente la participación de talleres metalmecánicos y proveedores regionales dentro de su cadena de valor. A través de esquemas de contratación transparentes y acompañamiento en el desarrollo de capacidades, se fomenta la profesionalización, formalización y crecimiento sostenible de estos actores.

Aspectos de medioambiente, calidad, salud y seguridad

A través del **Portal de Autogestión para Proveedores**, las empresas proveedoras pueden realizar una autoevaluación para verificar diferentes aspectos, como organización y gestión de calidad, medioambiente, seguridad y salud ocupacional y diversidad y género. De esta forma, se puede llevar a cabo una trazabilidad y una mejor disponibilidad de la información.

A su vez, realizamos auditorías de las empresas proveedoras consideradas como críticas a nivel ambiental, de calidad y de salud y seguridad. Estas se efectúan acorde a un cronograma que audita a proveedores nacionales, en donde se evalúan los siguientes aspectos:

- Legislación vigente
- Requerimientos de clientes en cuestiones ambientales
- Existencia de un responsable del área de medioambiente
- Relevamiento de aspectos y evaluación de impactos

Si la autoevaluación indica resultados no satisfactorios en algún aspecto, se elabora un plan de acción con las recomendaciones correspondientes, estableciendo plazos para su cumplimiento. Tras su implementación, se realiza una nueva evaluación



55%

proveedores críticos
autoevaluados en auditorías SGI



Compras con impacto

La cadena de valor no se concibe únicamente como un mecanismo para identificar las mejores alternativas de abastecimiento y asegurar la continuidad operativa, sino también como una palanca estratégica para generar valor compartido y brindar confianza a los clientes. En este enfoque, se incorporan progresivamente criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en los procesos de compra y en la selección y evaluación de proveedores. En este marco, iniciamos el camino para integrar compras con impacto social y/o ambiental positivo dentro de nuestra matriz de proveedores, promoviendo prácticas responsables a lo largo de toda la cadena.

Durante el período, comenzamos a desarrollar alianzas y a realizar compras con organizaciones especializadas en impacto, tales como [Redactivos](#), [Dar Sentido](#), [Cuña](#) y [Caminos a la Par](#). Las adquisiciones se enfocaron principalmente en regalos corporativos destinados a distintas instancias del calendario anual de la compañía, tanto para actividades internas como para iniciativas externas. **De este modo, buscamos visibilizar y fortalecer emprendimientos con propósito, al tiempo que alineamos nuestras decisiones de compra con los valores corporativos.**

De cara a 2026, continuaremos profundizando este enfoque mediante instancias de capacitación y sensibilización dirigidas al área de compras, con el objetivo de fortalecer capacidades internas y promover una mirada sostenible en la toma de decisiones. Asimismo, avanzaremos en la consolidación de un catálogo de proveedores con impacto, que facilite la incorporación sistemática de estos criterios y contribuya a ampliar el alcance de nuestras compras responsables.

Acindar Metálicos

Orientados en producir acero de manera segura y sostenible, trabajamos activamente en el reciclado de chatarra ferrosa, ofreciendo una solución integral para la industria.

La operación de metálicos, apalancada en nuestra red de depósitos propios, representa un modelo integrado que combina eficiencia operativa, sustentabilidad ambiental y compromiso social, consolidándose como un componente clave en la competitividad de la compañía y en la transición hacia una industria siderúrgica cada vez más sustentable.

Gestión de metálicos: eficiencia, sustentabilidad e integración social

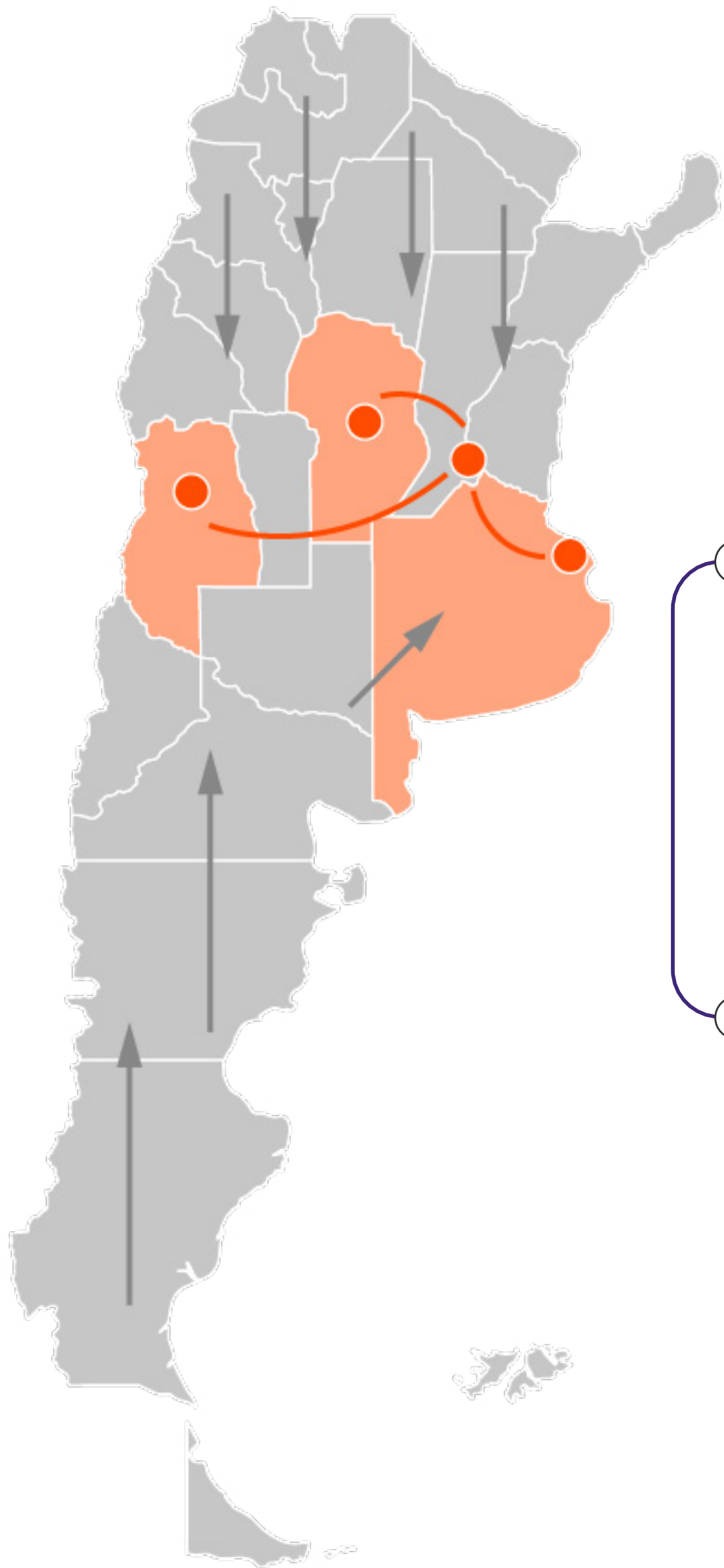
En ArcelorMittal Acindar, la gestión de metálicos constituye un pilar estratégico para asegurar la sustentabilidad del negocio siderúrgico, la eficiencia operativa y el compromiso con la economía circular. A través de nuestra unidad especializada de reciclaje impulsamos un modelo integral orientado a maximizar el aprovechamiento de chatarra ferrosa como materia prima crítica para la producción de acero.

Red de abastecimiento y servicios integrales

El modelo operativo de metálicos se apoya en una red nacional de abastecimiento que combina proveedores industriales, operadores especializados y depósitos propios, entre los cuales se destacan las operaciones de AcMet y AM Córdoba. Esta red permite asegurar un flujo constante, trazable y eficiente de chatarra hacia las plantas siderúrgicas.

Nuestros depósitos cumplen un rol clave como hubs logísticos, de compra y de procesamiento, ofreciendo una solución integral para clientes a lo largo del país. Entre los principales servicios y procesos se destacan:

- **Retiro en planta del cliente**, mediante sistemas roll-off, volquetes y logística dedicada.
- **Desguace industrial y desmantelamiento de activos**, incluyendo líneas de producción obsoletas, estructuras metálicas y equipamiento.
- **Descontaminación y clasificación**, garantizando estándares ambientales y de seguridad previos al procesamiento.
- **Procesamiento físico**, a través de cizallado, oxicortado, prensado y separación de materiales para garantizar la máxima calidad de la chatarra posible.
- **Destrucción certificada de materiales**, particularmente relevante para industrias con requerimientos de trazabilidad y confidencialidad.



Estos procesos permiten transformar residuos industriales y domiciliarios en insumos de alto valor, aptos para su reincorporación en los hornos eléctricos, asegurando calidad y eficiencia en el uso de energía.



“Desde Mendoza, cada tonelada de chatarra que recuperamos es resultado del compromiso de nuestro equipo y una industria cada vez más sustentable”

Fernando Di Betta | Jefe de AcMet Mendoza



Misión

Insertarnos en la generación de la chatarra con una participación clara en el mercado de compra, construyendo un canal de abastecimiento propio, controlado y libre de intermediarios, actuando de esta manera como palanca en la formación del precio de la base.

Visión

Establecer a AcMet y a AM Córdoba como marcas líderes no solo en la compra de chatarra desde sus fuentes sino también en la prestación de servicios y soluciones para aquellos que la generan y/o acopian y no disponen de los recursos necesarios para agregarle valor a la materia prima.

Valor

- **Hacia el mercado...** somos un actor protagonista que busca brindar soluciones y un espacio de recolección y procesamiento de chatarra con precios y servicios competitivos.
- **Hacia la comunidad...** somos una fuente de trabajo y una entidad de economía circular.
- **Hacia ArcelorMittal Acindar...** somos el gestor de un negocio que antes era ajeno, siendo así una herramienta de control en el abastecimiento de una materia prima clave y un ahorrista de utilidades.

Desde 2014, nuestro depósito de material ferroso en Mendoza ha crecido y se ha consolidado como uno de los centros de recuperación y abastecimiento más importantes de la región. Este logro es el resultado del compromiso permanente con los más altos estándares de seguridad, calidad y excelencia operativa, junto al esfuerzo de un equipo de colaboradores alineado con los valores y objetivos de AcMet.

Pero no sólo llevamos más de 10 años haciendo historia con AcMet, en 2025 nuestro depósito AM Córdoba cumplió su décimo aniversario aportando valor no sólo para el negocio sino para la comunidad local, siendo un proveedor de servicios y soluciones para industrias y recolectores de la zona.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestros equipos, no sólo en materia de personas, sino también infraestructura y tecnología, orientado a brindar soluciones de mayor efectividad y productividad, en un marco de máximos estándares de seguridad. Es así que invertimos más de 600 millones de pesos en equipos de recolección, prensado, manipuleo y tecnología de monitoreo remoto para nuestras operaciones de prensado, lo cual nos permite acompañar operaciones de trabajo en solitario en pos de asegurar la seguridad de nuestros colaboradores y equipos.

En materia de seguridad, no se registraron eventos ni accidentes que atenten contra la salud y el bienestar

de los equipos de trabajo, ni contra la propiedad. esto demuestra el trabajo y la búsqueda de la mejora continua en materia de seguridad y medio ambiente, fortaleciendo nuestro compromiso en ambos aspectos.

AcMet, por su lado, continuó presente en la base de generación con un amplio servicio de recolección y operaciones dedicadas, sosteniendo gestiones con organismos como el Ministerio de Seguridad de la Provincia de Mendoza, expandiendo la red de compactación en playas de secuestro de automóviles y otros vehículos a diversos municipios de la provincia, como así también fortaleciendo la relación con entes similares en otras provincias. Así es como se logró continuar, entre otras operaciones, con el prensado de vehículos en la playa de Mataderos (CABA) de la Cámara de Grabadores de Autopartes, con máximos estándares de seguridad y trazabilidad.

Cada tonelada recuperada representa mucho más que materia prima es un aporte concreto a la economía circular, al reciclaje responsable y a la sustentabilidad de la industria. Nos enorgullece ser parte de una cadena de valor que transforma materiales en desuso en acero de calidad, contribuyendo al desarrollo de nuestra acería fortaleciendo un modelo productivo cada vez más eficiente y sostenible para las futuras generaciones.

Diversidad de clientes y generación de valor

La gestión de metálicos atiende a una amplia base de clientes del segmento industrial: automotriz, autopartista, metalmecánico, energético, construcción y agroindustria. A través de AcMet, brindamos soluciones adaptadas tanto a grandes generadores de scrap como a empresas medianas, integrando servicios logísticos, operativos y ambientales. Este modelo no solo permite a los clientes externalizar la gestión de sus residuos metálicos, sino también capturar valor económico mediante su valorización, contribuyendo a la eficiencia global de la cadena industrial.

En 2025 atendimos por medio de nuestros depósitos a más de 600 cuentas y el 25 % de nuestro abastecimiento de materia prima a la Acería de Villa Constitución fue por medio de este canal.

Integración social y desarrollo inclusivo

Un aspecto distintivo del modelo de Acindar Metálicos es su articulación con actores sociales vinculados a la recolección de materiales reciclables. Promovemos la formalización progresiva de circuitos de recuperación de chatarra, integrando a pequeños recolectores, cooperativas y proveedores independientes dentro de esquemas más seguros, transparentes y trazables. Este enfoque contribuye a:

- Generar oportunidades de ingreso en sectores vulnerables.
- Mejorar condiciones de trabajo y seguridad en la cadena de reciclaje.
- Reducir la informalidad en el mercado de chatarra.
- Fortalecer el desarrollo de economías regionales.

De esta manera, la gestión de metálicos no solo agrega valor industrial, sino que también cumple un rol relevante en términos sociales, promoviendo inclusión y desarrollo sostenible.

Más información aquí 

Impacto ambiental y economía circular

La incorporación creciente de chatarra en el mix productivo refuerza nuestro compromiso con la transición hacia una siderurgia más sustentable.

El reciclaje de acero es uno de los ejemplos más eficientes de economía circular, dado que el material puede reutilizarse indefinidamente sin perder propiedades. En este contexto, nuestra gestión de metálicos contribuye directamente a:

- Reducir emisiones de CO² frente a rutas basadas exclusivamente en mineral de hierro.
- Disminuir el consumo de energía y recursos naturales.
- Evitar la disposición final de residuos industriales.
- Promover circuitos cerrados de materiales dentro de la industria.

A través de nuestro **Sistema de Gestión Integrado**, realizamos evaluaciones permanentes y planes de mejora sobre la cadena de abastecimiento, para obtener procesos más limpios y eficaces.

Además, contamos con una amplia variedad de equipamientos, que garantizan el procesamiento adecuado de la chatarra ferrosa, asegurando el destino final del producto como materia prima en nuestros hornos.

A todos nuestros socios de negocio, les entregamos un Certificado de Reutilización como Materia Prima. En él, certificamos que los materiales remitidos se ingresan a nuestro depósito como chatarra y que serán entregados a acería, para usarlos como materia prima para producir acero.



Cientes

Trabajamos para consolidar una cultura centrada en el cliente como un valor central de la Compañía.

Además de contar con una plataforma de soluciones en continua evolución (CRM, ERP, web de clientes, medición NPS), profundizamos modelos de gestión, que se enfocan en entender los distintos segmentos del mercado y desarrollar soluciones que enriquezcan nuestra propuesta de valor para diferentes tipos de consumidores. Ello se fundamenta en nuestra visión de producir aceros más inteligentes para las personas y el planeta.

En 2025, continuamos con el desarrollo de la metodología **Net Promotore Score (NPS)** como herramienta de satisfacción. Realizamos dos mediciones en el año a nuestra base de clientes, para conocer su grado de satisfacción con la marca y nuestros servicios. Esta herramienta nos permite tomar acciones concretas correctivas, para mejorar sus experiencias de compra, implementar acciones sostenibles en el tiempo y resolver conflictos puntuales.

Torneo Nacional de Soldadura 2025

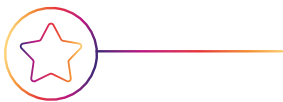
El **Torneo Nacional de Soldadura** es una iniciativa creada para promover y jerarquizar el oficio de la soldadura en todo el país. Está dirigida tanto a estudiantes de escuelas técnicas y centros de formación profesional como a soldadores independientes. Se trata de una competencia práctica, donde quienes participan deben demostrar sus habilidades en distintos procesos de soldadura estructural.

Objetivos del torneo:

- Revalorizar el oficio de la soldadura como salida laboral genuina del mercado actual.
- Conectar a jóvenes, instituciones educativas y profesionales con el mundo industrial.
- Detectar y premiar el talento técnico en diferentes regiones del país.
- Promover la igualdad de oportunidades, fomentando la participación de mujeres en el oficio.
- Incrementar las ventas del negocio de soldadura y perfilería.



Seguimos apostando a la revalorización del oficio con una mirada de inclusión y diversidad. Por segundo año consecutivo, dos mujeres dedicadas a la soldadura participaron de la final nacional, inspirando a otras personas a sumarse al desafío.



+ 260 personas participantes de distintas provincias



6 regionales realizadas en el territorio nacional



5 locales de miembros de la Red Acindar fueron sede de las regionales del torneo



Tercer año consecutivo en el que se organiza una regional con el Ministerio de Educación de la CABA

Web para clientes

Esta [plataforma online](#) posibilita la integración con las empresas clientes, ofreciendo acceso a la información de sus operaciones de manera rápida, efectiva y segura. La integración de los datos online es completamente segura, ya que responde a rigurosos métodos, garantizando absoluta confidencialidad sin intervención de terceros.

Además, en la sección Reclamos, se pueden realizar comentarios y sugerencias sobre nuestros productos y servicios, con una rápida respuesta ante cada aviso creado*.

Red Acindar

Red Acindar es la cadena de distribución siderúrgica más grande de Argentina, con más de 20 años en el mercado.

Continuamos apostando a estar cada vez más cerca de nuestros clientes, a través de la inauguración de nuevos **Distribuidores Exclusivos Acindar (DEA)**, alineándose a nuestra estrategia comercial y poniendo el foco en el cliente.

Como todos los años, realizamos el **Encuentro Anual con la Red Acindar**, en la ciudad de Salta. El nombre del primer evento, que contó con la presencia de nuestros Distribuidores Stock Acindar (DSA), fue **Círculo DSA**. En una segunda instancia, el evento anual que agrupa DEA y DSA fue denominado **GPS - Red Acindar: Navegando el cambio**, en esta oportunidad el evento tuvo el nombre de “La era de la IA, Inteligencia y Acero”. En esas jornadas, además de proponer espacios de intercambio y relacionamiento, brindamos información sobre los objetivos de negocio, los programas de innovación que trazan el futuro de la Compañía, cómo consolidaremos nuestra alianza estratégica con estos distribuidores y su rol dentro en este contexto desafiante.

*Durante el periodo, no se han identificado incumplimientos de las normativas o códigos voluntarios, relativos a los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios.

Acindar Pymes SGR

En Acindar Pymes trabajamos, día a día, para lograr el crecimiento de las pymes, fomentando la inclusión financiera y el desarrollo de nuestro país.





2.075

Pymes nuevas



5.828

Pymes activas

Con la visión de generar un impacto positivo en nuestro entorno, agregando valor a la cadena de producción pyme y fomentando el crecimiento de emprendedores, tenemos una herramienta diferencial para el desarrollo de nuestra cadena de valor: la [Sociedad de Garantía Recíproca \(SGR\) Acindar Pymes](#). Esta busca facilitar el acceso al crédito y al mercado de valores a todas las pymes del país*, al otorgar garantías para el cumplimiento de sus obligaciones. Además, ofrecemos asesoramiento especializado y asistencia técnica en el armado de proyectos y carpetas de crédito.

En 2025, continuamos incorporando pymes de diversos sectores económicos, proporcionando avales a empresas vinculadas a la industria, la construcción, el comercio, servicios y agropecuarias. Ello nos permitió posicionarnos en empresas no vinculadas a la industria del acero, pero poniendo siempre el foco en el desarrollo de alternativas de crédito para nuestra cadena de valor.

A su vez, algunas de nuestras empresas proveedoras fueron avaladas por Acindar Pymes, pertenecientes a segmentos como fletes, chatarra o proveedores de servicios generales; ello les permitió obtener capital de trabajo, así como también acompañar diversos proyectos de inversión.

En lo que respecta a clientes, no solo trabajamos con clientes directos, sino que también nos enfocamos en dar a conocer esta herramienta a la clientela de nuestra cartera de clientes. Esta ampliación de nuestro enfoque nos sirve para fortalecer –en forma directa– a nuestra cadena valor, y para avanzar en la integración de empresas que consumen nuestros productos. Para ello, participamos de los eventos más importantes del sector financiero, en búsqueda del posicionamiento de nuestra marca.

Con los principales bancos implementamos campañas espejo, una herramienta de asignación de líneas, la cuales nos permiten

celeridad a la hora obtener el préstamo y el aval por parte de la pyme. Además, ajustamos los montos de las garantías automáticas y campañas denominadas *express*, que facilitan a las pymes obtener una línea aprobada de mayor monto, acorde a las necesidades actuales del mercado.

En 2025, asistimos a más de 5.800 clientes. Cerramos el año con \$605.047 millones de garantías emitidas, lo que marcó un crecimiento del 59 % respecto a 2024, revalidando nuestro título como la principal SGR del sector privado del país.

Nuestro compromiso se focaliza en alcanzar una mayor penetración de la herramienta, avalando el crecimiento de pequeñas y medianas empresas de diversos sectores económicos regionales, actores claves que impulsan el desarrollo y las oportunidades del interior del país.

*Actualmente, Acindar Pymes posee sucursales y corresponsalías en Buenos Aires, Rosario, Córdoba, Tucumán y Mendoza, a las que se suma una red de 40 productores independientes a lo largo de todo el territorio nacional.

La distribución de nuestra cartera de clientes es la prueba de ello: el 43 % de la emisión se concentró en el Área Metropolitana de Buenos Aires, la región litoral con el 30 %, región centro con el 9 %, Cuyo con el 8 %, Noroeste con el 5 % y Patagonia con el 5 %. En cuanto al tamaño de las empresas asistidas, la distribución fue: microempresas (57 %), pequeñas empresas (32 %) y medianas (11%).



En 2025 solicitamos aumentos de Fondo de riesgo por \$ 41.266 millones los cuales fueron aprobados por la Autoridad de Aplicación del sistema de garantías recíprocas, esto nos permitió finalizar el ejercicio económico con un fondo de garantías de \$ 169.076 millones, o sea un 32,29 % más grande. Durante 2026, prevemos emitir avales por un total de \$585.000 millones, asistiendo a más de 6.500 pymes y profundizar en la penetración a la cadena de valor. Esto lo lograremos a través del trabajo conjunto con las distintas áreas de la Compañía, ofreciendo una propuesta integral y diferenciadora respecto de la competencia.



Acindar Pymes recibe calificación AAA por Moody's

Obtuvimos la calificación AAA por parte de Moody's Argentina, calificador de riesgo con presencia global, lo que convierte a Acindar Pymes en la única SGR de Argentina en tener dicha calificación.

Después de un intenso trabajo con Moody's, en 2025 volvimos hacer calificados como AAA para nuestro negocio. Esta distinción es la más alta de la industria de SGR, y refleja nuestra máxima calidad crediticia y menor probabilidad de impago a corto y largo plazo.

Esta calificación tiene un impacto significativo en el mercado financiero, ya que es información relevante para bancos, sociedades de bolsa, socios protectores e inversores institucionales.

Este logro no solo destaca nuestro liderazgo en la industria, sino que también reconoce el esfuerzo y la dedicación de nuestro equipo durante los últimos años. Es un testimonio de nuestra solidez y estabilidad financiera.

Social

Nuestro compromiso

Entender las necesidades y las expectativas de nuestras comunidades locales, visualizar el futuro y crear mayores vocaciones científicas e ingenieriles, tanto para la compañía como para el desarrollo de la sociedad en general.

Expectativas de nuestros grupos de interés

Los grupos de interés esperan que las compañías se comporten en forma responsable y contribuyan positivamente al desarrollo social y económico. Por otra parte, cada vez más, destacan la importancia de la promoción de las carreras CTIM. Esto requiere inversión e innovación y, por eso, se espera que las empresas inviertan tanto para el futuro de sus propias economías como para el beneficio de la sociedad.

Objetivos a futuro

Para 2030, alcanzar el 30 % de mujeres en la compañía. Para lograrlo, junto a Fundación Acindar, fomentamos oportunidades en las comunidades donde estamos presentes y trabajamos con escuelas técnicas, universidades y talleres, para atraer a más mujeres a carreras técnicas.

METAS ODS

4.4, 4.7, 4.b, 5.1, 5.5, 5.c, 8.3, 8.4, 8.6, 8.8, 9.5, 9.b, 9.c, 12.5 12.6, 17.7

Temas materiales

- Ciencia y tecnología (CTIM)
- Inversiones y desarrollo económico de las comunidades
- Ética y transparencia
- Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades

GRI

2-16, 2-28, 2-29, 3-3, 203-1, 203-2, 413-1

ESRS

S3- Colectivos afectados

Capitales

Financiero, Intelectual, Humano, Social y Relacional

Desafíos

- Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la comunidad
- Desafío 9: Fuente de profesionales de las ciencias y las ingenierías con talento para el futuro
- Desafío 10: Contribución a la sociedad medida, compartida y valorada



Desafío 8

Miembro activo y bien recibido en la comunidad



Con el compromiso de nuestro personal en sus tareas cotidianas y a través de actividades de voluntariado, contamos con programas y proyectos que estimulan el desarrollo social, ambiental y económico a largo plazo; además, con la Fundación Acindar, trabajamos enfocándonos en la educación como pilar para la transformación social.



“Las visitas a planta transforman nuestra industria en algo cercano, comprensible y transparente para la comunidad.”

Fernando Ricci | Analista de Relaciones con la Comunidad

Compromiso con la comunidad

Trabajamos para fortalecer los vínculos con nuestras comunidades y para mejorar sus condiciones de vida, a través de diferentes iniciativas. Nuestros principales programas de participación y relación con las comunidades locales se realizan en aquellas zonas donde tenemos plantas productivas, a través de iniciativas concretas y en respuesta a sus necesidades específicas.

Programa de Visitas a Planta de Villa Constitución

El Programa de Visitas a Planta está dirigido principalmente a proveedores, clientes y estudiantes de los últimos años de escuelas técnicas y universidades. A lo largo de 2025, recibimos a más de 120 personas, a quienes brindamos instancias para dar a conocer nuestras prácticas, cultura organizacional, procesos, misión y visión.

De acuerdo con los intereses y perfiles de los grupos, los contenidos se adaptan y pueden profundizar en aspectos vinculados

al Sistema de Gestión Integrado, las competencias personales valoradas por la Organización, la seguridad, el cuidado ambiental, la sostenibilidad y el conocimiento de otras unidades de negocio, como Acindar Pymes y Fundación Acindar.

Por otro lado, de manera anual, mantenemos encuentros con los principales referentes de la comunidad de Villa Constitución, donde compartimos las acciones y actividades desarrolladas durante el año y presentamos las perspectivas a futuro. En 2025, el [encuentro de cierre de año](#) contó con la participación de integrantes del gabinete municipal, concejales, gremios, fuerzas de seguridad, representantes de la Cámara Industrial, directivos de escuelas, medios de comunicación y otros referentes de instituciones locales.



Clases y torneos de ajedrez

Con el apoyo del Municipio de Villa Constitución y la provincia de Santa Fe, realizamos el **7.º Torneo Abierto Internacional de Ajedrez "Copa ArcelorMittal"** en el Club Social, el cual contó con más de 110 participantes de 5 países distintos. Además de la competencia principal, hubo clínicas, partidas simultáneas y espacios de formación que refuerzan nuestro compromiso con la educación, el deporte y la comunidad.



Cooperativa de trabajo La Cokera LTDA.

En colaboración con la Municipalidad de Villa Constitución, que contribuyó a conformar una Cooperativa de Trabajo con habitantes de la ciudad, reafirmamos nuestro compromiso al donar más de 650 toneladas de materiales (madera, rafia, cartón y de cintas).

Fiesta Día de las Infancias

Se realizó una nueva edición de la fiesta en el Predio Dos Rutas, organizada en conjunto con el Municipio de Villa Constitución y Canal 4, con entrada libre y gratuita. La jornada ofreció espectáculos en vivo, juegos, parques inflables y diversos talleres ideales para disfrutar en familia. Más de 10 mil personas participaron del evento, que contó además con el acompañamiento del Ministerio de Cultura de Santa Fe.

Entrega de kits escolares y cajas navideñas en la comunidad

Durante el año, se entregaron más de 450 cajas navideñas y más de 375 kits escolares, alcanzando a diversos sectores de la comunidad de Villa Constitución, San Nicolás y La Tablada.



Fundación Acindar

Promovemos la educación como base de la transformación social. Trabajamos desarrollando y apoyando iniciativas que aborden problemáticas socialmente relevantes. Consideramos a la educación y la promoción de las Ciencias, Tecnología, Ingenierías y Matemática (CTIM) como ejes centrales de nuestras acciones.

Desde **Fundación Acindar**, aspiramos a colaborar como agentes del desarrollo local en las comunidades en las que estamos presentes, asumiendo el compromiso de trabajar por la igualdad de género y la diversidad, una perspectiva que atraviesa nuestros programas.

Los invitamos a conocer el Informe de Actividades 2025 de Fundación Acindar



Construir Comunidad

Desde la línea programática **Construir Comunidad**, trabajamos en el desafío 8 que propone tener una participación activa y valorada en nuestras comunidades. Partiendo de esa premisa, buscamos estar presentes en las comunidades donde tenemos plantas productivas, así como también consolidar los lazos al interior de la comunidad de la empresa.

Programas:

- 1 Convocatoria Construir Comunidad
- 2 Premio RedAmigos



11.535

personas beneficiarias



17

Proyectos



74

instituciones



\$85.722.215

inversión

1 Convocatoria Construir Comunidad

La Convocatoria Construir Comunidad busca fortalecer el tejido social en las localidades a través del financiamiento de proyectos socioeducativos. Está destinada a organizaciones sociales, municipios e instituciones de nivel superior de las localizaciones donde ArcelorMittal tiene plantas productivas.

En 2025 recibimos 40 proyectos y aprobamos 17, alcanzando a 5.820 niñas, niños y jóvenes, 20 estudiantes de ingeniería y 5.695 personas adultas de 74 instituciones.

Conocé los proyectos seleccionados aquí



2 Premio RedAmigos

RedAmigos es un programa en alianza con la empresa ArcelorMittal Acindar y la red de distribución RedAcindar. Por primera vez desarrollamos un premio para reconocer el compromiso social empresarial, visibilizar buenas prácticas y generar impacto positivo. Se postularon 11 proyectos de 8 empresas de la RedAcindar en dos categorías: Educación e Inclusión Social.

Los proyectos ganadores fueron:

- “Un viaje al mundo 4.0: Robótica y automatización accesible” [Acerma](#)
- “La Guarida ONG comunidad gamer solidaria” [TuboCenter](#)

Los premios que fueron entregados a las empresas ganadoras fueron diseñados y elaborados por [Caminos a la par](#), organización de Villa Constitución.

Desafío 9

Fuente futura de profesionales de la ciencia y la ingeniería



En un mundo crecientemente complejo, la promoción de vocaciones en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (CTIM) se consolida como una palanca estratégica para responder a los grandes desafíos sociales, económicos y ambientales de nuestro tiempo. Desde ArcelorMittal Acindar, reconocemos que el acceso a una educación de calidad en estas disciplinas no solo impulsa el desarrollo de las comunidades, sino que constituye un factor determinante para la competitividad sostenible de la industria y del país.

La industria siderúrgica —y el sector productivo en general— enfrenta una demanda creciente de profesionales CTIM con capacidad de innovación y adaptación tecnológica. Sin embargo, la oferta de personas formadas en estas especialidades no siempre

acompaña ese ritmo, situación que se agudiza por una marcada brecha de género que limita el aprovechamiento del pleno potencial de la sociedad. Ampliar y diversificar la base de talentos en estas áreas es, por tanto, una necesidad tanto estratégica como de equidad.

En este contexto, impulsamos activamente el desarrollo de las disciplinas CTIM bajo la convicción de que su alcance trasciende la formación técnica: promueven el pensamiento crítico, la resolución de problemas complejos y la creatividad, competencias esenciales para navegar entornos en permanente transformación. A través de iniciativas concretas orientadas a estudiantes, docentes y comunidades, contribuimos a construir la fuente de talento que la industria y la sociedad necesitarán en el futuro.



“No hace falta ser grande para crear grandes cosas, y yo creo que eso es lo que demuestra la Hackatón, que siendo alumnos de secundaria, pueden crear grandes cosas”.

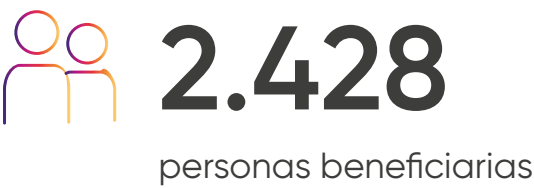
Paolo Maglianesi
Ex participante de Hackatón y mentor

Ingeniamos

Ingeniamos es nuestra línea programática que busca aportar al Desafío 9 “fuente futura de profesionales de la ciencia y la ingeniería”, a través de la promoción de vocaciones científicas e ingenieriles en infancias y juventudes, y de incentivar la permanencia de estudiantes de carreras técnicas. Apoyamos actividades en distintos niveles educativos para la promoción de CTIM junto a instituciones de nuestras comunidades.

Programas:

- 1 Hackatón ArcelorMittal Acindar
- 2 CLIC! Encuentros de estudiantes de escuelas técnicas
- 3 Festival Ingeniamos
- 4 Crédito Fiscal



1 Hackatón ArcelorMittal Acindar

Desde 2017, la Hackatón ha convocado a más de 3.200 estudiantes, 500 docentes y 381 escuelas, generando más de 400 proyectos con impacto social.

Realizamos la 8^{va} edición de Hackatón ArcelorMittal Acindar, una experiencia en la que estudiantes de escuelas secundarias de todo el país se juntan a crear ideas, prototipos y soluciones para problemas reales. El objetivo es identificar, fortalecer y acompañar ideas innovadoras, con foco en tecnología, de jóvenes de escuelas secundarias de todo el país.

El evento tuvo como lema “la tecnología como aliada de la comunidad” y ejes temáticos en ambiente, empleo y cuidados en territorios digitales. Además, nos acompañó Faro Digital como socio metodológico, utilizando Design Sprint y sumando un módulo de capacitación intensiva para docentes.

La apertura reunió a 120 personas en Villa Constitución y 1.300 conectadas en

forma virtual. Se postularon 230 proyectos evaluables de los cuales 20 avanzaron a semifinales con instancias de prototipado y mentorías. Por primera vez, contamos con reconocimiento institucional del CONICET donde investigadores e investigadoras argentinas mentorearon a los 5 equipos finalistas.

El evento final fue en Villa Constitución y participaron equipos de Isidro Casanova, La Rioja, Villa Constitución, Reconquista y González Catán. El equipo ganador fue Eureka, de Reconquista, Santa Fe, con su propuesta “Kora” de generación de energía a partir del movimiento del agua.



Los videos referidos al evento se encuentran disponibles acá 

2 CLIC! Encuentro de estudiantes en escuelas técnicas

Por 5^{to} año consecutivo realizamos CLIC!, promoviendo diálogos entre jóvenes para identificar estereotipos y desigualdades de género, con el objetivo de reducir brechas en el acceso y desarrollo de carreras científico-técnicas. Los encuentros fueron tres:

Rosario (UNR): 89 estudiantes de 12 escuelas de San Nicolás, Villa Constitución, Empalme, Arroyo Seco y Rosario; taller de ESI para 14 docentes y cierre con testimonios de profesionales y trabajadoras de ArcelorMittal Acindar.

La Matanza (UNLaM): 73 estudiantes y 14 docentes de 12 escuelas; taller para docentes con referentes distritales de ESI y charla inspiradora de mujeres primera generación universitaria; visita al Polo Tecnológico.

Villa Mercedes (UNSL): 80 jóvenes de 7 escuelas; taller de ESI para 8 docentes; participación de referentes del Ministerio de Educación y FICA.



287

personas alcanzadas

237

jóvenes

35

Docentes

15

personas acompañaron de forma voluntaria



31

escuelas (Buenos Aires, San Luis y Santa Fe)

Conocé el resumen de los tres encuentros aquí



3 Festival Ingeniamos

En mayo, Villa Constitución fue sede del Festival Ingeniamos, una experiencia educativa que convocó a más de 700 estudiantes de 6.º año de escuelas primarias públicas de la región.

Organizado junto a Ohmbu, el festival propuso un recorrido lúdico y colaborativo diseñado para acercar a niñas y niños al mundo de la robótica y la tecnología aplicada. El Salón Coliseo albergó una maqueta central de más de 5 metros y 10 estaciones temáticas con desafíos inspirados en situaciones reales, que abordaron temáticas como energía, biodiversidad, movilidad y sostenibilidad.

Cada estación fue concebida para estimular el pensamiento lógico, la creatividad, el trabajo en equipo y la conciencia social y ambiental, poniendo en práctica competencias CTIM en un entorno dinámico y significativo. Un elemento destacado fue que la mayoría de las personas facilitadoras fueron estudiantes de Ingeniería de la UTN San Nicolás, lo que convirtió al festival en un espacio de transmisión generacional del conocimiento y de inspiración vocacional entre pares.

4 Crédito fiscal

El programa Crédito Fiscal para la Educación Técnica y la Innovación Tecnológica del INET es un concurso nacional para proyectos de instituciones de educación técnica que a través de acciones formativas y adquisición de equipamiento vinculen la educación técnica, la innovación y la capacitación tecnológica con el trabajo. Desde ArcelorMittal Acindar gestionamos el patrocinio a proyectos de educación técnico-profesional. En 2025 patrocinamos 5 proyectos.



14

instituciones beneficiarias



681

personas alcanzadas



\$97.604.805

inversión

Otras iniciativas desarrolladas

Mentorías para proyectos junto a AEA

Nos sumamos al Programa Vinculación Empresa-Escuela de la Asociación Empresaria Argentina junto a la Dirección de Educación Técnica de San Luis. Personas de ArcelorMittal Acindar Villa Mercedes acompañaron 10 mentorías en el segundo semestre a proyectos de distintas escuelas.

Resumen del encuentro acá

Presencia institucional

Sostuvimos nuestra participación en el Grupo de Fundaciones y Empresas. También participamos en el Departamento de Educación de la Unión Industrial Argentina.

Voluntarias y voluntarios

Más de 80 personas de la compañía y externas participaron de forma voluntaria como mentores y evaluadores en la Hackatón y AEA, compartiendo recorridos profesionales en charlas de ingenierías y CLIC!, y como jurado en la Hackatón y "Ingeniar 3D" (UTN FRSN).

Seguimiento de indicadores

Siguiendo con lo propuesto en nuestro sistema de monitoreo y evaluación, en 2025 realizamos el segundo relevamiento en Villa Constitución, que busca medir el impacto de nuestros programas en la comunidad. Los resultados fueron alentadores, mostrando que el 42% de la comunidad conoce Fundación Acindar, y el 56% de las familias encuestadas que tienen adolescentes en el hogar conocen la Hackatón ArcelorMittal Acindar.

Por otro lado, los indicadores vinculados a género que se identificaron fueron presentados en el Congreso Research for Good, organizado por Esomar Connect y SAIMO. El evento fue realizado en la UCEMA y la ponencia se llamó "Educación técnica e innovación tecnológica como base de la transformación social".

Desafío 10

Nuestra contribución a la sociedad medida, compartida y valorada



Demostrar el impacto que generamos —económico, social y ambiental— no es un ejercicio de comunicación: es un acto de responsabilidad. Medir y transparentar nuestra contribución fortalece la confianza de nuestros grupos de interés, profundiza el sentido de pertenencia de quienes integran nuestra organización y nos posiciona Acindar como referente de gestión responsable en la industria del acero latinoamericana.

Esta convicción guía nuestra participación activa en espacios de diálogo, iniciativas sectoriales y ámbitos de reconocimiento que validan la coherencia entre nuestros compromisos y nuestras acciones.



"Como responsables de este proceso, entendemos que la transparencia es un valor esencial para consolidar una gestión sostenible en el tiempo."

Valeria Tamburo
Especialista en Relaciones Corporativas



Presencia institucional: construyendo ecosistemas de valor compartido

Participamos activamente en cámaras, asociaciones y foros que nos permiten co-crear agendas, influir en políticas sectoriales y contribuir al desarrollo del entorno en el que operamos. Nuestra presencia en estos espacios –tanto en comisiones técnicas como en órganos directivos– refleja un compromiso que va más allá de la membresía formal: es nuestra manera de ejercer liderazgo colectivo. Algunas de ellas son:

Cámaras y asociaciones nacionales



Cámaras y asociaciones internacionales

Somos miembros activos de la **Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO)**, el principal espacio de articulación sectorial de la región, donde en 2025 participamos del Alacero Summit en Cartagena de Indias, Colombia, un encuentro centrado en geopolítica, defensa comercial e innovación en el marco de la Industria 5.0.

Además, a través de ArcelorMittal, suscribimos a los 12 principios del estándar [Responsible Steel](#), un marco internacional que establece las bases para que la industria del acero maximice su contribución a una sociedad más sostenible.

Iniciativas, cámaras y asociaciones en materia de desarrollo sostenible



Desde Fundación Acindar.

Diálogo en acción: presencia en espacios que transforman

A lo largo de 2025, estuvimos presentes en diversos ámbitos donde damos a conocer nuestra estrategia empresarial y compartimos buenas prácticas, así como los avances vinculados al género, la diversidad, la seguridad y el cuidado del ambiente.



Ciclo “Diálogos que inspiran” en el ITBA
Intercambiamos con estudiantes, docentes y autoridades universitarias sobre liderazgo, propósito y el rol transformador de la industria en la formación de los profesionales del futuro.



VII Fórum Nacional de energía de LIDE Argentina
Presentamos iniciativas que impulsan la transición energética, en línea con nuestros compromisos de descarbonización y el objetivo de producir acero con menor huella de carbono.



La Fábrica PODCAST
Compartimos una mirada estratégica sobre cómo convertir los desafíos del país en oportunidades concretas, con foco en liderazgo con propósito, desarrollo de equipos e innovación continua.

[Mirá la entrevista completa](#)



Clínica DEI Amcham
Profundizamos en la construcción de culturas organizacionales más diversas, equitativas e inclusivas a través de iniciativas con impacto social concreto.



Amcham Energy Forum

Compartimos un panel sobre infraestructura eléctrica y abastecimiento energético, un tema clave para fortalecer la competitividad y promover el desarrollo sostenible de Argentina.

61.º Coloquio IDEA y Foro Nacional de Impuestos IDEA 2025

Participamos del debate nacional sobre productividad, crecimiento sustentable y el rol del talento y la innovación en la gestión empresarial de largo plazo.



SABF – South American Business Forum (ITBA)

Reflexionamos sobre el impacto de la era digital en la identidad organizacional y los desafíos de liderar con autenticidad en un mundo en transformación.

ExpoAGRO 2025 y CEDU 2025

Nos acercamos a clientes y desarrolladores del sector de la construcción y el agro, co-diseñando soluciones de valor y reforzando nuestro vínculo con la cadena productiva.



Forbes Mujeres Power y la Conferencia IAS Rompiendo Barreras en la industria siderúrgica

Compartimos nuestra agenda de género y diversidad, abordando cómo el liderazgo femenino y las redes de mentoría son palancas estratégicas de transformación organizacional.

Conectando empresas con los ODS: “La agenda de las empresas en el desarrollo institucional”

Compartimos nuestra experiencia en la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la estrategia corporativa y los desafíos que implica traducir compromisos globales en resultados medibles.



Participamos del evento “Explorá tu futuro en la industria”

organizado por la Unión Industrial Argentina (UIA), junto a la Universidad del Salvador y AIEPA. Más de 500 estudiantes de escuelas secundarias conocieron de cerca las oportunidades del sector productivo, contribuyendo a acortar la brecha entre la industria y las nuevas generaciones.

Reconocimientos: validación externa de nuestros compromisos

Los reconocimientos que recibimos en 2025 validan la coherencia entre lo que declaramos y lo que hacemos. Cada distinción refleja una dimensión de nuestra estrategia de sostenibilidad y nos desafía a seguir elevando el estándar.

 Reconocimiento al Impacto Educativo – ITBA

Nuestro Programa de Becas Nominadas fue distinguido por su contribución a la formación universitaria en disciplinas CTIM. El 50% de las becas está destinado a mujeres, impulsando la diversidad de género en carreras estratégicas para la industria del futuro.

 Reconocimiento de la World Steel Association – Safety Hub

Nuestra plataforma de seguridad basada en Inteligencia Artificial fue reconocida por la World Steel Association por transformar la cultura de seguridad en la industria siderúrgica. El Safety Hub opera mediante monitoreo proactivo de comportamientos, análisis predictivo con datos en tiempo real y generación de información para la toma de decisiones inmediata, previniendo incidentes antes de que ocurran y cuidando la vida de las personas que trabajan en nuestras plantas.

 Certificación Top Employer 2025 – Top Employers Institute

La certificación global más reconocida en gestión de personas valida la excelencia de nuestras políticas y prácticas de recursos humanos, y refleja el compromiso de cada integrante de ArcelorMittal Acindar con construir una organización donde las personas puedan desarrollarse y crecer.

 Premio “Mejor Reporte Social de Empresas de Argentina” – Foro Ecuménico Social (16.º edición)

Nuestro Reporte Integrado 2024 fue distinguido con el Premio al “Mejor Reporte Social de Empresas de la Argentina”. Este reconocimiento reafirma nuestro compromiso con la transparencia, la rendición de cuentas y la comunicación de impacto como herramienta de confianza con todos nuestros grupos de interés.

 V Concurso Acciones Positivas – Cámara de Comercio Suizo-Argentina

Fuimos reconocidos por nuestra iniciativa “Aceros más inteligentes para las personas y el planeta”, que integra innovación sostenible, impacto social positivo y cuidado ambiental en nuestra propuesta de valor.

 Certificación HRC Equidad AR – Human Rights Campaign Foundation

Este reconocimiento valida nuestro compromiso con la inclusión laboral de personas LGBTQ+ y nos posiciona como organización promotora de entornos de trabajo justos, diversos y equitativos.

 Distinción CEADS – Agenda 2030

Fuimos reconocidos por nuestro aporte de valor en el marco del programa “Conectando Empresas con los ODS”, en su décima edición, por la integración efectiva de los 17 ODS en nuestra estrategia corporativa.



Sobre este reporte

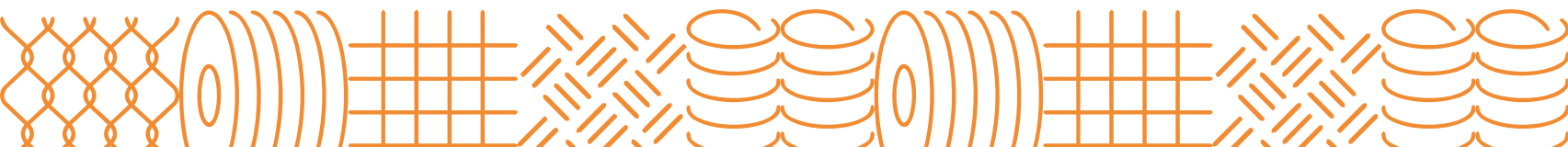
METAS ODS
12.6

GRI
2-2, 2-3, 2-14, 3-1, 3-2

ESRS
2- Información general



04



Nos dedicamos a producir el acero que llega a la construcción, a la industria y al campo, a cuidar el planeta en el que vivimos, a construir espacios más diversos e inclusivos, a crear entornos más seguros, a generar más oportunidades de desarrollo profesional, a trabajar por la preferencia de nuestros clientes, a enforcarnos en el futuro a través de la educación y a impactar positivamente en la comunidad.

Entre nuestros principales desafíos, buscamos seguir construyendo en conjunto y potenciar nuestra cercanía, trabajando para seguir impactando positivamente en las personas, la sociedad y el ambiente, con el firme propósito de **crear aceros más inteligentes para las personas y el planeta**.

Con este propósito, año tras año, publicamos nuestro Reporte, donde damos cuenta acerca de cómo creamos valor a través de nuestras operaciones, damos a conocer nuestro desempeño y de qué manera gestionamos nuestros impactos, riesgos y oportunidades.

El presente Informe tiene una frecuencia anual y abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Contempla las operaciones de Acindar Industria Argentina de Aceros S.A. y, para aquellos casos en que se hace explícita mención, se incluyen las acciones que lleva adelante junto a la Fundación Acindar y a la Sociedad de Garantía Recíproca (SGR) Acindar Pymes.

Estándares de referencia

- *International Integrated Reporting Council (IIRC)*
- *Estándares Global Reporting Initiative (GRI) (de conformidad)*
- *Sustainability Accounting Standard Board (SASB) - Sector Productores de Hierro y Acero*
- *Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas*

Punto de contacto

El Directorio delega su autoridad al Comité Ejecutivo para los asuntos económicos, ambientales y sociales, y para la elaboración del Reporte Integrado. La Gerencia de Asuntos Públicos tiene a su cargo el proceso de reporting y, además, es el punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con su contenido:
sustentabilidad@acindar.com.ar

Para ver nuestros reportes anteriores, ingrese aquí 



41

Temas materiales

Cada año realizamos una revisión de nuestros temas materiales, para identificar y priorizar los asuntos económicos, ambientales y sociales considerados de alto impacto y relevantes. Para ello, abordamos el siguiente proceso:

1. Identificación de impactos, riesgos y oportunidades (IRO) observados por expertos y organizaciones, entre ellos:

- Los impactos reales o potenciales, positivos o negativos, tanto de nuestra actividad como de nuestra cadena de valor.
- Los 10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible del Grupo ArcelorMittal.
- Aspectos que surgen de los estándares GRI, SASB y otras iniciativas de sostenibilidad.
- Asuntos materiales identificados por otras empresas del sector y del Grupo ArcelorMittal.

2. A partir del proceso de identificación de los IRO, se priorizaron los temas más relevantes para incluir en el presente Reporte.

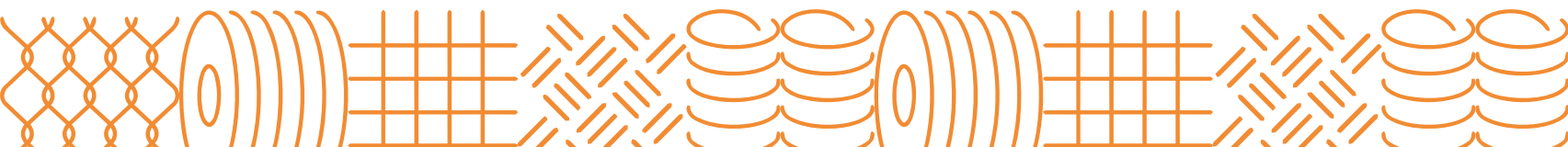
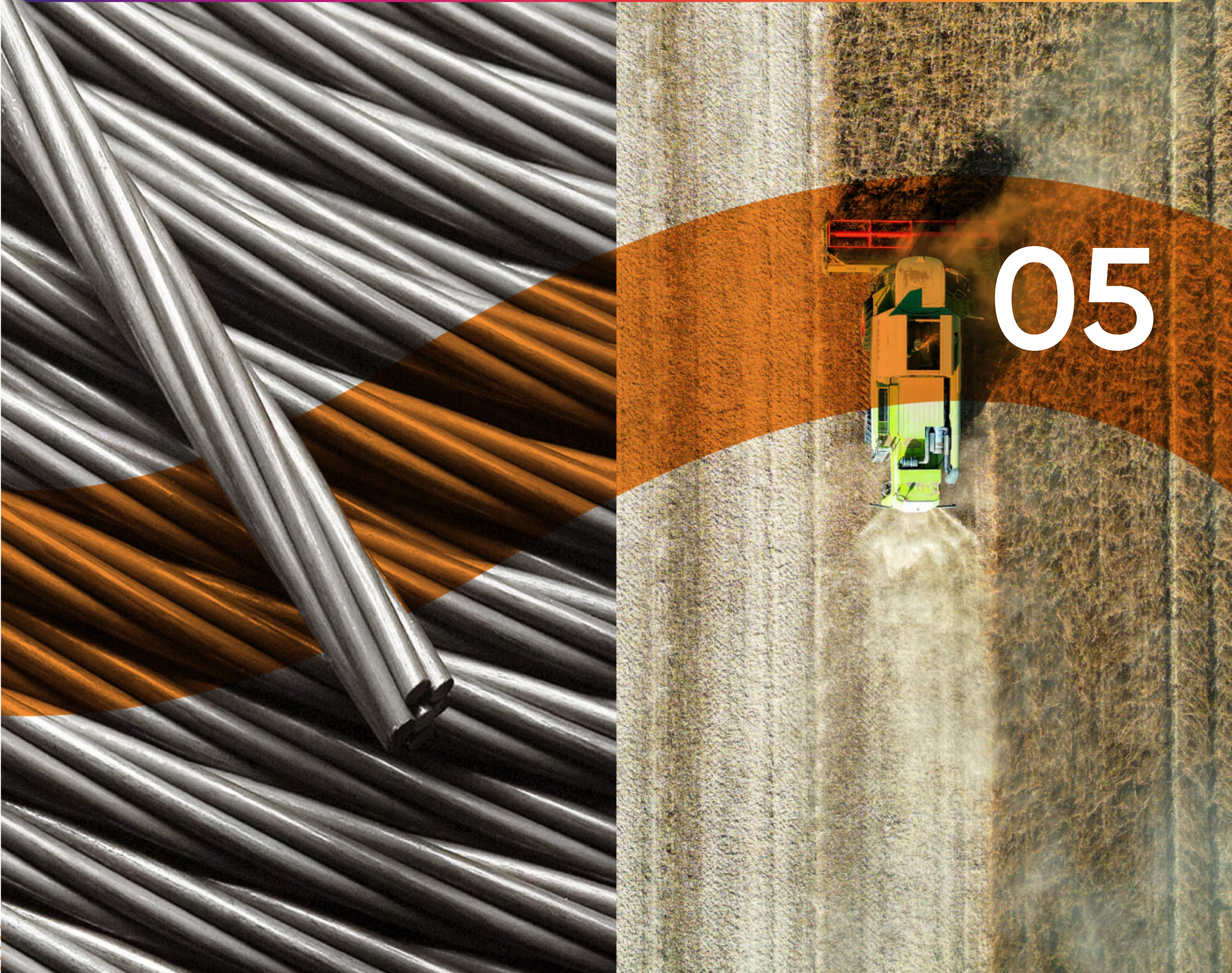
3. Para cada uno de los temas materiales, se realizaron las siguientes tareas:

- Identificación de cómo impacta en el negocio de la compañía –ingreso, costo y riesgos–, dónde se producen los principales impactos –dentro de la organización (interno) o fuera de ella (externo)–.
- Su integración a los 6 capitales del IIRC, los Estándares GRI, SASB, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los 10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible del Grupo ArcelorMittal.

Capital	Tema	Descripción	Impacto en el negocio			Cobertura	
			Ingresos	Costos	Riesgo	Interno	Externo
Capital financiero	Competencia desleal	Estamos comprometidos con el estricto cumplimiento de la regulación de defensa de la competencia (antitrust) y en evitar cualquier conducta que pudiera ser considerada ilegal.					
	Desempeño económico	Creamos valor a largo plazo para las personas que invierten en nuestra compañía y grupos de interés, a través de nuestros principales activos.					
Capital industrial	Calidad y seguridad de productos y servicios	Tenemos el desafío de demostrar y comunicar la contribución que el acero puede hacer a la sostenibilidad y nuestro compromiso con la calidad, seguridad y producción sostenible. Ello lo logramos a través de la innovación y el desarrollo de nuevos productos para los sectores de construcción e infraestructura.					
Capital intelectual	Innovación y desarrollo de productos y servicios	Desarrollamos y mejoramos los procesos y productos de la organización, que nos ayuden a mitigar el impacto de nuestras acciones.					
	Ciencia y tecnología (CTIM)	Buscamos construir una cadena saludable de personas profesionales de la ingeniería, de la ciencia y de la técnica, bien capacitadas y con talento, tanto para nuestro propio futuro como para la sociedad en su conjunto.					
Capital natural	Atracción, desarrollo y fidelización de talentos	Nos preocupamos por nuestro personal, y buscamos ser una empresa justa y comprometida.					
	Salud y seguridad en el trabajo	Brindamos buenas condiciones de trabajo, promoviendo –de manera activa– la salud y la seguridad del capital humano, como aspectos básicos de una gestión sostenible.					
	Diversidad e igualdad de oportunidades	Buscamos avanzar en políticas concretas, que favorezcan el empoderamiento de las mujeres en nuestro ámbito de actuación.					

Capital	Tema	Descripción	Impacto en el negocio			Cobertura	
			Ingresos	Costos	Riesgo	Interno	Externo
Capital humano	Ética y transparencia	Contamos con un buen gobierno corporativo basado en nuestros valores, la ética, la transparencia, el liderazgo, los procesos y las normativas, que nos asegura alcanzar los objetivos propuestos como Compañía.					
	Inversiones y desarrollo económico de las comunidades	Aspiramos a ser buenos vecinos, participando activamente en el ámbito local y haciendo una contribución positiva para una comunidad próspera y fuerte, a través de nuestras operaciones y de inversiones bien enfocadas.					
	Gestión y desarrollo de proveedores	Apoyamos a proveedores locales o a los que son propiedad de mujeres o miembros de grupos vulnerables. Además, buscamos minimizar los impactos que nuestras prácticas de adquisición pudiesen ocasionar.					
Capital social y relacional	Agua y efluentes	Gestionamos nuestros impactos en los recursos hídricos, a través de la extracción, el consumo de agua y el vertido de efluentes de nuestras operaciones.					
	Gestión de residuos y economía circular	Buscamos alternativas para reducir la generación de residuos y hacer más eficientes los procesos, como así también transformar los residuos generados en subproductos, y tener la oportunidad de incorporarlos como insumo o materia prima de otros procesos productivos.					
	Cambio climático y eficiencia energética	Trabajamos, diariamente, en ser más eficientes desde el punto de vista energético y, así, reducir las emisiones de carbono.					

Índice de contenidos



Índice de contenidos GRI y SASB

Declaración de uso GRI: ArcelorMittal Acindar ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 01/01/2025 y el 31/12/2025.

GRI 1 usado: GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares sectoriales GRI aplicables: N/A

Estándares sectoriales SASB aplicables: Productores de Hierro y Acero.

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación
Contenidos Generales					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes				
	2-1 Detalles organizacionales	6			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	118			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	118			
	2-4 Actualización de la información	No se ha identificado la existencia de modificaciones significativas en el alcance o en la cobertura, como así tampoco efectos significativos en la reformulación de la información respecto de años anteriores, salvo en los casos en donde se realiza referencia explícita. No se han producido cambios significativos en lo que respecta a la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro.			
	2-5 Verificación externa	Producto de los sistemas de control interno que dispone la Compañía, la Dirección ha definido, por el momento, no someter el reporte a un proceso de verificación externa.			
	2. Actividades y trabajadores				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6, 90			
	2-7 Empleados	6, 35 Nota 1			
	2-8 Trabajadores que no son empleados	6 Nota 2			
	3. Gobernanza				
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	23			
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	23			

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	23			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	23			
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	23			
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	118			
	2-15 Conflictos de interés	23			
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	23, 35, 65, 72, 84, 90, 105			
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	23			
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	23			
	2-19 Políticas de remuneración	ArcelorMittal Acindar es una compañía que pertenece al grupo ArcelorMittal, cuyas acciones cotizan en la Bolsa de Nueva York. Todos aquellos aspectos relacionados con la remuneración del máximo órgano de gobierno (políticas, determinación, etc.) son definidas por el Grupo y pueden ser consultadas en https://corporate.arcelormittal.com/sustainability/governance			
	2-20 Proceso para determinar la remuneración				
	2-21 Ratio de compensación total anual				
	4. Estrategia, políticas y prácticas				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3			
	2-23 Compromisos y políticas	6, 23			
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	23			
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	6, 23			
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	23			
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	23 Nota 3			
	2-28 Afiliación a asociaciones	35, 105 Nota 4			
	5. Participación de los grupos de interés				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	6, 105			
	2-30 Convenios de negociación colectiva	35 Nota 5			
Temas materiales					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	118			
	3-2 Lista de temas materiales	118			
CAPITAL FINANCIERO					
COMPETENCIA DESLEAL					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	23			
GRI 206: competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	"23 Nota 6"			

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación
DESEMPEÑO ECONÓMICO DE LA ORGANIZACIÓN					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6			
GRI 201: desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	6			
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	6			
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	6			
SASB-Parámetros de la actividad	EM-IS-000.A Producción de acero crudo, porcentaje procedente de: (1) procesos de horno de oxígeno básico, 2) procesos de horno de arco eléctrico	6			
	EM-IS-000.B Producción total de mineral de hierro	6			
	EM-IS-000.C Producción total de carbón de coque	6			
CAPITAL INDUSTRIAL					
CALIDAD Y SEGURIDAD DE PRODUCTOS Y SERVICIOS					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6, 23, 65, 90			
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	65			
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	23, 90 Nota 7			
CAPITAL INTELECTUAL					
INNOVACIÓN Y DESARROLLO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	65, 90			
CIENCIA Y TECNOLOGÍA (CTIM)					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	105			
CAPITAL HUMANO					
ATRACCIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE EMPLEADOS					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	35			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Nota 8			
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	35			
	401-3 Permiso parental	Nota 9			
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	35 Nota 10			
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	35			
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	35 Nota 11			

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	35			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	35			
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	35			
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	35			
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	35			
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	35			
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	35			
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	35			
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	35			
	403-9 Lesiones por accidente laboral	35 Nota 12			
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	35 Nota 13			
SASB- Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-IS-320a.1 (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para a) empleados a tiempo completo y b) empleados con contrato	35			
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6, 23, 35, 105			
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	-	202-1	Información confidencial.	No se puede acceder a la totalidad de información en este momento. La misma se encuentra en una instancia de evaluación en función a los objetivos del Grupo ArcelorMittal.
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	23			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	23, 35 Nota 14			
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	35			

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	23 Nota 15			
CAPITAL SOCIAL Y RELACIONAL					
ETICA Y TRANSPARENCIA					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	23, 105			
	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	23 Nota 16			
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	23 Nota 17			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	-	205-3	Información confidencial.	No se puede acceder a la totalidad de información en este momento. La misma se encuentra en una instancia de evaluación en función a los objetivos del Grupo ArcelorMittal.
INVERSIONES Y DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS COMUNIDADES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6, 23, 65, 72, 84, 90, 105			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	6, 65, 84, 90, 105 Nota 18			
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	6, 90, 105			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	105 Nota 19			
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	72			
GESTIÓN Y DESARROLLO DE PROVEEDORES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	23, 90			
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	90 Nota 20			

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	90			
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	90			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	90			
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	90			
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	23 Nota 21			
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	23 Nota 21			
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	23 Nota 21			
SASB- Gestión de la cadena de suministro	EM-IS-430a.1 Análisis del proceso para gestionar los riesgos de aprovisionamiento de mineral de hierro o carbón de coque derivados de cuestiones ambientales y sociales	90			
CAPITAL NATURAL					
AGUA Y EFLUENTES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	72			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	72			
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	72			
	303-3 Extracción de agua	72			
	303-4 Vertidos de agua	72			
	303-5 Consumo de agua	72			
SASB- Gestión del agua	EM-IS-140a.1 (1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	72			
GESTIÓN DE RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	72			

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	72 Nota 22			
	301-2 Insumos reciclados	72 Nota 22			
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	–	301-3	Información no disponible.	Trabajaremos en ello para ser incluida en los próximos reportes.
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	72			
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	72			
	306-3 Residuos generados	72			
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	72			
	306-5 Residuos destinados a eliminación	72			
SASB- Gestión de residuos	EM-IS-150a.1 Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados	72			
CAMBIO CLIMÁTICO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6, 72, 84			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	6, 84			
	302-1 Consumo energético dentro de la organización	84			
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	–	302-2	Información no disponible.	Trabajaremos en ello para ser incluida en los próximos reportes.
GRI 302: Energía 2016	302-3 Intensidad energética	84			
	302-4 Reducción del consumo energético	–	302-4	Información no disponible.	Trabajaremos en ello para ser incluida en los próximos reportes.
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	–	302-5	No procede	Nuestros productos y servicios no cuentan con requerimientos energéticos para su uso.

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			Requisitos omisión	Motivo	Explicación
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	84			
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	84			
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	84			
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	84			
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	6, 84			
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	No se generan sustancias que agoten la capa de ozono.			
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	72			
SASB- Gestión de la energía	EM-IS-130a.1 (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	84			
	EM-IS-130a.2 (1) Total de combustible consumido, (2) porcentaje de carbón, (3) porcentaje de gas natural, (4) porcentaje renovable	84			
SASB- Emisión de gases de efecto invernadero	EM-IS-110a.1 Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	84			
	EM-IS-110a.2 Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y el análisis de los resultados en relación con esos objetivos	6, 84			
SASB- Emisiones atmosféricas	EM-IS-120a.1 Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N2O), (3) SOx, (4) partículas (PM10), (5) óxido de manganeso (MnO), (6) plomo (Pb), (7) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (8) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP)	72			

Nota 1

Personal por género	2025	2024	2023
Varones	2.023	2.257	2.280
Mujeres	196	230	220
Total	2.219	2.487	2.500

Corresponde a los datos de personal informados a ArcelorMittal. Incluye personal propio con condición laboral efectivo, contratos por coberturas y pasantías universitarias. No se incluye al personal bajo modalidad de contratación a plazo fijo. El 100 % de nuestro personal trabaja a jornada completa. No contamos con personal por horas no garantizadas.

Personal por localización	2025	2024	2023
Villa Constitución	1.411	1.594	1.624
Rosario	81	87	51
La Tablada	387	428	470
San Nicolás	194	209	177
Gral. Rodríguez	7	9	20
Villa Mercedes	139	160	158
Total	2.219	2.487	2.500

Personal por edad	2025	2024	2023
Mayores de 50 años	358	346	405
Entre 30 y 50 años	1.714	1.908	1.922
Menores de 30 años	147	233	173
Total	2.219	2.487	2.500

Nota 2

Contratistas por localización	2025	2024	2023
Villa Constitución	3.164	4.112	5.295
Rosario	50	57	69
La Tablada	402	391	484
San Nicolás	332	315	532
Gral. Rodríguez	64	26	25
Villa Mercedes	123	133	117
Total	4.135	5.034	6.522

Corresponde a contratistas de servicios generales no operativos, seguridad, limpieza, transporte de personal, servicios médicos, entre otros.

Nota 3

Cumplimiento de la legislación y las normativas	2025	2024	2023
Casos que derivaron en multas	0	0	0
Casos que derivaron en sanciones no monetarias	0	0	0
Total	0	0	0

Por el período que abarca este Reporte, no hemos recibido casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas. Tampoco recibimos casos de discriminación ni de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.

Nota 4

Participación en cámaras, asociaciones y foros	Miembro/Socio	Cargo órgano de gobierno	Participación en comisiones de trabajo
Cámaras y Asociaciones Nacionales			
Cámara Argentina del Acero (CAA)	X	X	X
Cámara de Elaboradores de Alambres y sus Derivados	X		X
Unión Industrial Argentina - UIA Joven	X		X
Unión Industrial de la Provincia de Buenos Aires	X	X	X
Instituto Argentino de Normalización y Certificación - IRAM	X	X	X
Instituto Argentino de Siderurgia	X	X	X
Cámara Argentina de la Construcción	X		X
Cámara de Exportadores de la República Argentina	X	X	X
Cámara de Importadores de la República Argentina	X		X
Cámara de Comercio, Industria y Servicios Argentino Brasileña de la República Argentina (CAMBRAS)	X	X	X
Cámara de Comercio de los Estados Unidos en la República Argentina	X	X	X
Asociación de Fábricas Argentinas de Componentes - AFAC Joven	X	X	X
Federación Industrial de Santa Fe - FISFE Joven	X	X	X
Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina - IDEA Joven	X		X
Cámara de Industria y Comercio de Matanza	X		X
Asociación de Ingenieros Estructurales (AIE)	X		
CIMPAR - Comisión Público-Privada de Sustentabilidad Ambiental.	X	X	X

Participación en cámaras, asociaciones y foros	Miembro/Socio	Cargo órgano de gobierno	Participación en comisiones de trabajo
Cámara de Puertos Privados	X		X
Cámara de Comercio Belgo-Luxemburguesa	X		X
Asociación de Consumidores Industriales de Gas de la República Argentina (ACIGRA)	X	X	X
Asociación de Grandes Usuarios de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGUEERA)	X	X	X
Cámaras y Asociaciones Internacionales			
Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO)	X	X	X
Iniciativas, Cámaras y Asociaciones en materia de Desarrollo Sostenible			
Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sustentable (CEADS)	X	X	X
RED de Empresas por la Diversidad de Di Tella	X		
Instituto Argentino de Responsabilidad Social (IARSE)	X		X
Asociación Civil Moverse	X		X
Pride Connection Argentina	X		
Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE)*	X	X	X

*Desde Fundación Acindar.

Nota 5

Acuerdos de negociación colectiva	2025	2024	2023
Fuera de Convenio	33%	30%	30%
Dentro de Convenio	67%	70%	70%
UOM	87%	87%	86%
ASIMRA	13%	13%	14%
Personal cubierto en acuerdos de negociación colectiva	67%	70 %	70 %

Para el personal que se encuentra fuera de convenio, sus condiciones laborales se establecen de acuerdo con lo que establece la Ley de Contrato de Trabajo. El 100 % de los acuerdos formales con sindicatos abarcan la salud y la seguridad.

Nota 6

Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	2025	2024	2023
Acciones pendientes	0	0	0
Acciones finalizadas	0	0	0
Total	0	0	0

Nota 7

Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	2025	2024	2023
Casos de incumplimiento de la normativa que den lugar a multas o sanciones	0	0	0
Casos de incumplimiento de la normativa que den lugar a una advertencia	0	0	0
Casos de incumplimiento de códigos voluntarios	0	0	0
Total	0	0	0

Por el período que abarca este Reporte, no hemos recibido casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas. Tampoco recibimos casos de discriminación ni de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad.

Nota 8

Nuevas contrataciones de personal	2025	2024	2023
Por género	61	63	83
Varones	48	43	54
Mujeres	13	20	29
Por edad	61	63	83
Menores de 30 años	36	37	31
Entre 30 y 50 años	23	25	49
Mayores de 50 años	2	1	3
Por localización	61	63	83
Villa Constitución	33	31	53
Rosario	0	1	3
La Tablada	27	23	22
San Nicolás	0	0	0
Gral. Rodríguez	1	1	1
Villa Mercedes	0	7	4
Tasa de nuevas contrataciones	2,75	2,53	3,32

Corresponde a los datos de personal informados a ArcelorMittal. Incluye personal propio con condición laboral efectivo, contratos por coberturas y pasantías universitarias. No se incluye al personal bajo modalidad de contratación a plazo fijo.

Nota 8

Rotación del personal	2025	2024	2023
Por género	305	674	95
Varones	41	510	81
Mujeres	264	164	14
Por edad	305	674	95
Menores de 30 años	73	232	11
Entre 30 y 50 años	163	358	62
Mayores de 50 años	69	84	22
Por localización	305	674	95
Villa Constitución, Santa Fe	202	376	53
Rosario, Santa Fe	5	24	3
La Tablada, Buenos Aires	64	150	23
San Nicolás, Buenos Aires	11	61	9
Gral. Rodríguez, Buenos Aires	2	4	1
Villa Mercedes, San Luis	21	59	6
Tasa de rotación	13,74	27,10	3,80

Corresponde a los datos de personal informados a ArcelorMittal. Incluye personal propio con condición laboral efectivo, contratos por coberturas y pasantías universitarias. No se incluye al personal bajo modalidad de contratación a plazo fijo.

Nota 9

Permiso parental	2025	2024	2023
Personal que gozó de su licencia	25	46	63
Varones	18	34	53
Mujeres	7	12	10
Personal que regresó luego de la licencia	25	46	63
Varones	18	34	53
Mujeres	7	12	10
Personal activo luego de los 12 meses	26	46	60
Varones	23	39	50
Mujeres	3	7	10
Tasa de regreso al trabajo	100 %	100 %	100 %
Varones	100 %	100 %	100 %
Mujeres	100 %	100 %	100 %
Tasa de retención	57 %	73 %	91 %
Varones	68 %	74 %	98 %
Mujeres	25 %	70 %	67 %

Nota 10

Horas de formación al personal	2025		2024		2023	
	Hs. totales	Promedio	Hs. totales	Promedio	Hs. totales	Promedio
Formación por género	37.229	16,78	52.135	20,96	51.451	20,58
Varones	32.480	16,06	46.956	20,80	42.805	18,77
Mujeres	4.749	24,23	5.179	22,52	8.646	39,30
Formación por categoría laboral	37.229	16,78	52.135	20,96	51.451	20,58
Liderazgo ejecutivo*	961	24,03	1.852	47,49	1.726	41,10
Gerencias de área	2.298	27,04	4.023	49,06	3.269	37,57
Posiciones de supervisión o jefatura	5.376	34,91	7.002	44,88	4.492	28,25
Posiciones administrativas	9.926	24,94	9.349	19,77	17.815	38,98
Posiciones operativas	18.668	12,11	29.909	17,22	24.149	13,76

*Incluye director general ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.
Se consideran las horas de formación brindadas al personal activo al 31 de diciembre de cada año.

Nota 11

Colaboradores que reciben evaluaciones de desempeño	2025	2024	2023
Por género			
Varones	100 %	78 %	88 %
Mujeres	100 %	100 %	99 %
Por categoría laboral			
Liderazgo Ejecutivo*	100 %	100 %	100 %
Gerencias de Área	100 %	100 %	100 %
Posiciones de Supervisión o Jefatura	100 %	87 %	100 %
Posiciones Administrativas	100 %	100 %	100 %
Posiciones Operativas	100 %	70 %	85 %

*Incluye director general ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.

Nota 12

Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)	2025	2024	2023
Personal propio	7,10	8,27	15,37
Por género			
Varones	7,10	8,27	12,50
Mujeres	0,00	0,00	6,92
Por categoría laboral			
Villa Constitución	9,05	8,57	17,63
Rosario	0,00	17,48	0,00
La Tablada	3,76	0,00	9,30
San Nicolás	13,24	7,37	14,33
Villa Mercedes	11,26	6,25	11,33
General Rodríguez	0,00	30,95	0,00
Contratistas	3,97	3,91	5,38

Tasas calculadas sobre la base de 1.000.000 horas trabajadas.

Nota 12

Índice de ausentismo laboral	2025	2024	2023
Personal propio			
Por género			
Varones	2,98	3,04	4,43
Mujeres	0,00	0,00	0,00
Por localización			
Villa Constitución	3,26	3,45	5,86
Rosario	2,72	1,60	2,32
La Tablada	1,83	1,02	2,19
San Nicolás	3,53	1,69	3,94
Villa Mercedes	2,40	2,20	2,19
General Rodríguez	15,61	7,36	14,47

Índice de ausentismo laboral = enfermedad inculpable + enfermedad profesional + accidentes de trabajo * 100 / h ideales por trabajar.

Tasa de días perdidos	2025	2024	2023
Personal propio			
Por género			
Varones	166,19	205,74	117,20
Mujeres	0,00	0,00	0,00
Por localización			
Villa Constitución	53,36	260,37	1.489,22
Rosario	281,48	219,16	200,64
La Tablada	0,00	0,00	0,00
San Nicolás	0,00	0,00	0,22
Villa Mercedes	8,17	0,00	0,00
General Rodríguez	575,67	0,00	0,00

Tasas calculadas sobre la base de 1.000.000 horas trabajadas. El aumento de la tasa de días perdidos por enfermedad profesional se debe al incremento de enfermedades osteomioarticulares.

	2025		2024		2023	
Lesiones por accidente laboral	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
Personal propio						
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	-	0	-	0	-
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (no incluye fallecimientos)*	1	0,20	2	0,45	5	0,87
Lesiones por accidente laboral registrables	35	7,10	57	12,77	87	15,05
Número de horas trabajadas	4.926.666	4.462.311	5.778.863	22,52	8.646	39,30
Contratistas						
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	-	0	-	0	-
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (no incluye fallecimiento)	1	0,03	1	0,02	3	0,49
Lesiones por accidente laboral registrables	15	3,97	18	3,91	33	5,38
Número de horas trabajadas	3.781.380		4.606.219		6.128.775	

*Se consideran los accidentes con baja laboral.

Nota 13

Dolencias y enfermedades laborales- Personal propio	2025	2024	2023
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0
Casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	34	52	105
No contamos con información sobre las dolencias y enfermedades laborales de contratistas. Se trabajará para poder contar con ella en futuros reportes.			
Tasa de incidencia de enfermedades profesionales	2025	2024	2023
Personal propio			
Por género			
Varones	1,56	2,31	5,15
Mujeres	0,00	0,00	0,00
Por localización			
Villa Constitución	2,19	3,67	4,59
Rosario	6,21	1,13	8,88
La Tablada	0,00	0,00	0,00
San Nicolás	0,00	0,00	0,66
Villa Mercedes	0,75	0,00	0,00
General Rodríguez	22,14	0,00	0,00

Nota 14

Personal por categoría laboral y edad	2025	2024	2023
Liderazgo ejecutivo*	40	39	42
Menores de 30 años	0	0	0
Entre 30 y 50 años	22	23	25
Más de 50 años	18	16	17
Gerencias de área	85	82	87
Menores de 30 años	1	0	1
Entre 30 y 50 años	67	66	70
Más de 50 años	17	16	16
Posiciones de supervisión o jefatura	154	156	159
Menores de 30 años	2	1	2
Entre 30 y 50 años	123	128	128
Más de 50 años	29	27	29
Posiciones administrativas	398	473	457
Menores de 30 años	71	120	84
Entre 30 y 50 años	257	292	298
Más de 50 años	70	61	75
Posiciones operativas	1.542	1.737	1.755
Menores de 30 años	224	112	86
Entre 30 y 50 años	1245	1.399	1.401
Más de 50 años	73	226	268
Total	2.219	2.487	2.500

*Incluye director general ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.

Corresponde a los datos de personal informados a ArcelorMittal. Incluye personal propio con condición laboral efectivo, contratos por coberturas y pasantías universitarias. No se incluye al personal bajo modalidad de contratación a plazo fijo.

Personal por categoría laboral y género	2025	2024	2023
Liderazgo ejecutivo*	40	39	42
Varones	31	32	36
Mujeres	9	7	6
Gerencias de área	85	82	87
Varones	69	68	68
Mujeres	16	14	19
Posiciones de supervisión o jefatura	154	156	159
Varones	139	145	147
Mujeres	15	11	12
Posiciones administrativas	398	473	457
Varones	261	300	297
Mujeres	137	173	160
Posiciones operativas	1.542	1.737	1.755
Varones	1.523	1.712	1.732
Mujeres	19	25	23
Total	2.219	2.487	2.500

*Incluye director general ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.

Corresponde a los datos de personal informados a ArcelorMittal. Incluye personal propio con condición laboral efectivo, contratos por coberturas y pasantías universitarias. No se incluye al personal bajo modalidad de contratación a plazo fijo.

Nota 15

Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	2025	2024	2023
Casos de discriminación	0	0	0

Nota 16

Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	2025	2024	2023
Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	100 %	100 %	100 %

No se identificaron riesgos significativos relacionados con la corrupción mediante la evaluación de riesgos realizada.

Nota 17

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2025	2024	2023
Miembros del Directorio a quienes se les ha comunicado las políticas y los procedimientos de anticorrupción	100 %	100 %	100 %
Colaboradores a quienes se les ha comunicado las políticas y los procedimientos de anticorrupción	100 %	100 %	100 %
Principales proveedores a quienes se les ha comunicado las políticas y los procedimientos de anticorrupción	100 %	100 %	100 %
Miembros del Directorio que han recibido formación sobre anticorrupción	100 %	100 %	100 %

Capacitación en políticas de acuerdo con el público objetivo del Plan de Formación	2025				2024				2023			
	Personal capacitado	Total personal alcanzado	%	Hs. de capacitación	Personal capacitado	Total personal alcanzado	%	Hs. de capacitación	Personal capacitado	Total personal alcanzado	%	Hs. de capacitación
Código de Conducta	2.349	2.359	99 %	2.349,0	2.604	2.625	99%	2.604,0	3.177	3.177	100%	3.177,0
Anticorrupción	447	447	100 %	223,5	459	459	100%	229,5	441	441	100%	220,5
Antitrust	415	415	100 %	207,5	416	416	100%	208,0	385	385	100%	192,5
Data Protection	306	306	100 %	153,0	304	304	100%	152,0	305	305	100%	152,5
Economic Sanctions	415	415	100 %	207,5	422	422	100%	211,0	384	384	100%	192,5
Derechos Humanos	269	269	100 %	134,5	273	273	100%	136,5	268	268	100%	134,0
Insider Dealing	224	224	100 %	112,0	222	222	100%	111,0	226	226	100%	113,0
Total de horas de capacitación	3.387,0				3.652,0				4.182,0			

Capacitación en políticas de acuerdo con el público objetivo del Plan de Formación.

Nota 18

Acindar Pymes SGR- Pymes	2025	2024	2023
Pymes Nuevas	2.075	4.119	1.147
Pymes Activas	5.828	7.024	5.967
Avales emitidos según sector económico (millones de \$)	2025	2024	2023
Agropecuario	83.437	67.670	22.145
Comercio	260.633	131.735	33.460
Construcción	29.191	19.391	6.930
Industria y Minería	174.506	121.519	33.269
Servicios	57.280	39.571	8.436
Total	605.047	379.886	104.240

Avales emitidos por grupo de interés (millones de \$)	2025	2024	2023
Clientes	172.238	96.452	27.009
Proveedores	33.612	17.165	6.296
Terceros	399.197	266.269	70.935
Total	605.047	379.886	104.240

Nota 19

	2025	2024	2023
Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	100%	100%	100%
Se consideran "operaciones" las actividades desarrolladas en Villa Constitución, Rosario, La Tablada, San Nicolás, Gral. Rodríguez, Villa Mercedes.			
Fundación Acindar	2025	2024	2023
Construir Comunidad	\$85.722.215	\$86.870.400	\$14.576.849
Programa Ingeniamos (CTIM)	\$243.212.189	\$162.816.465	\$54.993.208
Total	\$328.934.404	\$249.686.865	\$69.570.057

*No incluye Crédito Fiscal.

Construir Comunidad	2025	2024	2023
Proyectos	17	29	29
Personas acompañadas	11.535	12.235	23.725
Instituciones	74	63	57
Inversión	\$85.722.215	\$86.870.400	\$14.576.849

Ingeniamos	2025	2024	2023
Proyectos	6	32	37
Personas acompañadas	2.428	4.147	6.816
Instituciones	137	163	240
Inversión Iniciativas CTIM	\$243.212.189	162.816.465	\$54.993.208
Crédito Fiscal	2025	2024	2023
Inversión Crédito Fiscal	\$97.604.805	\$166.294.411	\$159.843.753

Nota 20

Proveedores por localización	2025	2024	2023
Proveedores del exterior	10 %	9 %	9 %
Proveedores nacionales (localidades con operaciones significativas)	66 %	65 %	66 %
Proveedores nacionales (resto de localidades)	24 %	26 %	25 %
Total	100 %	100 %	100 %

Proveedores por rubro	2025	2024	2023
Servicios y materiales	61 %	77 %	64 %
Productos industriales	11 %	6 %	12 %
Energía	2 %	1 %	2 %
Metálicos (mineral de hierro y chatarra)	25 %	14 %	21 %
Otros	2 %	2 %	1 %
Total	100 %	100 %	100 %

Volumen de compra por localización	2025	2024	2023
Compras a proveedores del exterior	24 %	29 %	32 %
Compras a proveedores nacionales (localidades con operaciones significativas)	69 %	64 %	62 %
Compras a proveedores nacionales (resto de localidades)	7 %	7 %	6 %
Total	100 %	100 %	100 %

Volumen de compra por rubro	2025	2024	2023
Servicios y materiales	44 %	44 %	40 %
Productos industriales	14 %	10 %	7 %
Energía	15 %	14 %	14 %
Metálicos (mineral de hierro y chatarra)	27 %	31 %	39 %
Otros	1 %	1%	-
Total	100 %	100 %	100 %

Nota 21

Auditorías SGI	2025	2024	2023
Proveedores críticos autoevaluados en auditorías SGI	95	71	45
Total proveedores críticos	172	162	311
Total	55 %	44 %	14 %

No se identificaron operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil o trabajo forzoso u obligatorio, ni en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo.

Nota 22

Planta Villa Constitución – Materiales utilizados (t)	2025	2024	2023
Materias primas*	742.885	1.174.057	1.505.460
Materiales auxiliares**	102.139	102.924	199.439
Total	845.024	1.276.981	1.704.899
Materias primas (materiales/tab***)	1,15	1,77	1,36
Materiales auxiliares (materiales/tab***)	0,16	0,15	0,18
Total	1,31	1,92	1,54
Materiales Reciclados****	63,28 %	61,65 %	41,25 %

*Incluye pellets, lumps y chatarra.
** Incluye, entre otros materiales, dolomita calcinada, ferromanganeso, coque external, etc.
***Toneladas de acero bruto.
**** Incluye chatarra nueva external, chatarra de colecta, chatarra de retorno interno calculada sobre la materia prima que incluye los pellets y el lumps.

Índice de contenidos IIRC

	Quiénes somos	Gobierno Corporativo	Nuestro Desempeño en 2025					
			Seguridad	Innovación de Productos	Medioambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
Capital Financiero	●			●	●	●	●	●
Capital Industrial	●			●	●	●	●	
Capital Intelectual	●	●		●	●	●	●	●
Capital Humano	●	●	●					●
Capital Social y Relacional	●	●	●	●	●	●	●	●
Capital Natural	●				●	●		

Contenidos	Capítulo
Descripción general de la organización y de su entorno externo	Quiénes somos
Gobierno Corporativo	Gobierno Corporativo
Modelo de Negocio	Quiénes somos
Riesgos y oportunidades	Quiénes somos
Estrategia y asignación de recursos	Quiénes somos
Desempeño	Nuestro Desempeño en 2025
Perspectivas	Mensajes de la Dirección, Quiénes somos
Bases para la elaboración y presentación del informe	Sobre este reporte

		Quiénes somos	Gobierno Corporativo	Nuestro Desempeño en 2025						Sobre este reporte
				Seguridad	Innovación de Productos	Medioambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social	
	Meta 4.3			●						
	Meta 4.4			●						●
	Meta 4.7		●							●
	Meta 4.b									●
	Meta 5.1		●	●						●
	Meta 5.5		●	●						●
	Meta 5.c		●	●						●
	Meta 6.3					●				
	Meta 6.4					●				
	Meta 6.6					●				
	Meta 7.2						●			
	Meta 7.3				●		●			
	Meta 7.b				●		●			
	Meta 8.2	●		●						
	Meta 8.3							●		●
	Meta 8.4			●	●	●	●			●
	Meta 8.5	●	●	●			●			
	Meta 8.6			●						●
	Meta 8.7			●				●		
	Meta 8.8		●	●						●

		Quiénes somos	Gobierno Corporativo	Nuestro Desempeño en 2025					Sobre este reporte
				Seguridad	Innovación de Productos	Medioambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	
	Meta 9.1	●			●		●	●	
	Meta 9.3				●		●	●	
	Meta 9.4	●			●		●	●	
	Meta 9.5	●							●
	Meta 9.a	●			●				
	Meta 9.b								●
	Meta 9.c								●
	Meta 11.2				●				
	Meta 11.3				●				
	Meta 11.6					●			
	Meta 12.2				●	●	●		
	Meta 12.4					●	●		
	Meta 12.5					●			●
	Meta 12.6							●	●
	Meta 12.7							●	
	Meta 13.1	●			●		●		
	Meta 13.2				●	●	●		
	Meta 15.1					●			
	Meta 17.7	●			●	●	●	●	●

Proceso de elaboración del Reporte Integrado

ArcelorMittal Acindar

Coordinación general

Gerencia de Asuntos Públicos ArcelorMittal Acindar

Asesores externos

AG Sustentable

Diseño

La Usina

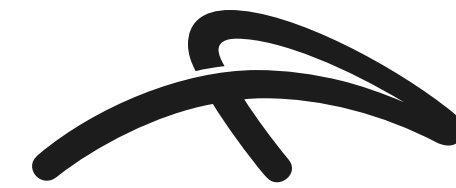
Agradecimientos

Queremos agradecer y destacar la colaboración de las personas de las distintas áreas de ArcelorMittal Acindar para la elaboración de este documento. Sus comentarios, devoluciones e involucramiento en el proceso nos ayudan a mejorar año a año.

Tu opinión nos interesa

Te invitamos a que nos envíes tus comentarios y sugerencias sobre nuestro Reporte Integrado.

Podés escribirnos a: sustentabilidad@acindar.com.ar



ArcelorMittal

Aceros más inteligentes para las personas y el planeta.

Sede Corporativa
Av. Dr. Ignacio Arieta 4936
B1766DQP La Tablada
Buenos Aires | Argentina
+5411 5077-5000
www.acindar.com.ar

Publicado en septiembre 2026.